

# TOPO

[www.topo-fc.info](http://www.topo-fc.info)

**L'EST**  
RÉPUBLICAIN

INFORMATION  
JEUNESSE



Franche-Comté  
Conseil régional

Crédit  Mutuel  
LA banque à qui parler



n°238 / décembre 2013

**DOSSIER**

## Emplois d'avenir

Pp 10 à 13

La jeune jurassienne est park ranger  
en Australie pendant 6 mois.

**JEUNESSE**

## Le job en or d'Elisa Detrez

P 19

**LOISIRS**

## La trottinette freestyle

P 21

# 2013 DÉCEMBRE

( Retrouvez le prochain numéro de TOPO en supplément du Progrès samedi 28 décembre et dans l'Est Républicain dimanche 5 janvier. )

## ACTU

04-05

### Agenda

Que se passe-t-il en décembre ?

## PARCOURS

06-07

### Métier

- La filière bois
- Etienne Pujol, chargé d'avant-projet en construction bois

08

### Région

Formation : le pôle santé d'Audincourt

## QUOTIDIEN

14

### Logement

Un 2<sup>e</sup> toit pour les apprentis en milieu rural

## DOSSIER

10 à 13

Emplois d'avenir : un an après, quel bilan en Franche-Comté ?



15

### Environnement

Le lycée St-Jean chasse le gaspillage dans les assiettes

16-17

### Citoyenneté

- Crédit Mutuel et Région de Franche-Comté : 8000 € pour les Restos du coeur
- Crédit Mutuel soutien le don du sang

18

### Internet

[www.topo-fc.info](http://www.topo-fc.info)

## JEU/ESSE

19

### Mobilité

Elisa Detrez a « le meilleur job du monde »

## EXPRESS

20

- Une expo sur l'eau en Palestine

- Le concours femmes et sport

## LOISIRS

21

### Sport

La trottinette freestyle

22

### Culture

L'Atelier des môles a 30 ans

23

### Annonces

Emploi, service civique formation, stage, ...

24

### Avantages Jeunes

Des films à tarif très réduit avec la carte Avantages jeunes



## UN FLASHCODE, C'EST QUOI ?

Un flashcode est un code-barres en deux dimensions qui permet, par le biais d'un téléphone mobile disposant du lecteur adéquat, d'accéder très rapidement à du contenu sur le web. Des flashcodes apparaissent désormais dans TOPO, en lien avec une nouvelle maquette plus aérée. Depuis le 24 septembre, TOPO est en effet accompagné d'un site complémentaire, [www.topo-fc.info](http://www.topo-fc.info). Ces flashcodes permettent de retrouver les articles sur le web, avec des sujets plus développés et des compléments d'information. Ils renvoient également aux rubriques du site plus étoffées, telles l'agenda des sorties.

BESANÇON 11 déc.

# Service civique

**P**our ceux qui veulent s'informer sur le dispositif, connaître les modalités de fonctionnement ou consulter des offres, le Crij de Franche-Comté organise une après-midi d'échanges, gratuit. A partir de 14 h, des personnes référentes seront là pour répondre à toutes les questions. Pour rappel, le service civique s'adresse aux 16 - 25 ans et leur propose de consacrer 6 à 12 mois à une cause d'intérêt général, au sein d'une association ou d'une collectivité publique, en étant indemnisé(e) 570 euros par mois (675 euros sur certains critères sociaux) et en recevant une formation civique.

Rendez-vous au Crij de Franche-Comté, 27 rue de la République à Besançon.

Pour en savoir plus : [www.service-civique.gouv.fr](http://www.service-civique.gouv.fr); [www.jeunes-fc.com](http://www.jeunes-fc.com)

## Tout savoir sur le service civique



accueillir ou s'engager...

**Mercredi 11 décembre à 14h**  
Au CRIJ Franche-Comté

entrée libre

Retrouvez l'agenda complet sur [topo-fc.info](http://topo-fc.info)



LES ROUSSES 28 déc.

# Les bronzés font du ska

3<sup>e</sup> édition d'un festival très hivernal mais très chaleureux avec les groupes Unknown Flying Orchestra, Zoka Fonktion, Tetra Hydro K et Izo Nomia.

Infos, [www.sonnesledahu.org](http://www.sonnesledahu.org)



MONTBÉLIARD 23 nov. - 24 déc.

# Marché de Noël

**O**n vient de loin pour voir l'un des marchés de Noël les plus notoires du Grand Est. Au centre-ville, autour du temple St-Martin, 150 artisans, des invités d'honneur de Toscane, du Pérou, d'Irlande, de Pologne, du pays basque ou de Bretagne. Des animations, de la musique, des contes et légendes, de la fantaisie... et une randonnée de 10 km le 21 décembre.

Infos, 03 81 94 16 07, [paysdemontbeliard-tourisme.com](http://paysdemontbeliard-tourisme.com)



BESANÇON 1 déc. - 24 déc.

# Marchés de Noël

**A**nimations et marchés à Granvelle, place du 8 septembre, place de la Révolution, place Pasteur avec le marché des artisans d'art, rue Battant avec le marché Zone art et square St-Amour avec Noël solidaire du 4 au 15 décembre.

Infos, 03 81 80 92 28.

BESANÇON 18 au 20 déc.

# « Yukonstyle »

**L**e style du Yukon est, le moins que l'on puisse dire, rude. Au climat polaire qui règne dans cette contrée de nord de l'Amérique du nord répond l'âpreté de relations humaines construites à la dure. Sur scène, 4 personnages dont une conjonction hasardeuse a orchestré la rencontre au bout de ce monde. « *L'œuvre est traversée d'une double dimension décrit Célie Pauthe qui présente sa mise en scène de la pièce pour sa première année à la tête du CDN. Elle a un côté extrêmement réaliste mais aussi une dimension onirique comme si les personnages étaient traversés par quelque chose de plus grand qu'eux-mêmes. C'est une spiritualité, un chamanisme, dont on peut se demander si ce n'est pas le Yukon lui-même, terre ancestrale amérindienne. Une terre qui est aussi le bout du bout de la civilisation occidentale, échouée là avec son lot de racisme, de misère, d'individualisme.* »

La pièce est issue de la propre expérience de Sarah Berthiaume, jeune auteure québécoise qui a elle-même effectué un voyage au bout de cette contrée. Elle la transcrit dans un québécois contemporain où le français est transformé par les anglicismes, les « québecismes », la langue de la rue. En dans lequel



Rencontre avec l'équipe à l'issue de la représentation du 19. Infos, [cdn-besancon.fr](http://cdn-besancon.fr)

l'humour, l'ironie, la poésie sont très présents. Célie Pauthe dit avoir été immédiatement marquée par la lecture du texte, mais aussi déconvenue par sa liberté, ses audaces, son absence de référence au théâtre traditionnel d'Europe. Il en résulte une pièce qui « porte le voyage et l'ailleurs » : le lointain sauvage, la fuite et la quête de soi, les ravages de la colonisation, la présence sous-jacente de la civilisation amérindienne, l'évocation d'un serial-killer sont autant de thématiques américaines baignées des musiques des Moldy Peaches, de Neil Young ou de Johnny Cash qui rendent cette pièce « dépayssante » et « larger than life ».



Célie Pauthe, directrice du CDN.

LONS-LE-SAUVIER 17 déc.

# « Cosmos »

« Cosmos » est une oeuvre étrange dans la bibliographie étrange de Witold Gombrowicz, auteur polonais préexistentialiste qui ne cesse d'opposer maturité/immaturité dans un questionnement dont le chemin à suivre n'est pas celui qu'on croit. La Cie Haut et Court adapte ce faux polar en théâtre optique. Une enquête sur un moineau pendu mène à des signes insignifiants sauf si on y prête attention. A voir à 20 h 30 au théâtre. Tarifs, 11 à 21 euros.

Infos, 03 84 86 03 03.



## C'EST GRATUIT en DÉCEMBRE

06, 13 et 20

**DOLE** : Initiation à la retouche photo. Atelier gratuit à la médiathèque de l'Hôtel-Dieu. Infos, 03 84 69 01 50.

12 BESANÇON :

Chloé M.Mae. Slam à 19 h à la Brasserie de l'Espace (1 place de l'Europe, 03 81 80 31 49)

13 BESANÇON :

Musique au logis. Nicolas Sauvage présente l'univers musical de James Hunter à 18 h aux Bains Douches.

14 BESANÇON :

La relativité. Einstein expliqué par François Vernotte, professeur à l'Université à 14 h 30 à l'Observatoire (41 bis avenue de l'Observatoire). Infos, 03 81 66 69 06.

Retrouvez tous les événements GRATUITS sur [topo-fc.info](http://topo-fc.info)



## SÉLECTION TOPO

### CONCERTS - DÉCEMBRE -

■ **Arno** (rock) le 7 à Lons (théâtre, 03 84 86 06 05)

■ **Dorsaf Hamdani** (chanson arabe) le 11 à Montbéliard (théâtre, 0805 710 700)

■ **Jane Birkin** (chanson) le 11 à Besançon (Rodia 03 81 87 86 00)

■ **Magic Malik** (jazz) le 13 à Besançon (Rodia 03 81 87 86 00)

■ **Djemdi + Krachta Valda** (electro et jazz manouche) le 14 au Moulin de Brainans (03 84 37 50 40)

■ **The James Hunter Six** (rhythm'n'blues) le 17 à Besançon (Rodia 03 81 87 86 00)

## La filière bois, c'est du solide

La Franche-Comté a des compétences pointues et des élèves très bien formés.

Mais le marché s'internationalise.

Photos Laurent Cheviet

Le bois est une richesse franc-comtoise. La 3<sup>e</sup> région de France en taux de couverture forestière s'est fait une spécialité de son exploitation et compte aujourd'hui des entreprises et des formations dans presque tous les domaines. « Elles couvrent tous les métiers de la filière, depuis l'exploitation de la forêt jusqu'à l'utilisation du bois » confirme Christian Dubois, délégué général de l'Adib (1). Bémol : la fermeture de la formation scierie, « par manque d'effectif et d'attrait pour la profession », mais les partenaires de la filière réfléchissent à une alternative pour la relancer. Pour se former dans le bois, le reste de l'offre

est étoffée, que ce soit en construction, en ameublement, en agencement ou du côté des métiers d'art. Elle compte des établissements d'enseignement réputés, comme le lycée du bois à Mouchard ou le lycée Vernotte à Moirans, spécialisé dans les métiers d'art (2). Même les Québécois les envient : « Ils sont très friands de gens formés chez nous, annonce Christian Dubois, notamment sur le niveau BTS. Prochainement, un échange d'étudiants et de formateurs est organisé car ils sont intéressés par notre savoir-faire en matière d'économie d'énergie, de basse consommation, d'isolation ». Cependant, s'il existe quelques licences pro, un jeune qui veut aller au-delà du BTS doit quitter la région.

### Energie et construction

Côté entreprises, l'Insee note deux sources de dynamisation actuelle : le développement du bois énergie et l'utilisation croissante du bois dans la construction. « Mais dans la construction et la conception, il y a eu beaucoup d'arrivées ces der-

nières années, tempère Christian Dubois. Avec une moyenne d'âge autour de 40 ans, le renouvellement n'est pas pour tout de suite. C'est plus ouvert du côté de l'ameublement et de l'agencement intérieur, avec une mode actuelle pour le sur-mesure ».

La construction bois garde un potentiel résumé par deux chiffres : en Franche-Comté, elle concerne 20 % des maisons individuelles contre 11 % pour l'ensemble de la France. Mais du côté de l'Allemagne ou de l'Amérique du nord, ces taux sont au-delà de 70 %. Le marché a une belle marge de progression. « Un des soucis de ce côté est la concurrence de promoteurs étrangers qui viennent avec une main d'œuvre bon marché » admet Christian Dubois. Philippe Gouget, chef de l'entreprise de construction bois ALD à Port-Lesney, confirme cette crainte. « Sur les chantiers, on voit arriver des promoteurs étrangers qui n'ont pas les mêmes charges de salaires. Certes, la main d'œuvre n'a pas les mêmes qualifications, mais elle apprend vite. Alors, on essaie de rester compétitifs sur la partie production et transport de gros volumes, on investit sur le matériel, on cherche à s'adapter ». Avec fierté, il évoque la nouvelle maison des parents construite en bois à l'hôpital de Besançon. « Plutôt que se concurrencer, on a travaillé à plusieurs entreprises locales sur ce marché. Regrouper nos compétences est une solution alors qu'on a parfois tendance à être trop individualistes ». Dans le bois, avec son savoir-faire, la Franche-Comté a encore une belle carte à jouer.

www.besancon.tv



Retrouver le reportage dans l'entreprise ALD

(1) Association pour le développement de la forêt et de l'industrie du bois en Franche-Comté, 20 rue François Villon, 25041 Besançon cedex (03 81 51 97 91. Retrouvez toutes les formations en Franche-Comté sur adib-franche-comte.com)

(2) Lycée des Métiers du bois, rue de Strasbourg, 39330 Mouchard (03 84 73 74 00, lycee-du-bois.com)  
Lycée Pierre Vernotte, 6 route de Saint-Laurent, 39260 Moirans-en-Montagne (03 84 42 02 07, lycee-vernotte.fr).

La filière bois franc-comtoise : 3200 établissements et plus de 10 000 salariés.



## JE SUIS...

## CHARGÉ D'AVANT-PROJET DANS LA CONSTRUCTION BOIS

Etienne Pujol, 27 ans, est arrivé il y a 7 ans chez ALD bois, entreprise jurassienne de construction de maisons. Rencontre à Port-Lesney.

Photo Laurent Cheviet

### LA FORMATION

« J'ai suivi une formation BEP-CAP en construction et aménagement du bâtiment à Champagnole, ma ville d'origine, puis j'ai poursuivi en bac pro à Pontarlier. Ensuite, je suis parti à Rumilly (Haute-Savoie) pour faire une formation complémentaire en CAO, DAO et centre d'usinage. J'y ai beaucoup appris ».

### LE MÉTIER

« Je suis venu en stage d'été à ALD et j'ai enchaîné directement avec un emploi. Je n'ai pas eu à chercher ! J'ai commencé comme manoeuvre puis je suis passé à l'atelier assemblage où j'ai eu des responsabilités. Ensuite, je suis allé au centre d'usinage pour gérer les transferts, avant d'arriver au bureau d'études. Actuellement, ma fonction consiste à prendre un premier rendez-vous avec un client pour une esquisse de son projet. J'essaie de voir et résoudre les problèmes techniques et de dessiner la maison pour effectuer un chiffrage. On recherche la faisabilité en ayant principalement en tête d'entrer dans le budget du client. Pour cela, ma bonne connaissance de l'entreprise est importante. Ensuite, on affine les coûts. J'ai en moyenne 3 ou 4 rendez-vous avec un client. Il m'arrive aussi de me déplacer sur un chantier ».

« IL FAUT UNE BONNE CONNAISSANCE DES MATÉRIAUX »

### LES QUALITÉS REQUISES

« Je pense qu'il faut un bon sens relationnel pour travailler en confiance avec les clients. Le public est souvent méfiant vis-à-vis des constructeurs par rapport à ce que l'on peut entendre ici ou là, donc il faut savoir leur montrer du sérieux, de la qualité. Il faut une bonne connaissance des matériaux. Il faut aussi savoir évoluer, c'est une constante dans mon métier. Il n'y a pas de routine dans les projets, il faut donc toujours découvrir, toujours innover ».

### LE MONDE DU TRAVAIL

« Ici, il y a une très bonne ambiance. Tout le monde s'entend plutôt bien. Cela vient beaucoup du chef d'entreprise qui met l'accent sur l'état d'esprit et le côté humain. De manière générale, je pense qu'il y a moyen de trouver du travail dans ce domaine, même s'il faut un peu chercher. Actuellement, cela devient un peu difficile et on ne sait pas ce qui va se passer. On peut penser que l'ossature bois a quand même de l'avenir. Et le travail en lui-même est très intéressant ».

Retrouver le reportage sur la scierie sur topo-fc.info



## > FORMATIONS

Pour connaître les métiers et les parcours : [www.metiers-foret-bois.org](http://www.metiers-foret-bois.org) et [www.foret-bois-franche-comte.com](http://www.foret-bois-franche-comte.com)

En formation continue, l'Alfa propose des sessions de poseur installateur menuisier fermetures ; technicien menuisier en agencement intérieur ; menuisier agencier à Vesoul, charpentier et monteur ossature bois à Lons le Saunier. Infos, 0810 200 513, [franche.comte.afpa.fr](http://franche.comte.afpa.fr)

# Un véritable « hôpital pédagogique » à Audincourt

**C'est un outil unique en France ! Le lycée professionnel d'Audincourt accueille désormais en ses murs, et sur plus de 600 m<sup>2</sup>, une nouvelle plateforme de formation « Hygiène et Santé ».**

Photo Samuel Carnovali

**S**e former, au lycée, aux métiers de l'hygiène et de la santé dans des conditions proches du réel : c'est possible grâce au nouveau plateau technique du lycée professionnel d'Audincourt dont l'aménagement, réalisé par la Région pour un montant de 960 000 euros, a nécessité plus d'un an de travaux. Cet espace offre aux lycéens en bac pro HPS (hygiène, propreté et stérilisation), ainsi qu'aux personnels hospitaliers de la région en formation continue, des conditions optimales d'apprentissage professionnel. Le plateau technique a, en effet, été équipé grâce aux dons matériels des centres hospitaliers de Besançon et de Belfort - Montbéliard. **Ce pôle se compose de 5 zones spécifiques :** l'accueil, l'hébergement, la stérilisation, le bloc opératoire, la médecine générale. Pour la formation dans les domaines de la propreté, une

salle de cours hygiène environnement, 4 box d'hygiène en locaux ordinaires font également partie intégrante de ce nouvel espace mis à disposition des élèves et stagiaires. Ces équipements fonctionnent de la même manière qu'au sein d'un hôpital. Seuls manquent finalement les patients ! Le complexe opératoire comporte ainsi une salle d'opération avec notamment traitement d'air, accès patient et sas de transfert, prédésinfection... La nouvelle plateforme est également équipée d'installations pédagogiques, tels le système de sécurité incendie ou l'installation de désenfumage, qui permettront des formations connexes liées à la maintenance des équipements à destination des élèves des sections ELEEC (Électrotechnique, énergie et équipements communicants) et MEI (Maintenance des équipements industriels). « *Préparer et former aux compétences dont les établissements et les entreprises ont besoin, c'est ça tout l'enjeu de l'investissement de la Région dans les lycées* », précise Sylvie Laroche, Vice-Présidente de la Région en charge de la Formation tout au long de la vie et des Lycées.



TOPO n°238 / décembre 2013

LA RÉGION,  
CRÉATRICE  
D'AVENIR

POUR SES  
HABITANTS

**TOUS IN' DUSTRIE**  
EN FRanche-COMTÉ

# OUI!

## L'INDUSTRIE ME RÉUSSIT

Sabine - 21 ans - VPI (Orgelet)  
Chef de projet éco-packaging

► **Luxe**  
Microtechniques  
Plasturgie-Lunetterie  
Véhicules du Futur  
Agroalimentaire  
Énergie  
Bois

**POURQUOI PAS VOUS ?**

Photo J. Variet - Prise de vue effectuée dans l'entreprise VPI (Orgelet)

renseignez-vous sur <http://industrie.franche-comte.fr> et sur



De g. à dr. Jérémie, Natacha, Margot, Julian et Michaël actuellement en parcours «recrutement» avec la mission locale du Grand Besançon. Ils veulent travailler dans la logistique, les services hospitaliers, la petite enfance, les travaux paysagers et l'industrie.

Créé pour aider les jeunes en difficulté d'insertion, le dispositif est l'objet d'un premier bilan. Rappel sur ses modalités et sa mise en œuvre.

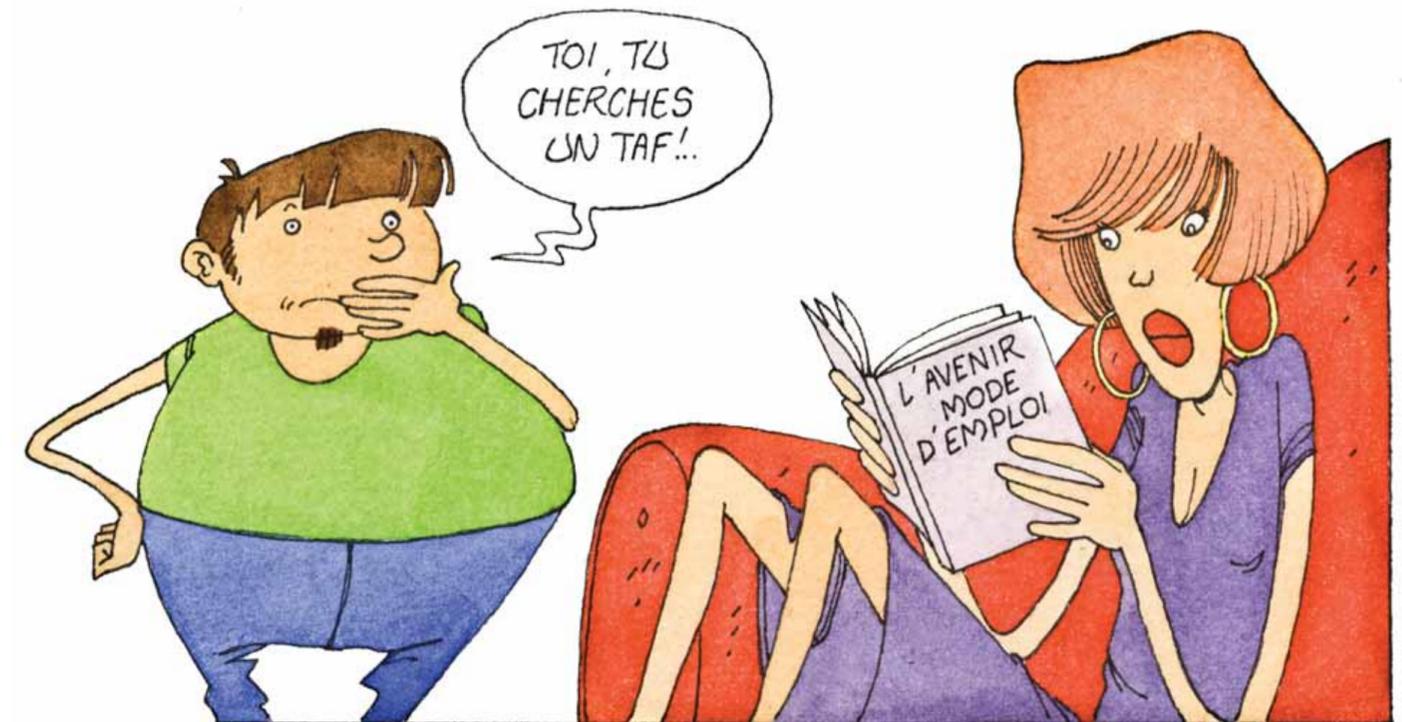
Photos du dossier Yves Petit

# Les Emplois d'avenir ont un an

**F**aciliter l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification professionnelle des 16-25 ans les plus éloignés de l'emploi : lancé en novembre 2012, le dispositif des Emplois d'avenir arrive au terme de sa première année d'existence. Pour quel bilan ? Selon le ministère du Travail, le nombre de contrats signés va dépasser les 100 000 d'ici la fin de l'année. Un succès, surtout si l'on compare aux contrats

de génération qui approchent péniblement les 12 000. Mais ces derniers ont commencé plus tard et pour les Emplois d'avenir, le démarrage a lui aussi été lent. En Franche-Comté, plus de 1000 contrats ont été signés au bout d'un an d'exercice, un chiffre qui répond aux objectifs. Plus significatif, le taux de rupture très faible révèle une satisfaction de la part des employeurs et salariés. Il est dû en grande partie à la mobilisation des organismes qui ont orchestré la mise en œuvre, à commencer par Pôle emploi et les Missions locales. Ils en expliquent les tenants dans ce numéro, avec quelques témoignages de jeunes.

**Renseignements Emplois d'avenir :** agences Pôle emploi ou Mission locale de votre domicile.



## RAPPEL

Les Emplois d'avenir s'adressent **aux jeunes de 16 à 25 ans (30 ans pour les travailleurs handicapés) sans emploi ni diplôme, ou titulaire d'un CAP/BEP et en recherche d'emploi depuis au moins six mois dans les douze derniers mois.** A titre exceptionnel les jeunes jusqu'à bac +3 résidant en zone prioritaire (ZRR/ZUS) peuvent y accéder.

Tous les employeurs du secteur **non-marchand** ont la possibilité de proposer des offres d'emploi d'avenir : associations, collectivités territoriales et leur groupement, autres personnes morales de droit public (excepté l'Etat) ou de droit privé chargées de la gestion d'un service public.

Les employeurs du secteur privé appartenant à des secteurs identifiés par arrêté préfectoral peuvent aussi être concernés par le dispositif.

L'emploi d'avenir est **un contrat aidé à durée indéterminée ou à durée déterminée de 3 ans** (exceptionnellement un an renouvelable 2 fois), **prioritairement à temps plein.**

**150 000**  
C'est le nombre de jeunes qui sortent chaque année du système scolaire sans diplôme.



Préparation à recherche d'emploi avec la mission locale du Grand Besançon.

## Donner de l'espoir

### aux jeunes

**Les Emplois d'avenir incluent accompagnement, formations, qualification.**

**D**ébutée, les Emplois d'avenir étaient marqués d'une volonté d'accompagnement, traduite par la présence d'organismes comme Pôle emploi, des Missions locales ou de Cap emploi, qui encadrent spécifiquement les travailleurs handicapés. Les recrutements eux-mêmes prévoient « des formations en cours de contrat pour permettre aux jeunes de monter en compétences ». Le projet des Emplois d'avenir est de les faire travailler mais aussi leur permettre d'acquérir expérience et qualification pendant leur contrat. « Une fois le contrat signé, il y a un tuteur, un suivi personnalisé, une évaluation du plan de formation » précise Anne Mathéy, de la Mission locale du Grand Besançon. Depuis un an, cette Mission locale a vu 266 contrats signés. L'accompagnement des jeunes est très important. « Nous organisons des parcours collectifs de 3 semaines expose Murielle Richard, le directrice. Avec 5 thématiques : présentation de soi, techniques de recherche d'emploi, visites d'entreprises, rencontres d'employeurs, valorisation de son image ». Une sorte de coaching que les jeunes apprécient. Témoins, Jérémie, décidé à s'orienter vers la logis-

tique, actuellement en parcours. « On apprend comment postuler, comment téléphoner, comment mettre son CV à jour, comment adapter une candidature en fonction du poste. On ne perd pas notre temps ». « L'entrée dans un emploi d'avenir s'accompagne d'un livret d'engagement impliquant l'employeur et le jeune. L'idée est d'éviter que les jeunes dévissent » complète Anne Mathéy. De ce côté, les résultats confirment la qualité du bilan. « Il y a un taux de rupture de 7 %, ce qui est très faible ». Ces dispositions aident les jeunes et les employeurs. « Prendre un jeune non formé peut faire peur. Nous sommes là pour les préparer » assure Maïté Piva, de Profession sport 25.

#### Accompagnement

L'association Profession sport 25 n'a pas eu de difficulté à adapter aux Emplois d'avenir ce qu'elle a l'habitude de faire : accompagner et structurer l'emploi dans le domaine du sport et de l'animation. Beaucoup d'associations sportives ont des besoins de personnel salarié, mais pas toujours les moyens de les financer et pas toujours pour un nombre d'heures important. Un Groupement d'employeur a été mis en place pour regrouper les heures et construire des emplois complets. « Les Emplois d'avenir associent emploi et formation. Il se trouve que dans notre domaine la formation est obligatoire pour encadrer » indique Maïté Piva. Le groupement peut proposer deux modalités : un emploi porté et mis à disposition d'une ou plusieurs associations ou un emploi dans un club employeur, là aussi accompagné ».

Cap emploi assure une démarche semblable pour le public handicapé. L'organisme réalise lui aussi pour les Emplois d'avenir ce qu'il fait le reste du temps : aider à adapter un poste à une personne, accompagner candidats et employeurs. Bref, quel que soit le candidat, la démarche d'accompagnement ne s'arrête pas à la signature du contrat.

**+ DE 1000 CONTRATS SIGNÉS DANS LA RÉGION**

## TÉMOIGNAGES



### « Se former en travaillant, c'est vraiment bien »

**MAXIME, 22 ans, chargé de développer le Club pugiliste bisontin, notamment sur le plan commercial et celui du Club affaires depuis le 16 septembre.**

Il y a de beaux Emplois d'avenir. Par exemple celui de Maxime Desberceaux, 22 ans, au Club pugiliste bisontin. « J'ai toujours fait du sport, toujours été passionné de sport mais je ne connaissais pas du tout la lutte, si ce n'est par les Jeux olympiques sourit-il. Je viens de participer à l'organisation de deux événements (un open et une rencontre de championnat de France) et j'y ai vraiment pris goût comme spectateur ». Pour le jeune pontissalien, c'est une nouvelle orientation, même si elle reste en rapport avec son passé : BEP vente et bac pro commerce au lycée Xavier Marmier à Pontarlier, BTS à Claude-Nicolas Ledoux à

Besançon avant de travailler comme commercial chez Peugeot, à l'Est républicain et une comme barman à Tignes. « Je ne connaissais pas les Emplois d'avenir. On m'en a parlé à la Mission locale de Pontarlier. Le poste allie le sportif et le commercial, c'est au sein d'une association ce qui est tout nouveau pour moi et il me permet de me former en parallèle, donc c'est vraiment bien. Il y a un vrai suivi de la part de Profession sport ». Cet Emploi d'avenir donne à Maxime l'opportunité de préparer un BPAG2FF pour devenir coach sportif dans les activités gymniques, la forme et le fitness. Au sein d'une association de 850 adhérents qui est



Retrouver le dossier en intégralité sur [www.topo-fc.com](http://www.topo-fc.com)

aussi l'un des principaux clubs de lutte français, il doit fidéliser les partenaires commerciaux, en trouver de nouveaux, s'occuper de la communication et de la publicité développer le Club affaires. « Le travail en soi n'est pas compliqué. Les journées sont bien remplies et très intéressantes. Personnellement, cela permet de me créer un réseau, de rencontrer des chefs d'entreprises. J'apprends à gérer le stress, jacquiers de la maturité. Toute expérience est bonne à prendre ». Il est en CDD d'un an, renouvelable deux fois, ravi de l'opportunité. « Les Emplois, c'est vraiment bien. Il faut en parler plus ».

**Les Emplois d'avenir sont des contrats aidés jusqu'à 75 % du smic brut.** En Franche-Comté une aide de 10 à 15 % supplémentaire est apportée par la Région Franche-Comté. La Région appuie également le volet formation à hauteur maximum de 50 % des coûts pédagogiques, plafonnée à 600 euros par personne.

### « C'est intéressant pour entrer dans la vie active »

**Depuis cette rentrée, WHITNEY travaille à la fois pour le club de hand et la mairie de Danjoutin, grâce à Profession sport 25.**

**T**rois soirs par semaine et le week-end pour les matches, elle entraîne les - de 10, - de 12, - de 14 et - de 16 ans du club de handball HBC Danjoutin. Deux jours par semaine, elle intervient dans les écoles primaires pour la mairie de Danjoutin. Un emploi mais 2 structures : grâce au Groupement d'employeurs de Profession sport 25 qui la salarie, Whitney Bourquin peut cumuler des temps partagés. Au total, une trentaine d'heures par semaine. « Les Emplois d'avenir sont intéressants pour entrer dans la vie active, d'autant que l'on peut continuer à se former en même temps » dit cette jeune fille de Belfort, handballeuse à Valdoie (prénatal). « Je viens de termi-

ner mon BPJeps et c'est la personne qui m'encadrerait qui m'a fait connaître cette offre d'Emploi d'avenir. J'ai été embauchée le 1<sup>er</sup> septembre, pour 3 ans ». Engagée dans un cursus universitaire, Whitney a dû interrompre ses études en Staps pour cause de blessure. Elle est revenue au sport par le biais des formations de Jeunesse et Sports. « Le BP m'a permis de m'adapter facilement. Il m'est très utile pour construire les séances et différencier les apports selon les niveaux. En club, c'est très facile. En périscolaire, c'est un peu plus compliqué parce qu'il faut intéresser des enfants qui n'ont pas choisi ce sport ». Ce premier emploi est aussi là pour lui permettre de consolider ses acquis et de prendre de l'expérience.



Photo Simon Daviaud

### « Cet emploi est tombé à point »

**ALEXIS, 23 ans, travaille depuis le mois de juillet pour Intermed, à Besançon.**

« Un CDI à temps plein. Pour moi, c'est parfait ». Quand on évoque les Emplois d'avenir avec Alexis Chartier, il ne trouve rien à redire. « J'ai travaillé chez Peugeot à Sochaux puis j'ai connu le chômage pendant quelques mois. Ma mère, qui travaille à Pôle emploi, m'a parlé des Emplois d'avenir. J'ai envoyé un CV et une lettre sur une offre et on m'a contacté le lendemain. Dans mon cas, ça s'est passé rapidement ». Ce Bisontin de 23 ans a été embauché par Intermed en juillet dernier. Il est chargé d'accueil physique et téléphonique des personnes sala-

riées par cette société d'insertion par l'activité économique. Celle-ci propose une mise à l'emploi, un accompagnement socio-professionnel et des parcours de formation personnalisés dans une quinzaine de domaines. Alexis fait partie des 10 permanents qui gèrent environ 400 salariés en parcours d'insertion à l'année. « Je reçois les personnes employées, leur remets leur contrat et leur rémunération. Je suis aussi là pour répondre à leurs demandes et leurs soucis. Je pense m'être bien intégré. Même si je n'avais pas d'expérience dans ce domaine, je n'ai pas connu de souci d'adaptation. Pour une fois, j'ai même

trouvé un boulot où je suis content de me rendre. Le contact, discuter avec les gens, voir qu'on arrive à les aider : ce sont des vraies satisfactions ». Il a compris rapidement les qualités relationnelles, humaines, d'empathie, de compréhension et d'ouverture que son nouveau travail exige. Le reste, il l'acquiert par des formations, volet fondamental du dispositif. En arrivant, il a reçu une formation juridique sur le droit des associations intermédiaires. Et en septembre, des sessions à propos de l'accueil, du recrutement et du suivi des salariés. « Pour moi, cet Emploi d'avenir est tombé à point » sourit-il.

LOGEMENT



Diana chez ses hôtes, Jean-Pierre et Colette Peugeot. L'idée est de proposer un hébergement de proximité aux jeunes

# Logement des apprenants : une solution en milieu rural

## « Un deuxième toit pour les apprentis » propose un hébergement temporaire aux jeunes en formation.

Photo Laurent Cheviet

**D**iana vient d'être embauchée chez SIS à Avoudrey, près de Valdahon. Une bonne nouvelle pour elle, dans la mesure où le luxe est encore pourvoyeur d'emploi. A 24 ans, une formation dans une entreprise de ce niveau est une garantie pour l'avenir. Seul bémol, elle habite Luxeuil. Elle a cependant pu accepter le contrat en trouvant un hébergement chez l'habitant. En l'occurrence à Voires, à une dizaine de kilomètres, chez Colette et Jean-Pierre et Peugeot. Elle pourra y résider la semaine durant la durée de son contrat. « J'ai eu 3 rendez-vous avant d'intégrer l'entreprise. Mais Luxeuil est loin et trouver rapidement un logement était un peu compliqué. Je suis allée me renseigner à la Maison familiale rurale de Valdahon où l'on m'a parlé du dispositif "Un deuxième toit pour les apprentis en milieu rural". A partir de là, j'ai trouvé rapidement une solution ». Elle vient d'emménager, mais est ravie de l'accueil. Même satisfaction pour ses hôtes, heureux de rendre service : « On a entendu parler de ce dispositif par Familles rurales puis par les MFR. On sait ce que c'est, on a connu des "galères" pour trouver des logements à

nos enfants quand ils étaient en stage. Maintenant qu'ils sont partis et qu'on a de la place dans notre maison, autant en faire profiter quelqu'un. C'est dommage de savoir que des patrons ne peuvent pas prendre certains apprentis pour des problèmes de logement ». Leur volonté d'aider est d'autant plus évidente que la chambre proposée est gratuite. La situation de Diane est exactement celle visée par ce nouveau dispositif lancé par les MFR : le besoin d'hébergement pour un jeune en formation (apprentissage, stage...) qui trouve un contrat éloigné de chez lui, en zone rurale notamment. « La demande vient vraiment de chefs d'entreprise qui ne trouvent pas d'apprentis pour des problèmes d'hébergement à proximité » relate Jean-Michel Joly, directeur de la fédération régionale des MFR. Un groupe de travail de plusieurs organismes a été mis en place. Il met en place un référent sur chaque canton franc-comtois. « C'est vraiment une logique de proximité. Le référent cherche une solution et met en relation jeunes et logeurs. A eux, ensuite, de trouver les modalités du contrat. Le prix est leur affaire. On a également élaboré une charte d'accueil ».

Infos : www.mfr-franche-comte.net, rubrique actualité. Tél. 03 81 80 33 72.

S.P.

ENVIRONNEMENT

# Chasse au gaspillage alimentaire au lycée St-Jean

Il en reste !...



## Avec la société « Mille et un repas », l'établissement bisontin a chamboulé son mode de restauration. Les déchets par repas sont passés de 150 à 30 g. Comment est-ce possible ?

Photos Laurent Cheviet

**L**es déchets divisés par 5 dans chaque assiette. Au lycée St-Jean, le gaspillage alimentaire est en voie d'extinction. La répercussion est immédiate : une économie de près de 6000 euros à l'année sur le nombre de poubelles enlevées. Sans parler des effets induits : achats moindres, économies d'éner-

gie. « Sur la quantité globale de nourriture, on a vraiment baissé confirme Lionel Jeandenans, chef et gérant de la cuisine. Mais ce qui compte, c'est que chacun mange ce qu'il veut sans jeter ». Le secret ? Il est d'abord lié à une décision qui peut paraître étonnante : ce sont les élèves qui se servent en plat principal, à volonté. Auparavant, ils ont été sensibilisés à l'idée de ne pas gâcher. Dans la pratique, ça marche.

### Oublier les années 70

C'est « Mille et un repas », entreprise de restauration collective qui a imaginé et expérimenté la démarche. L'établissement dont le siège est à Ecully dessert 13 établissements en Franche-Comté. Les repas sont préparés au lycée St-Jean qui prête cuisine et espace de stockage des produits. Tout est fait sur place, pâtisserie comprise.

« Nous avons actuellement 35 restaurants en mode zéro gaspi en France explique Jean-Frédéric Geolier, le président de la société. Nous avons démarré nos démarches contre le gaspillage il y a 7 ans, au départ avec le pain. On constatait que les élèves prenaient 3 ou 4 morceaux et jetaient beaucoup. On a fait de la sensibilisation ce qui a fait descendre le gaspi. Mais on ne descendait pas en dessous de 70 g par assiette. On s'est rendu compte que le système des années 70 ne fonctionnait plus ». Le système des années 70 ? Selfs linéaires, élèves faisant la queue, personnel debout à servir des assiettes qui défilent, ramequins remplis de nourriture, quan-

tité uniforme quel que soit l'élève. « On était embarqué dans un carcan générateur de mal-être, de gaspillage, de pénibilité ». Depuis un an, au lycée St-Jean, tout a changé. Les ramequins d'entrées ou de salades de fruits n'ont plus besoin d'être aussi remplis. Les élèves prennent un produit laitier et un dessert. Plat principal à volonté, mais avec une règle incitative : ne pas jeter. Les cuisiniers ont ajusté les quantités à préparer. Le self lui-même est réorganisé : linéaire cassé au profit de modules « buffet » répartis dans la pièce. Les élèves arrivent, s'assoient sans attendre et vont se servir à leur rythme. Le personnel est au milieu de la pièce, pour apporter son aide.

Pour le lycée, l'opération permet également de sensibiliser les élèves au respect de la nourriture, au développement durable. Dans les faits, leur comportement contredit d'autres idées toutes

faites : « Ils prennent les quantités qu'ils veulent mais n'exagèrent pas et consomment des crudités, des fruits et légumes, des salades. Les jeunes savent être responsables ». Dans certains établissements, « Mille et un repas » a pu noter une chute des déchets jusqu'à 4 g.

Stéphane Paris

RETROUVEZ L'ARTICLE COMPLET SUR TOPO-FC.INFO



Les élèves ont le choix entre plusieurs plats chaud.



Lionel Jeandenans (à g.) : « la baisse des quantités préparées permet d'augmenter la qualité ».



## Une mobilisation pour les Restos du cœur

De g. à dr., Gérard Pellaton (vice-président du district Crédit Mutuel Nord Franche-Comté), Maurice Corgini (président du district Crédit Mutuel Sud Franche-Comté), Abdel Ghezali (président du Crij de Franche-Comté), Sébastien Maillard (directeur du Crij de Franche-Comté), Jacques Martinet (président des Restos du cœur du Doubs), Anne-Marie Bomgault (représentante des Restos du cœur du Doubs), le 5 novembre à la Caisse Crédit Mutuel de Baume-les-Dames

**Cette année encore, le partenariat entre Région, Crédit Mutuel et Crij a généré un don de 8000 euros aux Restos du cœur.**

Photo Laurent Cheviet

# Q

uatre mille détenteurs d'une carte Avantages jeunes 2012-2013 se sont mobilisés pour apporter un don aux Restos du cœur, que ce soit un jouet, un vêtement enfant ou du matériel pour bébé. La Région Franche-Comté et le Crédit Mutuel ont comme promis abondé ce don avec un chèque de 8000 euros. Il a été remis le 5 novembre dernier, à l'occasion de la signature de la convention annuelle entre le Centre régional d'information jeunesse et le Crédit Mutuel. « On ne peut dire que du bien de ce partenariat se félicite Maurice Corgini, président du Crédit Mutuel Sud Franche-Comté. Il est réjouissant de voir que des jeunes donnent un peu de leur temps aux gens qui connaissent des difficultés ».

Même constat de la part de Jacques Martinet, président

des Restos du cœur du Doubs. « Pour nous, 8000 euros signifient 8000 repas distribués. C'est un don énorme que l'on ne reçoit pas tous les jours. En second lieu, je suis très heureux de ce coupon Avantages jeunes dédié aux Restos du cœur car il nous permet d'avoir accès aux jeunes, une population peu fréquente chez nous. C'est un vecteur de sensibilisation, qui peut aussi les amener à devenir bénévoles. Nous avons aussi besoin de trouver une relève ».

Abdel Ghezali, président du Crij, se montre lui aussi heureux d'un partenariat de 5 ans, qui inclut un geste envers les publics en difficulté et qui permet au Crij de mener à bien ses actions en faveur des jeunes francs-comtois. En effet, à travers ce partenariat, le Crédit Mutuel soutient la carte Avantages jeunes et le journal TOPO.

## Le Crédit Mutuel soutient le don du sang

**Depuis maintenant plus de deux ans, le Crédit Mutuel de Franche-Comté s'est associé à l'Etablissement Français du Sang Bourgogne Franche-Comté pour promouvoir le don du sang.**

L'objectif principal de ce partenariat est simple : faire la promotion du don de sang auprès des collaborateurs, clients et élus des caisses de Crédit Mutuel de Franche-Comté. Pour cela, différentes actions sont menées tout au long de l'année, avec notamment la mise en place de 3 semaines dédiées : première semaine de décembre, dernière semaine de mars et dernière semaine de juin ! La période hivernale, habituellement peu propice à la mobilisation (fêtes de fin d'année, vacances d'hiver, développement de maladies virales...), marque le lancement de cette première semaine. Durant ces 3 semaines, les 39 caisses Crédit Mutuel de Franche-Comté seront aux couleurs de l'EFS avec la mise en place d'affiches et de flyers afin de sensibiliser et d'encourager leurs collaborateurs à donner leur sang, soit au centre EFS le plus proche, soit lors de collectes externes organisées conjointement par l'EFS et les associations locales de donneurs de sang.

Cette action illustre bien les valeurs de solidarité et d'entraide défendues par la banque mutualiste.

Pour répondre aux besoins des malades, l'Etablissement Français du Sang (EFS) doit collecter chaque jour en Franche-Comté 250 dons. Pour atteindre cet objectif, l'EFS est présent sur toute la région toute l'année.

**Recruter de nouveaux donneurs, un enjeu décisif pour l'EFS Bourgogne Franche-Comté**

La Bourgogne Franche-Comté est une des régions EFS françaises où le taux de recrutement de nouveaux donneurs est le plus bas avec seulement 8% constaté en 2013. Elle obtient cependant un des meilleurs taux de fidélité avec plus de 2 dons par donneur par an. Or, chaque mois, l'EFS a besoin de recruter 12% de nouveaux donneurs pour répondre à l'accroissement des besoins et compenser les donneurs atteignant la limite d'âge et ceux qui ne sont plus en mesure de donner.

**Le don du sang, c'est facile et rapide**

Le don du sang est un geste simple qui dure entre 30 et 45 minutes (8 minutes pour le prélèvement). Il faut être âgé de 18 à 70 ans, en bonne santé, muni d'une pièce d'identité et ne pas se présenter à jeun. Vous pouvez retrouver les principales étapes du don sur [www.dondusang.net](http://www.dondusang.net).

Le Crédit Mutuel soutient l'action de l'EFS pour le don de sang

**Faites un cadeau rare et précieux**  
Donner son sang, c'est offrir la vie

POUR CONNAITRE LA COLLECTE PROCHE DE CHEZ VOUS ET SAUVER UNE VIE

**R**endez-vous sur le site [www.dondusang.net](http://www.dondusang.net)  
Rubrique « où donner »

f N° Vert 0 800 109 900

**OÙ DONNER ?**

> Site de Besançon : 1 Bd Fleming (proximité CHRU J. Minjoz)  
> Site de Belfort : ZAC de la Justice, 90 rue René Cassin

+ d'infos : [www.dondusang.net](http://www.dondusang.net), rubrique « où donner »

INTERNET

# Sur Topo-fc.info, à vous de jouer !

**T**opo-fc.info : un site qui complétera désormais le mensuel papier. Il permet de retrouver les articles présents et passés du magazine et propose des infos complémentaires, un agenda quotidien, des reportages audiovisuels. Et des rubriques interactives.

Cette rubrique vous est ouverte. Il est d'abord possible d'y poster des articles (publiés après autorisation de l'administrateur). Vous avez envie de faire partager un coup de cœur, une passion, un hobby ? De parler d'un roman, d'un film, d'un groupe, d'un spectacle, d'une série TV, d'un jeu vidéo, d'une BD, etc. pour le faire découvrir aux autres. N'hésitez pas, cet espace vous est ouvert.

Il est également possible de poser une question, sur tous les sujets qui concernent la jeunesse en Franche-Comté. Comment-devient-on sapeur pompier volontaire ? Comment créer une association ? Comment devenir hôte de l'air ? Quelles sont les aides pour passer le Bafa ? Qu'est-ce que le BNSSA ? Les réponses à ces questions, pouvant intéresser d'autres jeunes, seront accessibles à tous.

## PROPOSEZ VOS ARTICLES



### Les bons plans de Marco & Paulo



DES RUBRIQUES INTERACTIVES

La page contient également un espace ludique. Des quiz, des jeux pour gagner des cadeaux, des sondages, des versus viendront l'agrémenter régulièrement. Dès ce mois de décembre, choisissez votre préféré entre Nadal et Djokovic. Et votez pour votre propre Ballon d'or avant l'annonce officielle.

Rendez-vous sur topo-fc.info un pseudo et un mot de passe suffisent.

Comment devient-on sapeur-pompier volontaire ? La réponse sur [www.topo-fc.info](http://www.topo-fc.info) rubrique Zapping



MOBILITÉ

# Le meilleur job du monde, « une expérience unique »



## 78 000 euros pour un semestre : Elisa Detrez, Jurassienne de 29 ans, a décroché l'un des 6 « best jobs » proposés cette année par l'Australie. Son CV a été sélectionné parmi 330 000 candidatures. Bilan à mi-parcours.

Photos Maxime Coquard

Les plus beaux jobs du monde : six emplois en Australie à un salaire très attractif, ouverts aux 18 - 30 ans. Elisa Detrez, née à St-Claude et ayant grandi aux Molunes, a décroché celui de park ranger. Un résultat d'autant plus remarquable qu'elle est la seule fille et l'unique francophone des 6. Elle y est depuis le mois d'août.

vrir leur métier. L'Australie a une nature incroyable, des sites exceptionnels. Les rangers sont là pour les protéger et les rendre accessibles aux touristes. Etant aussi une ambassadrice touristique, je teste nombreuses excursions et je partage mes expériences avec le monde sur mon blog et les réseaux sociaux.

### QUEL PREMIER BILAN EN TIREZ-VOUS ?

Le bilan des 3 mois est très positif : niveau d'anglais amélioré, beaucoup de connaissances acquises sur le pays, les coutumes, la faune et la flore, des paysages grandioses, un environnement très diversifié et de nombreuses rencontres. Un jour dans la forêt tropicale, un autre en plongée dans la Grande Barrière de Corail. Mon voyage à la pointe de l'Australie restera un de mes meilleurs moments, avec 1300 km de chemins de terre, des paysages à couper le souffle et des nuits sous les étoiles magiques. Je pensais avoir plus de liberté et autonomie dans mon quotidien, choisir mes excursions et mon itinéraire, mais tout est organisé pour moi à l'avance. Finalement on s'y habitue très bien. Tout me plaît, c'est une chance extraordinaire de vivre ce que je vis, une expérience unique. Le seul hic : le temps passe trop vite. Déjà 3 mois écoulés...

Recueilli par S.P.

### QU'EST-CE QUI VOUS A DÉCIDIÉ A POSTULER A CE JOB ?

J'ai vu l'offre sur Facebook à la fin du mois de mars 2013. Tout de suite, cela m'a fait rêver. Avec mon copain Maxime et une copine, Camille, nous avons cherché une idée originale de vidéo. Il s'agissait de la première étape : une vidéo en anglais de 30 s pour dire pour quelles raisons nous étions faits pour le poste ! Il y a eu quelques 55 000 vidéos reçues, mieux valait réfléchir à un concept créatif. Ensuite, j'ai passé 2 semaines de sélection avec les 18 finalistes en Australie en juin dernier, nous avons tous fait connaissance, l'ambiance était très bonne ! Ça restera un souvenir exceptionnel, aujourd'hui nous sommes tous en contact et amis.

### EN QUOI CONSISTE VOTRE TRAVAIL ?

Je voyage dans le Queensland, au nord-est du pays, pour le ministère du Tourisme australien. Je suis park ranger, ou guide nature, aux côtés des park rangers australiens qui me font décou-

RETROUVEZ L'ARTICLE COMPLET SUR TOPO-FC.INFO



### SA FORMATION :

« Après un bac ES mention TB obtenu à Champagnole, je suis diplômée de « Sciences po » Lyon, formation pendant laquelle j'ai effectué un an en Allemagne, à Konstanz en échange Erasmus. Je suis ensuite partie à Paris à la Sorbonne pour suivre un master professionnel de gestion tourisme et hôtellerie ».

# Des prix pour promouvoir la place des femmes dans le sport



Le concours « Femmes et sport » récompense chaque année des initiatives ou des parcours valorisant la place des femmes dans le sport dans la région. Il est ouvert « à toute association initiatrice d'une action visant à promouvoir l'image, l'accès (électif, technique, d'encadrement) et la place des femmes dans les pratiques physiques et sportives et/ou aux responsabilités au sein des associations sportives ». Le Cros et la direction régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion sociale ont remis les prix 2013 le 5 novembre aux associations suivantes :

- 1<sup>ers</sup> prix pour le CA Pontarlier football (1500 euros) et le Comité régional de sport de boules (1500 euros)
- 2<sup>e</sup> prix pour le PSB judo (1000 euros)
- 3<sup>e</sup> prix pour l'US Dole rugby (800 euros)
- 4<sup>e</sup> prix pour le Groupe spéléo Mandeure (700 euros)

# La gestion de l'eau, un enjeu sans frontière

## De retour d'un voyage en Palestine, des jeunes bisontins participent à la création d'une exposition sur le thème de l'eau

**D**epuis 2004, la Ville de Besançon associée à Neuchâtel en Suisse, mène un programme de coopération avec le camp palestinien d'Aqabat Jabr. D'abord axée sur le thème de l'eau, cette coopération a permis de donner accès à l'eau potable aux quelque 8000 habitants du camp mais aussi d'apporter le savoir-faire nécessaire à la bonne gestion de cette ressource essentielle. Au fil des ans, la coopération s'est développée vers deux autres domaines ; les échanges entre jeunes et le tourisme solidaire. « Le 27 novembre, nous avons inauguré une exposition à la croisée des trois volets du programme » explique Célia Pillard, directrice du service relations internationales de la Ville de Besançon. En effet, l'exposition qui présente la situation de l'eau en Palestine sera visible à Besançon puis en Palestine, sur l'un des sites du circuit touristique solidaire « Les chemins d'Abraham ». Les photos qui illustrent l'exposition ont été réalisées par le groupe de jeunes bisontins qui s'est rendu à Aqabat-Jabr en avril dernier. « Quand je suis allée là-bas, j'ai compris que les Palestiniens veulent qu'on parle d'eux car c'est un peuple qui souffre. Mais ils ne veulent pas la charité, ils veulent la liberté » confie Karima à qui ce voyage a beaucoup apporté : « quand je suis partie j'étais une adolescente et j'en suis revenue grandie ».

Katia Mairey

Exposition en janvier dans les maisons de quartier de Besançon. Pour plus d'informations, contacter le service relations internationales de la Ville de Besançon 03 81 61 50 50.

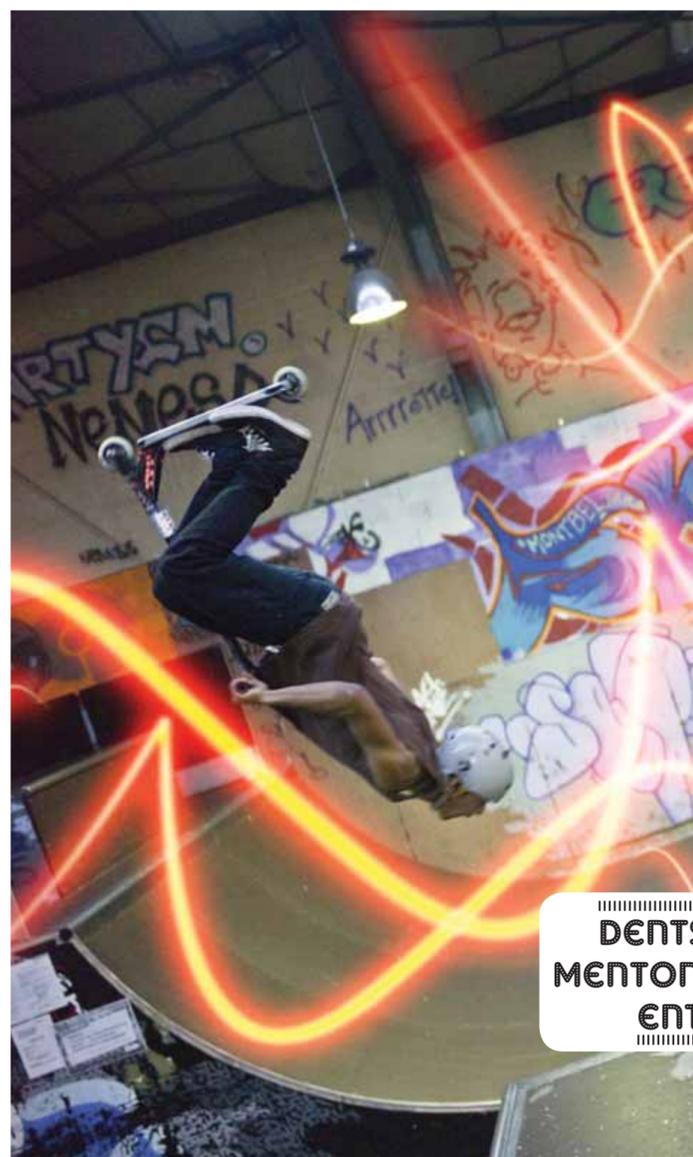
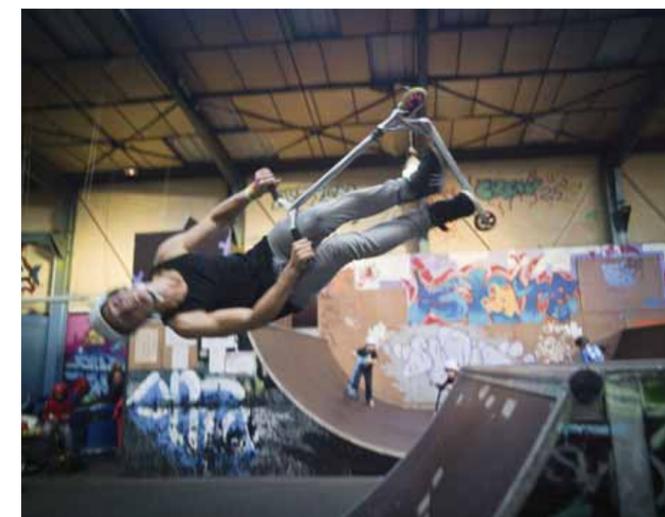


SPORT

# La «trott'», une mode galopante

La trottinette n'est pas qu'un moyen de déplacement urbain. Depuis quelques années, elle se convertit au freestyle. Une discipline qui fait de plus en plus d'adeptes. Rencontre avec deux riders montbéliardais.

Photos SimonDaval.fr



Sur les rampes lors des différents créneaux dédiés à la discipline, au skatepark du Frigo à Montbéliard. Pour arriver à effectuer ces prouesses techniques, les deux amis se sont entraînés assidûment au prix de dents cassés, de mentons ouverts ou d'entorses aux chevilles. Pour eux, la trottinette est bien plus qu'un loisir ou un sport, c'est carrément une philosophie : « C'est un esprit, une façon de vivre, on s'endort en pensant à cela. Contrairement aux autres sports, la trottinette n'a ni fédération ni club. Il n'y a pas de limite avec des règles. Quand tu rides, tu découvres tout le temps des nouvelles figures à faire qui demandent de la persévérance. Au bout d'un certain temps, certains se découragent et seuls les « vrais » riders restent ».

### « Globe-trottriders »

Arrivée en masse il y a deux-trois ans, la trottinette n'a pas toujours été la bienvenue dans les skateparks où les adeptes des autres disciplines ont eu du mal à accueillir ce flot de nouveaux arrivants, souvent très jeunes. « Mais à Montbéliard, on s'entend bien » lancent-ils. Non loin de là, le parc de la Panse à Seloncourt accueille aussi des trottriders, notamment lors de deux compétitions. Un contest au Frigo a également lieu en novembre lors d'Urban session - Hadel et Léon ont terminé 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> -, mais « trois par an, c'est trop peu ». « La trottinette est aussi peu et mal sponsorisée dans la région, il n'y a qu'un magasin de trott' mais qui ne veut pas encore sponsoriser les riders » regrettent-ils. Comme d'autres, ils n'hésitent pas, quand ils peuvent, à se déplacer jusqu'à Colmar ou Lausanne dans des parcs qui sont quasiment des complexes. En Suisse, mais aussi Australie ou aux Etats-Unis, la trottinette est reine. « Il y existe des camps woodland où tout le village et ses rues sont ridables ». Fin 2013, l'Allemagne devrait aussi en ouvrir un. Leurs yeux brillent quand ils en parlent. Pour eux, c'est un « rêve ». Un jour, peut-être voyageront-ils aussi pour leur passion. De quoi devenir alors de vrais « globe-trottriders ».

Simon Daval



# Les Mômes, 30 ans de musique taillés dans le rock !

**Grâce à des bénévoles, la salle de concert montbéliardaise programme des groupes de renom et fait la part belle aux découvertes, entre nouvelle scène rock française et talents locaux.**

Photo SimonDaval.fr

**N**

Atelier des Mômes, 1 avenue Gambetta, Montbéliard, 03 81 97 14 32, www.atelier-des-momes.com

o One Is Innocent, Dionysos, les Rita Mitsouko, les Wamps, Aqme, Mass Hysteria, Dolly, Arno, ils sont nombreux à avoir joué à l'atelier des Mômes avant de devenir ensuite connus et reconnus. « On a passé ici de très bons moments avec parfois quarante personnes par concert (la salle peut accueillir 300 personnes) qui ont pu découvrir des artistes avant tout le monde » se souviennent Estelle, Virginie, Ben, Denis et Sabino qui font partie de la quinzaine de bénévoles actifs. Les Mômes ont une âme et ce depuis le 17 décembre 1983, date du premier concert, organisé par un collectif de musiciens du pays de Montbéliard. Reno, le chanteur du groupe Lofofora est un habitué, et a été conquis par l'esprit qui y règne : « ici, on se sent tous de la même famille. (...) Ce sont des passionnés qui donnent des heures, des années en plus de leur travail et de leur famille. Ils aiment la musique et la partager ». Dans cette salle intimiste, ils programment du rock, « large éventail qui va du ska jusqu'au black métal et qui ne va pas du tout toucher le même public que celui des salles de musiques actuelles ». A l'heure des faibles budgets, des cachets grandissants et des multiplications de salles, ils « résistent » encore et toujours, pour prouver qu'ils existent. Mais leur bonheur est là, hier comme demain, taillé dans le rock.

Simon Daval

**A VENIR : Double soirée anniversaire :** le 13 décembre avec Pro Pain + Zuul FX + Komah, le 14 avec Tagada Jones + Kryptonix. Exposition photos « Glorious thirty » du 2 au 11 décembre.

DECOUVRIR  
DES ARTISTES  
AVANT TOUT  
LE MONDE

**VOUS SOUHAITEZ FAIRE PARAÎTRE GRATUITEMENT UNE ANNONCE DE JOB, D'EMPLOI, DE STAGE DANS CETTE PAGE ?**  
Contactez le journal au 03 81 21 16 08 ou [topofc@jeunes-fc.com](mailto:topofc@jeunes-fc.com) / offres d'emplois et de jobs actualisées quotidiennement sur [www.jeunes-fc.com](http://www.jeunes-fc.com)

## SERVICE CIVIQUE

> Animation maison de quartier à Belfort : Sous la responsabilité du responsable de la Maison de Quartier des Forges : organiser le contact avec les habitants du quartier, participer et organiser des ateliers thématiques, participer à l'organisation de temps forts, assurer avec l'ensemble des équipes, une permanence physique et téléphonique de l'accueil de la Maison de Quartier.

- Les candidatures manuscrites à adresser CV et lettre de motivation à Monsieur le Maire, Direction des Ressources Humaines - Hôtel de Ville et Communauté d'Agglomération Belfortaine - Place d'Armes, 90000 Belfort

> Citoyenneté et publics féminins à Belfort :

Sous la responsabilité de la chargée de mission « Droits des femmes et citoyenneté » : établir un contact régulier avec le public féminin du quartier des Résidences, diffuser les informations portant sur les activités socioculturelles, identifier et relayer les besoins, attentes, demandes et problématiques du public féminin, proposer des actions ou projets en sa faveur.

- Adresser CV et lettre de motivation à Monsieur le Maire, Mairie de Belfort, Direction des Ressources Humaines - Hôtel de Ville et Communauté d'Agglomération Belfortaine - Place d'Armes, 90000 Belfort

> Accès à la culture et aux loisirs éducatifs à Vesoul :

Permettre aux jeunes Haut-Saônois, en particulier issus des familles les plus défavorisées, de découvrir les ressources patrimoniales du département, l'offre culturelle et de loisir ainsi que les activités sportives. Utiliser le dispositif « pack avantages jeunes » et les nombreuses offres gratuites qu'il renferme pour assurer la promotion de l'offre départementale en matière de sport, de loisir et de culture. Toucher les publics hors des circuits traditionnels, notamment modeste et/ou du milieu rural. Profil : Curieux et motivé, avoir une expérience dans le monde culturel et l'animation est un plus.

- Postuler par courrier ou mail (CV + lettre de motivation) au CIJ de Haute-Saône, 1 rue de Franche-Comté, 70000 Vesoul ; Email : [olivier.godard@jeunes-fc.com](mailto:olivier.godard@jeunes-fc.com)

> Initiation au domaine radiophonique : élaboration d'un programme de communication à Besançon  
La mission du volontaire consiste à élaborer

un programme de communication interne et externe pour la radio, et coordonner la mise en place des émissions. Profil : motivé, curieux, force de proposition : avoir quelques bases solides en informatique afin d'aider l'équipe radiophonique et informer les auditeurs sur ce sujet, serait un plus. Cette mission requiert des capacités en informatique, en communication, de logique, de disponibilité ainsi qu'un fort intérêt pour le domaine radiophonique.

- Envoyer CV + lettre de motivation pour cette mission par courriel à [radio.rsb@gmail.com](mailto:radio.rsb@gmail.com) ou se présenter directement dans nos locaux à Radio Shalom Besançon, 35 rue Bersot, 25000 Besançon

## EMPLOI

> Des artisans recrutent :

Emploi :

- Coiffeur à mi-temps à Torpes en CDI
- Couvreur-zingueur expérimenté à Brevilliers (70)
- Pâtissier à Pontarlier et à Besançon
- Aide cuisinier pour boucherie à Labergement sainte Marie
- Chauffeur de taxi à Morre
- Mécanicien automobile qualifié à Pontarlier

Infos sur [www.cma-doubs.fr](http://www.cma-doubs.fr) ou 03 81 21 35 35

Apprentissage :

- CAP peintre en bâtiment à Saint Vit
- BP boulanger à Saint-Vit
- CAP cuisinier à Trépot
- CAP charpentier et CAP menuisier installateur à Morteau
- CAP serveur en restaurant à Sochaux
- CAP carrossier à Besançon

Infos sur [www.cma-doubs.fr](http://www.cma-doubs.fr) ou 03 81 21 35 35

## FORMATION PROFESSIONNELLE

> L'Afpa, organisme de formation professionnelle dispose de places pour des actions de formation qualifiante débutant prochainement (liste non exhaustive). Elles sont ouvertes, selon les cas, aux demandeurs d'emploi et/ou aux personnes éligibles au contrat de professionnalisation.

A Besançon : agent de propreté et d'hygiène (début de la formation, 6 janvier 2014), agent de restauration (24 mars), carrelage (6 janvier), installateur thermique sanitaire (6 janvier), maçon (3 mars), plaquiste (6 janvier), Installateur Thermique Sanitaire (6 janvier), maçon (3 mars), plaquiste (6 janvier),

A Vesoul : agent de sûreté et de sécurité

(6 janvier), assistant vie et des familles (6 janvier), mécanicien réparateur auto (28 février), préparateur commandes entrepôt (6 janvier), maçon (27 janvier), plaquiste (17 février), agent administratif (28 janvier), façadier peintre (31 mars), tech. Menus. Agencement Intérieur (17 février), préqualification bâtiment (17 février).

A Belfort : Installateur Thermique Sanitaire (31 mars), plaquiste (3 mars), soudeur (6 janvier).

A Grand Charmont : technicien sup. maintenance industrielle (13 janvier), coffreur brancheur (6 janvier), constructeur voiries & réseaux (6 janvier), couvreur zingueur (6 janvier), maçon (3 mars), tailleur de pierre (15 avril).

A Lons-le-Saunier : préqualification bâtiment (20 janvier), Conducteur Machines Plasturgie (3 janvier), préqual industrie (3 février)

A St-Claude : comptable assistant (31 mars).

Renseignements, [www.franche.comte.afpa.fr](http://www.franche.comte.afpa.fr), 0810 200 513

## MOBILITÉ INTERNATIONALE

> Offres de stage pour jeunes demandeurs d'emploi, à pourvoir à partir de février 2014 avec le programme Eurodyssée.

- En Belgique francophone (Région Wallonie)
- Pâtissier(ère), offre 221
- Quality assurance officer, offre 022/2011
- Ingénieur(e) agronome, offre 080.

En Italie (région Umbrie)

- Coiffeur(se), offre 021
- Assistant(e) gestion de programmes européens, offre 023
- Photographe/Vidéaste, offre 022

En Suisse (canton Fribourg)

- Pâtissier(ère), offre 30
- Mécanicien(ne) poids lourd, offre 029

Dates à définir. Durée 5 mois. Stages accessibles aux jeunes demandeurs d'emploi francs-comtois dans le cadre d'Eurodyssée. Programme soutenu par le Conseil régional de Franche-Comté, destiné aux jeunes diplômés /demandeurs d'emploi de 18 à 30 ans, résidant en Franche-Comté. Il prévoit : l'hébergement, une convention de stage, des assurances, la couverture sociale et une aide financière.

De nombreuses autres offres sont à pourvoir dans d'autres destinations et secteurs professionnels.

Consulter les offres Eurodyssée : [www.eurodyssée.eu](http://www.eurodyssée.eu). Renseignements sur [www.phileas-fc.com](http://www.phileas-fc.com) ou au 03 81 21 16 06.

AVANTAGES JEUNES



Sorties Ciné

avec la carte Avantages Jeunes

Horaires sur [www.jeunes-fc.com](http://www.jeunes-fc.com)

Réductions valables tant que les films sont à l'affiche.



**AU CINÉMA VICTOR HUGO À BESANÇON :**

**REVES D'OR (VO) :** drame mexicain (1 h 48) de Diego Quernada-Diez avec Karen Martinez, Rodolfo Dominguez... A partir du 4 décembre

**LE GÉANT ÉGOÏSTE (VO) :** drame anglais (1 h 31) de Clio Barnard avec Conner Chapman, Shaun Thomas... A partir du 18 décembre

**AU CINÉMA COLISÉE À MONTBÉLIARD :**

- **LE HOBBIT – LA DESOLATION DE SMAUG (2D) :** Fantastique américain (2 h 50) de Peter Jackson avec Benedict Cumberbatch, Martin Freeman... A partir du 11 décembre
- **SUZANNE :** drame français (1 h 34) de Katell Quillévéré avec Sara forestier, François Damiens... A partir du 25 décembre

**AU CINÉMA PATHÉ BELFORT**

**THE LUNCHBOX :** Romance indienne (1 h 42) de Ritesh Batra avec Irrfan Khan, Nimrat Kaur... A partir du 11 décembre.

TOPO n°238 / décembre 2013

**RIFFX.fr**

Toutes les musiques tous les talents !

NOUVEAU

by Crédit Mutuel

Mélobanés avertis, musiciens, amateurs ou simples curieux, n'attendez plus pour découvrir Riffx, la nouvelle plateforme dédiée à la musique.

- Une communauté de passionnés ! Rencontres, entraide, bons plans...
- Du son puissance X Nouveaux sons, nouveaux courants... Exclu : le test du mur du son...
- Des profils sur mesure Ma musique, mes événements, mes fans...

**Crédit Mutuel**  
LA banque à qui parler