



CAISSE D'ÉPARGNE  
DE FRANCHE-COMTÉ

# TOPO

FRANCHE-COMTÉ

L'EST  
RÉPUBLICAIN

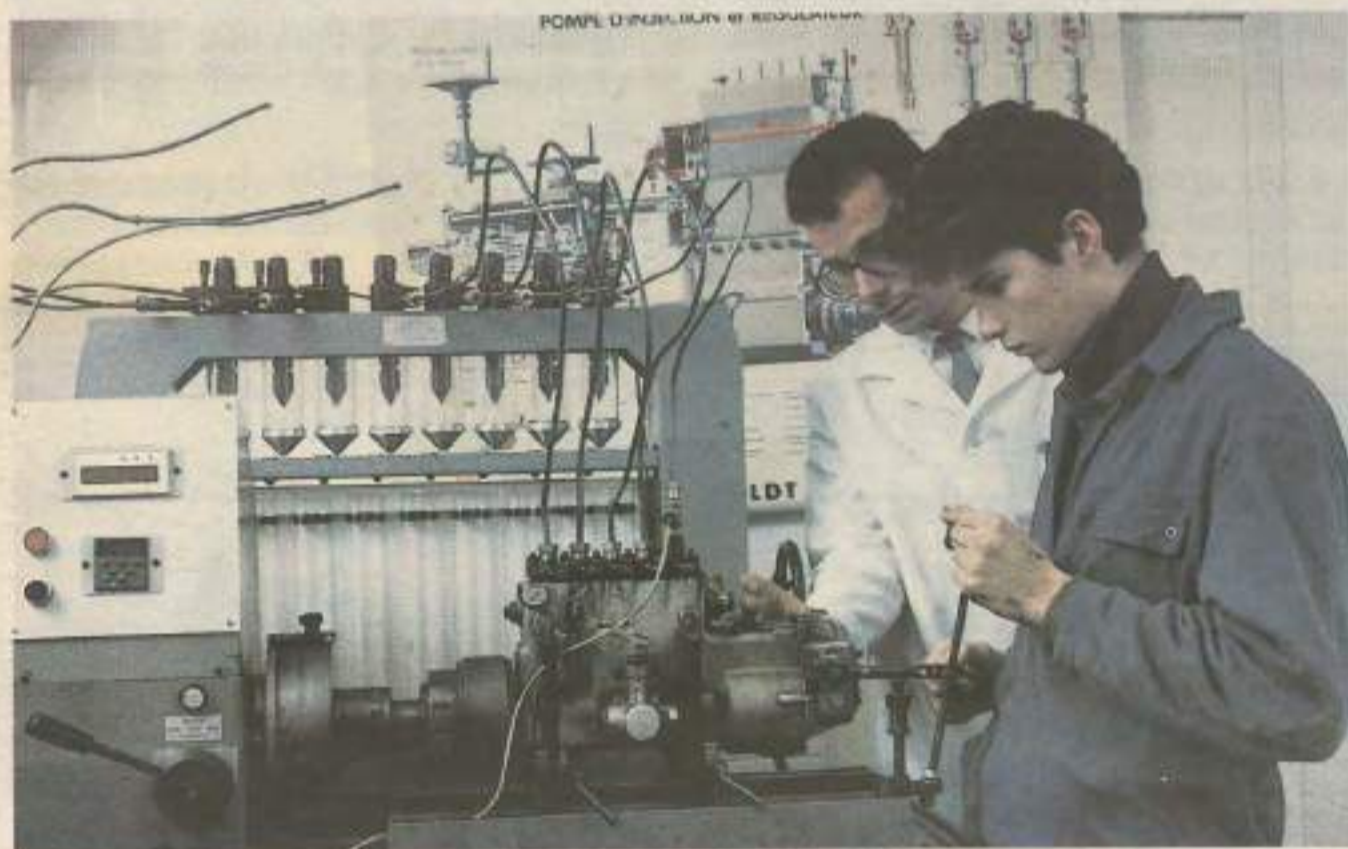
Cahier de l'Est Républicain

Le mensuel du Centre information jeunesse

Mardi 1 Décembre 1993, N° 39

## Etudiant-apprenti un bon pari ?

*Poursuivre ses études et mener de front une activité salariale dans le secteur que l'on étudie, un investissement important souvent judicieux.* p. 10



### LE MÉTIER



**Le logisticien, le roi de l'organisation dans l'entreprise** p. 4

### BOUGER

**Un sport en pleine ascension : l'escalade** p. 16

### BOUILLON DE CULTURE



**Arthur H en concert le 2 décembre à Besançon** p. 20

## La bonne idée de passer son BAFA

*Passer son BAFA, le Brevet d'aptitudes aux fonctions d'animateur, c'est un bon plan pour ceux qui aiment s'occuper des enfants, par exemple. Leurs activités de loisirs sont entre vos mains et finalement, ce n'est pas trop désagréable car tout cela a souvent un air de vacances...* p. 8



### Sommaire

- **ENTRÉE LIBRE**  
Le service du mois : 3615 U, le minitel des CIJ p. 2
- **VIE PROFESSIONNELLE**  
Contrat d'adaptation p. 6
- **VIE QUOTIDIENNE**  
Associations intermédiaires : un coup de main en direction des chômeurs p. 9
- **VOS DROITS**  
Contrôle d'identité p. 11

**Votre vie familiale avec la CAF p. 19**

Réseau  
INFORMATION JEUNESSE  
en Franche-Comté

- Centre régional d'information Jeunesse  
27, rue de la République  
25000 Besançon  
Tél. : 81 83 20 40  
Fax : 81 82 83 17  
Minitel : 3615 IJ
- Bureau d'information Jeunesse  
1, rue Mouhot  
25200 Montbéliard  
Tél. : 81 94 46 60
- Bureau d'information Jeunesse  
15, avenue Thurel  
39000 Lons-le-Saunier  
Tél. : 84 35 27 27
- Bureau d'information Jeunesse  
38, rue Paul-Morel  
70000 Vesoul  
Tél. : 84 75 44 00
- Belfort information Jeunesse  
Passage de France  
90000 Belfort  
Tél. : 84 28 55 00

**3615 IJ**

LE SERVICE DU MOIS

# Le minitel du réseau IJ



Le 36.15 IJ affiche les offres de chambres, de jobs et d'auto-stop proposées dans la région ainsi que des avis de stages, de concours et de sorties. Pour tout renseignement, n'hésitez pas à pianoter un message : réponse assurée.

## “Ecrire pour la liberté”



Aidez-nous à obtenir leur libération en écrivant aux autorités concernées.

### REPORTERS SANS FRONTIERES

#### Karimzadeh,

le "filleul" de TOPO est emprisonné en Iran, depuis avril 1992, pour avoir exercé son métier de journaliste.

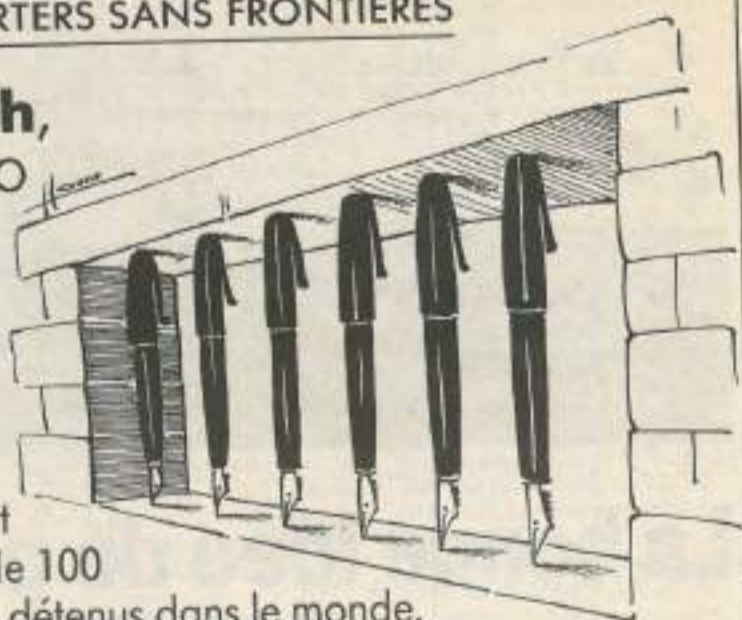
Comme lui, ils sont aujourd'hui plus de 100 journalistes à être détenus dans le monde.

Leur seul crime : penser différemment du pouvoir.

BON A DECOUPER ET A ENVOYER A:  
REPORTERS SANS FRONTIERES

13, rue du Mail - 75002 PARIS

Reporters sans frontières se chargera de le faire parvenir à l'ambassade.



Monsieur l'Ambassadeur,

Je me permets de vous rappeler le cas de Karimzadeh, arrêté en avril 1992.

A notre connaissance ce journaliste n'a fait qu'exercer son métier, conformément à l'article 19 de la Déclaration universelle des droits de l'homme.

Je vous demande donc d'intervenir auprès de votre gouvernement afin d'obtenir sa libération immédiate.

Veuillez agréer, Monsieur l'Ambassadeur, l'expression de ma haute considération.

Nom \_\_\_\_\_

Prénom \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Signature \_\_\_\_\_

JOURNAL INFOS PRATIQUES

# Vous connaissez TOPO mais pas qui le réalise

**Trois partenaires principaux ont permis la réalisation de TOPO. S'il n'en reste qu'un en 94, le Centre information jeunesse sera celui-là.**

TOPO existe maintenant depuis 4 ans. Tiré et diffusé à nettement plus de 100 000 exemplaires chaque mois, il est présent sur l'ensemble de la Franche-Comté, notamment à travers le réseau Information jeunesse et des caisses d'épargne.

Cette initiative unique en France, à ce jour, n'a pu se réaliser que par la rencontre entre le Centre Information Jeunesse, L'Est Républicain et la Caisse d'Épargne de Franche-Comté. Le Centre information jeunesse s'occupe du contenu et de la forme du journal avec AZ presse, une jeune société spécialisée dans l'information pratique et la mise en page ; L'Est Républicain prend en charge les phases techniques d'édition et la Caisse d'Épargne participe activement au financement. Resté que cette coopération, pourtant efficace est devenue fragile.

Dans l'œil du cyclone ou du cyclope, comme on voudra. En tous cas, quoiqu'il arrive, TOPO vivra en 1994. Le Centre information jeunesse en sera toujours le concepteur et le rédacteur car les liens tissés avec le public sont aujourd'hui trop forts pour qu'une telle réalisation prenne fin. Que les esprits chagrins ne se réjouissent pas trop vite. TOPO sera à son meilleur cru en 1994.

## Une enquête témoin de cette notoriété

Plus de 800 lycéens et étudiants viennent de participer à une enquête concernant TOPO et le Centre Information Jeunesse de Franche-Comté.

Les résultats de cette étude sont plus qu'encourageants. TOPO dispose d'une notoriété positive auprès de huit étudiants sur dix et d'un lycéen sur deux. Peut mieux faire donc en direction des lycéens.



Maquette et rédactionnel entièrement réalisés par le Centre information jeunesse de Franche-Comté, avec le soutien d'une jeune agence de presse : A.Z.

S'ils connaissent moins TOPO que les étudiants, les lycéens sont toutefois plus perspicaces. Ils sont en effet trois fois plus nombreux à savoir qui le rédige. Tout faux les étudiants. Ils assimilent à 90% la rédaction de TOPO à L'Est Républicain. Les lycéens tapent dans le mille en citant le Centre Information Jeunesse de Franche-Comté. Dans le fond, qu'importe. Il s'agit d'une coproduction dynamique et efficace entre une organisme régional ayant en charge l'information des jeunes et le principal média régional de l'écrit.

En fin de compte, l'essentiel est dans la très bonne notoriété positive de TOPO. C'est

en tout cas le point de vue du Centre information jeunesse, même si des nuages s'amoncellent à l'horizon. Un dernier chiffre qui ressort de l'enquête réalisée par Frédéric Comode dans le cadre d'un stage de maîtrise en sciences économiques : le Centre information jeunesse enregistre une notoriété positive auprès de neuf jeunes sur dix de cet échantillon de 800 jeunes.

Philippe RENAHY  
Directeur du Centre  
Information jeunesse de  
Franche-comté

## Les services du mois

● **ENSEIGNEMENT A DISTANCE - Une brochure pour s'y retrouver.** Le CIDJ de Paris vient d'éditionner une brochure recensant plus de 100 organismes d'enseignement par correspondance. Au sommaire, des conseils pour choisir : tarifs, aides financières, méthodes pédagogiques, ainsi que des suggestions sur les garanties dont on doit s'entourer. En vente 35 francs au CIJ Franche-Comté (pour le recevoir, ajouter 10 F de port).

● **STAGES - Linguistiques pour les étudiants de classes prépa.** Eurocentre propose aux jeunes en prépa commerciales et scientifiques des stages d'anglais (à Bornemouth) et d'allemand (à Cologne), sur mesure, pendant les vacances de février et de Pâques. Le tarif - 3000 francs - inclut : les frais de scolarité, le matériel pédagogique, le certificat de fin de stage, l'accès à la médiathèque et au programme d'activités culturelles organisées à Eurocentre et l'hébergement en famille en demi-pension et en chambre individuelle. Inscriptions et renseignements au service billetterie du CIJ Franche-Comté.

● **DROITS DES JEUNES - Un guide à destination des jeunes de moins de dix-huit ans.** Cent cinquante réponses à vos questions sur vos droits et obligations (30 francs - réseau II).

● **JOBS AUX ÉTATS-UNIS - Des postes dans les centres de vacances, les motels...** L'association CEI/Club des Quatrevents recrute des animateurs ou des agents de service pour des centres de vacances américains. Dépôt des dossiers de candidature avant le 20 janvier 1994. Conditions d'inscriptions : avoir le statut étudiant et être disponible fin mai. Des postes dans les motels, les restaurants et les parcs d'attraction sont également disponibles pour les étudiants ayant un bon niveau d'anglais. Dépôt des dossiers avant fin février 1994 pour un départ fin juin. Renseignements auprès du service billetterie du CIJ Franche-Comté.

● **PUBLICATIONS DU CIDJ - Les brochures automne-hiver 1994 recensées.** Un document, disponible dans le réseau II, récapitule toutes les publications du

CIDJ automne-hiver 1994. Vous pourrez ainsi prendre connaissance des différentes mises à jour concernant l'abonnement Actuel-CIDJ.

● **EUROPE - Les guides Eryca sont destinés aux jeunes.** Une mine d'informations pour visiter ou s'installer dans les pays européens suivants : l'Allemagne, la Belgique, le Danemark, l'Espagne, la Finlande, la France, la Grèce, l'Italie, le Luxembourg, la Norvège, le Portugal et la Suède. Disponibles au CIDJ (35 francs) ou par correspondance (Éric Richer, 101, quai Branly, 75740 Paris cedex 15).

● **Soa - Ouverture d'un centre de documentation à Belfort.** Le Bureau information jeunesse de Belfort mène, depuis 1989, une action d'information dans le domaine de la prévention du Sida. L'année dernière, la ville de Belfort lui a confié le développement d'un centre de documentation sur cette maladie afin de créer un lieu ressource d'informations, de documentations, de conseils pour tous ceux qui désirent s'informer et pour les professionnels (professeurs, éducateurs et animateurs) qui souhaitent intervenir auprès de leur public. Dossiers, livres, articles... recouvrant tous les domaines liés à la maladie seront mis à la disposition de tous. D'autres outils de prévention - affiches, vidéos, jeux... - seront prêtés aux différents professionnels. Et pour relayer l'information, dix points-information seront installés dans les centres culturels de la ville avec la collaboration du service « prévention-éducation-santé » de la municipalité.

## 430 Francs-comtois en vacances

Cet été, 430 jeunes franc-comtois sont partis en vacances avec l'Union des centres de plein air (UCPA) par l'intermédiaire du service billetterie du CIJ de Franche-Comté. Pour connaître les activités proposées par le numéro un des séjours sportifs - pour les 18-40 ans et, sur certains stages, les 7-15 ans - un catalogue est à votre disposition dans le réseau II.

## L'info en fiches

Chaque mois, le Centre information jeunesse de Franche-Comté publie un ensemble de fiches contenant des informations pratiques régionales sur divers sujets : métiers, enseignement, emploi, formation continue, vie quotidienne, sports, loisirs, pays étrangers et tourisme. Ces fiches peuvent être consultées au CIJ, dans ses relais ou encore, vous parvenant à domicile par courrier. Pour tout envoi, cochez les fiches désirées et indiquez vos coordonnées. Nous vous remercions de joindre le somme forfaitaire de 10 francs, en chèque, par fiche commandée.

## Fiches mises à jour en novembre 1993 :

- Enseignement technique et supérieur court agricoles
- Métiers de l'élevage
- Métiers du cheval
- Métiers eaux et forêts - classe - protection nature
- Métiers de l'horticulture
- Métiers de la vigne et du vin
- Formations en agro-alimentaire
- Métiers de l'équipement et des travaux publics
- Métiers du génie climatique

## TOPO

Supplément mensuel coproduit par le Centre information jeunesse de Franche-Comté et L'Est Républicain

Directeur délégué de la publication et de la rédaction  
Philippe RENAHY

Rédactrice en chef  
Claire BOISSON

avec la participation de  
Cécile CHARLIER  
Hervé DUPLÉSSIX  
Guillaume TARISSE  
Mathieu GOTNICH

Crédit photos  
CIJ

Conception rédactionnelle et graphique de la nouvelle formule - mi-juin  
A... Z Presse (1) 47 85 15 25  
M. Fantoni, J-François Mignon

Régie publicitaire  
L'EST

Imprimerie :  
L'Est Républicain  
54180 Houdemont  
Dépôt légal : février 1993

TOPO-CIJ  
27, rue de la République  
25000 Besançon  
tél : 81 83 20 40  
fax : 81 82 83 17  
Télématique : 3615 II

## LOGISTICIEN

# Une fonction de coordination déterminante pour l'entreprise

**Un maillon important dans l'entreprise : réception de matières premières, stockage, emballage, transports... C'est le logisticien.**

**G**ÉRER les stocks, emballer les produits, organiser le transport, assurer l'approvisionnement. Un métier se développe dans l'entreprise : le logisticien. Dans l'industrie, la logistique peut être comparée à ce qui se passe dans l'armée. Pour approvisionner sur le terrain les troupes - dans les meilleurs délais - les militaires ont mis au point une série de moyens. Aujourd'hui, l'entreprise agit de la même manière. *Primo*, il faut transporter ce qui vient d'être produit : maintenance. *Secundo*, il faut l'entreposer dans un lieu précis : c'est le stockage. *Tertio*, il faut l'expédier vers les clients : c'est la livraison. Cette chaîne ne doit pas connaître de défaillance. Il faut, par exemple, veiller à ce que les marchandises soient toujours disponibles : c'est l'approvisionnement. Mais, dans le même temps, il faut continuer à fabriquer, à écarter pour ne pas accroître les stocks. Pour tout cela, un ou des logisticiens sont indispensables.

Ce travail implique la nécessité de trouver des méthodes pour gagner du temps ou réduire les coûts. Il s'agit donc d'une fonction d'organisation et de coordination importante. En effet, le logisticien sera en contact permanent avec les différents services. Ainsi, avec les commerciaux, il définit les prévisions et le service après-vente. Avec les ingénieurs, il décide des quantités à produire et tente de concilier leurs exigences avec celles des commerciaux. Avec le service achat, il choisit les fournisseurs et prévoit les équipements pour le stockage, la maintenance... sans oublier le transport vers les clients. Une telle palet-

te d'interventions nécessite des compétences multiples. Pour gérer un stock il faut connaître l'informatique et posséder des compétences en commerce et/ou marketing. Au bout du compte, le savoir-faire du logisticien permettra à l'entreprise de réaliser des économies, d'assurer une certaine rentabilité et... de donner une bonne image, dans la mesure où le client sera livré dans les meilleurs délais.

### Plus de 1600 offres d'emplois annuelles

De façon surprenante on voit même apparaître des postes de logisticiens dans des organisations humanitaires. Objectif : économiser, par exemple, sur un budget de mission en dénichant le transporteur le plus économique pour expédier à bon port les matériels attendus sur place. Le logisticien d'une ONG (Organisation non gouvernementale) pourra aussi avoir le souci d'être sur place au plus tôt pour évaluer les besoins en équipements, réceptionner le matériel, trouver les véhicules pour le transport, dénicher des locaux...

Le métier de logisticien a été longtemps réservé à la promotion interne. Aujourd'hui, des perspectives intéressantes s'ouvrent à de jeunes diplômés. Les offres d'emplois annuelles sont d'environ 600 pour des postes liés au transport et plus de 1000 pour les stocks, la distribution des marchandises et l'approvisionnement. On voit apparaître des profils précis dans les entreprises. Le gestionnaire des stocks permet ainsi de maintenir un niveau optimal de quantités de matières premières et

de sorti des produits finis. Il collecte et analyse les données sur les prévisions de vente et de production.

Autre profil : le responsable de distribution physique. Son travail consiste à suivre l'activité des magasins, des dépôts de distribution et des transports en fonction des programmes de vente. Il planifie la distribution des produits, contrôle l'équilibre des stocks et le bon fonctionnement des transports. S'impose également le responsable d'exploitation qui est surtout utilisé dans les entreprises de transport. Il organise et contrôle l'acheminement des marchandises. Il a la responsabilité d'un parc de véhicules.

On trouve également le chef de service transport : assurer dans les meilleurs conditions tous les transports à partir d'une entreprise. Il doit se coordonner avec certains services comme la production ou le commercial. Il lui faut choisir les moyens de transports les mieux appropriés, et être en contact avec les transporteurs. La logistique a également eu pour effet d'imposer un poste non négligeable, le chef d'entrepôt. Il est responsable de la gestion et du contrôle du magasin : réception des matières premières, surveillance, planning de répartition du personnel ou d'utilisation de l'outillage. Son travail consiste à assurer le meilleur taux de rotation dans l'entrepôt.

Pour la bonne bouche et au sommet : le directeur de la logistique. Il coordonne l'ensemble de la fonction et assure la liaison entre les usines, les services commerciaux et les entrepôts. Bref, le grand *manitou* de la logistique. **MG**



On voit même apparaître des postes de logisticiens dans des organisations humanitaires

### ➤ Du travail en Franche-Comté

Les perspectives du marché de l'emploi dans la logistique sont très favorables en Franche-Comté. Dans la région les secteurs des transports et de la logistique occupent une place prépondérante. Ils emploient 15 000 personnes et 37 226 tonnes de marchandises sont traitées chaque année. Peu de secteurs sont aussi bien placés dans l'économie française et internationale. Rien d'étonnant à cela. La Franche-Comté demeure le carrefour incontournable des voies de communication des

pays européens. L'industrie occupe une place prépondérante dans l'économie. La forte implantation des industries de biens d'équipement (construction automobile, électrique, électronique, mécanique et micromécanique) lui confère un caractère industriel très spécialisé. Des centaines de personnes sont formées tous les ans, dans la région, par le groupe AFT.IFTIM dans des spécialités comme le magasinage, le transport et la logistique, la conduite routière...

## POUR EN SAVOIR PLUS SUR L'ORIENTATION

EN 5 221193

**V**OUS éprouvez des difficultés à construire votre projet professionnel ?

Vous ne savez pas comment le faire aboutir ? Alors vous avez peut-être besoin d'une **Session d'Orientation Approfondie**.

Que vous apportera-t-elle ?

■ Vous ferez vos bilans professionnel et personnel : quels sont mes goûts, mes centres d'intérêt, mes points forts, mes compétences ?

■ Vous chercherez un maximum d'informations sur le marché du travail : quels sont les métiers, les formations ?

Quelles compétences demandent les entreprises, comment recrutent-elles ?

■ Ensuite, vous construirez un projet professionnel qui tiendra compte de vous et des autres : c'est-à-dire

qui correspondra à vos souhaits tout en tenant compte de la réalité du marché de l'emploi dans lequel vous vivez.

■ Enfin, pour réussir à faire aboutir votre projet, vous apprendrez à organiser vos démarches : quelles étapes, quels moyens, quelle formation, comment organiser ma recherche d'emploi.

Comment s'organise une **Session d'Orientation Approfondie** ?

Session : vous travaillerez dans un groupe d'une douzaine de personnes. Chaque membre du groupe par son expérience individuelle, contribue à enrichir les autres participants.

Approfondie : elle vous demandera du temps : environ 50 heures de travail réparties par demi-journée.

Comment se renseigner pour y participer ?

Pour en savoir davantage et pour vous assurer que cette prestation correspond à votre attente, demandez à participer à une information collective dans votre ANPE.

Pour connaître tous les autres services, n'hésitez pas à contacter votre agence locale pour l'emploi.

**ANPE**  
FRANCHE-COMTÉ

## ENTRETIEN

# Une reconversion réussie pour Laurent

**Boulangier de formation, Laurent Girard travaille actuellement à France Telecom comme agent de magasinage. Récit de son reclassement.**

**Vous avez dû quitter, pour raisons médicales, votre métier de boulanger, comment avez-vous rejoint le secteur de la logistique ?**

Au départ, je n'ai pas eu vraiment le choix. Etant allergique à la poussière - je fais de l'asthme - de nombreux secteurs m'étaient fermés. La mission locale m'a proposé un stage de huit mois dans la logistique pour préparer le certificat professionnel d'agent de magasinage. C'était un secteur que je ne pensais pas connaître. En fait, tout le monde en fait un peu sans le savoir. En boulangerie, par exemple, je m'occupais déjà de la gestion des stocks.

**Difficile de trouver un emploi après la formation ?**

Toutes les entreprises sont concernées par ce secteur. Quelle boîte n'est pas aujourd'hui soumise à l'obligation de chargement de camions, de réception de marchandises... La formation est organisée de façon à percevoir les différents postes de la chaîne logistique. Aussi sommes-nous prêts à devenir cariste, préparateur de commande ou réceptionniste.

C'est à la suite de mon dernier stage (3 au cours des huit mois de formation) effectué chez France Telecom que j'ai eu une proposition d'emploi : un CDD de six mois. Si en décembre, j'ai à rechercher un travail, je ne m'incrusterai pas dans une entreprise, je passerai plutôt par l'intérim pour découvrir ce qui peut me plaire ou non dans ce vaste secteur.

**Et le salaire ?**

Quand j'étais boulanger, j'arrivais tant bien que mal à 6700 francs mensuels au prix de lourdes contraintes inhérentes à l'exercice de cette profession. Je percevais actuellement un salaire plus faible mais avec des conditions de travail nettement plus agréables. Un avan-



Laurent Girard, 26 ans, a suivi un stage de formation de huit mois pour devenir agent de magasinage

tage à lier au statut d'agent contractuel mais qui ne se vérifie pas dans le secteur de la grande distribution par exemple. **Claire Boisson**

## Les centres de formation régionaux

Pour connaître les coordonnées exactes des établissements ci-dessous, vous pouvez consulter dans le réseau U la fiche n° 2.8921-2.8922. Si vous désirez recevoir cette fiche à domicile, nous vous remercions de joindre 10 francs en chèque et une enveloppe timbrée à votre adresse.

• CAP agent de magasinage et de messagerie - BEP

distribution et magasinage Besançon (Tél. : 81 52 43 20)

• CAP conduite routière - Bep conduite et services Gray (Tél. : 84 65 14 02)

• BEP agent de transport Belfort (Tél. : 84 21 27 11)

• Bac pro logistique et transport option exploitation des transports Belfort (Tél. : 84 21 27 11)

• Technicien commerce international et logistique

Vesoul (Chambre de commerce - Tél. : 84 96 71 09 - M<sup>me</sup> Mesoye)

• DUT transport et logistique Vesoul (Tél. : 84 75 18 00)

Pour toute information supplémentaire :

• AFT, IFTIM - rue du Rond-Buisson - ZI de Thise - 25200 Roche-lez-Beaupré Tél. : 81 88 58 60 - M<sup>me</sup> Dornier ou M. Ghizzo

## ÉTATS DES LIEUX Un profil recherché dans le secteur humanitaire

Lorsque l'association Bioforce Rhône-Alpes lançait en 1983, la formation d'agents de développement international, les débouchés pour ces logisticiens de l'aide humanitaire ne semblaient pas évidents. Dix ans après, les quelques 850 jeunes logisticiens formés sont plus qu'appréciés par les Organisations non gouvernementales (ONG) et les grandes institutions de solidarité. Plus de la moitié travaillent directement dans les métiers de l'humanitaire. La reconnaissance de cette formation, par ses pairs, s'ex-

plique sans aucun doute par la qualité de son enseignement pratique : seize mois de stage à l'étranger sont obligatoires pour obtenir la validation du diplôme. La situation des logisticiens évolue favorablement. D'un statut souvent basé sur le bénévolat pur et simple, la fonction de logisticien se structure en se dotant de couvertures sociales comparables à celles de tout salarié. Seule différence encore existante : l'argent. On parle encore de défrayement doublé d'un système d'aide au retour plutôt que de salaire !

## LES RIVIERES Une formation pilote créée à l'IUT de Vesoul

Trois IUT en France dispensent une formation en gestion logistique et transport. Parmi eux, l'IUT de Vesoul. Une toute nouvelle acquisition pour l'IUT de Besançon-Vesoul - création en septembre 1992 - qui répond à la réalité économique locale ; l'exemple typique étant l'entreprise Peugeot de Vesoul qui assure l'approvisionnement des pièces de rechange dans un rayon de 1000 km dans les 24 heures suivant la demande. Cette formation de deux ans ponctuée de stages pratiques permet aux étudiants d'être di-

rectement opérationnels dans la chaîne logistique. Trois matières clés pour réussir cette performance : la communication, l'optimisation (c'est-à-dire l'analyse financière et le calcul des coûts) et la logistique qui concerne la gestion et le flux des stocks.

La formation gestion logistique et transport est prioritairement ouverte aux titulaires d'un bac B ou G.

Contact : IUT de Vesoul - BP 179 - Avenue des Rives-du-Lac - 70003 Vesoul cedex - Tél. : 84 75 18 00

## Le métier en chiffres

• 18 - centres d'apprentissages nationaux préparant 520 apprentis en deux ans au BEP distribution et magasinage et au Bac Pro logistique de transport option logistique de distribution avec un taux de placement de plus de 80%.

• 15 000 - personnes employées dans ce secteur en Franche-Comté

• 1 500 - personnes formées annuellement par le groupe AFT - IFTIM dont 210 jeunes dans le cadre de la formation en alternance.

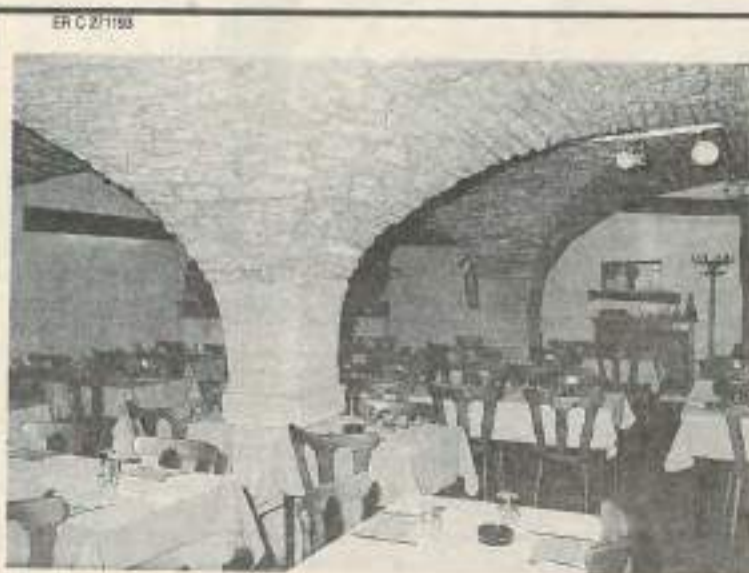
• 2 700 - demandeurs d'emploi formés et placés en entreprises dans le cadre de conven-

tions nationales ou régionales avec des taux de réussite allant, selon les spécialités, de 60 à 100% d'embauche définitive.

• 140 - établissements de l'Éducation nationale forment annuellement 11 000 jeunes dans ce secteur. Quelques 10 000 personnes sont de surcroît formées directement par le groupe AFT - IFTIM.

• 1 130 000 - salariés dont 458 000 dans le transport routier et 700 000 répartis dans les fonctions transport logistique des entreprises industrielles et commerciales. Un potentiel estimé à 30 000 emplois nouveaux par an.

(source : AFT - IFTIM)



## La Vénéziana

Venise au cœur de la ville

Rue Bersot, une cave voûtée, une ambiance et une cuisine à "L'Italienne". De l'efficacité dans le service, de la bonne humeur pour tous. Un voluptueux défilé des spécialités du pays vous attend : Spaghetti alla bolognese, alla carbonara, Pizzas Capris ou aux quatre saisons, Scampi fritti ou en brochette...

La Vénéziana vous accueille chaque jour de la semaine, midi et soir, dimanche compris (sauf le mardi).

48, rue Bersot - 25000 BESANÇON - 81.83.09.14

**En bref**

● **CRÉATION D'ACTIVITÉ** - Une aide pour les femmes qui montent leur entreprise. Le réseau Éloïse (qui signifie littéralement : elles osent investir sur l'emploi) s'adresse à toutes celles qui désirent créer une activité. Renseignez-vous auprès du CRIDF (21, rue de la République à Besançon)

● **EMPLOI-SOLIDARITÉ** - Une aide de l'État pour donner une suite à ce premier contrat. L'État propose un système d'aides aux éventuels employeurs de personnes sortant d'un contrat emploi-solidarité. Un dispositif supplémentaire qui se traduit notamment par une prise en charge dégressive sur les cinq ans suivant l'embauche ou une prise en charge de 50% sur chacune des cinq années.

● **CONVENTION COLLECTIVE** - Où la trouver ? La convention collective doit être mentionnée sur les panneaux d'affichage de votre entreprise et indiquée sur votre bulletin de salaire. Si vous ne pouvez la consulter adressez-vous à l'inspection du travail ou commandez-la au *Journal Officiel*. Certaines conventions collectives sont également accessibles par minitel en composant le 36 29 00 01 code Calipso. Ces deux dernières démarches restent cependant onéreuses (20 francs en moyenne par convention demandée au J.O et 9,06 francs la minute).

**CONTRAT D'ADAPTATION**

# Acquérir une formation pointue en travaillant

**Le contrat d'adaptation, clé de l'embauche à un emploi précis pour un jeune qualifié.**

**V**OUS AVEZ déjà une qualification, êtes âgé de moins de vingt-six ans et d'au moins seize ans, vous ne trouvez pas d'emploi : le contrat d'adaptation est fait pour vous. Son objectif : faciliter l'embauche de jeunes qualifiés en leur proposant une formation complémentaire adaptée à l'entreprise. Avantages : vous êtes salarié (1) et touché 80 à 100 % du montant du salaire normalement acquitté pour le poste que vous occupez (2), tout en améliorant vos connaissances théoriques et pratiques. Conditions : l'employeur signe avec vous un CDD (3) (contrat de travail à

durée déterminée) allant de six mois minimum à douze mois maximum ou un CDI (contrat de travail à durée indéterminée).

Vous formation se déroule pendant et hors du temps de travail. Elle se compose d'enseignements généraux professionnels et technologiques. Mais aussi, d'une formation pratique sur le poste de travail. La durée totale de la formation en alternance (hors et sur le poste de travail) est égale à deux cent heures. Elle est comprise dans l'horaire de travail de l'entreprise. Dans le cadre d'un CDI, la durée de la formation doit être mentionnée par écrit dans le contrat de travail. Elle ne peut, de toute façon, pas excéder douze mois. A l'issue, une évaluation de la formation est réalisée à l'initiative de l'employeur avec la partici-

**Démarchez les entreprises**

Pour trouver un contrat d'adaptation, il faut consulter les petites annonces de l'Anpe ou s'adresser aux PAIO et aux missions locales. Bien entendu, il ne faut pas négliger de consulter les petites annonces pour l'emploi que propose un certain nombre de journaux, surtout ceux de la presse professionnelle. L'information sur les différents types de contrats en alternance passant de mieux en mieux, les employeurs n'hésitent plus à proposer, à travers leur

presse professionnelle, des postes avec de la formation à la clé. N'hésitez donc pas alors à démarcher les entreprises, soit par téléphone, soit par candidatures spontanées, en proposant clairement un contrat d'adaptation. N'oubliez pas que vous êtes déjà qualifié, que cette formation vous adapte à un poste de travail précis tout en vous permettant d'acquérir les dernières connaissances techniques et que l'employeur bénéficie de certains avantages financiers.

pation du tuteur. Les résultats sont mentionnés dans une attestation remise au jeune. Tout les employeurs peuvent signer un contrat d'adaptation, sauf : l'État, les collectivités locales et les groupements de collectivités locales, les éta-

blissements publics administratifs, les employeurs de concierges ou d'employés d'immeuble à usage d'habitation, les employeurs d'employés de maison ou d'assistantes maternelles.

Guillaume Tarisse



## LE NAUTILUS

33, rue Nicolas Bruand 25000 BESANÇON Tél. 81 88 28 26

sur 3000 m<sup>2</sup> la plus grande salle de Franche-Comté vous propose :

62 cours par semaine

- |                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| High low impact  | Step                      |
| Cardio-fitness   | Stretching-Abdos          |
| Body sculpt      | Straining                 |
| Abdos/Fessiers   | Fessiers/Abdos/Cuisses    |
| Stretching       | Gym-harmonique            |
| Assouplissements | Silat (Taïchi indonésien) |
| Kendo            | Self défense              |
| Kick boxing      | Danse africaine           |
| Modern jazz      | Yoga                      |
| Body-work        |                           |

100 postes de travail en musculation

- Relaxation (sauna, bain de vapeur)
- Activités enfant
- Massages (Anti-stress, Énergétique...)
- Restaurant "LE SAINT GERAN" - Retrouvez l'ambiance des îles
- Sorties plein air (VTT, ULM, Ski, Spéléo...)
- Solarium
- FOOTING



DU LUNDI AU VENDREDI	9 H - 22 H
SAMEDI	9 H - 19 H
DIMANCHE	9 H - 13 H
JOURS FÉRIÉS	FERMÉ

INSERTION

# La récupe et le recyclage combattent l'exclusion

**Réinsérer les personnes en difficulté à l'aide d'une entreprise de récupération, c'est l'idée de l'association de lutte contre le gaspillage.**

**T**RIER des bouteilles en verre, des déchets, des vêtements pour la friperie, remettre en état du petit matériel destiné à la vente au magasin Bric-à-brac de Poligny, gérer une déchetterie et une cantine voilà le rôle des salariés de l'Association de lutte contre le gaspillage (ALCG). Une association qui travaille, depuis quatorze ans, à la réinsertion des personnes en difficulté et dont le siège social se trouve à Poligny (Jura).

Dans la bouche de ses salariés, le nom de l'ALCG sonne comme une bouffée d'oxygène. Deux ou trois ans auparavant, ils étaient au bord de la marginalité, sans travail, chômeur en fin de droits, bénéficiaire du RMI ou simplement n'ayant jamais travaillé. Ainsi grâce à la diversité des postes de travail proposés, la réinsertion des individus se trouve facilitée et les ressources de chacun peuvent être mises en valeur. On connaît l'engouement actuel pour l'écologie et l'environnement, mais en 1979, date de la création de l'ALCG, l'idée était nouvelle.

Le président de l'ALCG définit ainsi le rôle de l'association : « prendre en compte tous les as-

pects de la lutte contre l'exclusion. Pratiquer au quotidien un idéal qui nous fait acteur de l'insertion. Notre projet s'inscrit dans un monde plus solidaire. Cette société fraternelle nous la voulons pour des raisons éthiques, mais également pour des raisons d'efficacité : l'absence aujourd'hui de solidarité coûte très cher à la société ».

**L'association a créé l'entreprise Juratri**

Pour que le travail de l'ALCG soit une réussite il est nécessaire que les personnes trouvent un emploi en quittant l'association. Ce qui est loin d'être évident actuellement. Afin de remédier à cette carence économique, l'association a créé une entreprise (Juratri) en partenariat avec trois sociétés de traitement des déchets. De plus, et pour ne pas négliger sa mission première : la réinsertion, une assistante sociale a été embauchée. Celle-ci, contrairement au reste du personnel d'encadrement, se consacre uniquement au suivi social des personnes en insertion dans l'association ou travaillant dans l'entreprise.

Une fois au sein de l'entreprise plusieurs emplois peuvent être occupés. Des postes d'agent de

déchetterie ont été proposés à ceux qui ont terminé leur parcours dans l'association, à condition de suivre une formation en cours du soir. Ainsi huit personnes ont accepté de faire le stage d'agent de déchetterie assuré par le Greta de Champagne. Ce stage était avant tout une remise à niveau axée en permanence sur l'activité professionnelle. Le personnel d'encadrement de l'association a suivi le groupe tout au long de la formation. Ce qui a permis, grâce aux échanges pendant les heures de travail, des retours sur des points non compris pendant les cours... autrement dit, a favorisé une plus grande efficacité de la formation. La réussite de ce programme vient en grande partie de l'homogénéité du groupe. Tous, en effet, se connaissent avant le début de la formation. La plupart des personnes ont été intégrées à l'entreprise par la suite.

F. Bliché, CIFP

Association de lutte contre le gaspillage  
ALCG  
15, avenue de la Gare  
39800 Poligny  
Tél. : 84 37 11 46

BACHELIERS

# Entrez en 16 mois dans la vie professionnelle

**Avec son concept E = MC2, l'IUT de Besançon propose une formation universitaire de seize mois débouchant directement sur la vie active.**

**S**ANS grande spécialisation technique ou professionnelle, le jeune bachelier est souvent dans l'impossibilité d'accéder à un emploi. Il n'a pas d'expérience. Il n'a pas non plus le bagage théorique suffisant. Certaines professions et secteurs d'activité comme les prothésistes dentaires, le traitement des plastiques, l'imprimerie et le secteur commercial recherchent du personnel qualifié. La formation intitulée E = MC2, créée par la fac de sciences en partenariat avec l'Union patronale du Doubs (conventionnée par le conseil régional), tente de pallier à ces carences. Chaque promotion accueille une vingtaine d'étudiants répartis également entre activité commerciale et activité industrielle. Ils s'inscrivent normalement à l'université (faculté des sciences) et relèvent pour la

partie pédagogique de l'IUT. La formation recouvre deux années universitaires. La première année débute par un tronc commun jusqu'au mois de janvier : bilan personnel, communication, connaissance de l'entreprise, culture technique et socio-économique, informatique et une langue étrangère.

**Stages en entreprise**

Le deuxième semestre est consacré à un enseignement spécifique suivant le secteur choisi. Les personnes ayant opté pour l'activité commerciale étudient la mercatique, les techniques de ventes, d'animation et de conduite de réunions. Celles dont l'intérêt se porte en direction du secteur industrielle étudient plus particulièrement les machines à commande numérique, l'automatisme et ce

qui concerne la production et les matériaux. Durant cette première année, ils effectuent trois petits stages de découverte de l'entreprise. Mais de septembre à décembre de la deuxième année universitaire l'étudiant effectue quatre mois de stage. Les cours sont assurés par des professeurs de l'IUT et par des professionnels. Cette formation dont le but est de permettre une entrée plus aisée dans la vie professionnelle peut aussi être le point de départ d'une réorientation universitaire.

F. Bliché, CIFP

J-P Vienney, responsable de la formation E = MC2  
Qualification professionnelle des bacheliers  
IUT  
30, avenue de l'Observatoire  
25000 Besançon  
Tél. : 81 66 68 43

En bref

● **INFOS EMPLOI - Un service de renseignement téléphonique gratuit.** Le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle met à la disposition du public un service de renseignement téléphonique accessible par le 47 87 01 01 (numéro vert). Son objectif est d'informer sur toutes les questions relatives au droit du travail, aux aides en direction des entreprises ainsi qu'aux dispositifs d'accès à l'emploi.

● **ENSEIGNEMENT - Sept nouvelles formations sont conventionnées par le conseil régional.** Elles viennent en complément au programme puru début juillet 1993. Ces formations sont les suivantes :

- Diplôme d'État d'infirmière première, deuxième, troisième années préparées à l'Institut de formation en soins infirmiers (44, chemin du Sanatorium, Les Tilleroyes. 25030 Besançon cedex - tél. : 81 53 40 77).

- Préparation aux carrières sociales effectuée par le Centre de formation de Bourgogne/Franche-Comté (Villa Saint-Charles. 25720 Beure - tél. : 81 52 60 77).

- Préparation au Certificat d'aptitude aux fonctions d'aide-soignant(e) (CAFAS) effectuée par l'Institut de formation en soins infirmiers de Belfort (rue Jean-Rostand. 90000 Belfort - tél. : 84 21 63 29).

- Qualification aux métiers in-

dustriels BEP Maintenance des équipements et commandes des systèmes industriels effectuée par l'ACEREP de Franche-Comté (13, rue Xavier-Marmier. 25000 Besançon - tél. : 81 51 00 99).

- Préqualification pour public féminin effectuée par la FRA-TE (44, Grande-Rue. 25000 Besançon - tél. : 81 82 21 75).

● **POLE PLASTIQUE - Une nouvelle branche à Lons-le-Saunier.** L'AFPA Franche-Comté a inauguré son pôle plastique au centre de Lons-le-Saunier. L'AFPA y forme des régisseurs des machines et outillages de plasturgie et des techniciens d'atelier de transformation des matières plastiques.

● **MÉTIER ARTISTIQUES - Un stage de préqualification « Arts graphiques, connaissance de la charte graphique »** est organisé début janvier, à Belfort, par l'association suivante : AMBA (Arts plastiques, Arts graphiques) - Maison des Arts et du Travail - 3, Faubourg de Montbéliard - 90000 Belfort - Tél. : 84.21.54.12

● **FONGECIF FRANCHE-COMTE - Une plaquette éditée pour ses 10 ans.** Pour tout savoir sur le Congé individuel de formation (CIF) procurez-vous la plaquette éditée par l'organisme qui le gère : le Fongecif - 15, rue Xavier Marmier à Besançon

## EUROPE - Un fonds d'aide à la formation continue

En Franche-Comté, le Fonds social européen (FSE) a orienté son aide autour de quatre grands objectifs. Lesquels représentent plus de deux cent stages de formation dans la reconversion industrielle du nord de la Franche-Comté, la lutte contre le chômage de longue durée, l'insertion professionnelle des jeunes, le développement des zones rurales dans le massif du Jura et la région de Jussey. Le volume des crédits du FSE n'a pas cessé de progresser depuis trois ans dans notre région. Rappelons que le Fonds social européen est l'instrument financier de la Communauté écono-

mique européenne (CEE) permettant de soutenir les politiques d'emploi et de formation professionnelle des États membres. L'objectif principal du FSE est de combler le retard économique et social dont souffrent de nombreuses régions par rapport à d'autres au sein de la CEE. Il intervient pour financer des actions de formation à hauteur de 45 %, en complément aux fonds publics nationaux ou régionaux.

Les organismes de formation peuvent s'adresser au Conseil Régional de Franche-Comté (tél. : 81 61 61 61) ou à la Délégation régionale à la formation professionnelle (DRFP, tél. : 81 83 13 33).



RÉGION DE FRANCHE-COMTÉ



CENTRE D'INFORMATION SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE



PREFECTURE DE LA RÉGION FRANCHE-COMTÉ

BABA

# Un passeport pour s'occuper d'enfants durant les vacances

**Le Bafa, un brevet pour être animateur dans un centre de vacances pour jeunes. Trois étapes à suivre. Coût : environ 4000 francs.**

LE PASSEPORT pour s'occuper d'enfants dans un centre de vacances, de loisirs ou même le Club Med, c'est le Bafa. Le Brevet d'aptitudes aux fonctions d'animateur peut se préparer dès dix-sept ans en suivant une formation en trois étapes et dans un ordre obligatoire. Une première session de huit jours (souvent en internat) est consacrée à la formation générale. Elle se fait en continu ou fractionnée en deux, trois ou quatre parties sur trois mois au plus. Elle doit être organisée par les associations habilitées au plan national. Elle se déroule d'ordinaire durant les vacances scolaires. L'objectif est d'acquérir une connaissance des enfants et des adolescents. Les futurs animateurs sont aus-

si préparés aux responsabilités qu'ils devront assumer, ainsi qu'initiés aux techniques d'animation (activités de plein air, jeux, expressions...). Son coût est d'environ 2000 francs (repas et hébergement compris). Deuxième étape : le stage pratique. Il a lieu dans un centre de vacances pour enfants ou adolescents ou en centre de loisirs sans hébergement. Il ne doit pas être effectué plus de dix-huit mois après la première session. Sa durée est en principe de quatorze jours (deux séjours maximum). Certains organismes de formation n'assurent pas un placement en centre de vacances ou de loisirs pour ce stage. Au candidat de trouver. Troisième étape : au choix, la session d'approfondissement

ou de qualification. La première complète (six jours) la formation du futur animateur et dresse un bilan des autres étapes. La seconde doit permettre, en huit jours, de confirmer ou de reconnaître une compétence technique dans un domaine spécialisé de l'animation. Leur coût : environ 1500 francs (repas et hébergement compris). A l'issue de ces trois étapes le candidat se voit (ou non) décerner un diplôme. Les sessions de formation générale et d'approfondissement ou de qualification, ainsi que le stage pratique, donnent lieu à une appréciation portant sur l'aptitude du candidat à encadrer des mineurs. La personne ajournée dispose d'un délai d'un an pour recommencer les sessions de

## Directeur de centre de vacances

Le brevet d'aptitude aux fonctions de directeur (BAFD) permet d'accéder à la direction d'un centre de vacances et de loisirs. Pour s'inscrire, il faut avoir vingt et un ans et être titulaire du Bafa ou vingt-cinq ans et justifier de deux expériences d'animation en centre de vacances ou de loisirs. L'inscription se fait auprès de la direction régionale Jeunesse et sports du lieu de domicile. Laquelle délivre un livret de formation. Pour obtenir le diplôme, il faut suivre quatre étapes de formation, dans

l'ordre et dans un délai maximum de quatre ans à compter de l'inscription. Première étape, une formation générale de 9 jours. Coût d'environ 2500 francs (repas et logement compris). Si l'appréciation est satisfaisante le candidat devient directeur stagiaire. Il effectue alors deux stages pratiques : un sur 14 jours en deux séjours en centres de vacances habilités, puis une session de perfectionnement de 6 jours en général continu. Quatrième étape : stage de direction en situation dans un centre.

formation ou le stage pratique dont l'appréciation a été jugée insuffisante par le jury. Le candidat refusé recommence l'ensemble de la formation. Atten-

tion, le Bafa est un diplôme à objectif non professionnel. Il ne permet pas, en général, d'exercer une activité permanente.

MG

## En bref

● **CONCOURS PHOTO** - Pour les photographes amateurs âgés de seize ans révolus. Pour participer au prix du jury noir et blanc Iford 1993, envoyez avant le 31 décembre trois épreuves au plus, sujet et format libres. A la clé, un chèque de 10 000 francs pour les trois premiers lauréats. Les dossiers d'inscriptions sont à votre disposition chez les revendeurs Iford.

● **ÉTUDES** - Passez le BTS en candidat libre. Le registre des inscriptions est ouvert jusqu'au 10 décembre aux candidats ayant suivi une préparation organisée dans un établissement d'enseignement à distance, un centre de formation continue ou un centre d'apprentissage. Inscriptions sur le minitel 36.14 code Crab, numéro de compte

3600 A ou se renseigner auprès du rectorat au 81 65 49 81.

● **MÉTIER** - Un salon pour se lancer dans la grande aventure de la vie active. Réservez dès maintenant votre prochaine visite au salon *L'aventure des métiers* qui se déroulera du 25 au 30 janvier à la grande halle de la Villette à Paris. Parlez-en à vos professeurs et contactez les organisateurs (*L'aventure des métiers* : 5, rue d'Alger, 75001 Paris - tél. : (1) 42 60 30 48).

● **RÉCUPÉRATION** - Donnez vos vieux médicaments. L'association Pharmaciens sans frontières récupèrent vos médicaments inutilisés en vue de les envoyer à des pays démunis. Deux correspondants de cette association en région (coordonnées au CU Franche-Comté).

## JOBS

# Les « monos » et les GO

**Plusieurs types de centres de vacances. De la colo au Club Med. Et des salaires maigrichons.**

PRÈS de 200 000 animateurs (les fameux monos) encadrent, chaque année, des enfants et des ados dans des centres de vacances. Il existe plusieurs types de centres où ils interviennent. D'abord les centres de vacances maternels qui accueillent les enfants de quatre à six ans. Journées épuisantes pour l'animateur, les bambins réclament une constante attention. Vient ensuite la colo qui reçoit les 6-12 ans. Puis, les camps d'adolescents réservés aux « pré-ados » (12-14 ans) et aux 15-17 ans. Ces camps

sont souvent itinérants et sous tente. Ils connaissent un succès grandissant. L'animateur est logé et nourri. Il perçoit une indemnité journalière entre 110 et 150 francs. Autre type de structure : les centres de loisirs sans hébergement. Ceux sont les ex « centres aérés ». Ils sont destinés aux enfants dont les mères travaillent. Ils fonctionnent toute l'année, le mercredi ou le samedi après-midi et pendant les vacances. On peut s'adresser au service « enfance-jeunesse » de sa mairie pour poser sa can-

didature. Le salaire varie de 200 à 250 francs par journée. Autre possibilité : les classes vertes, de ski ou de mer. Les enfants sont en cours le matin avec leur maître et pris en charge l'après-midi par des animateurs. Indemnités : 4000 francs environ pour trois semaines de travail. Pour ce job on peut s'adresser à la mairie. Le Club Med emploie aussi des animateurs pour ses mini-clubs ou « kids'clubs ». Il faut posséder le Bafa, être âgé de dix-neuf ans, bilingue, et disponible de quatre à six mois.

MG

**NOUVEAU A PARTIR DU 1<sup>er</sup> OCTOBRE 93**

## BESANÇON - PONTARLIER

Une ligne directe 4 étoiles en 55 minutes 6 fois par jour

★★★★

Monts-Jura Autocars vous propose à partir du 1<sup>er</sup> Octobre 1993, 6 aller-retours quotidiens entre Pontarlier et Besançon, à bord d'un véhicule haut de gamme FR1 Grand Luxe, avec air climatisé, toilettes, vidéo.

- 2 arrêts facultatifs : LA VRINE et NODS.
- 6 aller-retours du lundi au vendredi inclus.
- Samedi 3 aller-retours.
- Dimanche 2 aller-retours.
- En hiver, desserte du Massif du Mont d'Or.



**MONTS JURA**  
Autocars

Renseignements : PONTARLIER Tél. : 81 39 19 54  
BESANÇON Tél. : 81 83 06 11



ASSOCIATIONS INTERMÉDIAIRES

# L'équivalent de 11 600 emplois à temps plein

**Les Associations intermédiaires répondent aux demandes de services non satisfaites par les entreprises et réinsèrent ainsi des chômeurs.**

EN 1992, les salariés des Associations intermédiaires ont réalisé une masse de travail équivalente à 11 600 emplois à temps plein.

Les salariés ?, des personnes démunies d'emploi le plus souvent en difficulté d'insertion professionnelle et sociale. Les clients, en majorité des particuliers (73% des demandes à Intermed' Besançon) mais aussi des entreprises privées (8%), des collectivités et administrations publiques (19%). Les AI n'empiètent aucunement (textes de lois obligent) sur le marché de l'emploi traditionnel. Elles tentent, au contraire, de répondre aux demandes de travail non satisfaites telles que le ménage (63% des offres à Intermed'), le bricolage et autres tâches de proximité non relayées par l'initiative privée ou publique, avec l'espoir de déboucher à long terme sur la création d'activités nouvelles. En agissant tout à la fois en tant qu'acteur social - puisqu'elles sont avant tout lieu d'écoute, de suivi et d'accompagnement des chômeurs - et acteur économique, les AI remplissent à merveille leurs fonctions d'intermédiaires. Aux personnes démunies d'emploi, elles of-



Intermed' Besançon a accueilli 400 personnes en 1992.

front une réelle réinsertion par un travail concret, même s'il est parfois de courte durée (tous les droits légaux et protections sociales dus aux salariés). Employeur légal des personnes envoyées auprès des collectivités, administrations, particuliers et entreprises, les associations in-

termédiaires leur évitent toutes formalités administratives - bien souvent un frein à l'embauche ponctuelle. Un lien apparemment réussi (activité en hausse de 25%) entre un monde économique et social trop souvent antagonistes.

Claire Boisson

## OBJECTIF EMPLOI - Patrice Hennequin : « aller au delà de l'insertion »

Devant le flux permanent de personnes qui viennent d'elles-mêmes frapper à la porte d'Intermed', Patrice Hennequin, salarié de l'association, s'interroge sur les problèmes liés à l'insertion des sans emplois dans le monde du travail en cette période de crise. Interrogation d'autant plus forte que les nouveaux venus sont souvent des gens mieux qualifiés et qui devraient pouvoir trouver réponse à leur demande en dehors de l'association intermédiaire. Un risque de dérapage qui inquiète Patrice Hennequin. « On ne peut, sous prétexte qu'il existe sur le marché de nouveaux chômeurs plus qualifiés, oublier notre mission première qui est l'aide aux plus démunis. Nous assurons avant tout un service de dépannage permettant aux personnes n'ayant jamais eu accès à l'emploi, de se familiariser avec le monde du travail. Pour nous, il est évident que le fait de s'inscrire dans un processus de petits boulots c'est s'engager

dans un processus d'exclusion. Le problème c'est qu'au-delà de l'insertion c'est l'emploi et que l'emploi, il n'y en a pas. Alors, il est vrai - et cela essentiellement pour les personnes de sexe féminin - que certains inscrits à Intermed' travaillent à nos côtés depuis un ou deux ans. Pour celles-ci, la question se pose de la pérennisation de leur emploi. Leur fermer la porte d'Intermed', c'est forcément les replonger dans une situation précaire. On travaille de façon homéopathique, on rend service à quelques personnes, mais noyé dans la collectivité on n'a l'impression de ne plus rien faire. Pour pallier à cette situation un projet national, Proxim service, vient d'être lancé. Il s'agit de créer une nouvelle structure où les gens ne seraient plus embauchés sur des contrats de travail temporaires mais salariés par l'association et mis à disposition des particuliers à un tarif certes plus élevé. »

## INTERMED' - Nadia : « une aide pour entrer dans la vie active »

Nadia, vingt-deux ans, est titulaire depuis juin 1993 d'un BTS bureautique secrétariat. Elle côtoie l'association Intermed' depuis octobre 1992. Une situation loin d'être extrême mais qui reflète l'importance des associations intermédiaires pour les jeunes sans emploi.

« J'avais besoin de me débrouiller toute seule financièrement. N'ayant plus de système de bourse pour ma deuxième année de BTS et ne pouvant faire appel aux revenus modestes de mes parents, j'ai frappé à différentes portes. Contrairement aux agences intermédiaires, qui ne prennent pas en compte votre vie privée et vos difficultés, Intermed' vous écoute. Et j'avais besoin de ce contact, de ce soutien. »

Et d'ajouter : « Au départ, mes prétentions étaient inexistantes. J'étais prête à faire du ménage. C'est Intermed' qui a réussi à me faire prendre confiance en moi, à découvrir mes propres capacités. Je ne serais jamais

assez reconnaissante vis-à-vis d'eux. Ce sont des gens extraordinaires. Ils ne font pas de ségrégation. Ils donnent une chance à tous ceux qui viennent. Au départ, c'est eux qui vous sollicitent, qui vous appellent. Après c'est l'inverse. Ils nous font comprendre l'importance d'effectuer soi-même des démarches pour réussir son insertion sociale. Intermed' m'a ouvert de nouvelles portes. Au fil de mes missions - certaines ont duré neuf mois, d'autres une semaine à temps partiel bien sûr - j'ai pris, comme qui dirait, la température ambiante d'un monde que je ne connaissais pas, le monde du travail. Le fait de changer souvent de cadre d'activité, de voir de nouvelles idées m'ont permis d'acquiescer une certaine aisance. Aujourd'hui, je me sens plus sûre. Intermed' a été ma chance et je sais que si je ne trouve pas de boulot, ils seront toujours là pour m'aider à ne pas perdre contact. »

## 22 portes s'ouvrent sur l'emploi en région

Chômeurs, particuliers, pour plus d'informations, contactez l'une de ces associations régionales (coordonnées au CU Franche-Comté).

- Audincourt : Travaillons ensemble
- Besançon : Intermed', Travaux utiles bisontins, Service enfance jeunesse 25
- Belfort : Femmes ac-

tives, Trait d'union-soutien à domicile

- Delle : Intermed'
- Dole : Jura services
- Héricourt : Multi-services
- Lons-le-Saunier : Domicile service du Jura, Jura Multi-services à domicile, Allô coup de main
- Montbéliard : Femmes actives
- Pontarlier : Le Haut-Doubs tremplin

• Salins-les-Bains : Support des métiers et des hommes

- Valdahon : Domicile services du Doubs
- Valdoie : Passerelle pour l'emploi
- Valentigney : DEFI
- Vesoul : SOS canton de Scey, Domicile services, Coup de main et Association départementale de soutien à domicile (ADSD).



d'après Franquin

# ASSURANCE AUTO étudiants

## 50% à 75% moins cher

Exemples :

- Supercinq Campus, permis 2 ans 2.500<sup>r</sup>
- 205 Junior permis 1 an 4.230<sup>r</sup>

(tous risques - bonus à déduire)

**Cabinet B. LONCHAMPT**  
Agent général

10, rue des Frères-Mercier  
**BESANCON**  
Tél. 81.81.61.49

En bref

● **ASSURANCES - Un mode d'emploi.** Pour vous repérer parmi les différents contrats et connaître vos droits, le Centre de documentation et d'information de l'assurance (CDIA) a édité une brochure. Ce pocket est disponible gratuitement au Centre information jeunesse de Franche-Comté.

● **ALLOCATIONS FAMILIALES - Un guide pour s'y retrouver.** Disponible à votre caisse d'allocations familiales, sous la forme de fiches recensant toutes les informations relatives aux différentes prestations des CAF.

● **TRAVAIL AU PAIR - Certains pays disposent de structures organisées, d'autres non.** Pour partir en toute sécurité, une fiche (à consulter au CIJ Franche-Comté) sur les consignes à suivre.

● **INDEMNISATION - Des améliorations pour les victimes d'accidents de la circulation.** La loi du 5 juillet 1985 a amélioré la situation des victimes d'accident dans lequel est impliqué un véhicule terrestre à moteur. Pour connaître vos droits à l'indemnisation pour des dommages corporels et/ou matériels, un dépliant est à votre disposition au Centre d'information et de communication du ministère de l'Économie et des Finances (CICOM Franche-Comté : 10, avenue Clémenceau, 25000 Besançon).

AIDE JURIDIQUE

# Aider les personnes à faire valoir leurs droits

**L'objectif de l'aide juridique, est de permettre l'accès à la justice pour tout un chacun.**

**E**NGAGER une procédure judiciaire, se défendre, consulter un avocat... pas évident quand on n'a pas les ressources nécessaires. Heureusement, il existe en France l'aide juridique qui s'est substituée à l'aide judiciaire le 1<sup>er</sup> janvier 1992. Cette aide se compose de deux volets. Le premier permet une prise en charge, totale ou partielle, par l'État des frais d'une action en justice. C'est l'aide dite juridictionnelle. Le second volet s'intitule « aide à l'accès au droit ». Il comprend l'aide à la consultation et à l'assistance au cours de procédures non juridictionnelles.

Peuvent en bénéficier, sous réserve de satisfaire à des conditions de ressources (voir encadré), les personnes de nationalité française, les

ressortissants des États membres de la CEE, les personnes de nationalités étrangères résidant habituellement et régulièrement sur le territoire français (1).

Cette aide juridictionnelle est applicable devant toute juridiction, en demande et en défense, en matière gracieuse et contentieuse. Quand l'action est en demande, l'aide est accordée que si l'action est recevable. C'est le bureau d'aide juridictionnelle qui prononce l'admission (2). Ce bureau est établi au siège de chaque tribunal de grande instance. Le demandeur doit s'adresser à celui du lieu de son domicile. Une fois admis, le bénéficiaire de l'aide a droit à l'assistance d'un avocat ou de tout autres auxiliaires de justice si nécessaire. Il les choisit lui-même ou

**L'aide varie selon les ressources**

L'aide juridictionnelle peut être totale ou partielle. Elle est totale lorsque les ressources mensuelles du demandeur sont inférieures à 4522 francs et partielle lorsqu'elles sont inférieures à 6785 francs. La part contributive de l'État est de :

- 85 % de 4522 à 4729 F
- 70 % de 4730 à 4986 F
- 55 % de 4987 à 5346 F
- 40 % de 5347 à 5757 F
- 25 % de 5748 à 6271 F
- 15 % de 6272 à 6784 F.

Ces plafonds sont majorés de 514 francs par personne à charge : conjoint et concubin sans ressources

personnelles ; enfants de moins de dix-huit ans ou de moins de vingt-cinq s'ils poursuivent leurs études ; ascendants qui habitent avec lui et dont les ressources n'excèdent pas le montant cumulé de l'allocation spéciale vieillesse et de l'allocation supplémentaire du FNS ou, s'ils ne peuvent prétendre à ces aides, le montant du RMI. Les ressources du demandeur sont déterminées avec la moyenne mensuelle des revenus de la dernière année civile, du train de vie et des biens.

à défaut, elles lui sont comises d'office. En cas de condamnation aux dépens ou s'il perd son procès, il supporte exclusivement la charge des dépens de l'adversaire. Toutefois et pour des raisons évidentes d'équité, cette charge

peut être réduite ou supprimée par le juge.

Guillaume Tarisse

(1) Les mineurs, témoins assistés, inculpés, prévenus, accusés condamnés ou partis civils n'ont pas besoin de répondre à ces conditions de résidence.  
(2) En cas de refus, plusieurs recours sont possibles auprès de juridictions.

## Le Père Noël est informé ...



**MICRO ORDINATEUR PC EPSON**

486 SX 25 Mhz, disque dur 170 Mo, lecteur 3 1/2, RAM 4 Mo rapide, souris 100 % compatible, clavier 102 touches, écran couleurs SVGA 14", Dos 6.xx, Windows 3.10



**PRIX NOEL**

**8.860<sup>F</sup> TTC**

**IMPRIMANTE EPSON**

80 colonnes, matricielle ou jet d'encre

A partir de **1.350<sup>F</sup> TTC**

**LOGICIEL ÉDUCATIF**

d'accompagnement scolaire, de la maternelle à la troisième, révision bac.

A partir de **230<sup>F</sup> TTC**

\* Offre valable jusqu'au 31 décembre 1993 dans la limite des stocks disponibles et pouvant être modifiée sans préavis. Produit soumis à variation du dollar.

**ITS - Le Chatigny (1) - 70303 LUXEUIL**  
Tél. 84.93.77.19 - Fax 84.93.77.22

(1) face à Auto-Pro

Gr 5 260450

## TOUTES LES OFFRES D'EMPLOI SUR MINITEL

Comment connaître l'ensemble des offres d'emploi gérées par le réseau ANPE des régions Franche-Comté, Alsace et Lorraine ?

Pour cela prenez un Minitel et suivez le guide :

Vous faites le **3614**,  
code **FCTEL**,  
vous faites le **choix 11** (emploi-formation),  
puis le **choix 2** (emploi).

Vous pouvez alors consulter plusieurs milliers d'offres d'emploi disponibles et actualisées chaque jour par les ANPE.

Pour éviter de faire défiler toutes les offres, il vous suffit de faire une sélection par :  
secteur professionnel,  
niveau de formation,  
secteur géographique.

Comment prendre contact avec l'employeur ?

Sur votre écran n'apparaissent que les informations essentielles : métier, qualification, salaire, lieu de travail.

Pour savoir si l'offre d'emploi correspond à votre profil, contactez l'agence locale

dont le téléphone apparaît en bas de la page écran. N'oubliez pas de préciser à votre interlocuteur les références de l'offre.

Quelles autres infos sur la banque de données ?

Les adresses de toutes les agences, des explications sur les nouveaux contrats, des services ANPE, et bientôt des nouvelles rubriques...

Quoi d'autre ?

Un serveur Minitel ANPE national : **3615 ULYSSE**, avec toutes les offres cadres et techniciens gérées par toutes les ANPE.

Un serveur Minitel ANPE national : **3615 ANPE** avec plein d'infos et une rubrique "Travailler à l'ANPE".



Pour en savoir plus n'hésitez pas à contacter votre agence locale pour l'emploi.

CONTROLE D'IDENTITE

# Tout ce qu'il faut savoir en cas de vérification

**Sur la voie publique, la police peut vérifier votre identité en toute circonstance. Mieux vaut donc avoir ses papiers pour ne pas se faire embarquer.**

SEULE la police et la gendarmerie ont le droit de contrôler et de vérifier l'identité d'une personne sur la voie publique. Ce contrôle peut intervenir à tout moment dans un lieu public et sans raisons apparentes. Quel que soit le comportement de la personne concernée, la carte d'identité n'est pas obligatoire pour un Français. Tous les moyens sont donc bons pour justifier de son identité (permis de conduire, passeport, carte d'étudiant, carte bleue, quittance de loyer, facture d'électricité ou de téléphone...). En revanche, les étrangers sont soumis à une règle particulière. Ils doivent toujours être en mesure de justifier de la régularité de leur présence en France (titre de séjour, carte de résident, carte temporaire, récépissé, visa, simple carte d'identité pour les

ressortissants des États membres de la CEE). Si vous refusez de justifier votre identité ou si vous êtes dans l'impossibilité de le faire, vous prenez le risque d'être conduit au poste de gendarmerie ou au commissariat. On ne peut vous y garder, au plus, que quatre heures à compter du moment du contrôle.

**La police ne garde pas de traces du contrôle**

Pendant le temps de votre interpellation vous pouvez : demander à être présenté tout de suite à un officier de police judiciaire, faire informer le procureur de la République de votre situation, prévenir à tout moment votre famille ou une personne de votre choix et, si vous êtes mineur, exiger la présence de l'un de vos parents.

Avant de vous relâcher, les policiers doivent vous faire signer un procès verbal indiquant : le motif du contrôle, sa date et son heure, la durée de l'arrestation. Aucune trace de cet incident ne peut être conservée dans la mémoire d'un ordinateur et toutes les pièces le concernant doivent être détruites dans les six mois. Si vous persistez à ne pas déclarer votre identité ou si vous mentez, on peut prendre, après autorisation du procureur de la République ou du juge d'instruction, vos empreintes ou des photos. Si vous refusez de vous soumettre à l'un et/ou à l'autre, et dans le cas où il est avéré que cela constitue l'unique moyen d'établir votre identité, vous êtes passible d'une peine d'emprisonnement de dix jours à trois mois et d'une amende allant de 500 à 1500 francs.

VIE SCOLAIRE

# Faire face au racket

**La délinquance à l'école est en progression. Vol, racket... Doit-on porter plainte, se défendre ?**

LES DÉPÔT de plaintes pour racket scolaire seraient en progression de 43 % en 1993. C'est ce qu'annonce le ministère de l'Intérieur avec 1000 plaintes déposées cette année contre 700 en 1992. Sous-estimés ? Sans doute. Combien de parents ne vont pas jusqu'au commissariat, ou la gendarmerie, pour le vol d'un blouson ou de quelques francs à la sortie du lycée ? Et, surtout, combien d'enfants dissimulent une petite agression, un racket... Interrogé, le ministère de l'Éducation nationale obser-

ve un silence radio absolu. Pourquoi ?... Ainsi, 23 % des parents d'élèves sondés par *Le Monde de l'éducation* (octobre 1993 - sondage sur les Français et l'école) reconnaissent que leurs enfants ont été victimes de vol. En revanche, le racket ne touche que 3 % d'entre eux. La guerre des blousons ne semble donc pas réellement commencée. Et pourtant, le phénomène de bandes se développe de plus en plus. En particulier dans les grands centres urbains (Paris, Lyon, Marseille) et leurs banlieues.

Alors que faire si on est victime d'une agression ? D'abord, ne cherchez pas à vous défendre. Donnez ce que l'on vous demande. Ensuite, parlez-en à vos parents, ils écriront une lettre à votre directeur et au responsable d'une association des parents d'élèves. Enfin, il est nécessaire d'aller déposer une plainte au commissariat le plus proche. En effet, c'est la seule solution pour que la police puisse mettre en place un dispositif de surveillance pour éviter les tentatives de récidives sur les copains.

L'ami financier



SONDAGE — Les Français entre épargne et consommation

Comment les français perçoivent-ils l'évolution de l'environnement économique et de leur situation financière ? Vont-ils dans les mois à venir consommer ou épargner davantage ? Quels sont les placements financiers qui recueillent leur intérêt ? Quelle est leur attitude face aux privatisations et à la préparation de la retraite ? Tels sont les grands thèmes d'un sondage Caisse d'Épargne, le journal *Investir* et *France Info* réalisé par l'Institut CSA les 20 et 21 septembre dernier.

Les grandes lignes de l'enquête :

- Consommation, un climat ambiant peu porteur : les français persistent dans une attitude attentive et prudente. Ceux qui pensent effectuer des dépenses au cours des prochains mois sont trois fois moins nombreux que ceux qui envisagent au contraire de les réduire (12% contre 36%). La baisse actuelle des taux de crédit ne semble pas être suffisante pour relancer la consommation. Seul signe perceptible pour cette relance, la baisse annoncée des impôts : 16% des enquêtés estiment qu'une telle mesure les conduirait certainement à moins limiter leurs dépenses.
- Le maintien d'une forte volonté d'épargne et une préférence pour la disponibilité des placements quitte à accepter un rendement faible.
- Regain d'intérêt pour l'épargne logement et l'immobilier : 33% des personnes interrogées consi-

dèrent qu'il est plus intéressant qu'il y a un an d'investir dans l'immobilier. Le Plan d'épargne se situe en tête des placements envisagés pour les mois à venir (25% des enquêtés) devant le livret A (19%), les Sicav monétaires, les produits d'assurance-vie et les actions des futurs privatisés (tous trois à 15%).

- En dépit d'une certaine désaffection, les Sicav monétaires semblent néanmoins conserver la faveur de nombreux épargnants.

- Succès et limites de l'actionnariat populaire : 10% des enquêtés ont cité spontanément les actions des futurs privatisés parmi les placements envisagés au cours des mois à venir.

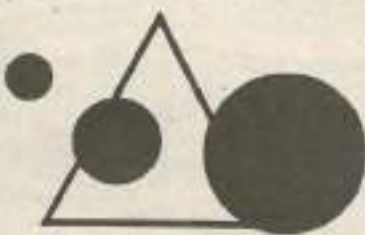
- Importance de la préoccupation retraite : Une question concernant désormais les tranches relativement jeunes de la population ; 17% des enquêtés (entre 23 et 28% parmi les tranches d'âge 25-49 ans) se déclarent prêts à souscrire un produit d'épargne sur lequel ils disposeraient régulièrement de l'argent jusqu'à leur départ en retraite.

Vous pouvez consulter cette enquête au CIJ Franche-Comté (pour tout envoi à domicile, merci de nous joindre une enveloppe timbrée et libellée à votre adresse) ou la demander à votre Caisse d'Épargne.

Par ailleurs, une analyse approfondie de ce sondage a été présentée dans le numéro d'*Investir* du 16 octobre.

014 6 201000

**COPIE NOIR et BLANC  
COPIE LASER  
COULEURS**



**ESPACE  
COULEURS**

- FOURNITURES de BUREAUX
- FOURNITURES de BUREAUX D'ETUDES
- PHOTO EXPRESS

10, rue Pasteur - **BESANÇON**

**Tél. 81.81.52.64**

**Fax 81.83.31.43**

## APPRENTISSAGE

## Tous les diplômes : du CAP

**Pour préparer l'avenir, pour redonner confiance aux jeunes, il faut faire aujourd'hui le choix de l'alternance.**

**F**ACE AUX enjeux et aux inquiétudes de l'époque, n'y a-t-il pas un certain paradoxe à vouloir remettre à la mode un système de formation peu à peu tombé en désuétude, qui garde encore une image peu flatteuse dans l'opinion ? L'apprentissage peut-il être une vraie chance pour la formation, pour l'emploi, pour l'avenir. Mobilisés autour du CNPF, un grand nombre de chefs d'entreprise répondent OUI, et s'engagent à rajeunir et développer cette formule. Notre pays ne peut plus tolérer sa lanterne rouge en matière de chômage des jeunes. Il est intolérable de voir ces jeunes progressivement mis à l'écart des circuits de la réussite, parce qu'à un moment ils n'ont pas su s'adapter au système d'études que leur propose l'école. Dans l'apprentissage, on rencontre des jeunes qui ont des « histoires de vie » quelques fois sinieuses, qui ont mis du temps à mûrir, qui n'étaient pas tous de « bons élèves ». Ils réussissent parce que leur intelligence s'est révélée au contact des situations réelles, concrètes, qu'ils ont rencontrés dans l'entreprise. Ils réussissent parce que leur motivation à l'étude s'est éveillée au contact des professionnels qu'ils ont côtoyés dans le travail. Ils réussissent parce que les projets qu'ils conduisent, en grandeur nature, serviront à quelque chose. Aujourd'hui, depuis la loi de 1987, l'apprentissage n'est plus réservé à certains métiers manuels ou artisanaux. Il permet de préparer tous les diplômes professionnels, du CAP à l'ingénieur. Il n'est donc pas une « sous-formation », il est une vie différente, complémentaire de l'école, pour la qualification.

Choisir l'apprentissage, c'est choisir de se former autrement. C'est d'abord privilégier l'apprentissage de la vie. Recevant un salaire de l'entreprise, le jeune apprenti gère un vrai budget, pas celui de « l'argent de poche », qui va lui permettre d'accéder petit à petit à l'autonomie financière, et lui apprendre à faire de vrais choix. De nos jours, la feuille de paie reste un élément fondamental pour être reconnu socialement. Comme il partage son temps dans l'entreprise et le centre de formation, l'apprenti acquiert une véritable mobilité : aptitude à se déplacer facilement d'un point à un autre, mais aussi mobilité mentale, pour se déplacer d'une situation à une autre, pour s'adapter à des environnements ou des circonstances changeantes. Apprentissage de la vie, mais aussi très solide formation au métier. Comme il fixe son attention alternativement sur des problèmes réels, avec toutes les contraintes qui les accompagnent - délais, budget, qualité, etc. -, et sur des cas d'école, soumis à d'autres contraintes - ouverture, abstraction, généralité, etc. il va bientôt posséder une véritable culture professionnelle, autant théorique que pratique. Dès la fin de ses études, il sera immédiatement opérationnel. Et comme il a préparé un diplôme officiel, le même que ses camarades étudiants, il pourra sortir du contexte de son entreprise. (ses produits, ses méthodes, ses machines), et saura faire reconnaître et faire valoir cette culture professionnelle. Comme il travaille dans une entreprise, c'est-à-dire dans une équipe, il acquiert les comportements qui assureront son intégration. En tout cas, il pourra se prévaloir d'une réelle expérience profes-

sionnelle au sein d'une véritable entreprise. Et on sait combien le manque d'expérience est un frein au premier emploi des jeunes. Bien sûr, cette entrée dans le monde réel demande un certain courage et représente une prise de risque par rapport au parcours traditionnel, peut-être plus « à l'abri ». Mais c'est parce qu'elles ont reconnu cet engagement de la part du jeune, et qu'elles veulent l'encourager que bien des entreprises se sont lancées dans l'apprentissage.

**Pour assurer les qualifications dont le monde aura besoin**

Comment continuer à faire former les professionnels par des enseignants qui ne sont pas vraiment sortis de l'école ? La plupart du temps l'école favorise l'approche théorique, abstraite. Le milieu scolaire est un milieu un peu factice, qui a ses propres valeurs, ses règles et ses habitudes. Les conditions matérielles, l'outillage ne correspondent pas toujours à la réalité de l'entreprise. L'apprentissage peut assurer une transmission des savoir-faire « au top », dans les conditions réelles de la lutte pour la compétitivité.

La formation en temps plein, à l'école, a les avantages des « systèmes programmés », où tout est prévu, organisé, dans le cadre des programmes et d'une relation à deux termes, le professeur et l'étudiant. L'apprentissage a les avantages des « systèmes ouverts », où il y a une forte marge d'incertitude, où tout doit se négocier, dans le cadre d'une relation à trois termes, le formateur, le maître d'apprentissage et l'apprenti. La pédagogie elle-même doit



se diversifier : dans l'apprentissage, les connaissances se construisent par l'observation des situations concrètes, l'analyse des documents réels. La réflexion s'éduque par le partage des problèmes rencontrés sur le terrain, et la volonté de ramener au terrain les solutions élaborées. La formation initiale à l'école est perçue comme une période transitoire, qui aura une fin, sanctionnée ou non par le diplôme. L'apprentissage prépare aussi au diplôme, mais plu-

tôt comme le début d'une formation continue, qui devra accompagner le salarié tout au long de sa vie professionnelle. L'apprenti peut constater qu'il y a une voie de promotion par le travail, par la compétence, et non seulement par le diplôme. Si la formation est branchée sur l'emploi, sur les besoins des entreprises en terme de qualification, elle colle mieux à la réalité, et on peut espérer réduire l'écart entre l'offre et la demande.

Alain Dumont - CNPF/ICEP

**J.P. ROSET**

TEE-SHIRTS  
POLOS (sportswear, rugby)  
PULLS

SWEATS  
POLAIRES  
BALLONS tous sports

**-20%**

d'escompte à la caisse

**LA MAISON DU CAOUTCHOUC**

22 bis, rue Gustave-Courbet  
BESANCON - Tél. 81.81.14.22 - Fax 81.81.54.69

# à Bac + 5



La formation professionnelle des jeunes contribue d'autant plus à leur insertion qu'elle se fait en lien avec l'entreprise, comme le montre le modèle allemand. Alternier formation théorique et pratique c'est le pari de la campagne : « Cap sur l'avenir »

## APPRENTISSAGE Pour assurer l'avenir des entreprises

Actuellement, un jeune sur cinq de moins de 25 ans est au chômage et seulement une entreprise française sur dix accueille un jeune en formation contre neuf sur dix en Allemagne. Pour que les chefs d'entreprises se dynamisent et fassent preuve de volontarisme pour assoler cette nouvelle mesure d'insertion pour les jeunes, le point de vue d'Alain Dumont :

« L'apprentissage amène l'entreprise à reconnaître la fonction de formation comme une de ses fonctions essentielles. L'entreprise performante demain sera celle qui ne se contente pas de produire des biens ou des services, mais qui s'efforcera de produire de la compétence. La réflexion qui s'engage à l'occasion de la signature d'un contrat d'apprentissage pousse l'entreprise à se sentir « formatrice » pour l'ensemble de son personnel. Cela amène souvent à repenser l'organisation même du travail pour le rendre plus qualifiant ; cette réorganisation exigera un enrichissement des tâches, une plus grande transparence, une meilleure définition des missions, une meilleure communication. Elle est la marque d'une anticipation sur les évolutions futures de l'entreprise et

de ses métiers. Ainsi l'investissement fait pour un apprenti peut profiter à l'entreprise toute entière. Lorsque l'entreprise confie à quelqu'un la fonction de « maître d'apprentissage » elle reconnaît de fait sa valeur comme professionnel. D'autre part, ce rôle de formateur enrichit le travail du salarié, et lui donne une dimension nouvelle. Lorsque l'entreprise s'engage dans l'apprentissage, elle reconnaît son propre capital d'expérience, de savoir-faire, et elle s'engage à le transmettre. Elle donne ainsi à tout son personnel un signal de confiance en son avenir. L'apprentissage concerne donc toutes les entreprises, quelle que soit leur taille ou leur activité. Ce peut être un moyen pour chacune d'elles de s'affirmer citoyenne, de jouer un rôle civique en luttant très concrètement contre le chômage d'un jeune. Et de ce fait tous les chefs d'entreprise sont concernés : qui aujourd'hui n'a pas un fils, un ami, une relation qui révélerait ainsi s'ouvrir son avenir ? D'une façon très prosaïque, rétablir la confiance en l'avenir, c'est favoriser la reprise de la consommation. Former des jeunes, c'est se préparer à cette reprise. »

## Quatre réponses pour l'emploi

Type de contrat	Durée du contrat	salaires	Pour les entreprises
<b>Apprentissage</b> : pour les jeunes de 16 à 25 ans au moment de la conclusion du contrat. Dérogation possible pour un jeune de 15 ans.	Le plus souvent, un contrat d'apprentissage dure 2 ans, mais sa durée peut varier entre 1 et 3 ans en fonction du cycle de formation, du type de profession et du niveau de qualification préparés.	16-17 ans : 25% du Smic la première année, 37% la seconde et 53% la troisième. 18-20 ans : 41%, 49% et 65%. 21 ans et plus : 53%, 61% et 78%	Entre autre : aide forfaitaire de l'Etat de 7 000 francs pour toute embauche d'apprenti entre le 1er juillet 1993 et le 30 juin 1994. Pour connaître les autres aides : brochures à consulter au CUJ
<b>Qualification</b> : pour tout jeune de 16 à 25 ans sans qualification professionnelle ou ayant une qualification ne lui permettant pas d'obtenir un emploi	C'est un contrat de travail à durée déterminée de 16 à 24 mois.	16-17 ans : 30% du Smic la première année et 45% du Smic la seconde. 18-20 ans : 50% du Smic la première année et 60% la seconde. 21 ans et plus : 65% du Smic la première année et 75% la seconde	Aide forfaitaire de l'Etat à hauteur de 5 000 francs pour tout contrat d'une durée inférieure à 18 mois et 7 000 francs pour tout contrat d'une durée supérieure à 18 mois. Autres aides à voir au CUJ
<b>Adaptation</b> : tout jeune de 16 à 25 ans au moment de la conclusion du contrat, quel que soit son niveau de formation initiale	Le contrat d'adaptation peut être à durée déterminée ou indéterminée. S'il est à durée déterminée, il est conclu pour une durée de 6 à 12 mois. S'il est à durée indéterminée, il convient de définir une période d'adaptation ne pouvant excéder 12 mois.	La rémunération (sous réserve d'application du Smic) versée au jeune est de : 80% du salaire minimum conventionnel de l'emploi pour les contrats à durée déterminée et de 80% du salaire minimum conventionnel pendant la période d'adaptation (maximum 12 mois) et 100% à l'issue de cette période pour les contrats à durée indéterminée.	Aide forfaitaire de l'Etat de 2 000 francs pour l'embauche d'un jeune en contrat d'adaptation. Heures de formation interne ou externe sont financées à hauteur de 50 francs de l'heure par l'organisme mutualisateur agréé.
<b>Orientation</b> : tout jeune de 16 à 25 ans ayant achevé un second cycle de l'enseignement secondaire général, technologique ou professionnel sans avoir obtenu de diplôme.	Le contrat d'orientation est un contrat de travail à durée déterminée de type particulier d'une durée de 3 à 6 mois non renouvelable.	16-17 ans : 30% du Smic 18-20 ans : 50% du Smic 21 ans et plus : 65% du Smic	Prime de 2 000 francs pour un contrat d'orientation jusqu'à 5 mois, prime de 5 000 francs pour un contrat d'orientation de 6 mois. Coûts de formation (50 francs de l'heure) pris en charge par l'organisme mutualisateur agréé de l'entreprise.

## EMPLOYEURS

# Encore un effort pour l'emploi de ces nouveaux apprentis

**Ce n'est pas tant l'aspect financier mais l'obligation de formation qui réfrènent les employeurs partants pour ce pari.**

**P**OUR LUI, aucune hésitation. L'alternance est la formation à suivre. Il est vrai que M. Soldati, salarié de l'entreprise Sopanif/Sobapain de Seloncourt œuvre dans le commercial. Et s'il est une formation qui s'acquière sur le terrain c'est bien celle-là. Son pari de l'alternance, il l'explique ainsi : « Je suis au jury BTS force de vente au Grand Chénois. C'est le jour et la nuit entre les alternances et les traditionnels. Le stage de six semaines, inscrit dans le programme à temps plein, ne permet pas aux candidats de connaître l'entreprise. Pour moi, l'alternance vaut largement un recrutement, ça coûte un peu plus cher, mais cela permet de se fixer les idées sur quelqu'un et réciproquement, aux personnes en alternance de se faire une idée de la boîte. Deux ans dans une entreprise

cela crée des liens de part et d'autre. Le jeune la connaissant y est forcément plus attaché. Il pense tout de suite en terme d'embauche. Et puis, j'ai eu, dans ma jeunesse à chercher des terrains de stages. Aussi je suis content de renvoyer en quelque sorte la balle. On est des formateurs au même titre que les profs qui les accueillent le reste du temps. Ce qui est étonnant c'est que d'un côté on conditionne les employeurs pour l'accueil des jeunes en alternance et de l'autre, on a un tas de paperasses à remplir qui freinent un peu notre élan. Personnellement, j'ai eu des problèmes au niveau de l'agrément. La personne qui s'en occupait avait jugé que notre équipe commerciale était trop restreinte pour prendre en charge un stagiaire. Je trouve cela lamentable. Il y a une mo-

tivation de la part des jeunes, une plus nuancée du côté des entreprises et l'administration ne suit pas... Cette méconnaissance de l'administration est pour beaucoup, je crois, dans le non engagement des entreprises. J'ai actuellement deux stagiaires (une en BTS force de vente, l'autre en Diplôme international de marketing) qui sans aucun doute peuvent prétendre à un emploi à la fin de leur formation. Je les ai choisies en fonction de leurs parcours. La première ayant fait son BTS en alternance chez nous a voulu - et cela correspondait au développement de notre activité commerciale - se spécialiser dans l'international ; la seconde avait déjà derrière elle une expérience de l'entreprise. Même si je ne peux actuellement assurer une embauche aux futurs stagiaires, je pense

## Plus de temps pour leur accueil

Au départ, nous livre M. Gentil expert-comptable à la Sofex d'Exincourt, on a fait appel à l'alternance en pensant à d'éventuelles embauches. Actuellement, vu la conjoncture, c'est moins évident. On accueille plus facilement des personnes en DECF qui correspondent à la nouvelle mission des comptables : le conseil. Ce qui me surprend chez ces jeunes, c'est l'envie d'apprendre, de rentrer très vite dans le milieu professionnel. Ils ne sont pas découragés par le marché du travail actuel et c'est une bonne chose. Ce qui me déçoit en revanche c'est leurs carences dans le domaine de la langue française. Si je mets dans

l'absolu les formations à temps plein et en alternance à égalité, j'aurais quand même tendance à choisir celui qui a une formation en cabinet, qu'il l'ait acquise en alternance ou non. Je ne fais pas uniquement le choix de l'alternance mais j'aurais, il est vrai, un préjugé favorable pour les étudiants en DECF en alternance : en 2 ans, ils acquièrent certains réflexes qu'un étudiant classique ne maîtrisera pas. C'est une bonne chose d'ouvrir l'alternance aux diplômés d'enseignement supérieur mais il faudrait plus de temps, au niveau de l'entreprise pour pouvoir les suivre sérieusement et les intégrer parfaitement à l'équipe de travail.

avoir recours de nouveau à l'alternance tout en étant, bien entendu, honnête sur leur avenir dans l'entreprise. Je continue à

croire que les personnes en alternance nous permettent de voir les choses autrement. »  
Claire Boisson

## Que faire après le Bac ? Que faire après un BTS ou DUT ?



**INSTITUT SUPERIEUR**  
des Techniques de Gestion et de Vente

Ecole Privée d'Enseignement Supérieur reconnue par l'Etat

**FORMATION GESTION**



Management et Gestion  
des Techniques  
Industrielles et Commerciales  
"MAGESTIC"

Recrutement à Bac + 2  
Industriel ou Agricole

**FORMATION VENTE**



Cycle Supérieur de Formation  
des Forces de Vente Recrutement à Bac + 2



Cycle Technicien  
des Forces de Vente  
Recrutement à Bac

Ce coupon est à retourner à :

**CHAMBRE DE COMMERCE  
ET D'INDUSTRIE DU JURA**  
I.S.T.G.V.  
33, place de la Comédie  
39016 LONS-LE-SAUNIER cedex

Nom .....  
Prénom .....  
Adresse .....  
Code postal .....  
Ville .....  
souhaite recevoir SANS ENGAGEMENT une documentation sur la formation suivante :  
 Cycle MAGESTIC (durée : 1 an)  
 Cycle Supérieur de Formation des Forces de vente (durée : 9 mois)  
 Cycle Technicien des Forces de vente (durée : 9 mois)

PAROLES D'ÉTUDIANTS

# L'alternance a été leur nouvelle chance

**Qu'ils soient futurs gestionnaires, techniciens ou commerciaux, les jeunes vivant l'expérience de l'alternance croient aujourd'hui à leur avenir.**

ILS ONT entre 18 et 26 ans et font partie de ces encore trop rarissimes jeunes préparant un diplôme d'enseignement supérieur par la voie de l'alternance. Étudiants à l'ICEP à Dole et salariés de leurs entreprises d'accueil, tous sont unanimes, malgré leurs parcours diversifiés, pour plébisciter cette nouvelle voie de formation. Tous ont de même eu à se battre contre l'ignorance (des parents, des employeurs) et faire fi des a priori. Selon leurs témoignages, l'apprentissage reste perçu comme une formation vers laquelle on se tourne après un échec scolaire et qui se résume à un niveau d'enseignement relativement faible. Quel que soit le domaine d'activité et le métier pour lesquels ils se préparent, les raisons de leur choix sont là aussi identiques. Se former par l'alternance c'est l'application d'une théorie à un savoir faire qui fera le plus dans leur CV ;

## Ils veulent être vos apprentis

**Ils sont étudiants en alternance à l'ICEP de Dole : les uns dans l'industrie et techniques, les autres dans le commerce et la vente, la gestion et l'organisation. Tous préparent un diplôme d'enseignement supérieur (BTS ou diplôme de niveau Bac + 3 ou 4). Si vous**

**désirez les rencontrer et connaître toutes les exonérations auxquelles vous, chefs d'entreprises, vous avez droit en les accueillant, contactez l'ICEP (27, rue Pasteur - BP 139 - 39101 Dole cedex - Contact : Agnès Guichard au 84 72 85 07)**

cette fameuse expérience professionnelle que réclament les employeurs. C'est aussi le moyen de connaître et développer la culture d'entreprise, de réussir pleinement son intégration dans le monde du travail. Au-delà de la possibilité de poursuivre des études en étant rémunéré, c'est essentiellement la découverte de la vie active en tant qu'acteur qui les motive. Pour eux, aucune hésitation : chaque partie y trouve son compte. Les étudiants se

greffent sur l'entreprise pour acquérir une expérience de terrain ; l'entreprise elle, se dote d'un personnel productif, formé à son école. Une formation à encourager mais pour laquelle l'examen traditionnel en bout de course n'est peut-être pas adapté. Difficile, en effet, de juger pareillement des résultats d'étudiants qui travaillent à mi-temps avec ceux d'étudiants dont toute la scolarité est consacrée aux études.

Claire Boisson

APPRENTISSAGE

# Paroles de formateurs

**Ils concourent à la formation des jeunes par l'alternance. Leurs attentes, leurs regrets.**

**CATHERINE** (formatrice en comptabilité) : « Pour moi, c'est d'abord le choix de travailler autrement. Avec l'alternance je suis en contact avec des jeunes qui ont choisi leur mode de formation, donc très motivés. Je travaille également avec une quantité d'entreprise, de maîtres d'apprentissage, tous très différents, ce qui est très riche pour moi. J'ai davantage de responsabilité pour l'encadrement des jeunes. Mon enseignement a été transformé, il est plus près des réalités de l'entreprise. Les jeunes formés par l'alternance me semblent plus autonomes dans leur travail, plus souples, plus adaptables. A l'examen, s'ils manquent quelquefois de connaissances théoriques, ils montrent plus d'aisance pour communiquer, défendre leur mémoire. L'insertion professionnelle est vraiment facilitée. »  
**Jacky** (formateur en fiscalité) : « Mon principal objectif, c'est que les étudiants acquièrent des réflexes de professionnels autant dans l'entreprise que dans la prise en charge de leur propre formation. Les apprentis sont plus près du quotidien. Confrontés aux exigences du monde du travail, ils comprennent plus vite leurs responsabi-

lités, ça les vieillit plus vite. De plus le rythme et la diversité des tâches auxquelles ils sont confrontés en entreprise, dans les cabinets comptables par exemple, développent deux qualités très importantes : pouvoir réfléchir très vite et savoir chercher. »  
**Chantal** (formatrice en mathématiques) : « On sent tout de suite qu'ils ont fait une démarche volontaire pour se former dans ces conditions. En cours, ils sont plus curieux, ils apportent davantage de questions. Je dirais que l'alternance, par rapport au mode traditionnel, est un système ouvert. L'apprenti est confronté à une situation plus instable, souvent déconcertante : la parole de l'enseignant est confrontée à la réalité de l'entreprise, les programmes aux besoins de l'entreprise. Les jeunes s'adaptent plus ou moins bien, en fonction de leur histoire, de leurs capacités, à ce système ouvert. Ceux qui y parviennent auront un atout maître sur le marché du travail. »  
**Philippe** (formateur en production) : « On rencontre des jeunes plus matures, plus indépendants dans leur tête. C'est une solution pour des jeunes sans moyens financiers, qui

peuvent assurer ainsi leurs études. L'apprentissage développe une double maturité : technique, correspondant à une réelle expérience professionnelle ; humaine exigeant une réelle implication dans la communication et l'intégration à une équipe de travail. Les entreprises sont peut-être encore trop timides, vis à vis de l'apprentissage. Et les tâches proposées ne correspondent pas toujours au diplôme visé. »  
**Claude** (formateur en économie) : « Je pense que les jeunes acquièrent par l'apprentissage une expérience professionnelle significative. Ils mûrissent plus rapidement, et se montrent plus adaptables, moins gamins, moins assistés. En revanche, ils ont une certaine peine à prendre du recul, à investir les contenus plus abstraits, à travailler les matières générales. Mais ils savent très concrètement ce qu'est l'entreprise, ils comprennent le sens de la formation. Ils nous obligent à travailler autrement, de façon plus concrète, plus appliquée. Ils sont beaucoup plus demandeurs, exigeants vis à vis de nous. »

Philippe Jacques  
ICEP Dole

## BTS COMMERCE Patrice Fassenet découvre un secteur d'activité

Fils d'agriculteur, Patrice Fassenet, 22 ans, s'oriente à la suite d'une formation agricole vers un BTS commercialisation des vins à temps plein. Déçu par le manque de stages sur le terrain, Patrice intègre, avec une certaine réticence, un BTS Force de ventes à Dole, en alternance. Réticence et appréhension pour cette formation qu'il pense destinée aux gens de bas niveau. Patrice trouve rapidement son entreprise d'accueil, une société d'assurance régionale. En dépit d'un parcours qu'il juge lui-même compliqué, Patrice a su



allier et sa formation initiale agricole (son entreprise touche à tous les domaines de l'assurance, y compris le secteur agricole très présent en région) et son désir d'être un homme de terrain. Pour lui d'ores et déjà, un emploi assuré, dans un secteur qu'il affectionne. Son entreprise est prête à le garder à l'issue de ces deux ans de formation.

## BAC+4 L'heure du bilan pour trois comptables agréés

**Patrick Tisserand, 24 ans prépare le DECF en alternance. « Avec un Bac Pro bureautique comptabilité, j'avais peu de débouchés sur le marché de l'emploi. Ma seule chance était de poursuivre mes études, ma seule possibilité l'alternance. Du BTS, je suis passé au DECF et si mon entreprise accepte de m'accompagner, j'irai jusqu'à l'expertise-comptable. Un choix parfois lourd à porter, l'évolution du salaire, dans l'alternance se fait en fonction de l'âge et non pas du diplôme préparé. Je me dis qu'il y a un moment où il faut tout de même commencer à gagner sa vie. »**



Après un BTS Compta à temps plein



**Anne Cécile Drouhard, 22 ans, rejoint l'alternance, faute de places, pour préparer le DECF. « Au départ,**

on vise un diplôme et puis, au fil des ans et selon ses capacités, on a envie d'aller plus loin. C'est plus facile puisqu'il n'y a pas de coupure avec le monde du travail. De toute façon, beaucoup d'étudiants travaillent pour financer leur études, la différence c'est qu'ils sont caissiers et qu'en bout de course cela ne leur apporte rien. Et puis pour moi, c'est également une façon de sortir du cocon familial, une intégration dans la société à tous les niveaux. »

Une vocation tardive pour Mohamed Tobar, 26 ans, sans aucune formation comptable au départ et père de famille. « J'ai eu la chance de préparer le BTS au sein d'une société américaine. Sur le terrain, j'ai découvert un métier, celui de gestionnaire, dans lequel je me suis totalement investi. Je continue encore en préparant le DECF, cette fois-ci au sein d'une entreprise de métallurgie. »



## BTS INDUSTRIE Stéphane Lhuile, futur technicien des réseaux

Originaire de la région parisienne, Stéphane Lhuile, 21 ans, effectue régulièrement des allées-venues entre Paris, où se situe son entreprise, et Dole, son centre de formation. Un investissement personnel important et une volonté tenace qui lui ont permis d'intégrer, avec un niveau Bac Pro, un BTS informatique industriel en alternance, un système qu'il fréquente depuis près de cinq ans. « J'ai préparé mon Bac pro équipement installation électrique dans le cadre de l'alternance, au sein d'une entreprise qui faisait de l'automatisation de processus industriels dans le secteur automobile. Là, j'ai pris goût à certaines matières. Tout cet ensemble global d'automat-



isation m'a fait réfléchir sur les besoins à venir des entreprises dans ce domaine. Vue la conjoncture actuelle de l'emploi, j'ai pensé qu'il était préférable de peaufiner mon projet professionnel au contact du monde du travail. L'informatique qui est l'une de mes passions et les acquis professionnels des années précédentes me font actuellement pencher pour une spécialisation dans le domaine des réseaux. Un regret : le manque de centre de formations et d'information sur ce module auprès des employeurs. »

## Voyages

● **POLOGNE** - Un voyage à caractère humanitaire à Noël. Le comité de soutien, Liaison Pologne, vous propose de découvrir ce pays en passant les fêtes de fin d'année dans des familles polonaises. Au programme : visites de sites historiques et rencontres avec différents milieux professionnels. Une collecte de friandises, layette, jouets et médicaments, organisée au départ de la Franche-Comté, permettra d'apporter aux institutions et aux familles visitées un soutien réel. Le bus sera votre moyen de transport. Tarif : 2700 francs pour adultes, réduction pour étudiants et scolaires.

Comité Soutien Liaison Pologne  
160, rue de Lacuzon  
39000 Lons-le-Saunier  
Tél. : 84 24 68 98

● **GRANDE-BRETAGNE** - Deux séjours linguistiques pour découvrir le Royaume-Uni. L'association CEI Club des 4 vents propose aux 15-18 ans un séjour à Portsmouth du 18 au 30 avril 1994. Tarif : 4980 francs comprenant voyage aller-retour au départ de Paris, pension complète, cours et activités, excursions et assurances. Une autre session, destinée aux 11-15 ans, est organisée du 16 au 24 avril à Tregoyd. Tarif : 4180 francs. Places limitées.

Inscriptions :  
Service Billetterie  
CIJ Franche-Comté  
27, rue de la République  
Tél. : 81 83 20 40

## SPORT

# La Franche-Comté, voie royale pour l'escalade

**Plusieurs milliers de voies équipées pour une pratique à tous niveaux.**

LA FRANCHE-COMTÉ a la chance d'être dotée de nombreuses falaises qui permettent aux débutants comme aux sportifs de haut niveau de pratiquer l'escalade. Cette infrastructure naturelle est renforcée par la présence, au sein de communes ou d'organismes privés, de nombreuses structures artificielles c'est-à-dire de plaques de bois résinées sur lesquelles sont fixées des prises. S'il est vrai que l'escalade peut devenir rapidement une activité exercée de façon autonome, on ne s'improvise pas du jour au lendemain grimpeur indépendant. Activité de loisir ou de compétition, à chacun de trouver sa formule mais avant tout, parcours obligatoire, la formation. Une vingtaine de clubs régionaux proposent ainsi des séances de formation régulières sur des structures artificielles ou, lorsque le temps est au beau

fixe, sur des falaises. Cet apprentissage est loin d'être onéreux : l'adhésion annuelle varie entre 150 et 300 francs, licence et assurance incluse. Là, on vous apprendra un maniement correct du matériel utile lorsque vous envisagerez, peut-être, de partir à l'ascension des quelques milliers de voies préparées et nettoyées par les clubs de la région. Petites (de 10 à 30 mètres) et grandes falaises sont toutes équipées selon les recommandations de la Fédération française de la montagne. Côté équipement personnel, rien non plus d'excessif : une paire de chaussures et un matériel minimum (boudrier pour éviter les chocs sur la cage thoracique, corde et mousquetons) seront à vous et votre coéquipier (pratique à deux minimale) pour environ 1500 francs. Une fois initiés, les plus motivés pourront suivre une formation



Environ 1000 licenciés dans notre région mais un potentiel de pratiquants estimé à plus de 5000.

de cadres menant au diplôme d'initiateur bénévole d'escalade. Cette attestation n'a aucune valeur professionnelle et ne permet donc pas une activité rémunérée. Ce diplôme fédéral reflète plus l'esprit qui anime les amoureux de la grimpe : transmettre et faire partager le plaisir de l'ascension. Que cela ne décourage pas les grimpeurs

en herbe, l'escalade leur offre également une variété infinie de cheminements à un niveau très accessible.

Claire Boisson

Comité régional de la Fédération française de la montagne et de l'escalade  
14, rue Luc-Breton  
25000 Besançon  
Tél. : 81 55 77 42 (M. Ruedin)

## PRÉPAREZ VOTRE MÉTIER PAR L'APPRENTISSAGE

ER. C. 270960

*Votre BTS et votre emploi avec l'ICEP de Dole*

**BTS COMMERCE  
INTERNATIONAL**

niveau bac

**BTS INFORMATIQUE  
DE GESTION**

niveau bac

**FORMATION  
« ACHETEUR »**

niveau bac + 2

**BTS  
BUREAUTIQUE**

niveau bac

**ANNÉE PRÉPARATOIRE A L'ENTRÉE  
DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR**

avec ou sans bac

*L'ICEP, c'est aussi 10 autres BTS dans les métiers de l'administration, le commerce et l'industrie.*

**Renseignez-vous au 84.82.41.08**

**icep**  
des formations en harmonie

27, rue Pasteur - BP 139 - 39101 Dole cedex  
**Tél. 84.82.66.60 - Fax 84.72.76.05**



## LOISIRS

# Le Paint ball pour en voir de toutes les couleurs

**Jouer à la guéguerre en arrosant ses adversaires de peinture, c'est possible avec le Paint ball. Un nouveau jeu déjà très en vogue. Rambo s'abstenir.**

LE FAIR play avant tout. Tel- le pourrait être la devise des joueurs de Paint ball. Pas d'inquiétudes donc à la vue de leur attirail guerrier. Les lunettes et le masque ne sont là que pour éviter toute blessure. Quant au fusil - prononcez *gun*, pour paraître dans le coup - il n'envoie que des gélules de peinture solubles à l'eau et non toxiques. Les règles du Paint ball rappellent d'ailleurs plus le jeu des cow-boys et des indiens de notre enfance qu'autre chose. Deux équipes de 5 à 12 personnes s'affrontent pour ramener un drapeau situé dans le camp adverse. Tout joueur touché par une bille de peinture est « éliminé ». Le jeu s'arrête à la fin du temps réglementaire - en général 10 minutes - ou quand le drapeau a été ramené. Mais tous les scénarios restent possibles. Jeux à 2 ou à 3, jeux de rôles... à chacun d'exercer son imagination pour inventer de nouvelles règles. La réflexion, l'esprit d'équipe et l'élaboration d'une stratégie sont de rigueur



Débarqué en France depuis cinq ou six ans, via les États-Unis, le Paint ball fait de plus en plus d'adeptes.

pour espérer remporter la partie. Autrement dit, les petits « Rambo » n'ont pas ici leur place. Tout comportement injurieux, agressif ou anti-sportif est totalement proscrit sur le terrain. Les organisateurs se réservant le droit d'exclure tous ceux qui oublieraient un peu vite l'aspect ludique et convivial du jeu. Le Paint ball peut

se pratiquer dès l'âge de seize ans et ne nécessite aucune condition physique particulière. Seule contrainte, les frais de teinturerie et seul risque, mourir... de rire.

Cédric Charlier

Contact : Besançon sport évasion  
22, avenue Léo-Lagrange  
25000 Besançon  
Tél. : 81 53 40 28

## L'agenda sports et loisirs

● **PERCUSSIONS** - Découverte des rythmes avec un stage pour débutants et initiés les 11 et 12 décembre dans une ferme des Vosges. Trois séquences d'une heure trente en compagnie de Christian Ehret pour découvrir les rythmes de la percussion traditionnelle. Inscriptions avant le 1<sup>er</sup> décembre. Tarifs : 270 francs pour débutants et 450 francs pour initiés + 290 francs pour la pension complète.

Réservations :  
Christian Ehret  
4, rue Victor-Hugo  
68460 Luterbach  
Tél. : 89 50 23 42

● **YOGA** - Deux week-ends organisés par l'union comtoise les 12 et 13 mars et les 7 et 8 mai 1994. Tarif : 250 francs. D'autres activités sont également proposées.

Renseignements :  
Union comtoise de yoga  
1, place de Coubertin  
25000 Besançon  
Tél. : 81 81 01 78

● **VISITES** - Des guides conférenciers vous font découvrir Besançon. Ils sont agréés par la Caisse nationale des monuments historiques. Cinq parcours proposés jusqu'en mai 1994. Tarif : 20 à 30 francs.

Renseignements :  
Office de tourisme  
Parc Micaud  
25000 Besançon  
Tél. : 81 80 92 55

● **PARACHUTISME** - Initiation gratuite à Strasbourg au saut avec l'armée. Dans le cadre de la Préparation militaire parachutiste (PMP), le centre de préparation militaire de Franche-Comté organise sa dernière session à Strasbourg du 6 au 17 décembre 1993. Conditions : avoir entre dix-sept ans et demi et vingt-quatre ans, ne pas avoir accompli son Service national et être reconnu apte physiquement.

Renseignements au 81 80 80 80

● **SKI** - Les auberges de jeunesse des Rousses et de Pontarlier proposent des séjours de ski. Une semaine en pension complète, pendant les vacances de février, à partir de 1400 francs. Le catalogue de la Fédération unie des auberges de jeunesse (FUAJ) est à votre disposition au CIJ Franche-Comté.

Renseignements :  
Auberge de Pontarlier  
Tél. : 81 39 06 57  
Auberge des Rousses  
Tél. : 84 60 02 80

● **ÉQUINATION** - Des stages poneys et chevaux pour débutants et initiés. Ils sont organisés pendant les vacances scolaires de Noël et février. Tarifs et calendrier à consulter au CIJ Franche-Comté.

Renseignements :  
Centre Omnisports Pierre Croppet  
11, route de Gray  
25000 Besançon  
Tél. : 81 50 56 97

LES CARTES MÉTIERS  
mode d'emploi

Les Cartes du C.I.J.  
Vie Quotidienne

En vente au  
C.I.J. Franche-Comté

## EMPLOIS

## Offres

▲ Les grands travaux de Franche-Comté vous proposent un contrat de qualification qui vous permettra d'obtenir en 2 ans le CAP de maçon-coiffeur. Dégagé des obligations militaires et ayant moins de 26 ans, vous souhaitez construire une vraie carrière dans notre profession, alors contactez : Patrick Faut au 81 65 46 00 ou GTFPC - service ressources humaines - 28, rue de la République - 25014 Besançon cedex.

▲ Association recherche animateur pour contrat à durée indéterminée ou contrat de qualification ou encore contrat de retour à l'emploi. Poste à pourvoir début décembre pour les titulaires du BAF. Salaire : 7 480 francs brut, possibilité d'hébergement et de nourriture. Contactez M. Guyon - Les Tétrins - 25370 Longeville Mont d'Or.

▲ Le magasin Décathlon recherche pour la période de fin d'année :

- une hôtesse de caisse et des hôtesse d'accueil,
- des vendeurs en habillement,
- des vendeurs en sports collectifs et en rollers,
- des vendeurs skis,
- des vendeurs cycles.

Emplois à durée déterminée, formation assurée pour des jeunes très motivés ayant une bonne présentation, l'esprit d'équipe et une pratique du sport. Envoyez C.V et lettre de motivation, en précisant le poste recherché, et photo à : Décathlon - Zac de Châteaufarine - 25000 Besançon

▲ Vous avez des compétences et le commercial vous attire, créez votre entreprise et gérez en indépendant votre service de petites annonces et publicités par Minitel. Contact : Médiateur 66 - 6, rue Charles de Gaulle - 90120 Morvillars - Tél. : 84 54 15 81 ou 36.15 Mediateur 66

▲ Le Théâtre universitaire de Franche-Comté recherche un contrat emploi solidarité (Ces) pour travail de secrétariat. Connaissance du Macintosh et du logiciel Work IV recommandé. Contact : Théâtre universitaire de Franche-Comté - Faculté des Lettres - 30, rue Mégevand - 25000 Besançon - Tél. : 81 66 53 47

## Demandes

▲ Jeune fille, 17 ans et demi, recherche baby-sitting, ménage chez personnes âgées ou place de serveuse dans un bar sur Besançon. Contactez Isabelle Pégeot au 112, rue de Belfort à Besançon ou par téléphone, le week-end au 81 86 82 55.

▲ Jeune fille, 20 ans, niveau Bac pro bureautique, recherche emploi de secrétariat, accueil, standard en CDI ou CDD à temps plein ou partiel. Lieu d'activité indifférent. Contact : Harriot Isabelle - 22 bis, rue Tristan Bernard à Besançon - Tél. : 81 80 29 51

▲ Professeur expérimenté donne cours de piano, orgue et synthé avec solfège sur région Montbéliard - Belfort. 1er cours gratuit ! Contactez : Patrice Rayot - 21, rue du Limousin - 25200 Grand-Charmont - Tél. : 81 94 31 80.

▲ Jeune fille, 19 ans, cherche enfants ou bébés à garder sur Vesoul les vendredis, samedis et dimanches soir. Contactez : Séverine Marchal - 17, rue Capitaine Blandin - 70000 Vesoul - Tél. : 84 76 42 81

▲ Jeune fille, 26 ans, titulaire d'un DUT animateur socio-culturel étudie toutes propositions d'emploi dans le domaine social ou socio-culturel. Lieu d'activité indifférent. Contact : Nadine Roy - 7, rue du Four - 39800 Poligny - Tél. : 84 37 24 71

▲ Jeune fille, 24 ans, titulaire d'un DUT agronomie, recherche un poste à temps plein dans l'agriculture (conseillère, technicienne de labo...) dans la région Grand Est (de Strasbourg à Lyon). Contact : Géraldine Orny - 11, rue du Pat - 25150 Pont de Roide.

▲ Jeune homme, 22 ans, titulaire d'un BTS comptable cherche poste de comptable sur la région Franche-Comté ou Provence-Côte d'Azur. Contact : Olivier Curti - 4, avenue du 8 mai - 25200 Montbéliard - Tél. : 81 90 01 54.

▲ Jeune étudiant en lettres étudie toutes propositions de petits jobs sur Besançon. Contact : David Ehibet - 70190 Sorans.

▲ Jeune homme, 22 ans, titulaire d'un Bac F12 et d'un BTS design industriel, doté d'une expérience professionnelle chez Peugeot MTC et Clairboss recherche emploi de designer et graphiste à temps plein ou partiel ou éventuellement stage en France et à l'étranger. Contact : Samuel Nicolas - 5, chemin des Saules - 25870 Chatillon-le-duc - Tél. : 81 56 92 57

▲ Étudiante donne cours de maths-physique de la 6<sup>e</sup> à la terminale sur Besançon. Tarif : 50 francs de l'heure. Contact : Anne Billet - 12, rue A. Mélin à Besançon - Tél. : 84 24 56 48

▲ Jeune fille, 20 ans, titulaire d'un CAP d'employé technique de collectivité recherche emploi dans maison de retraite sur Besançon ou Ormans. Contact : Cécile Clerc - rue du Tilleul - 25620 Tarcenay.

▲ Technicien de maintenance titulaire du BTS et ayant des notions d'informatique recherche emploi dans secteur maintenance industrielle sur région Franche-Comté. Contact : Séverin Wilczack - 19, rue des Herbières - 25190 Noirefontaine - Tél. : 81 96 91 41.

▲ Jeune fille, 21 ans, recherche emploi de documentaliste sur Besançon ou Vesoul. Contact : Sandrine Criqui - Louissement du Damier - 70230 Loulans-les-Forges.

▲ Étudiant donne cours d'espagnol niveau collège et lycée sur Besançon. Contact : Consuelo Lombardero - 12, rue Ernest Renan à Besançon - Tél. : 81 82 22 71

▲ Jeune homme, 17 ans, titulaire du BAF et pratiquant le ski cherche travail dans centres de vacances et de loisir pour vacances de Noël. Contact : Gérald Guillaume - Route de Grand combe des bois - 25120 Le Russey - Tél. : 81 43 70 08.

▲ Titulaire d'une maîtrise AES option administration territoriale recherche poste de chargé de mission secteur socio-économique ou aménagement du territoire dans le Doubs. Contact : Olivier Herren - 1, rue Mamet - 25230 Seloncourt.

▲ Jeune fille, 20 ans, recherche contrat de qualification ou emploi de secrétaire sur Besançon et environs. Contact : Florence Perrin - C/o Cêtre - 14, grande rue à Besançon.

▲ Jeune fille titulaire d'un BTS bureautique et secrétariat commercial anglais et option allemand recherche emploi de secrétaire commerciale bilingue anglais dans l'Est ou le Sud de la France et en Allemagne. Expérience professionnelle : un stage dans un cabinet de géomètre, connaissances comptables et informatiques. Contact : Sylvie Grimon - 8, route du Montandré - 70440 Servance.

▲ Jeune fille, 18 ans, cherche poste d'aide cuisinière ou travaux ménagers. Contact : Élisabeth Moulinet au 81 88 78 49 le soir à partir de 18 heures.

▲ Jeune homme, 27 ans, titulaire du Base directeur, cherche un poste de directeur adjoint en centres de loisir ou colonies de vacances dans la région pour les vacances d'été. Contact : Denis Birlovez - 2, rue Greensboro - 25200 Montbéliard.

▲ Jeune fille, 23 ans, recherche contrat d'apprentissage ou qualification en cuisine traditionnelle. Contact : Mimount Chekkoub - Bat. Cévennes N°168 - 25460 Etupes - Tél. : 81 95 37 70 après 18 heures.

▲ Jeune homme, 23 ans, titulaire d'un BEP Fraiseur

## Pour passer gratuitement votre offre de Job dans TOPO

coupon à renvoyer à Topo - 27, rue de la République

25000 Besançon

Nom :

Prénom :

Âge :

Adresse :

Cherche/offre (1) :

Lieu d'activité :

Profil/poste recherché (1) :

(1) rayer la mention inutile

tourneur recherche contrat de qualification dans mécanique générale, fraisage, tournage. Contact : Zouhir Kebaili - 11, rue Gustave Courbet - 25400 Audincourt - Tél. : 81 37 30 64

▲ Jeune homme, 23 ans, titulaire du BNS, BSB, BAF et ayant effectué une préqualification dans le cadre du BEES cherche contrat de qualification tennis natation VTT. Contact : Malek Guettaf - 4, rue Victor-Hugo - 25460 Etupes - Tél. : 81 44 09 87 après 18 heures.

▲ Jeune homme, 24 ans, 7 ans d'expériences dans la maçonnerie étudie toutes propositions d'emploi dans cette branche sur Montbéliard et Belfort. Contact : Abdelsader Oulmi - 50, rue Claude Debussy - 25000 Montbéliard.

▲ Jeune homme, 23 ans, recherche contrat de qualification imprimeur offset. Contact : Nadjat Baghdad-Belhadj - Bat. Touraine N°282 - 25460 Etupes - Tél. : 81 95 59 30 après 18 heures.

▲ Jeune fille, 22 ans, étudie toutes propositions d'emploi dans le secteur cuisine. Contact : Nora Krabia - 28, cité Humann - 25400 Audincourt - Tél. : 81 30 42 52 heures repas.

▲ Étudiant donne cours de maths, physique et chimie tous niveaux. Tarif : 50 francs de l'heure, sur Besançon et au domicile de l'élève. Contact : El Hassan Alaoui Mhammedi.

▲ Étudiante donne cours de dactylographie et sténo sur Besançon. Contact : Florence Schell - 30, rue Chopard à Besançon - Tél. :

81 80 68 02 après 18 heures ou 81 68 08 64 le week-end.

▲ Jeune fille, 21 ans, recherche contrat de qualification ou autres dans le secteur tourisme (accueil et réception). Contact : Nicole Socié - La Chefferie - 25310 Abbévillers - Tél. : 81 35 75 92.

▲ Jeune homme, 22 ans, titulaire du permis B et C, cherche place de chauffeur-livreur sur Montbéliard et région. Contact : Jacky Bourdenet - 7, rue de la Place à Dampierre-les-bois - Tél. : 81 93 04 44.

▲ Jeune homme, 25 ans, recherche place de magasinier sur Montbéliard et Belfort. Contact : Thierry Zede - 5, rue des Chintres - 25700 Valentigney - Tél. : 81 37 28 81

## OBJECTEURS

▲ L'office de tourisme de Montbéliard recherche objecteur de conscience pour un poste d'agent d'accueil et de renseignements. Profil demandé : Bac + 1, bonne culture générale, connaissance de la région, langue anglaise ou allemand et bonne présentation. Envoyez CV à l'office de Tourisme - 1, rue Henri Moutot - 25200 Montbéliard.

▲ Club de kayak recherche un objecteur de conscience pour prendre en charge les groupes pendant animations d'été, gérer le parc matériel et assurer l'encadrement des jeunes compétiteurs. Profil

souhaité : formation BEES 1<sup>er</sup> degré ou Monitorat initiateur, habitant proche Besançon et titulaire du permis de conduire. Formation en situation par le club. Contact : La Voraysienne - P. Devillez - rue de la Chapelle - 70190 Voray-sur-l'Ognon.

▲ Le théâtre universitaire de Franche-Comté recherche objecteur de conscience pour travail de secrétariat. Contact : T.U - Fac de Lettres - 30, rue Mégevand à Besançon - Tél. : 81 66 53 47

## DIVERS

▲ Étudiante russe en ballet conservatoire de Prague, 3<sup>e</sup> année recherche un sponsor pour continuer ses études en tchécoslovaquie. J'ai 12 ans et déjà 7 années de danse derrière moi. Contact : Diana Kocurina - Conservatoire de danse - Krizovnitka - Prague 1 - République Tchéque

▲ Jeune fille, 18 ans, recherche stage BAF pendant vacances de Noël et Février même à titre bénévole. Contact : Delphine Spinzi - 35 bis, avenue Devosge - 70100 Gray - Tél. : 84 65 06 85.

▲ Jeune homme, 16 ans, en 1<sup>ère</sup> année BEP électronique option vidéo, plusieurs stages à France 3 recherche entreprise ou producteur pour filmer. Contact : Boris Stepoursine - 34, rue du Coteau - 25480 Pirey.

## AIDES FINANCIERES

# Neuf prestations pour l'éducation des enfants

**La CAF de Besançon aide financièrement près de 38 000 personnes pour assurer l'éducation de leurs enfants. Les conditions à remplir.**

**V**OTRE SITUATION change, vos droits peuvent aussi changer. Les Caisses d'allocations familiales ont ainsi mis en place un certain nombre de mesures aptes à faciliter la charge financière supplémentaire liée à l'éducation de l'enfant. Chronologiquement apparaissent les aides spécifiques à la naissance, celles liées à l'accueil du jeune enfant puis celles concernant son éducation.

L'allocation pour jeune enfant versée sans conditions de ressources dès le cinquième mois de grossesse et jusqu'au troisième mois de l'enfant a bénéficié à 2 158 familles en 1992. Seule contrainte à respecter : se présenter aux examens prénatal et post-natal obligatoires. Au delà du troisième mois de l'enfant, cette allocation est soumise à conditions de ressources (6 510 familles).

Trois prestations compensent ensuite les frais liés aux modes de garde des enfants de moins de six ans. L'allocation parentale d'éducation permet à l'un des parents ayant à charge au moins trois enfants - dont l'un âgé de moins de trois ans - de suspendre totalement ou partiellement son activité professionnelle à condition toutefois

qu'il ait exercé pendant au moins deux ans dans les dix ans qui précèdent la naissance du troisième enfant. Le nombre d'allocataires percevant cette aide a diminué de 4% en 1992, perte à rapprocher à la fois de la diminution des naissances et des problèmes économiques. L'allocation de garde d'enfant à domicile permet de compenser en partie les frais relatifs à l'emploi d'une personne à votre domicile pour garder votre enfant de moins de trois ans. 69 allocataires seulement ont bénéficié de cette prestation en 1992. L'aide à la famille pour l'emploi d'une assistante maternelle agréée facilite la garde des enfants de moins de six ans en apportant aux parents un apport financier trimestriel pour l'emploi d'une assistante maternelle agréée. Cette prestation relativement nouvelle connaît un vif succès puisqu'elle a progressé de plus de 56% en un an avec 1 355 bénéficiaires (1 891 familles en septembre 1993).

Les prestations familiales concernant l'éducation des enfants sont au nombre de trois : les allocations familiales (19 922 familles d'au moins deux enfants en ont bénéficié en 1992), le complément familial (4 747

familles d'au moins trois enfants à charge tous âgés de plus de trois ans), et l'allocation de rentrée scolaire soumise elle à des conditions de ressources (12 981 familles ayant à charge des enfants âgés de 6 à 18 ans). Deux autres prestations concernent également la prise en charge financière de l'éducation des enfants ; elles s'adressent à des personnes isolées, en majorité des familles monoparentales. Il s'agit de l'allocation de soutien familial versée aux personnes seules assumant la charge d'un enfant de moins de 20 ans, orphelin, abandonné ou recueilli (2 642 allocataires en 1992) et de l'allocation de parent isolé destinée aux personnes seules à faibles revenus leur permettant d'élever leurs enfants de moins de trois ans (717 familles monoparentales en 1992 dont 708 femmes et 9 hommes, 523 avaient au moins un enfant de moins de trois ans et 194 attendaient un enfant). Ces informations sont générales, pour plus d'informations contactez la Caisse d'allocations familiales.

Claire Boisson

Source : Rapport d'activité 1992 de la Caisse d'allocations familiales de Besançon

## RMI

## La précarité prise en compte par les CAF

**A l'image de la situation économique locale, le nombre de bénéficiaires du Revenu minimum d'insertion a augmenté de 16,5% en 1992.**

**L**A GESTION du RMI, qui jusqu'à présent relevait d'un groupe d'agents spécialisés, a été diffusée en mai 1992 sur l'ensemble des techniciens des groupes de service prestations de la Caisse d'allocations familiales de Besançon (CAF). La précarité représente 5% du budget global des prestations légales de la CAF de Besançon. Ce nouveau dispositif répondant à la complexité de la législation en ce domaine qu'à la personnalité des bénéficiaires. En effet, cette population est souvent composée de personnes généralement imperméables à tout ce qui est administratif ; ce qui génère une multiplication de visites et d'appels téléphoniques. Une grande majorité des bénéficiaires sont des personnes isolées (1 896 sur 2 302 soit 82,3%). Sur le total des allocataires RMI, 933

d'entre eux ne perçoivent pas d'autre prestation, les autres percevant une aide au logement ou d'autres prestations familiales. Il s'agit essentiellement d'une population jeune puisque plus de 60% sont âgés de moins de 40 ans et 33% seulement d'entre eux, ont charge d'enfants. Cette allocation est versée sous conditions de ressources aux personnes de plus de 25 ans. 90% des bénéficiaires ont des ressources inférieures à 2 500 francs. Le revenu moyen est estimé à 836 francs. Le montant moyen du RMI par allocataire est de l'ordre de 1 809 francs. Néanmoins, 625 d'entre eux, soit 27%, perçoivent plus de 2 000 francs. Cette aide financière est accompagnée d'un dispositif social. En effet, les bénéficiaires de cette allocation, versée pour trois mois renouve-

lables après déclaration préalable des revenus des trois mois précédents, sont tenus de s'engager par un contrat d'insertion dans le but de faciliter leur réintégration sociale et professionnelle. Ils pourront ainsi bénéficier, dès le premier jour de versement de l'allocation, de l'aide médicale gratuite pour toutes leurs dépenses de santé ainsi que celles de leurs familles. Si vous aussi, vous vous trouvez dans une situation précaire, n'hésitez pas à faire une demande d'allocation auprès de votre assistante sociale ou renseignez-vous auprès de votre caisse d'allocations familiales.

C.B

Caisse d'allocations familiales  
2, rue Denis Papin  
25037 Besançon cedex  
Minitel : 36.15 code CAF

## Les allocations en chiffres

● 925 FRANCS - par mois d'Allocation pour jeune enfant. Allocation perçue à partir du 5e mois de grossesse.

● 2 871 FRANCS - montant mensuel de l'Allocation parentale d'éducation à taux-plein ou 1 436 francs à mi-taux.

● 1 577 FRANCS - par trimestre pour l'emploi d'une assistante maternelle agréée prenant en charge votre enfant de moins de trois ans et 936 francs par trimestre pour un enfant âgé de trois à six ans.

● 6 000 FRANCS - montant maximum de l'allocation de garde d'enfant à domicile. Cette allocation est versée trimestriellement. Allocation perçue sous condition de ressources.

● DE 644 FRANCS - par mois pour les familles de 2 enfants à 2 296 francs par mois pour les familles de 4 enfants et 826 francs par enfant en plus au-delà. Le montant des allocations familiales varie selon la taille de la famille. De plus, des majorations sont prévues pour les enfants de 10 ans et de 15 ans, sauf pour l'aîné dans une famille de 2 enfants.

● 839 FRANCS - de complément familial par mois pour les familles d'au moins trois enfants âgés de plus de trois ans. Allocation perçue sous condi-

tion de ressources.

● 1 500 FRANCS - d'allocation de rentrée scolaire pour les familles ayant à charge des enfants âgés de 6 à 18 ans. Allocation perçue sous conditions de ressources. Cette mesure exceptionnelle ne sera peut-être pas reconduite en 1994. Le montant de l'Allocation était de 403 francs.

● 3 131 FRANCS - montant mensuel maximum de l'allocation aux adultes handicapés. Allocation perçue sous condition de ressources et pour les personnes ayant un taux d'incapacité au moins égal à 80%.

● AU MOINS 644 FRANCS - par mois d'allocation d'éducation spéciale pour les personnes ayant à charge un enfant handicapé de moins de 20 ans.

● 453 FRANCS - par mois d'allocation de soutien familial pour les personnes élevant seules un enfant de moins de 20 ans orphelin, abandonné ou naturel. Cette allocation passe à 604 francs si vous avez recueilli l'enfant.

● 36.15 - code CAF. Sans vous déplacer ni écrire, vous pouvez savoir à quelles prestations vous avez droit.

● LE GUIDE - des allocations familiales à retirer dans les CAF

### INSERTION Deux prestations au service des handicapés

Pour pallier aux contraintes financières inhérentes au handicap et permettre ainsi une meilleure intégration des personnes handicapées, les Caisses d'allocations familiales (CAF) ont mis en place deux prestations spécifiques.

L'allocation d'éducation spéciale est destinée aux parents ayant à charge un enfant handicapé de moins de 20 ans. Les conditions pour recevoir cette allocation varient en fonction du handicap de l'enfant, handicap apprécié par la Commission départementale d'éducation spéciale (Cdes). En 1992, 549 familles bénéficiaires comptant au total 564 enfants ont perçu cette aide

mensuelle qui peut être majorée selon l'autonomie de l'enfant. A noter, la création d'une troisième catégorie de majoration pour les enfants maintenus à domicile sur proposition du service hospitalier. Les adultes handicapés peuvent également prétendre à une aide financière, toutefois versée sous condition de ressources. L'allocation aux adultes handicapés versée aux personnes reconnues invalides par la Commission technique d'orientation et de reclassement professionnel (Cotorep) a ainsi garanti un minimum de revenus à 2 332 personnes en 1992 dans la circonscription territoriale de la CAF de Besançon.



ALLOCATIONS  
FAMILIALES

CAF BESANCON

LE 2 DÉCEMBRE

# Du délire en perspective avec Arthur H et ses amis

**Bon sang ne saurait mentir, le fils d'Higelin et sa bande de joyeux drilles s'emparent du théâtre bisontin. Allez swinguer jeunesse !**

**E**N DÉCEMBRE 1988, un chanteur inconnu de père très connu et de mère non moins célèbre (cette attachée de presse vigilante veille aujourd'hui de très près aux intérêts du petit rejeton en étant sa coproductrice) crée la surprise.

Programmé trois jours à la Vieille grille à Paris, il y reste un mois avec son condisciple, contrebassiste de son état, Brad Scott. Ce pierrot lunaire essaime alors sa voix rauque aux accents jazz sur divers scènes parisiennes.

Dans la lignée de Prévert, Piaf et Brel autant que de Gainsbourg et Kurt Weil, Arthur H forge, hors des sentiers battus, un blues profondément européen et sans frontière.

Enfant de la bulle, il s'entoure rapidement d'un noyau d'amis musiciens avec qui il partage une insatiable soif de swing. Dans son appartement peuplé de disques, Arthur écoute avec la même solennité Duke Ellington, Miles Davis, Luciano Berio, Olivier Messiaen, Joséphine Baker et MC So-laar.

Cet éclectisme voulu se retrouve dans la diversité des formations musicales des membres du *Bachibouzouk band*. De même ses compositions font la java avec la musette, le tango, le jazz et le rap.

Sur scène, Arthur H arbore toutes sortes de costumes : de la chéchia bordeaux au costume néo-réaliste sans oublier le clin d'œil à l'Afrique. Et pour accompagner les frasques scéniques de ces joyeux drilles, des paroles qui baignent dans une atmosphère de tendresse parfois irrévérencieuse ou désabusée, souvent humoristique et caustique.

Que dire de plus si ce n'est que ce fils à papa a dignement mérité son héritage.

Un fondu

Arthur H et son *Bachibouzouk band* (entre autre Brad Scott, Paul Jothy, David Lewis, Jon Handelsman, Edmundo Carneiro et Thomas Bloch) sur scène à Besançon au Théâtre municipal le 2 décembre.

Tarif  
138  
francs

Réservations au CIJ Franche-Comté et dans les points de loc habituels.



Raoul, 21 ans, étudiant à Besançon

## Tout d'un extra-terrestre

« Avec ses grandes oreilles, sa voix râpeuse et son drôle de chapeau, il a tout d'un extra-terrestre, l'ami Arthur.

Même sa musique tricotée au point jazz et ses textes où défilent des personnages géniaux de banalité n'ont pas d'équivalent sur la scène musicale actuelle.

Quand au nom de son groupe, le *Bachibouzouk band*, il semble tout droit sortie d'un album de bande dessinée. Arthur H, c'est un mélange de tout cela et c'est sacrément bien.

Je l'ai découvert grâce à son père, enfin façon de parler. Lorsque son premier album est sorti, j'ai écouté parce que j'aimais bien ce que faisait son géniteur. Comme quoi, parfois, les noms connus ne desservent pas les héritiers. »



Marietta Petrova, 19 ans, étudiante en économie

## Ambiance film noir

« Arthur H, c'est un mélange de Gainsbourg et d'Higelin : un mélange de jazz, de swing et de chanson française. J'adore ses textes.

On a toujours l'impression d'entrer dans l'ambiance d'un film noir mais où l'humour se pratique à plein temps. On l'entend peu et on le voit moins encore, raison de plus pour se précipiter à cette rencontre du 2 décembre. Moi, j'y serais. »

## On en ressort heureux

« Mais que veut dire H ? Hilarant, haletant, hallucinant ? En fait, un peu tout ça à la fois tellement ce digne héritier (encore un H) nous fait swinguer sur des textes pleins de tendresse, d'humour et de dérision. Avec lui et son génial orchestre, on entre dans une ambiance à nulle autre pareille, mais à chaque fois, on en ressort heureux ! »



Anne Loup, 22 ans, licence de psychologie

## Une mosaïque paradoxale

« Rêve et réalisme, atmosphères fortes qui nous emportent dans des histoires bizarres, une sorte d'éloge à la poésie buissonnière... bref, Arthur H c'est un peu cette mosaïque paradoxale.

Une fraîcheur à la française qui n'hésite pas cependant à s'adjoindre quand cela lui chante des tempos brésiliens et contemporains. »



Sania, 19 ans, étudiante en économie

## Du bleu dans cette grisaille

« Dans Arthur H, le H ne veut pas dire *Hashich* mais Higelin et c'est une sacrée référence. Ne dit-on pas : tel père, tel fils ! Arthur H est génial. Il nous réveille un peu dans cette grisaille. Le voir sur scène, c'est une vraie fête et son *Bachibouzouk Band* est tout pareil. »



Vincent 25 ans et Rabha 23, animateurs

## Bleu le blues

« Au début, on s'arrête sur le personnage physique, puis on écoute la voix. Pour tous ceux qui aiment le jazz et ses déclinaisons, Arthur H c'est une découverte : du blues couleur bleu, à la française quoi, un peu comme Jacques Thollot ou Daniel Humair, dans des registres différents. »



Raphaël, 20 ans, étudiant

TÉLÉ

## Vecteur jeunes donne la parole aux 16-30 ans

**Lancée en octobre 1992, ce rendez-vous de Bourgogne Franche-Comté récolte 10% d'audimat. Belle performance pour une diffusion de midi !**

**V**ECTEUR JEUNES est une émission consacrée aux questions sociales que se posent les 16-30 ans en butte aux difficultés les plus diverses : sortie du système scolaire, formations, emploi, santé, etc. L'originalité de l'émission est d'avoir laissé la parole aux jeunes et de leur permettre également de confronter leurs idées avec les représentants dits compétents des institutions concernées. Une sorte de radiographie en région des aspirations, des interrogations de la classe active de demain. La télévision deviendrait-elle un outil d'information pratique ? Les douze émissions déjà programmées semblent opiner dans ce sens démontrant qu'elle peut, au delà de l'information, remplir sa mission de service public. Si vous désirez participer à une prochaine émission, que cela soit à travers un témoignage direct ou un écrit, n'hésitez pas à contacter le siège de la rédaction Bourgogne ou Franche-Comté. Pour vous permettre de



Vecteur jeunes, une équipe à votre écoute sur France 3.

maturer votre réflexion, TOPO vous livre les prochains sujets diffusés les premiers samedis du mois, sur France 3 à midi :

- les loisirs facteur d'intégration et de détente ;
- la formation permanente et les cours du soir ;
- l'insertion des handicapés physiques ;
- la façon d'informer les jeunes

au Canada ;

- les toxicomanies ;
- les jeunes, la spiritualité et les sectes ;
- l'amour, la famille et les sentiments.

Claire Boisson

Bourgogne :  
M. Revon au 80 77 35 35  
Franche-Comté :  
M. Haciane au 81 65 85 00

### Les rendez-vous de l'Écureuil

● 2 DÉCEMBRE, ARTHUR H - au Théâtre municipal de Besançon - (138 F)

Réservation : CIJ et Caisses d'épargne de Franche-Comté

● 3 DÉCEMBRE, JEAN-LOUIS MURAT - L'Auvergnat aux yeux verts qui font craquer de nombreuses gentes demoiselles donnera de la voix au Théâtre municipal de Besançon - (158 F)

Réservation : CIJ et Caisses d'épargne de Franche-Comté

● 7 DÉCEMBRE, F.F.F - au Montjoye à Besançon - (88 F)

Réservation : CIJ et Caisses d'épargne de Franche-Comté

● 8 DÉCEMBRE, CHRIS ISAAK - (SOUS RÉSERVE) Un crooner de charme au Montjoye à Besançon.

Réservation : CIJ et Caisses d'épargne de Franche-Comté

● 16 DÉCEMBRE, LES SHÉRIFF - un groupe de Montpellier au Montjoye à Besançon.

Réservation : CIJ et Caisses d'épargne de Franche-Comté

● 15 FÉVRIER, STEPHAN EICHER - Un concert exceptionnel au Palais des sports de Besançon -

Réservation : vous pourrez les faire prochainement au CIJ et dans les Caisses d'épargne de Franche-Comté

### THEATRE Chronique de la communication à Sochaux

Elle est la découverte de l'année. On l'a dit belle et talentueuse. Elle, c'est Emmanuelle Laborit, sourde ou plutôt malentendante. C'est aussi et surtout Sarah dans la pièce de Mark Medoff *Les enfants du silence*. Une histoire d'amour, d'humour et de révolte entre un jeune professeur et son élève, une communication entre les êtres qui nous interroge sur le langage.

Une interrogation sur cette nouvelle forme de théâtre où le langage n'a plus de valeur universelle, où la gestuelle redevient première. Au delà d'un nouveau concept théâtral c'est peut-être

également la découverte de ce monde du silence qui nous apparaît coupé de part et d'autre. Qui du sourd ou de l'entendant n'entend pas ? Comme l'énonce le comédien Jean Dalric (le professeur dans l'histoire) « L'expression devient oppression. L'angoisse étroit l'entendant. Convaincus que nous sommes de notre langage, si notre langage n'est rien, que sommes-nous ? »

Une pièce à découvrir à la Maison des arts et loisirs de Sochaux le 4 février 1994 (tarif : 75 francs pour adultes, 58 pour les moins de 26 ans - réservation au 81 94 16 62).

# La Muti : le réflexe jeune !

Futurs commerçants, artisans ou professions libérales, contactez dès à présent



1, rue des Cras  
25042 BESANÇON cedex  
Tél. 81.88.40.22

7, rue du Moulin-Parnet  
25300 PONTARLIER  
Tél. 81.39.79.79

3, rue Thiers  
90000 BELFORT  
Tél. 84.28.51.52

**NOËL - 15 jours de tradition et féerie insolites à Montbéliard**

Du 10 au 24 décembre et pour la septième année consécutive, la ville de Montbéliard organise les lumières de Noël. Tradition et réjouissances païennes se côtoient harmonieusement sous la houlette malicieuse de la Brigade d'intervention théâtrale (BIT) envoyée par l'omniprésent Centre d'art et de plaisanterie de Montbéliard. Clowns, ba-

teleurs, saltimbanques et autres acrobates partagent le cœur de la ville avec les quelques cent artisans proposant bonne chère et menus plaisirs. Et pour ce rendez-vous annuel, les alchimistes du feu s'affronteront par jeu pour décrocher le grand prix du festival de la lumière.

Renseignements : au 81 94 45 60

**BESANÇON 20 ans d'antisolitude avec SOS Amitié**

Un téléphone logo, un signe de contact entre les isolés et ces écoutants anonymes et bénévoles. Ils sont là depuis vingt ans, votre âge. Pour mieux se faire connaître, SOS Amitié organise le dimanche 12 décembre, une journée portes ouvertes de 14 h à 18 h, salle Proud'hon. Une

exposition de mobiles d'enfants et d'ados des collèges et lycées bisontins sur le thème « Comment lutter contre la solitude » se fera l'écho de leur action. Et en avant-programme, un spectacle musical sera donné le vendredi 10 décembre à 20 h 30 au Grand Kursaal.

**L'agenda culturel**

● 30 NOVEMBRE, BALLETS RHEDA - au Théâtre municipal de Besançon - (156 F) - location au 81 82 14 56

● 10 DÉCEMBRE, UNE SAISON EN ENFER - d'après Arthur Rimbaud - Hôtel de Sponek - Centre d'art et de plaisanterie de Montbéliard (Tél. : 81 91 37 11)

● 14 DÉCEMBRE, LE CANARD PÉKINOIS - une chorégraphie du hongrois Nadj inspiré du théâtre de Kantor et d'images à la Méliès au Théâtre Granit de Belfort - (de 80 à 110 F)

● 18 DÉCEMBRE, MICHEL FUGAIN - au Théâtre municipal de Besançon - location au 81 82 14 56

**CAF'CONC**

**L'atelier des môles souffle ses 10 bougies**

**Méga fête le 18 décembre aux Môles pour récompenser le travail des 20 bénévoles qui ont fait de cette vieille bâtisse un temple musical.**

Ouverture jusqu'à 4 heures du matin avec DJ et musique, sans oublier auparavant, les habituels groupes de première partie et l'invité surprise pour les Môles. Francis Roy et son équipe veulent sans aucun doute marquer le pas, 10 ans, cela ne s'oublie pas!

A l'origine des Môles, une poignée d'individus bénévoles motivés par la diffusion du rock dans le pays de Montbéliard. Une salle de concert « bon an, mal an » restaurée qui acquiert rapidement, une certaine notoriété auprès du public et des groupes. Quelques années passent et l'aspect programmation n'est plus qu'un jeu d'enfant pour cette bande de passionnés. Vitesse grand V aussitôt enclenchée.

Francis Roy, président de l'association pour la promotion de la culture rock du pays de Montbéliard et correspondant du Centre info rock élargit le champ de compétence des Môles. Diffuser certes mais aussi accueillir les groupes sus-



Une façade rénovée par Louis James, photographe parisien, habitué des Mitsouko, de Lou Reed...

ceptibles d'être les pros de demain. Rétablir les premières parties pour faire connaître les jeunes groupes sans oublier les peintures de l'année, c'est le programme concocté pour la saison 1993-1994.

Claire Boisson

EDITIONS DE L'EST

**AU CARREFOUR DE L'AMOUR**

*Les drames et les bonheurs de l'Amour au pluriel*

Roman d'Henriette MELINE  
Prix Erckmann-Chatrin  
Prix Moselly

80 F

chez vos marchands de journaux, dans les librairies ou par correspondance

EDITIONS DE L'EST RUE GABRIEL-FAURÉ - BP 50  
54140 JARVILLE-LA MALGRANGE  
TEL. 83.58.76.77

ER 1 27090

DEVENEZ

**TECHNICIEN REPARATEUR DIAGNOSTIC VEHICULES**

AVEC

UNE FORMATION AFPA EUROQUALIFICATION QUALIFIANTE - GRATUITE - REMUNEREE

Centre AFPA de VESOUL-NAVENNE  
Décembre 93 à octobre 94  
avec l'Espagne et la Grèce

**Les "PLUS EUROQUALIFICATION"**

Vous bénéficierez en plus de la formation pratique et théorique AFPA :  
- d'un apport linguistique, professionnel et culturel espagnol ou grec.  
- d'un stage en entreprise de 6 semaines en Espagne ou en Grèce (les frais de transport et d'hébergement sont pris en charge par Euroqualification).

**Public concerné :**  
Demandeur d'emploi (moins de 25 ans ou demandeur d'emploi de longue durée).  
**Niveau d'accès :**  
2<sup>e</sup> ou 1<sup>er</sup> ou CFP/CAP réparateur véhicules.  
Centre AFPA Vesoul-Navenne : Hébergement gratuit et restauration sur place.

**Information / Inscription : AFPA 81.52.14.90**

# **Devenez Animateur ou directeur de Centres de Vacances et de Loisirs**

## **FORMATION ANIMATEUR**

Sessions de formation

### **NOËL 1993**

Du 26 décembre au 2 janvier 1994

### **FÉVRIER 1994**

Du 21 au 28 février 1994

Du 25 février au 4 mars 1994

### **SESSIONS D'APPROFONDISSEMENT**

#### **NOËL 1993**

Du 26 au 31 décembre 1993

- Comprendre les enfants et les adolescents d'aujourd'hui
- Histoires, contes et légendes
- Animation des activités manuelles de création en CVL

#### **FÉVRIER 1994**

Du 21 au 26 février 1994

- Animation des séjours de neige, glisse randonnée nordique
- Photo et vidéo en CVL
- Spectacle et animation théâtrale, du 28 février au 5 mars 1994
- Activités sportives (pratique du VTT et du tir à l'arc)
- Activités d'expression et fêtes en CVL

## **FORMATION DIRECTEUR**

SESSION DE PERFECTIONNEMENT

### **FÉVRIER 1994**

Du 28 février au 5 mars 1994

**POUR TOUS  
RENSEIGNEMENTS**



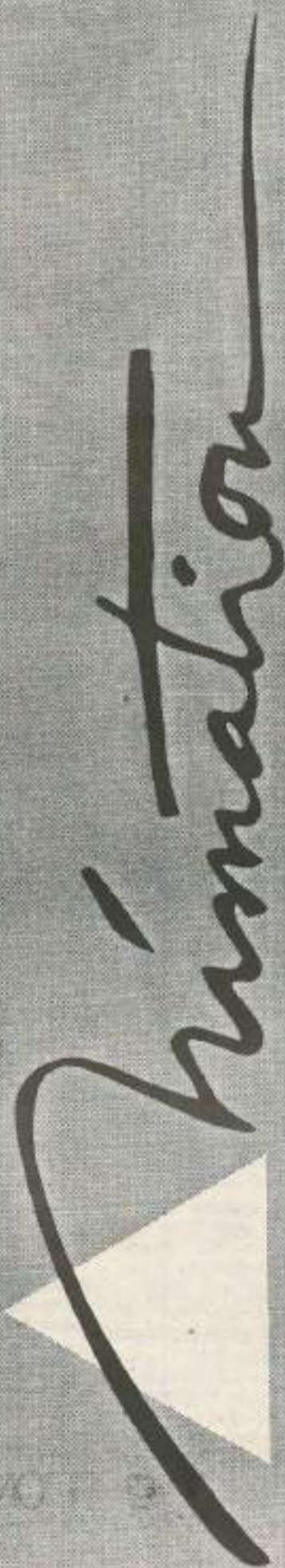
**FRANCHE-COMTÉ**

101, rue de Belfort

25000 BESANÇON

☎ 81.88.14.16

# **BAFA BAFD**



# TOPO

FRANCHE-COMTÉ

Le mensuel du centre information jeunesse

JEUNESSE ET SPORT

INITIATIVE

## Un documentaire pour les oubliés de Boa-vista

Deux étudiants bisontins ont voulu témoigner de leur attirance pour une terre africaine, le Cap vert. Naissance d'un documentaire.



Toute personne intéressée à entrer dans la production de leur projet peut contacter Christian Ardiét au 81 50 31 52

À PEINE trente ans et déjà à leur actif une succession de voyages, Christian Ardiét et Christophe Coquet, tous deux étudiants à Besançon, travaillent depuis deux ans à la réalisation d'un documentaire de cinquante-deux minutes sur le Cap vert. Au-delà du côté carte postale de leur expérience sur la terre africaine, ils ont voulu témoigner et s'interroger sur les problèmes Nord-Sud. A l'origine du documentaire *Les oubliés de Boa-vista*, une rencontre avec un enfant de Brava en 1991. De retour en France, ces deux voyageurs, humanistes dans l'âme, se sont, de nouveau, laissés envahir par l'émotion devant la photo témoin de leur rencontre. Une photo qu'ils jugent symbolique de la vie quotidienne des habitants du Cap vert : un enfant qui, tenant entre ses mains un oiseau blessé, semble conscient de l'importance de cette vie menacée, de la nécessité de lutter.

Après avoir établi le budget et bâti le scénario du documentaire, Christian Ardiét et Christophe Coquet sont ainsi partis en novembre pour un premier repérage. L'objectif : réaliser treize minutes de reportage pour décider les partenaires à

entrer dans la production et intéresser la télévision nationale cap-verdienne. Loin d'être de naïfs utopistes, Christian Ardiét et Christophe Coquet n'en sont pas à leur première réalisation (voir encadré). Dotés d'une solide connaissance en audio-visuel ils ont acquis, au cours de leurs études, les outils d'analyse nécessaires : narrativité, écriture filmique et sémiologie.

### Un village rayé de la carte

Tio Bello, ancien émigré, est le héros de l'histoire. Il nous raconte sa vie, ses voyages en Afrique, en Europe et au Canada. Attaché de façon quasi mystique à ses racines et à cette

terre ingrate, il nous fait découvrir un petit village côtier que la municipalité et le gouvernement voudraient rayer de la carte faute de crédits pour l'aménagement minimum d'infrastructures (eau, électricité, route). Partagés entre le désir d'une vie plus facile à la capitale et la tristesse de quitter leur village, les habitants de Bofareira symbolisent la situation des cap-verdiens. Attirait pour un occidental qui ne veut plus d'eux et attachement à un pays sans ressources où la vie ressemble plus à une survie. Pour que ces gens de Boa-Vista ne soient plus oubliés du reste du monde, le témoignage de deux franc-comtois.

Claire Boisson

### Une première expérience

Décembre 1992. Une équipe de tournage franco-comtoise passe dix jours à Kiev et dans la région de Tchernobyl. Visite des lieux où les conséquences de la catastrophe sont les plus visibles : centrale de Tchernobyl, hôpitaux, centres de cancérologie, mais aussi écoles et lieux

de vente d'alimentation. Les trois co-réalisateurs dont Christophe Coquet tireront de ces rencontres un film de 30 minutes brochant un tableau alarmant de la situation six ans après l'accident d'avril 1986. Une coproduction du Centre Franco-comtois du cinéma et Télé saugeais.

## ÉCHANGES — Partez en Pologne avec le programme Tempus

A la différence des autres volets du programme européen Tempus, l'opération Phare concerne toutes les activités de jeunesse - y compris celles n'ayant pas de lien direct avec l'enseignement supérieur, les activités scolaires ou la formation professionnelle.

Aussi, l'opération Phare s'étend aux échanges réciproques de jeunes, aux visites préparatoires de courte durée ainsi qu'à des cours de formation en Pologne. Une partie du budget dévolu à l'opération sera également ré-

servée aux projets pilotes particulièrement innovateurs et dépassant le cadre existant des activités de jeunesse. Les candidatures devront parvenir avant le 22 janvier 1994 pour les activités qui se déroulent entre le 1<sup>er</sup> juin 1994 et le 31 août 1995 et avant le 16 août 1994 pour celles ayant lieu après le 1<sup>er</sup> janvier 1995.

Renseignements :  
Direction régionale Jeunesse et sports - BP 1983  
27, rue Sancey  
25044 Besançon cedex

## PREVENTION — Le bizutage pharma se rachète une conduite

S'inspirant de la campagne « soufflez, c'est bien joué » les étudiants de pharmacie ont su faire œuvre utile pour leur traditionnelle cérémonie de bizutage. Loin du classique défilé de bizuts en sacs poubelles et la figure enfarinée, les premières années « pharma » se sont vu proposer par leurs aînés de vendre sur la place publique, et pour la somme modique de 10 francs, un test d'alcoolémie accompagné d'une notice d'information et d'un autocollant. Cette opération menée en collaboration avec la Mutualité du

Doubs a permis de sensibiliser la population au problème de l'alcool au volant. Une bonne idée entraînant une autre, la journée se termina par une soirée dansante, certes bien arrosée, mais où tous les conducteurs devaient, avant de repartir, souffler dans le célèbre ballon. Si le test se révélait positif, c'est une navette, ou un conducteur jugé en état de conduite qui ramenait à leur domicile les buveurs. Bref, une action de santé publique et la démonstration qu'un bizutage peut être intelligent.

## En bref

● **Québec** - La plaquette de l'Office franco-québécois pour la jeunesse a paru. Priorité donnée aux projets en lien avec la formation ou l'exercice d'une activité professionnelle. La plaquette est à votre disposition au CIJ Franche-Comté.

● **Bourse** - Réaliser votre projet de voyage avec l'association Zeldidja. Vous avez entre seize et vingt ans et un projet d'aventure qui vous tient à cœur. Pour vous aider à le réaliser, l'association Zeldidja offre chaque année des bourses d'un montant compris entre 3500 et 5000 francs. Renseignements au CIJ Franche-Comté ou auprès de l'association Zeldidja : 5 bis, cité Popincourt, 75011 Paris - tél. : (1) 40 21 75 32.

● **Vidéo** - Quatrième festival international du jeune reportage de Port-de-Bouc. On attend vos cassettes vidéos. Quatorze thèmes au choix pour exprimer

vos talents si vous avez entre treize et trente ans. Dernier délai pour l'envoi de vos reportages fixé au 18 mars 1994. Dossiers de candidatures à retirer au CIJ Franche-Comté.

● **CHOMEURS** - Une bourse pour créer votre emploi. C'est l'initiative lancée par le quotidien *Le Parisien* avec le soutien de la fondation France active. Dix projets seront sélectionnés et recevront la somme de 500 000 francs. Pour participer, envoyer un dossier au journal : *Le Parisien*, Bourse pour l'emploi, 25, avenue Michelet, 93408 Saint-Ouen cedex.

● **FORMATION** - De l'anglais dans votre CV. La chambre de commerce et d'industrie franco-anglaise organise tout au long de l'année des sessions de préparation aux diplômes d'anglais dans différents domaines. Coût, lieux et dates sur le minitel 36.16 Cecom.