



CAISSE D'ÉPARGNE
DE FRANCHE-COMTÉ

TOPO

FRANCHE-COMTÉ

L'EST
RÉPUBLICAIN

Cahier de l'Est Républicain

Le mensuel du centre information jeunesse

Mardi 26 octobre 1993, n° 38

Pistes pour un premier emploi

Stage, organismes, curriculum vitae, candidatures spontanées, entretiens.... Tout ce que vous devez savoir pour trouver votre premier job.

p. 12



LE MÉTIER



Comptable, on ne peut pas se passer de vous

p. 4

BOUGER

Boursicoter avec les clubs de l'investissement

p. 17

BOUILLON DE CULTURE



Huit reggaemen from Birmingham sont au Palais des sports de Besançon, le 10 novembre... Le retour attendu du groupe anglais UB 40.

p. 20

Être élu aux conseils universitaires

A l'université, trois conseils sont ouverts aux élus étudiants. Trente-et-une places leur sont réservées en Franche-Comté. Qui vote ? Comment ? Pour qui ? Tout ce qu'il faut savoir avant de mettre son bulletin dans l'urne ou de se présenter comme candidat.

p. 6



Sommaire

- **ENTRÉE LIBRE**
Le service du mois : la carte avantage logement p. 2
- **VIE PROFESSIONNELLE**
Apprentissage : une nouvelle prime pour les entreprises p. 6
- **VIE QUOTIDIENNE**
Enseignement à distance : tout est possible... ou presque p. 8
- **Vos DROITS**
Consommateurs : on vous aide près de chez vous p. 10
- **JEUNESSE ET SPORTS**
Environnement : 1000 défis pour sauver notre planète p. 24

Avec la CAF, une aide aux parents isolés p. 8

18-14-84-94

ENTRÉE LIBRE

Réseau
INFORMATION JEUNESSE
en Franche-Comté

- Centre régional
d'information jeunesse
27, rue de la République
25000 Besançon
Tél. : 81 83 20 40
Fax : 81 82 83 17
Minitel : 3615 JJ
- Bureau d'information
jeunesse
1, rue Mouhot
25200 Montbéliard
Tél. : 81 94 46 60
- Bureau d'information
jeunesse
15, avenue Thurel
39000 Lons-le-Saunier
Tél. : 84 35 27 27
- Bureau d'information
jeunesse
38, rue Paul-Morel
70000 Vesoul
Tél. : 84 75 44 00
- Belfort information
jeunesse
Passage de France
90000 Belfort
Tél. : 84 28 55 00

LE SERVICE DU MOIS

Se loger à frais réduits



3615 JJ

Une initiative unique en France, la carte avantage logement du CIJ procure aux jeunes à la recherche d'un studio, F1 ou F1 bis non meublé, une réduction sur les frais d'agence et de caution des cabinets immobiliers FNAIM.

Les Cartes du CIJ
Maison

LES CARTES MÉTIERS
mode d'emploi

Les Cartes du CIJ
Vie Quotidienne

En vente au
C.I.J. Franche-Comté

VOYAGE

Découvrez la Finlande, pays du tourisme jeune

**La Finlande, pays des lacs, vous attend.
La baisse du mark finlandais facilite la découverte de son peuple indépendant mais friand d'Europe.**

DES REPRÉSENTANTS du CIDJ et du CIJ de Franche-Comté ont noué des liens professionnels prometteurs avec la Finlande, en septembre dernier, dans le cadre d'une mission organisée par les gouvernements français et finlandais. Moins de 5 millions d'habitants sur près de 400 000 km², un passé historique riche de résis-

tances, des traditions sociales très fortes et une avidité à tisser des relations avec le reste de l'Europe et la France. Malgré cela, la Finlande reste pourtant encore le pays d'Europe du Nord le moins connu des Français. La baisse récente du mark finlandais (équivalent à un franc) met désormais ce pays scandinave à la portée de beaucoup. Passer un séjour au bord

d'un lac est maintenant possible avec un grand choix de maisons de vacances et d'auberges de jeunesse. Les Finlandais ne sont pas encore ouverts aux grands standards des sociétés matérialistes. Ils vous offriront toujours un accueil authentique rare. Pour tout savoir sur les façons de se rendre en Finlande, le CIJ reste à votre disposition.

L'info en fiches

Chaque mois, le Centre information jeunesse de Franche-Comté publie un ensemble de fiches contenant des informations pratiques régionales sur divers sujets : métiers, enseignement, emploi, formation continue, vie quotidienne, sports, loisirs, pays étrangers et tourisme. Ces fiches peuvent être consultées au CIJ ou dans ses relais ou bien encore vous être adressées à domicile. Pour tout envoi, cochez les fiches désirées et indiquez vos coordonnées. Nous vous remercions de joindre la somme forfaitaire de 10 francs en chèque, par fiche commandée.

Fiches mises à jour en octobre 1993 :

- Formations d'ingénieur
- Métiers de la maintenance
- Métiers de l'optique de précision
- Droits de l'homme et mouvements pour la paix
- Protection sociale de l'enfant et de l'adolescent
- Cours de français pour étrangers
- Personnes handicapées : associations à leur service, emploi et formation professionnelle, sports et loisirs.

Les services du mois

● **MINIPLA** - 6438 appels sur le 3615 code U en juillet-août où des offres sont régulièrement mises à jour pour trouver un job, une chambre meublée, un trajet ou des infos

● **HÉBERGEMENT** - La carte internationale des auberges de jeunesse, en vente 100 francs au Cij, vous permet d'accéder à 4500 auberges dans 52 pays et à leurs activités.

● **LOGEMENT** - Une assurance à prix compétitif avec le service logement du CIJ qui s'occupe de toutes les formalités concernant votre assurance logement.

● **MÉTIER** - Les 26 titres des guides des métiers de la collection CIDJ-Phosphore sont en vente au Cij Franche-Comté. Chaque corps de métier présenté poste par poste avec descriptif des formations, des salaires et du marché de l'emploi. Prix : 85 francs.

500 élèves au Louvre

Plus de 500 élèves ont, l'an passé, bénéficié de l'appui du Cij pour préparer leur visite au musée du Louvre à Paris. Collégiens et lycéens des quatre départements franc-comtois, ces élèves ont travaillé sur des thèmes (antiquités égyptiennes, romantisme, renaissance italienne...), des œuvres ou participé aux ateliers du musée.

TOPO

Supplément mensuel coproduit par le Centre information jeunesse de Franche-Comté et L'Est Républicain

Directeur délégué de la publication et de la rédaction
Philippe RENAIHY

Rédactrice en chef
Claire BOISSON

Avec la participation de
Emmanuelle BUSI
Cédric CHARLIER
Hervé DUPLESSIX
Crédit photos
L'Est - CU

Conception rédactionnelle et graphique de la nouvelle formule
A... Z Presse (1) 47 85 15 25
M. Fantoni, J.-F. Mignon, Th. S-Joanis

Régie publicitaire
L'EST
Imprimerie :
L'Est Républicain
54180 Houdemont
Dépôt légal : octobre 1993

Adresse :
TOPO-CIJ
27, rue de la République
25000 Besançon
Tél : 81 83 20 40
Fax : 81 82 83 17

ERI 9 251080

Des cheveux pour mieux vivre



Annabelle
Carré souple, densité de tête
et micro-pess, 14 coloris

Voici
deux
de nos
nombreux
modèles

Saviez-vous que tout près de chez vous, et plus précisément à Valentigney, au salon Nadine, une équipe qualifiée et professionnelle est en mesure de répondre à tous vos problèmes de chute de cheveux ?

Qu'il s'agisse d'une chute de cheveux partielle (calvitie, accident...), ou tota-

le (traitement de chimiothérapie...), la solution se trouve au salon Nadine, à Valentigney.

Les trois critères indispensables à votre entière satisfaction sont :

1. ANALYSE : Etude psychologique et personnalisée selon chaque cas.

2. RECHERCHE : Choix du produit, choix du ou des coloris, pourcentage de cheveux blancs, épaisseur du cheveu, frisure, coiffage.

3. PRISE D'EMPREINTE (ou moulage) : Fabrication à vos mesures de micro-implants sur dermo peau, conseils d'entretien et suivi.

Cette nouveauté vient d'être créée et le public, qui était à la recherche d'une qualité parfaite, ne pourra qu'être ravi de cette dernière réalisation : ce qui se fait de mieux dans le monde.

Ce sont, en fait, des micro-implants, fixés sur une dermo peau et non sur le cuir chevelu, qui donnent cet aspect naturel et léger : ce système lui donne une résistance exceptionnelle, apporte une aération sûre, et la finesse comparable à du papier à cigarette rend sa présence insoupçonnable. A noter également, l'absence totale d'acte chirurgical et aucune contrainte supplémentaire par rapport à une hygiène normale.

Alors, que ce soit pour conserver ou pour retrouver votre chevelure, tout commence par un simple appel téléphonique, et pourquoi pas un entretien en cabine spécialisée.

Chute de cheveux, calvitie ? Quelle calvitie ?

NOUVEAUTE !

TARIFS SPECIAUX scolaires et étudiants
le mercredi

-50% sur shampooing coupe, brushing



**SALON
NADINE**
Visagiste

26, rue Vincent-d'Indy
VALENTIGNÉY

81.37.91.67

COMPTABILITÉ

Attention, professions variées avec vent de l'emploi en poupe

Du bac au bac + 7, les métiers de la comptabilité sont largement ouverts dans un secteur qui crée 3500 emplois par an.

LE COMPTABLE tapi au fond d'un bureau glauque, enseveli sous une masse de documents, le nez dans une liste interminable de chiffres relève désormais de l'image d'Épinal. Le secteur de la comptabilité offre des carrières attractives, variées et... lucratives. Chaque année, il crée plus de 3500 postes. Il emploie 106 000 personnes dont 14 600 comptables agréés et experts-comptables. Chiffre d'affaires des 12 000 cabinets d'expertises : 41 000 millions. Le métier a énormément changé, informatique oblige. La profession rajeunit - en 1991, 58 % des comptables et experts-comptables avaient moins de quarante-cinq ans contre 51 % en 1980. Et, elle se féminise (12,7 % de femmes experts-comptables et 39,8 % en stage en 1993). Dorénavant polyvalent, le comptable ne se contente plus d'établir et de tenir les livres, il constitue les outils permettant de gérer l'entreprise. Bref, il se transforme en véritable gestionnaire et occupe une place indispensable dans la gestion des entreprises. Conséquence, la profession a besoin de plus en plus de tête bien faite et bien pleine. Le profil idéal mêlant diplôme universitaire de l'enseignement supérieur, rigueur de raisonnement, goût des chiffres, esprit de synthèse, solides connaissances juridiques et maîtrise de l'informatique. Le tout arrosé d'une pratique courante de l'anglais. Rare trop rare lancent en cœur les professionnels. D'ici quelques années, la France connaîtra une pénurie de comptables. Reste que la comptabilité ce n'est pas un métier mais des

métiers. Plusieurs sont aujourd'hui très porteurs : lesquels ?

Préambule obligatoire : pour entrer dans la profession le chemin est semé d'embûches... et de diplômes (voir encadré en page 5). Sans au moins un bac gestion, point de salut. La moitié des offres d'emplois proposées dans le secteur demandent des jeunes avec bac + 4. Guère de place pour un CAP ou un BEP permettant l'accès à des postes d'aide-comptable. Un métier qui, d'ailleurs, disparaît (6000 emplois supprimés entre 1980-83 dans les entreprises de plus de 500 salariés).

L'audit et le contrôle de gestion sont des métiers très en vogue

Le comptable a donc désormais une formation d'au moins bac + 2. De préférence un BTS comptabilité et gestion, un DUT gestion des entreprises et des administrations ou, mieux encore, un DECF (diplôme d'études comptables et financières). A ce stade, il centralise, contrôle et présente les déclarations fiscales, gère la trésorerie afin de fournir l'information comptable et financière nécessaire à la vie de l'entreprise. Il assure généralement sa mission sous la responsabilité d'un directeur financier. Son salaire : de 9000 à 12 000 francs. S'il pousse sa formation jusqu'à bac + 4 (écoles de commerces, MSTCF, maîtrise de sciences et techniques comptable financière...), il peut devenir chef comptable, contrôleur de gestion, auditeur... Plein de débouchés, le métier de contrôleur de gestion est très en

vogue. Son rôle : exercer, sur le plan budgétaire, un contrôle permanent des activités de l'entreprise, participer à la définition des objectifs, optimiser l'utilisation des ressources financières et humaines. On le trouve dans toutes les grandes entreprises - qui recrutent beaucoup (banques, assurances, grandes surfaces, communes, etc.) - et maintenant dans les PME. Son salaire varie entre 12 000 et 16 000 francs.

Encore plus à la mode, l'audit. La profession est jeune, 66 % ont moins de trente-cinq ans. Mais là, les choses se compliquent. Formation minimum : bac + 4 (HEC, ESSEC... pour les écoles de commerce, DESS, MSG pour l'université, DESCF, ENA...). Le travail de l'audit consiste dans l'étude de l'organisation, du fonctionnement d'une entreprise et, dans la proposition de solutions de transformation pour en améliorer l'efficacité. Il travaille, en général, dans un cabinet de consultant pour plus de 15 000 francs mensuels. Souvent, il est expert-comptable.

Car le *neq* plus ultra c'est l'expert-comptable. Professionnel assermenté, il s'assure de la fiabilité des comptes d'une entreprise. Il peut d'ailleurs être mandaté par un associé comme par un tribunal. Souvent membre d'une profession libérale - 30 % travaillent en cabinet -, il réalise un revenu annuel brut entre 400 000 et 600 000 francs. Mais là, bonne chance. La barre est haute, minimum sept ans d'études : quatre années d'études théoriques (DPECF, DECF...) et trois années de stage professionnel. Candidat s'accrocher.



La profession de comptable véhicule une imagerie aussi archaïque qu'injuste. Elle rajeunit et se diversifie.

Plus de 7000 offres par an

D'après une enquête de l'Onisep, les offres d'emplois dans les métiers de la comptabilité et de la gestion sont passées de 4000 en 1984 à 6700 en 1988. Sur cet ensemble, 3400 offres concernent la comptabilité, 1700 les emplois de contrôle de gestion et l'audit, 1300 les postes de finance et de trésorerie, 300 les postes de direction. Le métier le plus porteur est, sans aucun doute, celui d'expert-comptable. A l'heure actuelle, environ 12 000, ils seront

15 000 en l'an 2000. Plus généralement, le nombre de professionnels de la comptabilité devrait doubler, d'ici à cette date, pour pouvoir assurer le volume des missions qui leur sont confiées. Par exemple, 2000 postes de comptables sont créés chaque année ce, depuis quinze ans. La fonction comptable occupe en 1993 près de 80 000 salariés. Elle compose 10 % des emplois dans la branche des services principalement aux entreprises.

ER 3 251093

**106 KID
LA VOITURE
DES
ANNÉES 90**

Modèle présenté :
106 Kid, 3 portes, AM 94
Tarif TTC au 1/7/93



Venez vite la rencontrer !

SUCCESSALE PEUGEOT
16, rue d'Helvétie - MONTBELIARD - Tél. 81.99.14.00


PEUGEOT

TÉMOIGNAGE

Isabelle, la trentaine et six ans de comptabilité

Une première expérience au lendemain de sa maîtrise, Isabelle Desprès travaille aujourd'hui pour M. Sifferlin, expert-comptable bisontin.

Quelle est votre activité au sein du cabinet Sifferlin?

La clientèle du cabinet est répartie en portefeuilles entre les quatre collaborateurs. J'ai en charge les dossiers d'une trentaine d'associations et de sociétés. Le travail sur un dossier fait intervenir une équipe de collaborateurs dans des domaines différents avec intervention finale de l'expert-comptable, selon des normes professionnelles.

Une comptable, c'est quoi ?

Une bonne comptable doit, à mon sens, utiliser la comptabilité comme un outil. Dans un premier temps, on répond évidemment à la loi puisqu'on a l'obligation de fournir des documents fiscaux et comptables. Dans un second temps, il faut pouvoir apporter autre chose aux chefs d'entreprise, faire du conseil par exemple, ne pas attendre la période du bilan pour les rencontrer. En dehors de cette mission, il y a aussi un aspect commercial, une façon d'entretenir de bons rapports avec nos clients. Il ne faut pas oublier que, déontologiquement, notre profession interdit



Isabelle Desprès est titulaire d'un DUT gestion des entreprises et des administrations et d'une maîtrise.

toute prospection. Seul le bouche à oreille fonctionne.

C'est une formation valorisante au niveau financier ?

A partir du moment où vous avez une maîtrise et un an d'expérience, vous êtes cadre. Personnellement, je perçois 13 000 francs brut par mois.

Des regrets ?

Le manque de temps, de disponibilité lors de la sortie des bi-

lans. Cette période court de janvier à avril. Mais, pour une majorité d'entreprises, nos interventions se font lors des deux derniers mois. Pendant cette période, nous sommes peu disponibles. Peut-être faudrait-il pouvoir répartir les bilans dans le temps pour faire du conseil correct. Et cela d'autant plus qu'il arrive, parfois, que le seul contact avec une entreprise se situe lors de leur établissement.

Claire Boisson

Les centres de formation régionaux

Pour connaître les coordonnées des établissements préparant aux différentes formations en comptabilité, adressez-vous au Cij de Franche-Comté ou l'un de ses relais régionaux (adresses page 2). Vous pourrez y consulter la fiche n° 2.341 comptabilité : employés et comptables. Pour tout envoi à domicile, joindre un chèque de 10 francs.

• Cap employé des services administratifs et commerciaux (ESAC)
6 établissements

• Bop administration commerciale et comptable (AAC)
34 établissements

• Bac pro bureautique option B comptabilité gestion administrative
18 établissements

• Bts G2 techniques quantitatives de gestion.
19 établissements

• Bts comptabilité et gestion
12 établissements

• DUT gestion des entreprises et des administrations option finances et comptabilité
1 établissement

Association - Des débouchés aux perspectives gratifiantes

On associe souvent le travail d'un comptable exerçant en milieu associatif - il serait plus juste de parler de secrétaire-comptable - à une simple formalité. Laquelle consisterait à enregistrer les écritures et à vérifier l'adéquation entre rentrées caisse et banque. Cependant, la vie associative a bien plus à offrir aux personnes motivées et ne possédant pas forcément un niveau de qualification élevé. Exercer dans une petite structure peut se révéler, à long terme, fructueux. En dehors du travail d'exécutant, le

comptable en secteur associatif peut aisément devenir un conseiller, voire un administrateur. De nombreuses structures associatives ne bénéficient pas de mannes financières importantes. Elles permettent une prise de responsabilité parfois rapide. Le comptable, s'il accepte sa fonction de « travailleur de l'ombre », saura ainsi se rendre indispensable en veillant à rentabiliser au maximum toutes les rentrées d'argent. De la comptabilité à la gestion, il n'y a qu'un pas. Le milieu associatif permet souvent de le franchir.

LES FILIERES - Le BTS comptabilité privilégié par la profession

Avec la disparition imminente de la fonction d'aide-comptable ou d'employé de comptabilité, les diplômes de niveau CAP ou BEP offrent de moins en moins de débouchés. Les titulaires du Bts G2 ou du bac professionnel bureautique option comptabilité et gestion administrative se maintiennent. Le recrutement privilégié désormais les jeunes diplômés de niveau bac + 2. Les cinq semaines de stage en entreprise et l'enseignement très professionnel du BTS comptabilité et gestion favorise l'entrée de ses titulaires dans la

vie active. Le DUT gestion des entreprises et des administrations (GEA) option finances et comptabilité, tout en étant un diplôme pointu sanctionne une formation plus polyvalente. Pour les postes de cadres, les préférences vont aux diplômés bac + 4 issus d'une école supérieure de commerce (dispensant un enseignement finance et comptable ou les titulaires d'une maîtrise de sciences et techniques comptables et financières (MSTCF) ou encore d'un diplôme d'études comptables et financières (DECF).

Le métier en chiffres

• 67% - des admis en section STS comptabilité sont titulaires d'un bac G (essentiellement G2), suivis par les B (11, 8%) et les D (4,5%). Pour le DUT GEA, les titulaires d'un bac d'enseignement général sont privilégiés par rapport aux bacheliers techniciens.

• 177 000 francs - brut annuel pour les comptables de niveau bac + 2. (source : Les métiers de la Gestion - guide CIDJ-Phosphore en vente au CU Franche-Comté)

• Moins 8% - de chômage pour les diplômés du BTS comptabilité. 27% des diplômés choisissent de travailler dans des cabinets d'experts -

comptables (source : Bien choisir son BTS - Coll. l'étudiant pratique).

• 40% de titulaires - des BTS comptabilité sont recrutés dans les secteurs de l'administration et de la banque. Contre 27% des titulaires d'un DUT GEA (source : Le guide des IUT - Coll. l'étudiant pratique).

• 1^{er} EMPLOI - la durée de recherche est inférieure à un mois pour 50% des jeunes diplômés d'un DUT GEA et inférieure à six mois pour 92%. Ces chiffres sont sensiblement identiques pour les titulaires d'un BTS comptabilité et gestion (source : fiche CIDJ - n° 2.341).



MAISON FAMILIALE RURALE

70320 AILLEVILLERS - Tél. 84.49.20.15

propose

1 préqualification aux Métiers de l'Entretien, de l'Espace Rural et Bûcheronnage

Formation rémunérée par l'Etat et le Conseil régional.

- Etre âgé entre 16 et 25 ans
- Adultes plus de 26 ans

Nous contacter :

Pour tous renseignements, tél. 84.49.20.15

En bref

● **APPRENTI** - Un numéro vert pour trouver une place. Pour préparer CAP, BP, Bac pro, BTS ou DUT, et même un diplôme d'ingénieur par la voie de l'apprentissage, vous pouvez composer gratuitement, du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 12 heures et de 13 h 30 à 18 heures, le 05 33 49 49.

● **INFORMATION** - Un nouveau plan de classification pour les professionnels. Le CIDJ de Paris vient d'éditionner, en collaboration avec le réseau des centres régionaux d'information jeunesse, le nouveau plan de classification Information jeunesse. Cet outil documentaire, divisé en 9 classes, est conçu pour répondre aux besoins spécifiques des professionnels de l'information (contact : Aldo Manias au (1) 44 49 12 34).

● **STAGIAIRES** - Des indemnités d'hébergement pour les stagiaires rémunérés par l'État. Si vous percevez une rémunération mensuelle équivalente à 3944,10 francs pour un stage ayant lieu à plus de 50 km de votre domicile, vous avez droit à une indemnité pour votre hébergement. Il faut, bien entendu, que celui-ci soit payant. Le montant des indemnités est fonction de la distance : 534 francs par mois si votre stage se situe à moins de 250 km de votre domicile ; 668 francs au delà. Pour en savoir plus, contactez votre agence locale pour l'emploi.

ENTREPRISES

De nouvelles aides pour embaucher un apprenti

Les entreprises touchent maintenant 7000 francs à l'embauche d'un apprenti.

L'APPRENTISSAGE a changé et change encore. Les conditions de travail des arpètes de papa ont évolué. Tenez, pas plus tard que cette année, la loi vient de modifier quelques données. Véritable formation en alternance, l'apprentissage représente toujours une bonne transition entre l'école et le boulot, juste équilibre entre l'enseignement pratique et le théorique. Dans la définition même du contrat d'apprentissage apparaît maintenant la notion de contrats d'objectifs avec les organisations professionnelles d'employeurs. Comme qui dirait que l'on adapte ainsi la formation aux besoins locaux. Comme avant, l'apprentissage bénéficie de sources diverses de financement : les entreprises, les régions et l'État. Mais maintenant, le contrat d'apprentissage s'accompagne d'une prime à l'embauche,

ajoutée au régime d'exonération de charges sociales financés par l'État. Pour tout contrat conclu entre le 1^{er} juillet 1993 et le 30 juin 1994, l'entreprise reçoit une prime de 7000 francs. Elle s'ajoute au crédit d'impôt augmenté et généralisé à tous les contrats d'apprentissage conclus en 1993. L'entreprise touche donc des sous en embauchant un apprenti. Elle en donnait aussi avec la fameuse taxe d'apprentissage. Son montant est toujours égal à 0,5 % des salaires bruts versés. Mais on ne paye plus le 0,1 % des salaires bruts qui s'ajoutait à la taxe au titre d'une cotisation complémentaire destinée aux formations professionnelles en alternance. Ça vous donne pas envie de prendre des apprentis, ça madame ? Et si on parlait d'argent pour l'apprenti. Il perçoit un salaire dont le montant, comme avant, est déterminé

Plus de 5000 apprentis comtois

L'apprentissage en Franche-Comté, c'est plus de 5000 apprentis répartis dans 17 centres de formation assurant un total de 205 formations. Le nombre des apprentis comtois a augmenté de 5 % depuis 1987. Besançon est le pôle de formation le plus important avec 44 % des arpètes. Plus de 5000 apprentis, ça fait 2,4 % du total national. L'apprenti comtois a 17 ans et demi en moyenne. Sept fois sur dix, c'est un garçon. Quatre sur dix sont en apprentissage dans l'industrie, le bois, le bâtiment ou les travaux

publics. Huit sur dix se forment à un diplôme de niveau V. En 1992, 1327 ont été diplômés. Sur 1219 jeunes sortis des centres de formation en juin 1991, 68 % ont aujourd'hui un emploi. Sur les 386 qui n'en ont pas trouvé, 190 effectuent leur service militaire. Pour tout savoir sur l'apprentissage en Franche-Comté, contactez le CIFP (4, rue de Pontarlier 25000 Besançon, tél. : 81 83 32 63) ou l'Onisep (3, rue Ronchaux, 25030 Besançon cedex, tél. : 81 65 49 65).

en pourcentage du SMIC. Il varie en fonction de l'âge, de l'ancienneté dans le contrat et du niveau du diplôme préparé. Mais celui qui en prépare un de niveau V dans le secteur public non industriel et commercial touchera un salaire égal au salaire mini-

mum de l'apprenti dans le secteur privé. Et les pourcentages de rémunération fixés sont uniformément majorés de 10 points pour celui qui prépare un diplôme ou titre de niveau IV et de 20 points pour un niveau III.

Thierry Saint-Joanis

La Muti : le réflexe jeune !

Futurs commerçants, artisans ou professions libérales, contactez dès à présent



L'ACCORD MUTUEL.

1, rue des Cras
25042 BESANÇON cedex
Tél. 81.88.40.22

7, rue du Moulin-Parnet
25300 PONTARLIER
Tél. 81.39.79.79

3, rue Thiers
90000 BELFORT
Tél. 84.28.51.52

INDUSTRIE

La plasturgie en quête de personnel qualifié

Proche du pôle plasturgiste de la région d'Oyonnax, la Franche-Comté elle aussi, développe ce secteur en perpétuelle évolution

Le plastique c'est fantastique, si l'on en croit une chanson du groupe Elmer Food Beat. Mais le plastique c'est avant tout un secteur industriel : la Plasturgie, qui comptait en 1991, 145 entreprises en Franche-Comté, et 6.000 salariés. La demande en personnel qualifié se fait pressante dans ce secteur d'activité (70 % d'ouvriers, dont 40 % de non qualifiés).

Dans ce domaine, l'Association du Centre d'Études et de Réalisations pour l'Éducation Permanente d'Héricourt (ACEREP), organise pour la première fois en collaboration avec le CDCE (Centre de Développement des Compétences et des Entreprises d'Héricourt) un stage intitulé : Plasturgie Voie Liquide. Il a pour but d'apporter le savoir-faire et les connaissances techniques dans le domaine de la plasturgie par voie liquide, ceci afin de permettre un accès immédiat à l'emploi dans les entreprises assurant les sessions pratiques. Cette formation s'adresse à des personnes ayant un BEP, CAP, CFPA 1er degré. Il est demandé aux stagiaires - en priorité femmes et demandeurs d'emploi au titre du crédit formation - une gran-

de mobilité. Outre une durée de 300 heures (sur 1400 du stage) en entreprise, le programme est constitué d'une base scientifique et théorique touchant à la physique, la chimie et les mathématiques. Complétant le passage en entreprise, des séances en laboratoire développent tous les phénomènes liés à la réalisation d'objets au moyen de plastique liquide. Par exemple, l'étude des techniques de moulage et de polymérisation (c'est à dire la réunion de plusieurs molécules)

Le plastique est utilisé dans tous les domaines

Depuis sa découverte en 1913, le plastique envahit notre vie quotidienne, il suffit de poser les yeux n'importe où pour s'en persuader. L'évolution de la production est très significative : elle est passée de 80 000 tonnes après la seconde guerre mondiale à 85 millions de tonnes de nos jours. Les techniques de transformation se développent dans les mêmes proportions. Il n'en existe pas moins de 23 qui requièrent généralement des équipements industriels lourds. La plasturgie a encore augmenté son rayon

d'action grâce aux Matériaux Composites. Ceux-ci, par la réunion du plastique avec d'autres éléments (fibres de verre, carbone, tissus, aluminium...) permettent d'augmenter considérablement ses propriétés de légèreté, de résistance et intensifient davantage son champ d'investigation : ménage, sport, loisir, bâtiment, industrie, automobile. Le plastique et ses dérivés sont utilisés dans tous les domaines. Par exemple, dans une Renault 4 en 1961, on trouvait 21 kg de plastique, contre 100 pour la Clio.

F.Blichlé - CIFP

ACEREP 70
3, rue de la Tuilerie
70400 HÉRICOURT
Tel. 84.56.84.84

D'autres organismes assurent des formations en plasturgie :
AFPA de Lons-le-Saunier, contact services psychotechniques IUT de Vesoul
OFMIP Besançon
GRETA Besançon et Vesoul
ADFP Besançon
CCI du Jura
Pour connaître leur coordonnées et le programme de leur formation, composez le 36.14 FP2 sur votre Minitel.

FEMMES D'ARTISANS

Un statut professionnel pour gérer l'entreprise

En réponse aux aspirations des conjointes d'artisans dans les petites entreprises, la Chambre de métiers propose une qualification

L'épouse de l'artisan, même sans qualification appropriée, est souvent sa principale collaboratrice. Elle fait partie de ces travailleurs sans réel statut de salarié. L'artisan ne peut pas s'en sortir sans aide. Aussi la conjointe assure la plupart des tâches administratives, voire même commerciales. Néanmoins, sans formation et peu sûre d'elle, elle ne peut assumer la totalité de sa tâche, et l'artisan est alors forcé de conserver un regard sur ce qu'il délègue à sa conjointe. Sans niveau scolaire pré-requis, la femme d'artisan a maintenant la possibilité de préparer un diplôme recouvrant toutes les tâches qui lui sont habituellement imparties. Certaines pour qui la dernière formation remonte à vingt ans, ont des difficultés de renouer avec une expérience éducative. Mais le temps que l'on consacre

à se former est un gain d'efficacité pour l'entreprise. Par exemple, comprendre la comptabilité, et ne plus l'effectuer à l'aveuglette ou aussi prendre de l'assurance dans les relations avec les clients. Le fait de se retrouver avec des personnes ayant la même activité peut être très enrichissant et permettre ainsi des échanges fructueux. De plus avec une formation adaptée, la collaboratrice peut ainsi assumer ses tâches en toute confiance et se préparer à plus de responsabilités. La Chambre de métiers du Doubs, suite à une initiative nationale, propose donc une formation gratuite, financée au titre du Contrat de plan État-Région et par le Fonds d'assurance formation de la Chambre de métiers. Cette formation permet de préparer le Brevet de conjoint collaborateur d'entreprise artisan-

le. Elle se déroule sur plusieurs années, avec au choix un ou deux modules préparés par an, ce qui représente un jour de cours par semaine. Le plus important est que ce stage contribue à la reconnaissance du travail de ces femmes. Les cours en eux-mêmes sont formateurs, bénéfiques et valorisants. De plus pour toutes ces conjointes d'artisans, cette formation permet de décrocher un diplôme qui leur offrira un nouveau statut et qui ouvrira les portes sur le marché de l'emploi.

F.B - CIFP

Contact :
Chambre de métiers du Doubs
21, rue de la Préfecture
BP 75
25013 BESANÇON CEDEX
Tel. : 81.81.16.78

En bref

MAISONS FAMILIALES - Un stage d'auxiliaire de soutien à domicile démarre le 17 novembre 1993, il se déroule à la Maison familiale du pays de Montbéliard (18, rue du pont - BP 17 - 25350 MANDEURE) et non à Belleherbe.

SPORT/ANIMATION - Le centre régional d'éducation physique et sportive (CREPS) organise une formation au diplôme d'État relatif aux fonctions d'animation (DEFA) se déroulant tout au long de l'année 1994. Renseignements : CREPS de Franche-Comté - 27, rue Sancey - BESANÇON. De plus le CREPS en association avec Profession sport et Water form, organise un stage de formation aux métiers de la forme. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 26 ans dans le cadre du Crédit formation. Le but est de préparer à travers une formation polyvalente l'entrée éventuelle dans les formations spécifiques des Brevets d'État d'éducateur sportif. Pour tout renseignement et inscription s'adresser à la Mission locale du Pays de Montbéliard - 31, avenue des Alliés - 25200 MONTBÉLIARD.

DROIT DES FEMMES - La délégation régionale avec l'appui des Missions locales, publie le magazine Ricochet dont le thème est : des métiers et des filles. Ce magazine est dispo-

nible dans les Missions locales.

CAP SUR L'AVENIR - Le Conseil national du patronat français et la Fédération patronale comtoise ont lancé le mardi 5 octobre la campagne de mobilisation pour l'apprentissage et la formation en alternance des jeunes.

LE GRETA - de Besançon démarre en novembre des formations en Études comptables et financières (DPECF - DECF - DESCF) et propose deux sessions par mois en informatique.

LE GRETA - de Lure - Luxeuil propose aux jeunes de 16 à 25 ans une initiation et orientation aux métiers du bâtiment, du 15 novembre 93 au 18 février 94. Contenu : gros œuvre, finition, bois, métallerie, installation sanitaire et thermique.

EUROQUALIFICATION - L'AFPA de Vesoul propose une formation de Technicien réparateur diagnostique sur véhicule débutant en décembre 1993, cette formation gratuite et rémunérée entre dans un programme d'euro-qualification.

SUR VOTRE MINTEL - Par le 36 14 FP2, le CIFP présente plus de 900 formations et 400 organismes de formation ainsi qu'une rubrique offres et demandes d'emploi destinée aux formateurs.

EMPLOYEUR Contribution à la formation continue

Les entreprises de dix salariés et plus doivent consacrer un pourcentage de la masse salariale brute au développement de la formation professionnelle continue. Ce pourcentage est au minimum égal à 1,5 %. Il se décompose de la façon suivante : 0,2 % sont versés à l'OPACIF (Organisme paritaire agréé au titre du Congé individuel de formation) et sert à financer le Congé individuel de formation (CIF) des salariés, 0,30 % sont destinés à financer la formation en alternance des jeunes et sont versés à l'OMA (Organisme de mutualisation agréé). Le 1 % restant est soit

directement utilisé par l'employeur, soit versé à un Fonds d'assurance formation (FAF), cela permet de financer la formation des salariés de l'entreprise dans le cadre du plan de formation. Les entreprises de moins de dix salariés participent à hauteur de 0,15 % de la masse salariale brute. Elles versent leur cotisation à un Organisme collecteur agréé pour financer la formation des salariés de l'entreprise.

Contact pour le Congé individuel de formation :

FONGECIF Franche-Comté
15, rue Xavier Marmier
25000 BESANÇON
Tel. 81.52.82.83



3614
FP 2



CIFP

CENTRE D'INFORMATION
SUR LA FORMATION
PROFESSIONNELLE

RÉGION
DE
FRANCHE-COMTÉ



PRÉFECTURE
DE LA RÉGION
FRANCHE-COMTÉ



ENSEIGNEMENT A DISTANCE

Près de 400 000 inscrits mais pas beaucoup de diplômés

L'allocation de parent isolé garantit un revenu minimal aux personnes qui se retrouvent seules avec la charge d'un ou plusieurs enfants.

L'ENSEIGNEMENT à distance touche un public de plus en plus important et diversifié : lycéen, étudiant, militaire, demandeur d'emploi, mère de famille, salarié... Près de 400 000 personnes au total, tous centres confondus. On peut quasiment tout apprendre et à tous les niveaux : cycles complets de l'enseignement élémentaire, secondaire ou supérieur, formations professionnelles et/ou continues... En revanche, n'importe qui ne pas préparer n'importe quoi. La majorité des formations diplômantes exige un certain niveau d'études déterminé par arrêtés et circulaires administratives. Plusieurs établissements proposent des cours par corres-

pondance : publics comme le CNED (1) (Centre national d'enseignement à distance - 350 000 inscrits, 500 professeurs et 2500 modules de formation), les CTE (Centres de télé-enseignement universitaires - 32 000 étudiants pour 22 centres), le CNAM, l'AFPA... et plus d'une centaine d'organismes privés - souvent à éviter. Mais, attention, l'inscription à ces centres ne se substitue pas à l'inscription à un examen ou à un concours.

Un étudiant à distance travaille quatre fois plus

Tous les nouveaux moyens de communication sont utilisés : du simple polycopié à la disquette informatique en passant

par le minitel, le fax, la radio, la vidéotransmissions par satellite, les cassettes sonores et/ou vidéo, etc. A première vue donc, apprendre chez soi est plutôt alléchant. Mais, cela exige une discipline de travail rigoureuse et une bonne organisation de son temps. Un seul candidat sur trois va jusqu'au bout de sa formation. Et, à quelle prix ! « Un étudiant à distance travaille quatre fois plus qu'un étudiant assidu », estime Serge Combet de l'université de science Aix-Marseille I. Important donc de savoir évaluer son niveau de connaissances pour ne pas perdre pied. D'autant plus que les contacts avec les professeurs sont rares. Combien ça coûte ? Pour l'en-

2400 Comtois atteints par le virus

Pour l'année scolaire 1992-1993, 1179 franc-comtois étaient inscrits au CNED dans 540 modules. En tête, les modules menant une formation supérieure : BTS comptabilité et gestion (41 en 1^{re} année, 38 en 2^e), gestion et informatique (54), économie et droits (29), Deug de psychologie (17), Capes externe d'anglais (49), Capes externe documentation (25), Capes externe d'espagnol (18), agrégation d'histoire-géographie (15), agrégation d'anglais (18)... La majorité des inscrits suivent des cours de Lettres,

en particulier, de langues. Le Centre de télé-enseignement de Besançon (1) encadre 1200 étudiants et 100 auditeurs libres. Il propose trois filières qui conduisent à six diplômes :
• Histoire : Deug, licence, maîtrise.
• Maths : deug, licence.
• Administration économique et sociale : Deug, option connaissance du monde contemporain. Licence AES, option administration territoriale.

(1) Université de Franche-Comté Télé-enseignement, 25030 Besançon cedex - tél. : 81 52 45 45

seignement public de 700 à 4500 francs pour ceux dont la formation est prise en charge (employeur, Assedic, Fongefif...). De 300 à 1600 francs

pour ceux qui assurent eux-mêmes leurs frais de formation. Pour l'enseignement privé, cher... trop cher.

Guillaume Tarisse

En bref

● **EMPLOI - La plasturgie recrute.** Le volume d'embauche annuel de la plasturgie, d'ici l'an 2000, serait de 10 000 personnes en moyenne dont 2000 créations nettes d'emploi (source : contrat d'études prévisionnelles réalisé en 1992 à l'initiative de la Fédération de la plasturgie, du ministère du Travail et du ministère de l'Industrie).

● **SANTÉ - Allo toxico.** La délégation générale de lutte contre la drogue et la toxicomanie a mis en place un numéro vert, le 05 23 13 13, pour répondre de façon anonyme et gratuite à toutes vos questions.

● **CONCOURS - Recrutement de 800 infirmières.** Ouvert aux titulaires du bac âgés d'au moins dix-sept ans, ce concours est suivi d'une scolarité gratuite de

36 mois et 7 semaines dans l'un des 23 centres de Paris et région parisienne. Date limite d'inscription : 15 novembre.

● **CRÉATION D'ENTREPRISE - une aide financière pour les moins de trente ans.** Trois cent mille francs sont attribués tous les ans par l'association Jacques Douce, aux différents lauréats de moins de trente ans ayant un projet de création d'entreprise dans le domaine de la communication. Contact : Association Jacques Douce, 120 av. Charles-de-Gaulle, 92522 Neuilly cedex - Tél. : (1) 47 47 38 36

● **LYCÉENS - un fax pour vous exprimer.** L'Éducation nationale encourage vos initiatives. Pour les faire connaître, utilisez le fax vert en composant gratuitement le 05 34 35 36.

ALLOCATIONS FAMILIALES

Seul avec un enfant, une aide pour faire face

L'allocation de parent isolé garantit un revenu minimal aux personnes qui se retrouvent seules avec la charge d'un ou plusieurs enfants.

LA FAMILLE monoparentale est devenue l'une des composantes incontournables de notre société. Beaucoup d'entre elles sont confrontées à des problèmes financiers. Pour les aider à faire face aux dépenses liées à l'éducation d'un enfant, les Caisses d'allocations familiales ont mis en place l'allocation de parent isolé. Cette prestation est versée sous condition

de ressources aux personnes considérées comme isolées : veuve, divorcée, séparée de droit ou de fait, célibataire à condition de ne pas vivre maritalement. Pour pouvoir en bénéficier, vous devez remplir le plus rapidement possible un imprimé de demande d'allocation de parent isolé et une déclaration de ressources à renouveler tous les trois mois. Le

droit à l'allocation est ouvert soit à la date à laquelle la personne seule commence à assumer effectivement la charge permanente d'un enfant, soit pour les femmes enceintes à la date de la déclaration de grossesse.

Claire Boisson

Caisse d'allocations familiales
2, rue Denis-Papin
25036 Besançon cedex

Complémentaire sécurité sociale étudiants

BIEN REMBOURSÉS vos frais de santé ?

Honoraires de spécialistes, frais médicaux, lunettes, prothèses dentaires.
Tarif TTC 1.221* par an

Vincent DIAZ
assurances

Votre Multirisques Habitation

à partir de

285^F TTC/an

3, rue des Granges - BESANÇON
Tél. 81.81.02.52

INITIATIVE

Toutes les règles pour créer son association

Pour se lancer dans la vie associative, il faut être deux, majeurs et capables juridiquement, et avoir des statuts conformes aux bonnes mœurs.

QUEL que soit le but poursuivi - politique, humanitaire, culturel ou sportif - créer une association n'est qu'une simple formalité. Première étape : deux personnes majeures et capables juridiquement font une déclaration à la préfecture ou sous-préfecture dont dépend le siège social de l'association. Cette déclaration (modèle au Cij) à laquelle vous devrez joindre deux exemplaires de statuts, sera publiée au journal officiel. Une démarche qui vous coûtera 210 francs. Seconde étape : la primordiale, la rédaction des statuts. Les statuts constituent en effet la carte d'identité de l'association. Ils indiquent entre autre le mode de fonctionnement, les recours et moyens d'actions. Attention donc, pour éviter de futures déconvenues, aux statuts-types qu'aucun fondateur n'aurait eu le soin d'étudier et qui s'avèreraient ne pas correspondre aux motivations et moyens dont on entend se doter. Ces étapes franchies, votre association acquiert la personnalité morale et juridique - c'est là d'ailleurs l'avantage par rapport aux associations non déclarées. Dès lors, elle pourra en son nom propre intenter des actions en



justice, posséder des biens, ouvrir un compte en banque, employer des salariés et recevoir des subventions. Quelques exigences viennent tempérer cette liberté d'association. La première est la nécessaire conformité des buts de l'association aux bonnes mœurs. La secon-

de, plus connue, est l'obligation d'une gestion désintéressée. En un mot l'interdiction pour les sociétaires de se partager d'éventuels bénéfices. Bref, si vous souhaitez créer une association ça ne saurait être que dans un but purement bénévole.

Cécile Charlier

ASSOCIATION Deux instances tiennent les reines

Les statuts (article ci-dessus) déterminent le mode de fonctionnement de l'association. Ils indiquent la composition et la durée des fonctions du conseil d'administration (CA). Son rôle : voter le budget et représenter l'association en justice. Le CA choisit son bureau pour suivre les affaires courantes et urgentes. Le bureau est com-

posé de trois personnes clefs : le président, le trésorier et le secrétaire. Le président représente de plein droit l'association en justice. Il est le seul employeur au regard de la Sécurité sociale. Assisté des membres du bureau, il préside l'assemblée générale ordinaire (AG) annuelle et expose la situation morale de l'association.

Le trésorier est chargé de la gestion du patrimoine de l'association. Il enregistre les fonds, effectue les paiements et tient la comptabilité. Une fois par an, il doit rendre compte de sa gestion devant les membres de l'AG. Le secrétaire s'occupe de la correspondance, des archives et tient le registre des assemblées.

SEXUALITÉ Vingt établissements pour tout dire et tout savoir

Pilule, IVG, grossesse, rapports sexuels, maladies sexuellement transmissibles (MST)... un vocabulaire banalisé que l'on hésite parfois à aborder avec ses proches ou le médecin de famille. Cela d'autant plus lorsque mineur, l'on se retrouve confronté à pareille situation. Alors, où s'adresser pour effectuer une démarche confidentielle et gratuite ? Les vingt centres de planification ou d'information et de conseil familial de la région (adresses dans le réseau D) vous ouvrent librement leurs portes. Leurs missions : permettre l'accès gratuit et confidentiel à la contraception, à l'information sur la sexualité et

le dépistage des maladies sexuellement transmissibles. Une logique de prévention qui ne se résume pas à la seule délivrance d'une ordonnance permettant l'achat de contraceptifs. Accueil et écoute sont certes privilégiés par la présence de conseillers, de psychologues ou d'assistantes sociales mais chaque centre assure également un suivi médical (consultations, bilan...) par l'intermédiaire de médecins. Une façon de souligner l'aspect médical de la sexualité, de responsabiliser l'individu sur la nécessité de tel examen (sein, frottis...) sans pour autant porter de jugement moral.

FORMATION Secourisme, un plus dans votre curriculum vitae

Avoir un diplôme de secourisme est une nécessité pour nombre d'activités : éducateur sportif, maître-nageur sauveur, moniteur, ambulancier ou agent de sécurité. Deux diplômes de base sont accessibles à toute personne âgée de seize ans. L'Attestation de formation aux premiers secours (AFPS) se prépare en cours du soir (cycle de 14 heures). Cette formation coûte entre 200 et 300 francs. Elle n'est pas reconnue pour l'exercice des professions citées ci-dessus. Seuls le Brevet national de premier secours (BNPS) et le Certificat de for-

mation à l'activité des premiers secours en équipe (CFAPSE) le sont. Le BNPS sanctionne un examen pratique passé par les titulaires de l'AFPS devant une commission de la sécurité civile. Ce diplôme permet, par la suite, d'obtenir la qualification de secouriste actif (56 000 postes par an au sein d'équipes bénévoles sur les routes, terrains de sports...) en effectuant une formation complémentaire de 50 heures (tarif : 600 francs) validées par le CFAPSE. Pour connaître les organismes de formation, adressez-vous au réseau Information jeunesse.

En bref

● **BÉNÉVOLAT - Partager votre savoir.** L'association Auxilia recherche de jeunes étudiants bénévoles pour corriger, une fois tous les 15 jours, le devoir d'un élève (détenu, handicapé ou malade) et apporter ainsi son savoir dans un domaine précis. Contact : M. de Muizon au (1) 46 04 36 78.

● **LOGEMENT - Les centres d'information sur l'habitat.** Pour tous vos problèmes de logement : hausse de loyer, travaux, dépôt de garantie, états des lieux... faites gratuitement appel aux conseils de spécialistes : les Associations départe-

mentales d'information sur l'habitat (ADIL).

● **CONCOURS - Les chantiers de bénévoles en compétition.** La caisse nationale des monuments historiques et des sites organise un concours ouvert aux associations légalement constituées et justifiant de réalisation de travaux de restauration ou de mise en valeur du patrimoine sur un chantier de bénévoles. Les candidatures doivent être présentées avant le 1^{er} novembre au directeur régional des affaires culturelles. Le règlement peut être consulté au Cij Franche-Comté.

FR 7 251092

UN COUP DOUBLE AVEC LE CONTRAT DE QUALIFICATION

Vous avez entre 16 et 25 ans ?

Vous n'êtes pas qualifié ou vous avez une qualification inadaptée à l'emploi ?

Vous cherchez à travailler dans une entreprise ?

Alors ! le contrat de qualification peut vous aider à démarrer dans votre vie professionnelle.

Qu'est-ce qu'un contrat de qualification ?

C'est un contrat de travail à durée déterminée : entre 6 mois et 2 ans.

Vous pouvez le conclure avec toute entreprise du secteur privé soumise au régime UNEDIC.

— C'est en même temps une formation. Assurée par un organisme de formation habilité, elle a une durée d'au moins 1/4 de celle du contrat.

— La formation est-elle reconnue ?

Oui, car elle est sanctionnée par un titre homologué ou un diplôme de l'enseignement technologique. Elle peut aussi être reconnue par une convention collective ou par une commission paritaire nationale de l'emploi.

Et le salaire ?

Il dépend de votre âge. De 30 % à 75 % du SMIC qui est à ce jour de 5.886,27 F. Sachez que ces montants sont des minima et qu'il est toujours possible de discuter pour obtenir un peu plus...

Quels avantages pour l'entreprise ?

Pour convaincre un employeur de vous embaucher en contrat de qualification, sachez que :

— Il est exonéré de cotisations patronales de Sécurité sociale sur votre salaire.

— Il bénéficiera d'une prime à l'embauche variant de 5.000 F à 7.000 F par jeune intégré en contrat de qualification.

Plus de 1.000 contrats de qualification seront signés en 1993 en Franche-Comté.

Si vous voulez en profiter ou en savoir plus, contactez votre Agence locale pour l'Emploi

ANPE
FRANCHE COMTÉ

En bref

LISTE ÉLECTORALE - Inscriptions et changements d'adresse. Les jeunes qui auront 18 ans avant le 1^{er} mars 1994, les personnes qui ont acquis la nationalité française peuvent s'inscrire avant le 31 décembre sur les listes électorales. De même, les personnes ayant déménagé doivent le signaler au bureau des élections pour que cela soit pris en compte sur leur carte de 1994. Pour tous, se présenter à la mairie munis d'une pièce d'identité et d'un justificatif de domicile.

CONTRAT EMPLOI SOLIDARITÉ - Le droit à la formation. A peine 4,2% des bénéficiaires d'un CES ont reçu une formation en 1992 alors que celle-ci est prévue dans les textes. Pour vous aider à faire respecter vos droits, la CFDT (4, bd de la Villette, 75955 Paris cedex) a édité un dépliant.

MINEURS - 150 réponses à toutes vos questions sur vos droits et obligations. A lire dans le *Guide sur les droits des jeunes de moins de 18 ans*, ouvrage en vente 30 francs dans le réseau information jeunesse.

JUSTICE - Consultations juridiques gratuites. Pour connaître les jours, heures et lieux de permanence de ces consultations organisées par l'ordre des avocats, adressez-vous au palais de justice de votre département.

UNIVERSITÉ

Trois conseils ouverts aux élus des étudiants

Trente-et-une places à prendre par les étudiants dans les 3 conseils d'université.

A LA FAC, VOUS VOULEZ prendre votre destinée en mains ? Alors faites vous élire comme représentant des étudiants dans les trois conseils suivants : celui d'administration, le scientifique et celui des études et de la vie universitaire. Frappez à la tête, tentez d'abord le conseil d'administration. Pas la peine de commander à votre buraliste une boîte de gros cigares et de vous faire tailler le costard. On n'est pas ici autour de la grande table noire où siègent le p.-d. g. et ses lieutenants. Pour l'université de Franche-Comté, le conseil rassemble 60 personnes : 26 enseignants-chercheurs, 9 membres des personnels administratifs, techniques, ouvriers et de service, 13 personnalités extérieures et 12 usagers (stagiaires de formation continue, auditeurs et vous, les étudiants).

Ce conseil est chargé de déterminer la politique de l'établissement. Il vote le budget, approuve les comptes et répartit les emplois alloués par les ministères. Son président est élu pour cinq ans par les membres de ce conseil et des deux autres (scientifique et études). Ce sera un des enseignants-chercheurs en exercice dans l'université. Il devient le patron de l'université : il la dirige, la représente, conclut les accords et les conventions, préside les trois conseils, a autorité sur l'ensemble des personnels de l'établissement, etc. Pour l'aider, il fait élire un bureau. Passons au conseil scientifique. Là, on vous a gardé 3 places sur les 40. Mais attention, réservées à des étudiants de 3^e cycle. Ils seront assis à côté de 30 enseignants et personnels divers, et 7 personnalités extérieures. Ce conseil propose au conseil d'ad-

Qui vote, comment et pour qui ?

Les étudiants élus aux trois conseils d'université le sont pour deux ans au scrutin de liste à un tour, avec une représentation proportionnelle au plus fort reste. On ne peut pas panacher. Souvent, les collèges sont distincts selon les cycles d'études. Le droit de vote est accordé aux personnes bénéficiant de la formation continue et aux auditeurs. Les étudiants étrangers sont électeurs et éligibles. On ne peut pas faire mieux et pourtant, devant les urnes, ce n'est pas la foule. Le taux d'abstention est de

l'ordre de 80 à 90 % (1991-92). Sur les bulletins, on retrouve les mêmes listes dans toute la France. La première est celle de l'Unef-Indépendante et démocratique, proche des socialistes. Puis celle de l'Unef Solidarité étudiante, animée par des communistes. Aussi la FAGEM qui regroupe les différentes associations locales d'étudiants dites « corpo ». Elle se dit apolitique mais penche à droite. Comme le CELF (les giscardiens). L'UNI est à l'extrême droite. Et puis, partout, des petites listes...

ministration les orientations des politiques de recherche, de documentation scientifique et la répartition des crédits de recherche. Enfin, le conseil des études et de la vie universitaire vous a réservé 16 places sur les 40. Vous y côtoierez 16 enseignants-cher-

cheurs, 4 membres des personnels administratifs, techniques, ouvriers et de service, et 4 personnalités extérieures. On y traite d'orientation des enseignements, de presque tout ce qui touche à la vie des étudiants, et on y garantit leurs libertés. Thierry Saint-Joanis

Que faire après le Bac ? Que faire après un BTS ou DUT ?



INSTITUT SUPERIEUR
des Techniques de Gestion et de Vente

Ecole Privée d'Enseignement Supérieur reconnue par l'Etat

FORMATION GESTION



Management et Gestion
des Techniques
Industrielles et Commerciales
"MAGESTIC"

Recrutement à Bac + 2
Industriel ou Agricole

FORMATION VENTE



Cycle Supérieur de Formation
des Forces de Vente Recrutement à Bac + 2



Cycle Technicien
des Forces de Vente
Recrutement à Bac

Ce coupon est à retourner à :

**CHAMBRE DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE DU JURA
I.S.T.G.V.
33, place de la Comédie
39016 LONS-LE-SAUNIER cedex**

Nom _____
 Prénoms _____
 Adresse _____
 Code postal _____
 Ville _____
 souhaitez recevoir SANS ENGAGEMENT une documentation sur la formation suivante :
 Cycle MAGESTIC (durée : 1 an)
 Cycle Supérieur de Formation des Forces de vente (durée : 9 mois)
 Cycle Technicien des Forces de vente (durée : 9 mois)

FRAUDES

Un service pour défendre tous les consommateurs

En 1992, les services de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes ont effectué 7500 interventions en région.

LES SERVICES DÉPARTEMENTAUX de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes (CCRF) sont chargés de vérifier l'existence et la véracité d'informations en matière de consommation. Chaque service qui dépend du ministère de l'Économie et des Finances a ainsi toute compétence dans les domaines suivants : falsification et tromperie, publicité mensongère, étiquetage des produits, méthodes de vente, concurrence et prix. Ils sont à la fois les garants de l'application des textes de lois et les défenseurs des consommateurs abusés. Ils enregistrent et traitent ainsi les plaintes des particuliers tout en exerçant une activité de contrôle sur le terrain pour que soit respectée la loi. Lorsqu'il s'agit de litiges d'ordre civil de type purement contractuel c'est-à-

dire un différend avec un commerçant sur l'application d'un accord passé avec le particulier, la CCRF peut faire appel à une association de consommateurs. L'an passé, les services de la CCRF en région ont reçu 4015 consultations, procédé à 920 plaintes ou demandes écrites ayant fait l'objet d'une réponse de l'administration et traité 259 dossiers par l'intermédiaire de la BP 500. Ce service composé de représentants de l'administration, d'organisations de consommateurs et de commerçants est présent dans chaque département. La vente de véhicules d'occasion - entre particuliers ou par des professionnels - et la construction/vente immobilière ont été les principales sources de réclamation. Parallèlement les services de la CCRF ont effectué 7500 contrôles en matière de consommation avec

un taux d'infraction relevé supérieur à 15%. La majorité des contrôles a concerné l'affichage des prix avec une surveillance particulière sur la lecture optique dans la grande distribution. En cas de litige, contactez les bureaux d'accueil des directions départementales de la CCRF. Et comme un consommateur averti est un consommateur aguerri, n'hésitez pas, non plus, à vous servir des différents outils mis en place par leurs services : leur serveur officiel (3614 code Consom) pour connaître les pièges de la consommation et les horaires des émissions télé diffusées sur M6.

Claire Boisson

Contact :
Direction régionale CCRF
23, rue de la Mouillère, BP 23
25000 Besançon.
Tél. : 81 88 13 66

ASSOCIATIONS

37 antennes régionales

Le militantisme consumériste a prouvé son efficacité : de l'information à la défense du consommateur, il prêche également pour plus de qualité.

LES ASSOCIATIONS de consommateurs, qu'elles soient d'obédience familiales, syndicales ou purement consuméristes, mettent à votre disposition un ensemble de journaux et de brochures destinés à vous informer sur tous les problèmes liés à la consommation. Par l'intermédiaire de permanences, elles conseillent et aident les consommateurs pour le règlement de leurs litiges sur un plan individuel et collectif. Elles peuvent également agir en justice pour demander la répara-

tion de préjudices individuels, lorsque plusieurs plaintes concernant un même fabricant ou distributeur ont été enregistrées. De plus en plus présentes sur le terrain, elles constituent un partenaire économique incontournable auprès des administrations et des professionnels en se faisant l'écho des préoccupations des consommateurs. Vous informer, vous défendre, certes, mais aussi veiller à défendre les intérêts des consommateurs en misant sur le respect et le souci de la qualité et

de la sécurité des produits. Les associations consuméristes participent ainsi à la concertation avec les professionnels. L'ensemble des 37 organisations de consommateurs présentes en région sont regroupées au sein du Centre technique régional de la consommation (CTRC). Celui-ci vous indiquera l'adresse de l'association de consommateur la plus proche de votre domicile.

C. B.

CTRC - 37, rue Battant,
25000 Besançon, tél. : 81 83 46 85

L'ami financier



ACTUALITÉ Généralisation de la baisse des taux de crédit

Bien que le coût de ses ressources n'ait pas beaucoup diminué, la Caisse d'Épargne de Franche-Comté prend le parti de la relance en baissant la totalité de ses taux de crédit, sur tous les marchés : celui des professionnels, des collectivités et des individuels.

La baisse des taux de crédit accordés aux particuliers concerne le financement de deux secteurs particuliers : le logement et les biens mobiliers. Deux exemples pour vous expliquer les avantages de cette mesure.

Pour financer l'acquisition d'un logement (qu'il s'agisse d'un appartement ou d'une maison), les taux de crédit baissent à 8,20%, toujours, cela va de soi, en fonction de votre apport personnel, de la durée et du montant du prêt envisagé.

Quand en septembre 1992, vous empruntez 400 000 francs sur douze ans pour l'achat d'un appartement, vos mensualités s'élevaient à 4899,79 francs hors assurance. Aujourd'hui, ces mensualités seraient de 4344,11 francs toujours hors assurance. Conclusion, un gain de pouvoir d'achat pour le consommateur de 11% et un gain sur la durée totale du prêt de 80 012 francs. Pour financer l'acquisition de biens mobiliers (véhicules, électroménager...) les taux de crédit baissent à 9% en fonction de l'épargne du client. En septembre 1992, emprunter 50 000 francs sur soixante mois pour financer l'acquisition d'un véhicule, entraînait

des mensualités de 1162,36 francs.

Aujourd'hui les mensualités seraient de 1030,19 francs hors assurance représentant ainsi un gain de pouvoir d'achat de 11% et un gain sur la durée totale du prêt consenti de 7930 francs.

En ce qui concerne le marché des professionnels (artisans, commerçants, professions libérales...) les taux de crédit pratiqués pour financer les équipements sont inférieurs à 9% voire à 8% (pour les prêts bonifiés à certaines catégories professionnelles).

Dernière catégorie concernée par cette baisse : les collectivités. La Caisse d'Épargne de Franche-Comté intervient dans le cadre du plan de relance, entrepris notamment par le département du Doubs. Ainsi les communes dont les projets ont été retenus par le conseil général ont accès à des financements inférieurs à 0,5% à ceux habituellement pratiqués. La Caisse d'Épargne pourrait intervenir dans le financement d'une certaine de communes pour un montant total de 40 millions de francs. Elle intervient aussi pour 50% dans le crédit consenti, dans les mêmes conditions, au département du Doubs, pour un montant de 50 millions de francs. En dehors de ces modes de financement privilégiés, les taux de crédit au secteur public local ont largement diminué.

Particuliers, professionnels et collectivités, renseignez-vous auprès de la Caisse d'Épargne.

EP K 270390

LOS PRO
BUC
TION

L'EST RÉPUBLICAIN

PRESENTENT

L'ÉCUREUIL



in Concert

UB 40

Location : Caisses d'Épargne de Franche-Comté
CJ Besançon - Disquaires et 36.15 ROCKINFO
Renseignements : 81.81.00.21 et 36.15 ROCKINFO



**MERCREDI 10 NOVEMBRE
BESANÇON
Palais des Sports**

PREMIER EMPLOI

Ce qu'il faut savoir pour v

Trouver son premier emploi, un vrai casse-tête chinois. Organisation, humilité et ténacité : les maîtres mots.

S I VOUS voulez être embauché, soyez d'abord expérimenté. Kafkaïen... La situation est absurde, mais à combien quotidienne, pour plus de 750 000 jeunes qui quittent chaque année le système scolaire. Et dont environ 65 % se lancent dans la vie active. Mais, les entreprises recrutent peu en ces temps difficiles. Et, quand elles le font, préfèrent embaucher une personne expérimentée, efficace tout de suite... Anère, Stéphanie. Fraîche émoulue de l'ISG (Institut supérieur de gestion), elle a semé plus de 200 lettres pour ne récolter que huit entretiens au total. Infructueux. « C'est toujours la même rengaine, soupire-t-elle du fond de ses vingt-trois ans, les sociétés se plaignent que je n'ai pas d'expérience. Encore faudrait-il commencer par être embauchée ! » Alors, de petits boulots en petits boulots, histoire d'éviter les blancs si mal vus dans un *curriculum vitae*, elle attend son heure. En essayant de garder le moral. Sophie aussi, rongée son frein. Dix-neuf ans et le baccalauréat comptabilité en poche, elle rêvait d'un BTS en alternance. Désillusion : les cinquante lettres envoyées depuis juillet jusqu'au mois de septembre, pour tenter de dégoter un stage en entreprise, ont fait choux blanc. La voilà donc lancée sur le marché du travail, traquant la petite annonce et fuisant le pied de grue

devant le tableau d'affichage de l'Anpe. Et combien encore, d'autres témoignages démoralisés, dans le genre « au début de mes recherches j'avais une pêche d'enfer, aujourd'hui je frise la déprime en lisant les offres d'emploi, je ne sais plus quoi faire »...

Bref, bardés de diplômes ou non, les jeunes sont de plus en plus nombreux à « ramer » avant de commencer leur vie professionnelle. Pour tenter de trouver leur place, tous naviguent à vue entre les petits boulots, les boîtes d'interim, les stages, l'Anpe ou, pour les plus diplômés, l'Apec (Association pour l'emploi des cadres) avec pour lot quotidien des lettres sans réponses ou des « on vous rappellera » : un véritable purgatoire.

Des chiffres ?... lugubres. En un an, le chômage des moins de vingt-cinq ans a progressé de 15,7%. Aujourd'hui, un jeune sur quatre est un recalé de l'emploi. Et, même pas de pitié pour les têtes bien pleines : 16% des garçons et 27% des filles qui recherchent un emploi sont titulaires du bac ou d'un diplôme supérieur. Quant au baromètre du recrutement, il n'est toujours pas décidé à s'affoler.

Ne surtout pas se laisser gagner par la sinistrose ambiante

Selon l'Apec, le recrutement de jeunes diplômés, dans le secteur privé, devrait reculer

d'environ 20% cette année. Tandis que le nombre des annonces publiées dans la presse fond comme neige au soleil (12 000 offres cadres débutants en 1990, seulement 3000 en 1992). Du coup, la moindre opportunité déclenche des avalanches de candidatures... « Pour un annonce bac + 2, on reçoit en moyenne 1600 réponses, mais dont un peu plus de la moitié émane de bac + 4 et bac + 5 », souligne un directeur des ressources humaines. « Chaque petite annonce publiée dans la presse pour un poste généraliste suscite entre 800 et 3000 réponses », prévient de son côté Jean-Michel Rey, directeur du cabinet de recrutement Copers. « Dur... dur » dans ces conditions de sortir du lot. « Et quand, enfin, on décroche un rendez-vous pour un entretien d'embauche, soupire Guillaume, diplômé en mécanique, cinquante entretiens en un an à son palmarès mais toujours chômeur, on est en compétition avec 400 candidats. Faire transparaître sa motivation, si forte soit-elle, relève donc de l'exploit, alors... »

Alors, se laisser gagner par la sinistrose ambiante ? Que nenni ! Certes, la crise est là, durable, qui mine les certitudes. Mais, rien ne sert d'hurler avec les loups en accusant cruelle dame conjoncture et recruteurs sans pitié. Mieux vaut s'ancre dans la tête que

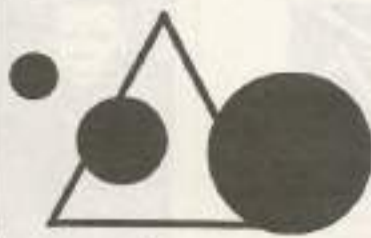


la recherche du premier emploi n'est, après tout, qu'une épreuve supplémentaire dans la course d'obstacles entamée dès la sixième. Et, foncer. Trouver un emploi est une opération sérieuse et complexe. N'arrive à ses fins que celui qui s'y consacre en exclusivité, avec ténacité et méthode. « L'important est d'éviter de subir les événements et de prendre les devants, insiste

une consultante. Les règles du jeu ont été inversées, l'initiative vient maintenant du candidat, et non de l'entreprise. Fini le temps où on attendait le journal avant de constater : "Il n'y a rien pour moi". Aujourd'hui, il faut bouger, agir, arriver avec un projet plutôt qu'un curriculum vitae, oser rappeler, analyser ses entretiens, être ouvert à tout, constamment sur le grill. Bref,

EP 6 251000

**COPIE NOIR et BLANC
COPIE LASER
COULEURS**



**ESPACE
COULEURS**

- FOURNITURES de BUREAUX
- FOURNITURES de BUREAUX D'ETUDES
- PHOTO EXPRESS

10, rue Pasteur - BESANÇON
Tél. 81.81.52.64
Fax 81.83.31.43

ous en sortir



Aujourd'hui, il faut bouger, agir, oser rappeler, bref ne négliger aucune piste. En un mot, foncer plutôt que d'attendre trop longtemps et se décourager.

PISTES

Petits jobs ou comment mettre le pied à l'étrier

Derrière un petit boulot peut se cacher un vrai travail. Ne négligez rien. Mieux vaut accepter un emploi sous qualifié que de ne rien faire.

RESTER actif au cours de votre recherche, voilà l'essentiel. Pour garder le moral et un pied sur le terrain, préférez un petit job, un stage, à rien du tout. « *Tout est bon pour découvrir la réalité de la vie professionnelle* », insiste Jean-Prével, directeur adjoint de l'APEC. Ainsi, Marie-Noëlle, vingt-six ans, diplômée de l'ESG (École supérieure de gestion) est devenue, un temps, hôtesse aux Galeries Lafayette, à la détente japonaise. Histoire d'entretenir ses finances, son moral et son japonais, tout en continuant vaillamment sa pêche à l'emploi. « *Accepter un petit boulot c'est*

essentiel pour rester en contact, entendre parler des opportunités et se prouver qu'on n'est pas nul », explique-t-elle. Après avoir envoyé 400 CV, passé une quinzaine d'entretiens, la voilà, après neuf mois d'investigation, assistante broker (courtier) pour le marché japonais. Mais où trouver ces jobs vous permettant de mener une double vie ? N'hésitez pas à contacter la grande distribution, les services consommateurs des catalogues de vente par correspondance, les instituts de sondage, les locations de voitures, l'hôtellerie-restauration... Le réceptionniste ou le caissier que

vous aurez été quelques mois, le magasinier ou le chef de rayon, le vendeur de frite chez McDo ou de pizza chez Pizza-Hut aura bien plus d'atouts dans son jeu que l'éminent camarade, tout auréolé de diplômes, qui a préféré attendre près de son téléphone sans daigner mettre les mains dans le cambouis. De l'humilité et de la flexibilité avant tout. Ouverture d'esprit est le maître mot. Mieux vaut accepter un emploi, à mille lieues de ses prétentions, plutôt que d'attendre trop longtemps et de se décourager. « *Il ne faut pas avoir d'a priori sur les emplois proposés mais être prêts à changer son fusil*

RENDEZ-VOUS La connaissance de l'entreprise est un atout

Les experts du recrutement maugréent tous : avant d'envoyer un dossier ou de se rendre à un entretien, les candidats ne se renseignent pas assez sur la société qu'ils visent. « *Trop souvent, les débutants ignorent totalement comment fonctionne une entreprise. Ils se contentent de préjugés dépassés* », regrette Laurent Amelineau, directeur du département ressources humaines de Kraft Général Foods. Et Jean-Luc Figeat, directeur des ressources humaines chez CGI d'enfoncer le clou : « *beaucoup se présente devant nous sans avoir fait l'effort de s'intéresser à nos métiers et à notre activité. C'est pourtant un signe de motivation apprécié* ». Alors, à vous de glaner un maximum d'informations : sur les secteurs, sur les entreprises et leurs besoins, sur l'évolution des grandes fonctions. Les moyens de ne

pas rester ignare ? Lire la presse économique, fréquenter les forums, les chambres de commerce et d'industries et le Centre d'information et de documentation pour la jeunesse (CIDJ). Vous y débutez les secteurs qui n'ont pas complètement fermé le robinet de l'embauche, tels l'agroalimentaire, la grande distribution, la chimie pharmaceutique, les services ou les banques.

Autres conseils ? Plutôt que de choisir, finalement, d'empiler les diplômes comme un mille feuille (une fringale qui ne vous ouvrira pas plus de portes mais vous fera sans nul doute passer pour un timoré refusant de se lancer dans la bataille), mieux vaut faire jouer ses relations. Réseaux d'anciens élèves, associations professionnelles, clubs en tous genres. Ne négligez aucune piste : 60% des offres

RENCONTRE L'entretien redevient roi, préparez-le avec soins

Bonne nouvelle, on assiste enfin à la moralisation des méthodes de recrutement. Si, à l'époque du plein boom, les recruteurs surchargés de travail abusent des tests informatisés, graphologie, morphopsychologie, astrologie et autre numérologie, cette batterie à faire gagner du temps perd aujourd'hui du terrain. Résultat : l'entretien est redevenu roi. Suivez le guide :

- Préparez votre entretien, renseignez-vous sur l'entreprise, ses objectifs, son chiffre d'affaires, ses marchés...

- Ne vous présentez surtout pas comme demandeur d'emploi, mais comme offreur de services. Et posez des questions : définition du poste, culture et mode de fonctionnement de l'entreprise, profil de l'équipe en place...

- Réfléchissez aux questions embarrassantes que l'on pourrait vous poser et ne dites jamais non. Utiliser une autre formulation.

- Soyez capables de synthétiser votre parcours en 5 à 10 minutes au maximum. Le sens de l'écoute et de la synthèse sont

CANDIDATURE Inutile d'envoyer des CV à tout va et à tous vents

A l'heure où les entreprises ne savent plus comment gérer l'afflux des candidatures spontanées, ne tentez la formule que si vous avez déterminé parfaitement l'offre que vous souhaitez faire à l'entreprise visée. Ce qui suppose un projet professionnel clair et des souhaits précis.

1 - Adressez votre courrier au directeur opérationnel chapeautant votre spécialité (finances,

marketing, production...) ainsi qu'à la direction des ressources humaines.

2 - Ne vous braquez pas sur les seules grandes entreprises submergées de candidatures (en 1992, la BNP en a reçu plus de 26 000, la Snecma 12 000, et l'Aérospatiale plus de 50 000 !). Mais pensez plutôt aux PME-PMI qui offrent aux débutants des gisements encore peu exploités.

DIPLOMES

On ne déroule plus le tapis rouge pour nos grosses têtes

Embauche moins rapide, stage allongé, contrat précaire, salaire en baisse : la crise n'épargne pas les jeunes diplômés

PANIQUE à bord des temples de l'élitisme ! Les rumeurs les plus folles circulaient sur les vénérables campus : promotions sinistrées, taux de non placement record, stages en chute libre... Chacun y allait de son témoignage se souvenant de ce Supélec en CDD, de cette jeune Sciences Po intérimaire ou de cet X au chômage. Du coup, histoire de raffermir le moral des futurs élites, la Conférence des grandes écoles a jugé bon de contre-attaquer en publiant la première enquête jamais réalisée sur l'insertion professionnelle de ses promotions 1990, 91 et 92. En tout, 15 085 diplômés issus de 75 écoles d'ingénieurs et de gestion - soit près de la moitié de leurs effectifs - ont été interrogés en mars dernier. Résultat ? A l'époque où a été réalisée l'enquête, seulement 30%

des diplômés du cru 1992 étaient au travail. Et, 15% chassaient toujours (les autres étant au service national ou poursuivant leurs études par crainte, en général, de ne pas trouver le poste convoité). Pour les deux promotions précédentes, le taux de recherche d'emploi s'élevait à 10% (1991) et 8% (1992). Ni complètement apocalyptique, ni complètement rassurant, donc. Mais, des clignotants s'allument. Ainsi, les contrats à durée déterminée (CDD) connaissent un boom : 7% pour la promotion 1990, puis 14% en 1991 et 23% en 1992. Par ailleurs, « les entreprises font pression sur les écoles pour garder comme stagiaires, avec convention à l'appui, des élèves déjà diplômés », s'inquiète Véronique de Chantérac, directrice de l'ESCP. La précarisation de la structure des

emplois atteint aussi les diplômés de haute volée. La durée de la quête, elle, s'allonge. Même si la moitié des « jeunes anciens » assurent avoir mis moins de deux mois pour décrocher leur poste. Mais les périodes de prospection supérieures à quatre mois sont de plus en plus fréquentes : 13% pour la promotion 1990, 23% pour 1992. Il faut dire que les bureaux de placement des écoles ne font plus figure de cavernes d'Ali Baba. Les propositions d'embauche ont baissé de 30% à Sciences Po et de 50% à l'ESCP Lyon entre 1990 et 1992. Quant au nombre de CV envoyés aux entreprises, il est en forte augmentation. Parmi les diplômés aujourd'hui nantis, la proportion de ceux qui ont multiplié les envois (plus de 50 CV) a doublé, passant de 16 à 32% en deux ans. Côté salaire à

L'Apec au service des diplômés

L'Apec (Agence pour l'emploi des cadres) réserve ses services, gratuits, aux cadres et aux futurs cadres. Peuvent s'inscrire, les diplômés du 2^e cycle, d'une école d'ingénieur ou de gestion reconnue par l'État. Depuis quelques années, elle propose un service premier emploi. Lequel

propose une documentation (annuaires, répertoires professionnels, dossiers, journaux...) et des réunions. Vous pourrez aussi consulter deux fois par semaine, dans le journal de l'Apec Courrier-Cadres, les offres d'emplois publiées dans 80 journaux, classées et répertoriées.

l'embauche c'est la déflation. Bref, ceux devant qui naguère on déroulait le tapis rouge tombent de haut. « Je m'imaginais trouver du travail au pire en quelques mois, souligne Marianne, diplômée de l'IEP de Paris depuis juin 1992. Cela fait un an que je galère de petit boulot en petit boulot. J'ai fini par m'inscrire dans une agence d'interim et je fais des salons professionnels comme hôteesse ». Comme le conseille d'ailleurs Claude Deschamps, délégué général des anciens de


l'ESCP : « Il faut prendre ce qu'il vient, en attendant meilleur ». Pour l'instant, le contrat de confiance conclu dans les années 80 entre des jeunes diplômés épargnés par la crise et des entreprises attentives à se concilier les nouvelles générations, est rompu. Au prix d'une incompréhension douloureuse. « Il faut aujourd'hui payer un ticket d'entrée pour mettre un pied dans le monde du travail », conclut Michel, tout juste sorti d'un DESS mercatique.

Sylvie Chapuis





Association nationale pour la formation professionnelle des adultes



EUROQUALIFICATION

DEVENEZ

**TECHNICIEN
REPARATEUR DIAGNOSTIC VEHICULES**

AVEC

UNE FORMATION AFPA EUROQUALIFICATION
QUALIFIANTE - GRATUITE - REMUNEREE

Centre AFPA de VESOUL-NAVENNE

Décembre 93 à octobre 94
avec l'Espagne et la Grèce

Les "PLUS EUROQUALIFICATION"

Vous bénéficierez en plus de la formation pratique et théorique AFPA :
- d'un apport linguistique, professionnel et culturel espagnol ou grec.
- d'un stage en entreprise de 6 semaines en Espagne ou en Grèce (les frais de transport et d'hébergement sont pris en charge par Euroqualification).

Public concerné :

Demandeur d'emploi (moins de 25 ans ou demandeur d'emploi de longue durée).
Niveau d'accès :
2^e ou 1^{er} ou CFP/CAP réparateur véhicules.
Centre AFPA Vesoul-Navenne : Hébergement gratuit et restauration sur place.

Information / Inscription : AFPA 81.52.14.90



EDITIONS DE L'EST



AU CARREFOUR DE L'AMOUR

Les drames
et les bonheurs
de l'Amour
au pluriel

Roman d'Henriette MELINE
Prix Ereckmann-Chatrian
Prix Moselly

80 F.

chez vos marchands de journaux, dans les librairies
ou par correspondance

EN VENTE



EDITIONS
DE L'EST

RUE GABRIEL-FAURÉ - BP 50
54140 JARVILLE-LA MALGRANGE
TEL. 83.56.76.77

ÉMISSIONS

Trouver son premier travail grâce à la télé

Trouver un boulot, une formation... sans bouger de sa chaise, c'est possible avec la télé. Deux émissions sur Canal + et France 2 s'y emploient.

DEPUIS quelques semaines, vous pouvez trouver votre premier emploi en regardant la télé. Surtout le mercredi sur Canal Plus, à 13 h 30. Plus la peine de vous traîner jusqu'à l'agence de l'ANPE, de sortir acheter tous les journaux ou de vous ruiner sur un minitel.

Là, allongé sur votre lit, enfoncé dans votre meilleur fauteuil, le *zappeur* à la main, deux émissions vous invitent à aller travailler. C'est sur France 2 et sur Canal Plus. Programmation suicidaire de la part de sociétés qui n'ont qu'un but : nous garder le nez collé sur le petit écran ? Et l'audimat, qu'en faites-vous. Les chômeurs représentent aujourd'hui une sacrée part de téléspectateurs.

Vous cherchez un job ? Une formation ? Branchez-vous sur le *Journal de l'emploi*. Ce rendez-vous quotidien vous est proposé, depuis septembre, sur Canal Plus, quand la chaîne n'est pas codée, à 13 h 30 (après *La Grande Famille*), mais surtout à 7 h 20 et à 10 h 30 pour les abonnés (ils sont servis avant les autres, c'est normal). Trois fois par jour donc, pendant trois minutes, Martine Mauléon aborde un thème (agriculture, santé, gestion...) et propose de 2000 à 4000 emplois. Le lundi, on parle en plus des offres d'emploi d'un secteur professionnel qui embauche. Le mardi des emplois à l'étranger en alternance avec les emplois humanitaires.

Le mercredi, place aux jeunes et au premier emploi. Le jeudi, les emplois dans une région. Le vendredi, les emplois publics et parapublics (santé, mairies, collectivités locales...), en alternance avec les emplois en milieu rural. Tout ça se retrouve sur le minitel de

Le magazine de l'emploi sur France 2

La chaîne (3615 code CPLUS, rubrique EMP). Pour faire honneur à son titre de première chaîne du service public, France 2 vient d'emboîter le pas de la chaîne codée en créant *Le Magazine de l'emploi*, diffusé chaque samedi matin, de 10 h 25 à 11 h 35. Plus d'une heure, c'est long et comme le sujet n'est pas gai, on est tenté de *zapper*. Mais quand on cherche du boulot depuis longtemps, on supporte tout, même Daniela Lumbroso qui vous cause de boulot, secondé par un certain Drevet, l'idole des jeunes téléspectateurs, il y a quelques années... Au sommaire, des informations pratiques sur l'orientation des jeunes, la formation professionnelle, les métiers et des méthodes pour trouver un emploi. Et sur le minitel de France 2 (tapez 3615 A 2, rubrique EMPL), vous avez de la lecture si vos finances vous le permettent.

Thierry Saint-Joanis

PREMIER PAS Comment transformer son stage en une embauche

Vous avez décroché un stage. Bravo ! vous voilà dans la forteresse tant convoitée, un premier pied coïncé dans la porte. Reste à glisser discrètement le second pour être définitivement à l'abri. Pour transformer l'essai, il existe certains passages obligés :

1 - Intégrez vous dans l'entreprise. Respectez le code de conduite de la maison, adoptez le profil bas, soyez toujours souriant et aimable sans pour autant être lénifiant.

2 - Sachez repérer qui détient réellement le pouvoir dans

vos département et déterminez où sont vos alliés.

3 - Parlez avec les assistantes. Elles sont le poumon de l'information dans l'entreprise.

4 - Acceptez les travaux même rébarbatifs. Et n'hésitez pas à demander de prolonger votre stage.

5 - Utilisez « radio couloir ». Dites que vous vous plaisez et faites part de vos ambitions aux secrétaires. Votre directeur de service sera au courant dans les jours qui viennent. Et, il sera d'autant plus facile pour vous d'aborder la question avec lui.

ANPE Une gamme de produits spécifiques aux jeunes

« Trop de jeunes l'ignorent encore : ils peuvent s'inscrire à l'ANPE dès qu'ils ont terminé leurs études, afin d'être aidés dans la recherche de leur premier emploi, exhorte Michel Couteau, chargé de mission à la délégation interministérielle à l'insertion des jeunes. Certes, il doit aussi se remuer de leur côté et s'accrocher. Mais, qu'ils se le disent ! Ils ne sont pas lâchés tout seuls et tout nus dans la nature. Ils peuvent prendre régulièrement, et sans appréhension, le chemin de leur agence locale et profiter de son téléphone gratuit, de ses services informatiques, de son affichage quotidien, des compétences professionnelles de l'équipe en place. » Outre l'affichage de toutes les annonces « fraîches » le lundi et son service Minitel, l'ANPE offre il est vrai aux jeunes en mal d'emploi toute une gamme de « produits » spécifiques. Au programme, en jargon ANPE : techniques de recherche

d'emploi, sessions d'orientation approfondie ou évaluations des niveaux de capacité professionnelle. Traduction. Afin de se lancer efficacement, les jeunes peuvent suivre des stages où toutes les techniques de la chasse au job (petites annonces, CV, candidatures spontanées...), leur sont dévoilées. S'ils sont sûrs d'être dans la bonne voie, ils se contentent d'un rapide entretien individuel avec un conseiller professionnel pour vérifier quelques points ponctuels. Les moins fixés sont mis dans une situation professionnelle typique de l'emploi qu'ils souhaiteraient occuper. Une bonne manière de vérifier qu'ils ont le profil adéquat. Car, à l'Agence, les conseillers professionnels l'affirment haut et fort, il s'agit d'aider les jeunes à bâtir un projet professionnel. Une démarche utile pour choisir le type de poste qui leur convient et pour éviter de se lancer dans une recherche d'emploi dispersée.

CV ET LETTRE

La précision avant tout

Toutes les offres d'emplois ne se ressemblent pas. Évitez donc les candidatures passe-partout.

AH ! LE CV et la lettre de candidature, votre cheval de Troie... Ils vous permettent de mettre un pied dans la place. Vous avez alors trois, voire deux minutes pour convaincre. Il faudra les rédiger, les tester, les retravailler sans cesse. Le CV vous présente. Il est votre image, votre plaidoirie. C'est que les entreprises croulent sous les candidatures. Alors, pour sortir du lot, pour obtenir le rendez-vous dont vous rêvez, il faut être parfaitement ciblé et faire preuve d'un peu d'originalité (pas trop quand même). Il faut prouver que l'on est l'homme (ou la femme) de la situation. Inutile donc d'inonder tous azimuts : la désagréable impression d'un curriculum vitae photocopié et envoyé à l'envie aboutit à un classement vertical immédiat. C'est-à-dire : direction la poubelle. Ce qui arrive dans 75 % des cas. Pour la photo, ne la joignez que si elle vous est expressément demandée. Faites un effort, évitez le Photomaton, qui donne à tout le monde une physionomie de repris de justice, payez-vous les services d'un photographe professionnel.

Soignez tout autant votre CV que votre lettre de motivation.

Huit conseils pour être efficace

LE CURRICULUM VITAE

- 1 - Préférez-le sur papier blanc, saisi sur traitement de texte et ne dépassant pas deux pages.
- 2 - Supprimez toutes les informations parasites du type curriculum vitae ou nom, prénom, on s'en doute !
- 3 - Décrivez brièvement vos études et ne trichez pas sur vos connaissances en langues étrangères.
- 4 - Insistez sur votre expérience. Vous n'avez certes jamais travaillé, mais vous avez acquis un savoir-faire dans un job, un stage, une association...
- 5 - Ne parlez de vos loisirs et de vos passions que s'ils sortent de l'ordinaire.

D'après une enquête, réalisée par Lichau SA, elle est le deuxième critère retenu après l'expérience. En fait, elle représente un véritable « trait d'union » entre l'offre émise par l'entreprise et votre CV. Elle est le premier contact que vous établissez avec un recruteur. Donnez lui envie de vous rencontrer. Aiguisez sa curiosité

LA LETTRE DE MOTIVATION

- 1 - Soignez votre style et faites court. La formule la plus payante reste une lettre de 10 lignes. Pas de romans flous truffés de fautes d'orthographe.
- 2 - Écrivez lisiblement à l'encre noire. Faites des paragraphes, laissez une marge à gauche et bannissez le papier à carreaux.
- 3 - Proscrivez les formules inodores, incolores et sans saveurs du style « suite à votre annonce... ». Accrochez plutôt votre lecteur : « Vous recherchez une secrétaire ? Je possède les qualités requises ».

sans pour autant trop dévoiler de vos atouts. Rédigez un message personnalisé et adapté à l'offre à laquelle vous répondez. A vous de le convaincre que vous êtes quasiment incontournable. En essayant de montrer en quoi votre formation et vos expériences peuvent contribuer à améliorer la compétitivité de l'entreprise.

DRH Jacques Morlot : il faut jouer la différence à tout prix

Directeur des ressources humaines, à temps partagé dans une PME du Haut-Doubs - qui vient d'engager plus de 120 jeunes en contrat de travail à durée déterminée, Jacques Morlot a aussi un rôle de conseil dans le domaine de la formation et du management des ressources humaines. Il anime des clubs régionaux de réflexion et de formation des chefs d'entreprise et possède une expérience de trente années d'industrie derrière lui. De quoi livrer quelques conseils éclairés aux jeunes en quête de leur premier emploi. Son message : jouer la différence.

« A travers un bilan de compétences, travaillez le savoir-faire qui va faire toute la différence, exhorte-t-il. Trop de jeunes se

présentent de façon anonyme, trop de curriculum vitae sont uniformisés, trop de lettres de motivation sont généralistes. » Et d'ajouter : « Nous sommes dans une dynamique clients/fournisseurs. Un jeune qui ne prend pas le temps de se pencher attentivement sur les spécificités d'une offre d'emploi, afin de coller au plus près aux exigences requises, n'a absolument aucune chance... D'autre part, trop de jeunes méconnaissent le monde de l'entreprise. Les patrons ont beau avoir le nez dans le guidon en ces périodes difficiles, ils doivent ouvrir d'avantage leurs sociétés aux stages. » Un souhait plus que louable puisqu'indispensable. Hélas, il fait trop souvent figure de vœu

Voyages

CHINE ET JAPON - Deux destinations régulières de l'association d'échanges franco-asiatiques. Cette association bisontine se tient à votre disposition pour toute information complémentaire tous les vendredis de 16 à 18 heures à la maison de quartier de planoise (13, av. d'Ile-de-France à Besançon)

Association d'échanges franco-asiatiques
6, rue de Bruxelles
25000 Besançon
Tél. : 81 51 67 12

SPORTS D'HIVER - Chamonix, les Deux-Alpes et toutes les stations de sports d'hiver françaises vous donnent rendez-vous dans le catalogue UCPA. A décliner sur les thèmes sports passion, sport loisirs pour les juniors et les adultes.

CIJ Franche-Comté
Service billetterie
27, rue de la République
25000 Besançon

ÉTATS-UNIS - Un séjour d'un an. L'association *Experiment* vous propose de partir un an comme jeune fille au pair dans une famille américaine. Un dossier à remplir en anglais et un test de sélection permettront de choisir une famille correspondant à votre personnalité. Pour toute information, contacter :

CIJ Franche-Comté
service billetterie
27, rue de la République
25000 Besançon
Tél. : 81 83 20 40

SPORT

Le vélo tout terrain est une discipline olympique

La Franche-Comté met le grand braquet pour promouvoir le VTT sur ses sentiers.

LES CHAMPIONNATS du monde de VTT ont rassemblé, en septembre dernier, plus de 100 000 spectateurs à Métabief. Cela montre l'engouement du public pour cette encore récente discipline. Reconnu sport de haut niveau en mars 1993, le VTT est déjà en passe de s'élever au rang de sport olympique. Prochain rendez-vous fixé aux jeux d'Atlanta en 1996 avec une épreuve de cross-country.

Les raisons d'un tel succès ? Ce sport qui a dépassé l'effet de mode correspond au goût du jour. Il permet à chacun de découvrir à son rythme une discipline technique qui associe découverte de l'orientation et de la nature. Un sport à l'image du footing peut-être puisqu'il permet à nombre d'entre nous d'exercer une activité physique sans contrainte (aucune obligation de se fédérer) ni coût exor-

bitant. Il faut toutefois compter sur un investissement de 3000 francs pour l'achat du matériel. Et puis surtout, le VTT est une discipline bien structurée : un premier championnat de France officieux en 87, le second, officiel, trois ans plus tard, suivi des championnats du monde cette année. Depuis 1990, la Franche-Comté a mis la barre haute : des athlètes de haut niveau comme Sophie Eglin (5^e en cross-country féminin aux championnats du monde), des compétitions d'envergure nationale et internationale, un programme de formation (100 cadres fédéraux formés par an) et une infrastructure ouverte à une pratique de loisirs. Le Comité régional de cyclisme (CRC) poursuit son effort de promotion. Les randonneurs francs-comtois (850 licenciés VTT, soit 30% des licenciés FFC toutes disciplines confon-



1200 participants cette année à l'épreuve de loisir des championnats du monde de Métabief.

dues) peuvent sillonner les 4000 km de sentiers balisés en se procurant les guides et les cartes des circuits régionaux. Les plus sportifs pourront prochainement utiliser une piste de descente - permanente - tracée par J.-Philippe Mille (assistant technique du CRC, Gaby Maire et Yvon Vauchez (entraîneur national VTT et conseiller tech-

nique du mondial). Et dans les années à venir, le centre européen du VTT, centre de haut niveau viendra compléter ce dispositif.

Claire Boisson

Pour tous renseignements :
Comité régional de cyclisme
12, rue Charles-Dornier
25000 Besançon
Tél. : 81 52 17 13

BOURSE

Gagnez des sous aux clubs d'investissement

Les clubs d'investissement réunissent tous ceux qui souhaitent concilier profit et initiation à la vie économique. La règle du jeu.

LES CLUBS d'investissement, font un véritable boom en France. Plus de 15 000 clubs réunissent ainsi 200 000 personnes qui chaque mois déboursent quelques centaines de francs en vue d'un placement boursier. Cette démarche qui consiste à gérer en commun un portefeuille de placement en valeurs mobilières part d'un bon principe : comprendre les règles du marché économique. Une école de gestion qui rapporte aussi puisque les dividendes et intérêts encaissés par le club sont obligatoirement distribués à ses membres. Un signe qui ne trompe pas, toutes les couches de la population s'y adonnent. A Besançon, le *Club des flambeurs*, créé en 1987 par la Caisse d'Épargne de Franche-Comté, réunit une quinzaine d'ados. M. Poirrot (agence Caisse d'Épargne de Palente à Besançon) intervient à chaque réunion. En une heure et demie, toutes les infos relatives à l'actualité boursière sont commentées et analysées. Une fois dé-

Les démarches pour créer un club

Un club d'investissement est composé de cinq personnes au minimum et vingt au maximum. Pour les mineurs, une autorisation préalable des parents est nécessaire. Une fois ces quotas respectés, l'heure des choix : celui d'un intermédiaire financier agréé pour le courtage et la gestion de valeurs mobilières, d'un statut et d'un modèle de comptabilité. Inutile de vous tracasser à en élaborer : la fédération nationale des

voilés les mystères de la bourse, les membres se consacrent à la gestion de leur portefeuille d'actions. Si tous ont cotisé initialement à hauteur de 500 francs, tous ne sont pas obligés par la suite d'acheter des parts. L'aspect formation prime avant tout. Un pari qui semble réussi puisque les membres du club

clubs d'investissements (22, bd de Courcelles, 75017 Paris) possède des statuts types. Lors de la réunion constitutive, les membres du club devront alors adopter les statuts et les déposer entre les mains de l'intermédiaire agréé, élire le bureau (président, trésorier et secrétaire) et effectuer le versement initial (50 francs minimum, 2000 maximum). A vous ensuite d'étudier l'emploi des fonds versés et le planning des réunions.

devenus adultes semblent rationaliser plus aisément la gestion de leurs finances.

Claire Boisson

Pour en savoir plus, connaître notamment les avantages fiscaux dévolus aux clubs, vous pouvez consulter au Cij une brochure réalisée par le ministère de l'Économie, des Finances et du Budget.

L'agenda sports et loisirs

PERCUSSIONS - Les 30 et 31 octobre, stage de percussions malinké encadré par Louis César Ewande à la MPT des Clairs-Soleils à Besançon. Niveau avancé : samedi de 15 à 18 heures, dimanche de 14 à 17 heures ; niveau débutant : samedi et dimanche de 10 à 13 heures. Tarif : 300 francs.

Renseignements :
MPT des Clairs-Soleils
93, rue de Chateaufort
25000 Besançon
Tél. : 81 61 38 10

DANSE - Du 24 au 28 novembre à Besançon. Quatre jours pour conjuguer la danse sur tous les rythmes : classique, moderne, afro...

Réervations :
Énergie et création
14 B, Grande-Rue
25000 Besançon
Tél. : 81 81 68 80

DÉCOUVERTE AVIATION - Pendant les vacances scolaires, du lundi au vendredi de 9 à 17 heures, stages de découverte de l'aviation pour les plus de 14 ans. Tarif : 2450 francs.

Renseignements :
Association pour la promotion de l'aviation comtoise - Apac - Aérodrôme de la Vèze
25660 Saône
Tél. : 81 81 50 82

L'ART DU CONTE - Deux sessions pour acquérir un répertoire et une pratique de l'art de conter. Les 13 et 14 novembre

et les 27 et 28 novembre sous la houlette du conteur de la boutique des contes, Rafik Harbaoui, au Centre de rencontres de Besançon.

Renseignements :
Centre de rencontres
27, rue de la République
25000 Besançon
Tél. : 81 83 25 70

ART FLORAL - Décliné à l'occidental, les 9 et 10 novembre et les 22 et 23 novembre, à Besançon. Tarif : 110 francs le cours.

Renseignements :
M. Schilling
Tél. : 89 45 43 71
ou 88 29 39 33 après 19 heures

ARTS MARTIAUX - Week-end de kobudo aikido et katori shinto ryu à Besançon les 4 et 5 décembre. Cette école organise également des stages de yoga.

Renseignements :
École privée Oudard
4, faubourg Tarragnoz
25000 Besançon
Tél. : 81 83 03 75

SPORTS COLLECTIFS - Stage de hand-ball pour les 6-17 ans pendant les vacances de février à Besançon. Le club bisontin ESB organisera une autre session pendant les vacances de Pâques. Tarif : 250 francs.

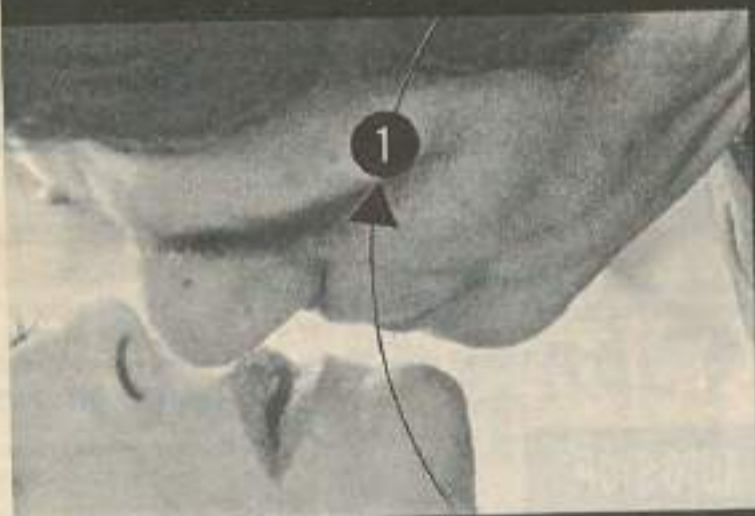
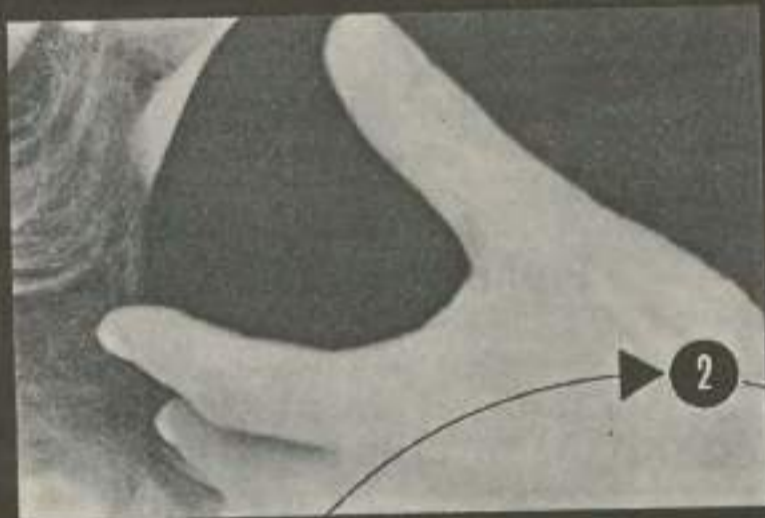
Renseignements : ESB
8, chemin des Montboucons
25000 Besançon
Tél. : 81 48 09 23

ENTREVUES

FESTIVAL DU FILM

BELFORT

186



JM COURREYE

DU 27 NOVEMBRE AU 5 DECEMBRE 1993

FESTIVAL ORGANISE PAR LA VILLE DE BELFORT - CINEMAS D'AUJOURD'HUI, AVEC LE CONCOURS ET LE SOUTIEN DU MINISTERE DE LA CULTURE ET DE LA FRANCOPHONIE - CENTRE NATIONAL DE LA CINEMATOGRAPHIE, DE LA DIRECTION REGIONALE DES AFFAIRES CULTURELLES DE FRANCHE-COMTE, DU CONSEIL GENERAL DU TERRITOIRE DE BELFORT, DU CONSEIL REGIONAL DE FRANCHE-COMTE, DE L'AFCAE, DE LA FNAC, DE LA PROCIREP, ET DE LA CINEMATHEQUE FRANÇAISE

BELFORT :
CINEMAS D'AUJOURD'HUI

Hôtel de Ville
90020 BELFORT
tél : 84 54 24 43
fax : 84 21 71 71

COMPETITION INTERNATIONALE
1^{er}, 2^{ème}, 3^{ème} courts et longs métrages

VIVRE LA MEMOIRE DU CINEMA

Rétrospective Sacha Guitry
Hommage à Jean Cocteau
Connaître Jürgen Böttcher
Plaisir des marges 1

PARIS :
ENTREVUES
c/o Arcadia
20 bd des filles du Calvaire
75011 PARIS
tél : (1)47 00 07 41
fax : (1)47 00 07 11

OBJECTEURS

Offres

▲ Établissement public recherche **objecteur de conscience étudiant, ayant une formation en informatique de gestion.** Lieu de travail : Belfort. Contacter : Tél. : 84 21 06 01

▲ Association recherche **objecteur de conscience pour accueillir et animer ses locaux de répétitions musicales.** Contacter : Bureau information jeunesse - 3, rue Vallès - 90000 Belfort - Tél. : 84 28 55 00.

▲ Association de protection de la nature recherche **objecteur de conscience.** Contacter : M. Schaad - Haute-Saône environnement - 53, rue Jean Jaurès - 70000 Vesoul

▲ ONG à vocation humanitaire et d'entraide recherche **deux objecteurs de conscience pour suivre dossiers des demandeurs d'aide de la région et leur apporter une aide administrative.** Des connaissances juridiques sont nécessaires. Postes à pourvoir sur Besançon et Montbéliard. Envoyer CV et lettre de motivation à : Cimade - Centre Pierre-Mendès France - 3, rue Beauregard à Besançon ou Cimade - 8, rue St-Saëns à Montbéliard.

▲ Association nationale recherche pour son antenne de Montbéliard **objecteur de conscience.** Contacter : M. Demonet - Délégation du Doubs de l'Association des paralysés de France - 16, rue Andrey - 25000 Besançon - Tél. : 81 53 34 33

▲ Établissement public recherche **objecteur de conscience pour participer au développement de son service du tourisme en milieu universitaire.** Contacter : CROUS - 38, ave. de l'Observatoire - 25030 Besançon cedex - Tél. : 81 50 26 88 poste 207.

EMPLOIS

Offres

▲ Maison de l'enfance recherche un **contrat de qualification en formation BEESAPT.** Lieu de travail : Salins-les-bains (Jura). Contact : Mme Socié - Tél. : 84 73 24 22

▲ Maison pour tous recherche **éducateur sportif en basket pour les mercredis et samedis après-midi.** Diplôme initiateur souhaité. Contact : MPT Clairs-Soleils à Besançon - Tél. : 81 61 38 10

▲ Particulier cherche **personne ayant un jardin**

et aimant les animaux pour prendre soin de mon chien pendant mes déplacements. Faire offre au 81 55 80 42.

▲ Organisme d'éducation populaire recherche **animateurs, animatrices en contrat CDD ou de qualification. Un poste offert en secteur primaire, un autre en maternelle.** Envoyer lettre de motivation et CV (entretien sur rendez-vous) au : Francas de St-Claude - 8, rue du Collège - 39200 St-Claude - Tél. : 84 45 18 77.

▲ Société niçoise recherche sur toutes régions **vendeurs nouveau produit informatique professionnel à très fort potentiel sur PC et Macintosh.** Fichier entreprise fourni, véhicule et connaissances informatiques indispensables. Envoyer CV par Fax au 93 72 02 46 ou écrire à Tradexport - 229, ave. Ste Marguerite - 06200 Nice. (réponse assurée).

▲ Organisme d'éducation populaire recherche **animateur, animatrice responsable d'une bibliothèque de quartier.** Lieu d'activité : Vesoul, quartier Montmarin-Répes. Profil recherché : niveau Bac + 2 ou DEFA obtenu ou en cours, ou BEATEP avec expérience. Date d'embauche : 1er novembre 1993. Envoyer CV à : La Ligue - Pol 70 - 29, boulevard Charles de Gaulle - BP 137 - 70003 Vesoul cedex

▲ Famille allemande-brésilienne ayant habité 5 ans en France cherche pour janvier 1994 une **jeune fille au pair française pour une période d'un an minimum.** De préférence ayant niveau Bac, permis de conduire et non fumeur. Responsabilité : garder une fillette de trois ans et petites tâches ménagères. Si intéressée, envoyez photo, et lettre de motivation en précisant vos expériences avec les enfants à : Famille Schanz - Aladinweg 1 - 70567 Stuttgart - Allemagne.

Demandes

▲ Professeur certifié donne **cours de maths, physique, informatique tous niveaux sur Belfort et alentours.** Tél. : 84 29 81 99.

▲ Jeune fille propose ses services pour **baby-sitting et soutien scolaire à Besançon.** Tél. : 81 80 78 45 aux heures de repas - demander Christelle.

▲ Jeune fille cherche **ménage, repassage pour complément de revenu.** Contacter Ghislaine au 81 80 28 40 après 16 h ou après 21 h.

▲ Jeune fille étudiante en fac d'anglais ayant passé un an aux USA donne **cours de soutien en anglais, tous niveaux.** Appeler le 81 39 66 82.

▲ Étudiante en faculté de droit, 20 ans, possédant une

voiture se propose pour **baby-sitting, ménage ou demoiselle de compagnie pour personnes âgées à Besançon.** Contacter le 81 84 24 61.

▲ Cuisinier titulaire d'un Bac professionnel **Hôtellerie-restauration, 3 ans d'expérience professionnelle, recherche poste de cuisinier dans la région ou en Suisse.** Contacter : François Boisson - 9, rue des Artisans - 25000 Besançon - Tél. : 81 80 31 65.

▲ Étudiante donne **cours de maths-physique de la sixième à la terminale sur Besançon.** Appeler le 84 24 56 48.

▲ Jeune fille 20 ans, titulaire d'un Bac Pro **Bureautique option secrétariat recherche travail à temps plein.** Demander Nelly au 81 60 40 88 ou au 81 86 86 88.

▲ Jeune fille 19 ans, titulaire du BAFPA **pratiquant le ski, recherche travail dans centres de vacances et de loisirs, classes de découvertes en montagne.** Contacter : Socié Nadège - 3, rue Fin-Yotte - 25120 Maiche - Tél. : 81 64 15 04.

▲ Educateur sportif stagiaire **BEESAPT de 24 ans, titulaire BNS réanimation et Brevet de surveillance de baignade cherche poste temps complet animation sportive ou autre.** Expérience en natation, VTT, orientation et informatique. Contacter le 81 88 74 08.

▲ Jeune femme propose ses services pour **baby-sitting, ménage pour personnes âgées à Besançon.** Contacter Mme Alaoui au 81 51 69 67.

▲ Jeune fille majeure **cherche enfants ou bébés à garder à domicile ou au domicile des parents sur Passavant-la-Rochère.** Appeler le 84 92 46 67.

▲ Étudiante propose ses services pour **baby-sitting sur Besançon pendant la semaine.** Appeler le 81 81 16 48.

▲ Étudiant titulaire d'un DUT **Gestion commerce ayant de solides connaissances en informatique étudie toutes propositions à temps partiel, de préférence dans les domaines de la vente, comptabilité ou informatique.** Contacter : Kouadio Aking Nicaise chez M. Quenillet - 28 B, rue Francis Clerc - 25000 Besançon - Tél. : 81 88 56 49.

▲ Étudiant en maîtrise de chimie **donne cours de maths, physique, chimie et espagnol tous niveaux.** Contacter le 81 53 20 38.

▲ Étudiante en histoire, **cherche baby-sitting sur Besançon.** Possibilité d'aider les enfants dans leur travail scolaire. Demander Delphine au 81 53 20 38.

Pour passer gratuitement votre offre de Job dans TOPO

Nom :
Prénom :
Âge :
Adresse :

Cherche/offre (1) :

Lieu d'activité :

Profil/poste recherché (1) :

(1) rayer la mention inutile

▲ Étudiante allemande poursuivant des études de français et mathématiques à l'université de Fribourg pour devenir prof de lycée **cherche job pour trois mois (du 16 juillet au 16 octobre 1994) sur Besançon.** Contacter : Nicole Deimel - Scheffelstr. 28 - 79102 Fribourg - Allemagne - Tél. : 0761 733376.

▲ Étudiante originaire du Kenya **cherche famille au pair sur Besançon.** Contacter Claire au 81 41 01 43.

AUTO-STOP SERVICE

Coordonnées Offres

à consulter au CIJ Franche-Comté (27, rue de la République - 25000 Besançon - Tél. : 81 83 20 40) ou dans l'un de ses relais (adresses en page 2). Vous retrouverez toutes ces annonces sur le **36.15 code IJ.** Et pour votre tranquillité, elles sont toutes référencées vous permettant ainsi de ne pas être harcelé à votre domicile. Si vous avez des places en trajet régulier ou exceptionnel, faites-vous connaître !

▲ 1 place, trajet régulier, **Besançon Grenoble via Lons-le-Saunier, Bourg-en-Bresse et Voiron.** Départ vendredi midi, retour dimanche soir.

▲ 2 places, trajet régulier **Vesoul Besançon.** Départ le dimanche soir, retour le vendredi ou samedi.

▲ 2 places, trajet régulier **Besançon Belfort.** Départ lundi, retour jeudi ou vendredi.

▲ 2 places, trajet régulier **Besançon Aillevillers via Vesoul et St-Loup.** Départ vendredi soir, retour dimanche soir ou lundi.

▲ 2 places, trajet régulier **Besançon Mulhouse.** Départ dimanche soir ou lundi matin, retour vendredi soir.

▲ 3 places, trajet régulier **Besançon Châlons-sur-Saône.** Départ lundi matin, retour samedi midi.

▲ 3 places, trajet régulier **Besançon Châlons-sur-Saône via Dole.** Départ samedi matin, retour dimanche soir.

▲ 3 places, trajet régulier **Besançon Champagnole.** Départ vendredi soir à 19 h, retour lundi matin 7 h.

▲ 3 places, trajet régulier **Besançon Héricourt.** Départ dimanche 20 h 30, retour vendredi 17 h 30.

▲ 3 places, trajet régulier, **Voujeucourt Besançon.** Départ lundi matin vers 8 h 30.

▲ 3 places, trajet régulier **Lyon Besançon.** Départ lundi matin, retour vendredi midi.

CHAMBRES MEUBLÉES

Propriétaires

Le service logement du CIJ est à votre disposition pour afficher vos offres de logement pour jeunes et étudiants (chambres meublées ou non). Ce service est gratuit. Renseignez-vous au 81 83 20 40.

Locataires

Vous êtes à la recherche d'un logement sur Besançon, Belfort et Vesoul... pour répondre à votre demande n'hésitez pas à contacter les centres et bureaux d'information jeunesse de ces villes (adresses en page 2) ou à pianoter sur votre minitel 36.15 code IJ. Par ailleurs, le CIJ de Franche-Comté est à même de vous délivrer une assurance pour votre logement. Renseignez-vous au 27, rue de la République à Besançon.

DIVERS

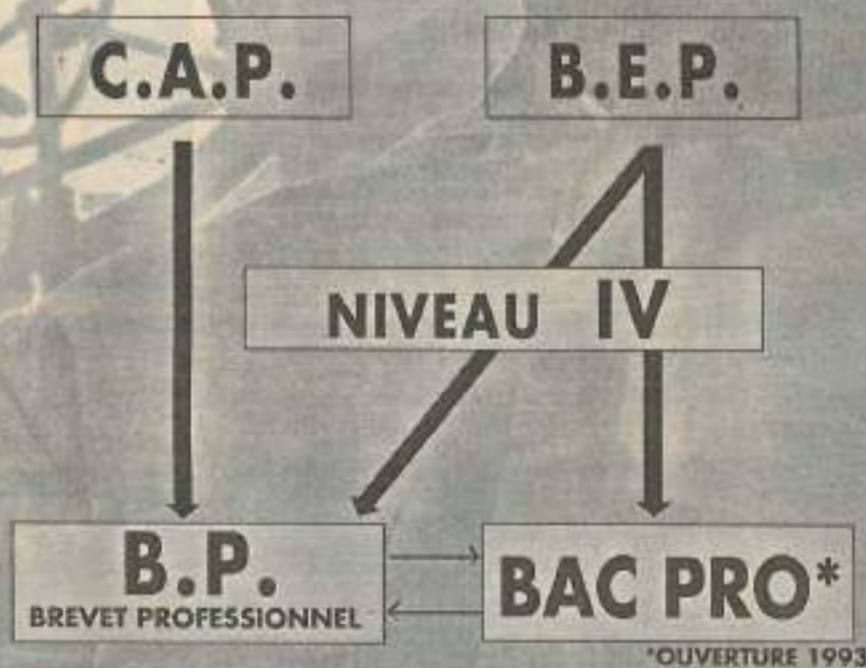
Chatons à donner, philatélistes, collectionneurs et autres passionnés... cet espace est à vous.

CFA

CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS DU BÂTIMENT

APRÈS LE C.A.P. ET LE B.E.P.

& TRAVAUX PUBLICS DE FRANCHE-COMTÉ



L'APPRENTISSAGE

UNE FORMATION EN ALTERNANCE

Entreprise / C.F.A. (2 ans)

CONDITIONS D'ACCÈS

Le contrat d'apprentissage ouvre le droit à la formation C.F.A / Entreprise. Signature du contrat entre 16 et 25 ans.

STATUT

L'apprenti perçoit un salaire progressif. Les cours et les transports sont gratuits. La famille perçoit les Allocations Familiales jusqu'à l'âge de 20 ans.

BREVET PROFESSIONNEL BAC PROFESSIONNEL *

- ▷ CONSTRUCTEUR EN MAÇONNERIE ET B.A.
- ▷ ÉLECTROTECHNIQUE (OPTION A ÉQUIPEMENT) *
- ▷ GÉNIE CLIMATIQUE
- ▷ PEINTRE APPLICATEUR DE REVÊTEMENTS
- ▷ MENUISIER D'AGENCEMENT
- ▷ MÉTALLIER (SERRURIER)

CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS DU BÂTIMENT

6, rue MERCATOR 25000 BESANCON
Tél. 81 50 58 55 Fax : 81 53 14 26

VEUILLEZ M'ADRESSER DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS
SUR VOTRE ÉTABLISSEMENT

NOM PRÉNOM

ADRESSE

TÉL

LE 10 NOVEMBRE

UB 40, un reggae multicolore au Palais des sports bisontin

Ils étaient huit en 78, ils sont toujours huit en 93, toujours les mêmes. Retour à la scène avec l'album *Promises and Lies*.

Curieusement, on sait finalement peu de choses du groupe, hormis ces vieilles histoires abracadabrantes de terres qu'il aurait achetées en Jamaïque et de la grande vie qu'il mènerait dans des régions reculées de la planète. En fait, les UB 40 sont comme vous et moi et n'importe qui de notre entourage : une sorte d'instantané de la vie urbaine en Grande-Bretagne en 1993. Un groupe multi-ethnique de jeunes hommes que réunit une même passion pour la musique. Une musique à la fois blanche et noire. L'attachement du groupe à Birmingham a poussé UB 40 à réinvestir dans la ville, en y créant un studio de 48 pistes, une agence pour l'emploi, des locaux de doublage de films, et en prévoyant de relancer un label. Sans concession au folklore *rasa*, les UB 40 appréhendent la musique à leur propre façon et à leur propre rythme, et seule la musique les intéresse : c'est cela qui leur a permis de ne jamais être victimes des aléas de la profession, qui vous font célébrer un jour et oublié le lendemain. « Si nous durons aussi longtemps, explique All Cambell - guitare et chant - , c'est parce que nous ne jouons pas le jeu habituel, qui consiste à dire quelque chose et faire le contraire. »

Une fan



UB 40, c'est le 10 novembre au Palais des Sports de Besançon. Les places sont en vente au CIJ Franche-Comté et dans les points de loc habituels : tarif unique 160 francs.



Salim Hadadji, 21 ans, étudiant en génie mécanique à Besançon.

Ils sont surtout restés simples...

« J'adore la voix un peu roulée du chanteur et leur musique est cool. J'écoute toute sorte de musique mais dans leur style, c'est UB 40 que je préfère. Pour moi c'est pas du reggae mais plutôt une sorte de soul-jazz. Je ne les suis pas particulièrement mais j'ai aimé tous les tubes que j'ai entendu à la radio. Surtout, ils sont restés simples, ils font pas des disques sophistiqués et ça, ça me plaît vraiment. »



Valérie Sapolin, 22 ans, étudiante en licence de mécanique

Des trucs comme le racisme...

« Je suis le groupe UB 40 depuis trois ans, je possède leurs trois derniers disques. Pour moi, c'est un groupe unique en son genre. Le rythme reggae et le style harmonieux de leur musique me plaît beaucoup. Et puis, j'aime bien aussi leurs textes et les chansons où ils dénoncent des trucs comme le racisme et l'apartheid »

Les voir sur scène

« En fait je vais voir tous les concerts à Besançon, quelque soit le genre de musique. Mais c'est vrai que j'aime beaucoup aussi le reggae. J'aimais déjà Bob Marley et c'est un peu le même style. A vrai dire, je ne connais UB 40 que par la radio ; pas les paroles, juste les mélodies. Les voir sur scène va être une vraie découverte. »



Véronique Le Fur, 16 ans, lycéenne à Besançon



Morgane Valence, 19 ans, lycéenne à Besançon.

Entre mélodie et message...

« Les paroles de leurs chansons ne sont pas aussi engagées que celles de Tracy Chapman mais certains de leurs textes comme celui du Sida ont un certain impact. En fait, ils allient mélodie et message. Tout comme dans leurs clips ils font le lien entre le groupe et le thème de la chanson. UB 40 ne joue pas les vedettes, c'est pas un groupe commercial. »

La voix du chanteur...

« C'est le dernier album qui est pas mal, mais je les écoutais déjà quand j'étais plus jeune. Ça se rapproche du reggae, un peu comme le groupe Madness mais en moins rythmé. J'aime aussi beaucoup la voix du chanteur qui passe bien et qui est assez douce. »



Solange Py, 24 ans, étudiante en géographie



Karine Locatelli, 15 ans.

Le fait qu'ils s'engagent...

« J'ai 3 albums d'UB 40. C'est très différent de Bob Marley même si c'est toujours du reggae. J'aime bien leurs paroles et le fait qu'ils s'engagent souvent est important. Mon seul regret : trop de dance-music et pas assez de groupe comme eux. »

MARIONNETTES

Le Théâtre Ursus donne de l'âme au petit papier

Patrick de Bergen donne une âme au papier en décembre en Haute-Saône, avec la Fédération des œuvres laïques, et bientôt dans les écoles.

UN MONDE de l'infiniment petit où objets et figures animés vont à la rencontre de l'acteur manipulateur. Ils se parlent, se confrontent, se fondent parfois. La démarche du Théâtre Ursus s'affirme au fil des ans avec cette même volonté d'asseoir la marionnette au rang d'un art majeur, entre tradition et art contemporain. Sa nouvelle création s'adresse plus particulièrement au jeune public, un contact déjà ébauché, il y a quelques années, avec *L'étoile verte*.

Patrick de Bergen assure la mise en scène en collaboration avec Thierry Boucton, plasticien bisontin. L'histoire de *L'âme en papier* parle de naissance, de dualité. Il était une fois une petite boîte d'où surgit un fragment de papier, fragment qui par le bon vouloir du manipulateur prend vie. Cette âme de papier, fragile par essence, fait l'apprentissage du monde. Elle rencontrera dans son sommeil une autre créature qui l'entraînera dans un univers



Et l'acteur-manipulateur créa la marionnette

insolite, fantastique et « labyrinthique ». *L'âme en papier* sera jouée en décembre en Haute-Saône par l'intermédiaire de la Fédération des œuvres laïques (côté cour) et prochainement dans les écoles de la région. Parallèlement à cette nouvelle création, le Théâtre Ursus poursuit ses idiots-spectacles. A savoir des micro-représentations

de quelques minutes, jouées pour un seul spectateur ; un numéro rien que pour vous prochainement au Thè'V mais aussi à la demande (81 81 29 38). Des instants forcément magiques qui ne sauraient se tarir, le Théâtre Ursus ébauche déjà l'esquisse d'un prochain spectacle. On en reparlera.

Claire Bolsson

Les rendez-vous de l'Ecureuil

10 NOVEMBRE, UB 40 - Palais des sports de Besançon (160 F).

Réservation : Cij et Caisse d'Épargne de Franche-Comté.

16 NOVEMBRE, JAMES - Le Montjoye à Besançon.

Réservation : Cij et Caisse d'Épargne de Franche-Comté.

20 NOVEMBRE, LES INNOCENTS - Le Thè'V à Vesoul (80, 110 ou 130 F).

Réservation : Cij, Caisse d'Épargne de Franche-Comté et Thè'V.

24 NOVEMBRE, JEAN-LOUIS AUBERT - Palais des sports de Be-

sançon (130 F).

Réservation : Cij et Caisse d'Épargne de Franche-Comté.

24 NOVEMBRE, ARNO - MJC de Lons-le-Saunier.

Réservation : Cij, Caisse d'Épargne de Franche-Comté et MJC de Lons-le-Saunier.

27 NOVEMBRE, FFF - Salle des fêtes de Belfort.

Réservation : Cij et Caisse d'Épargne de Franche-Comté.

3 DÉCEMBRE, JEAN-LOUIS MURAT - Théâtre de Besançon.

Réservation : Cij et Caisse d'Épargne de Franche-Comté.

ROCK Les Bisontins d'Arpèges publie la revue Rockstyle

Un nouveau venu dans la presse rock, *Rockstyle*, un canard sans œillères ni préjugés rédigé par l'association bisontine Arpèges. Une rédaction locale qui a su s'adjoindre la collaboration de rédacteurs nationaux et anglais pour réaliser un bimestriel de 64 pages avec en prime 4 pages posters. Au sommaire de ce premier numéro : un dossier sur le retour des monstres sacrés (Kate Bush, Pink Floyd, Scorpions, Van Morrison...), des interviews de Ramones, Helloween, *Freek of nature*, Paul Personne, Jean-Louis Bertignac, IQ et Pallas, mais aussi la chronique des CD, les

concerts à venir et toute l'actualité musicale internationale. La philosophie de ce nouveau magazine ?

Selon le directeur de la publication, le magazine de toutes les musiques où l'ostracisme n'a pas le droit de cité et où la langue de bois sera bannie. A vous maintenant de vérifier ces engagements et de leur faire part de vos réactions et de vos envies. *Rockstyle* est vendu en kiosque (19 francs) ou sur abonnement (95 francs les 6 numéros).

Contact : *Rockstyle* - Editions Arpèges - 2, allée des Glacis à Besançon - Tél. : 81 53 84 51.

CHANGEZ LA COULEUR DE VOS YEUX...



Avec les lentilles de couleurs jetables, avec ou sans correction

128 F
la paire

de superbes couleurs, même pour les yeux les plus foncés

FreshLook
LENTILLES DE CONTACT



VISUAL
LES POINTUS DE L'OPTIQUE

Gérard BALDUCELLI
Carré piéton - MONTBÉLIARD

CINEMA Version italienne pour les rencontres de Pontarlier

Le ciné-club Jacques Becker de Pontarlier donne carte blanche au réalisateur italien Giuseppe de Santis. Du 28 octobre au 1^{er} novembre, quatorze films, dont douze du réalisateur et deux de son choix, seront proposés au public. Un choix qui séduira les cinéphiles passionnés de cinéma italien avec *Ossessione* de Luchino Visconti et *Le soleil se*

lève encore d'Aldo Vergano. Pour le reste, des œuvres du réalisateur dont une inédite en France : *Un apprezzato professionista di sicuro avvenire*. Cinq jours pour se plonger dans l'atmosphère italienne, les films étant tous présentés en version originale sous-titrée. *E viva Italia!* (renseignements : Tél. : 81 39 18 69).

CD Une lumière dans la nuit pour 6 rockers lurons

Cinq garçons et une choriste, six jeunes lurons de vingt-trois à trente-trois ans réunis par la passion du rock en version française, c'est le groupe Série Noire. Trois ans de tournées en région pour trouver leur équilibre et un aboutissement avec la parution de leur premier

compact-disc. *Une lumière dans la nuit* a été enregistrée au studio du Caron dans la région lyonnaise. Mille exemplaires du CD, paroles et musique entièrement réalisées par le groupe, sont sortis.

Pour vous le procurer (100 francs), contactez T. Cavalho - 44, av. du Mortard à Lure.

L'agenda culturel

9 NOVEMBRE, L'AFFAIRE LUIS TRIPO - au théâtre municipal de Besançon - Tél. : 81 82 14 56

12 NOVEMBRE, CATHERINE RIBEIRO - un récital piano-voix pour l'égérie des années soixante-dix, foyer Georges Brassens à Beaumont (70 à 80 francs) - Tél. : 84 56 63 76

14 NOVEMBRE, CAROLYN CARLSON - La grande dame de la danse contemporaine à la Maison des arts et loisirs de Sochaux (de 58 à 75 francs) - Tél. : 81 94 16 62

18 NOVEMBRE, LE CID AVEC FRANCIS HUSTER - au théâtre de Dole - Tél. : 84 82 99 19

FESTIVAL DE BELFORT

Entrevues sur le cinéma d'hier et... de demain

Neuf jours de rencontre avec le cinéma de demain, c'est l'objectif du festival du film de Belfort du 27 novembre au 5 décembre.

PERMETTRE aux réalisateurs de tous pays de présenter une première, seconde ou troisième œuvre, les faire découvrir à un public, telles sont les prétentions du festival du film de Belfort Entrevues. Comme chaque année, une quinzaine de courts ou longs métrages, documentaires ou fictions seront soumis à la critique du jury et du public. L'an passé, Entrevues nous a ainsi permis de découvrir deux longs métrages, celui de Simon Reggiani *De force et d'autre* et celui d'Anne Fontaine *Les histoires d'amour finissent mal en général*. Outre cette compétition internationale, le festival du film de Belfort se veut également lien entre le cinéma d'hier et de demain. Pour que vive la mémoire du cinéma, le festival rendra hommage à l'œuvre de Sacha Guitry (32 films diffusés), de Jean Cocteau (6 films et une exposition de son œuvre graphique) et de Jürgen Böncher, peintre cinéaste des années 60. Le cinéma ne serait à la fête si l'en-



Ils étaient neuf célibataires de Sacha Guitry

semble du public n'y était convié. Alors, pour que tout un chacun puisse découvrir ces œuvres qui demain peut-être

feront partie du patrimoine, des prix sacrifiés (contact : M. Gornier au 84 54 24 43).

Claire Boisson

ANNIVERSAIRE

LA CAVE DE VALDOIE

Champagne

J. CLEMENT - Propriétaire A. REUIL

6 bouteilles achetées + 1 gratuite*

Bourgogne

Propriétaire récoltant : R et J. REMY
Sainte-Marie-la-Blanche
- Bourgogne rouge (89) médaille
- Bourgogne Alligoté (91)
- Bourgogne Choresy-lès-Beaune (88)

Bordeaux

- AOC Château Belvue, 90, 75 d. MDC
- AOC Château Le Dragon, 89, 75 d.,
médaille d'or, MDC
- AOC Saint-Émilion, Château La Fleur
Puyblanquet, 88, 75 d

Alsace

Propriétaire Jean SCHUELLER
VEGTLINSHOFFEN
- Edelzwicker, litre
- Riesling, 75 d.
- Gewurztraminer, 75 d

10 BOUTEILLES ACHETÉES + 2 GRATUITES* / 24 BOUTEILLES ACHETÉES + 6 GRATUITES*

Z.A.C du Bois d'Arsoit - Avenue Général- de-Gaulle - 90300 VALDOIE

Tél. 84 26 78 57

Horaires d'ouverture : du mardi au samedi de 9 h à 12 h et de 15 h à 19 h - Fermé le lundi



LES TRAVAILLEURS SOCIAUX DE LA CAISSE D'ALLOCATIONS FAMILIALES

CAF BESANÇON

Nous avons choisi aujourd'hui de vous présenter les travailleurs sociaux de la Caisse d'allocations familiales. Composé d'une équipe pluridisciplinaire de 10 assistantes sociales et de 7 conseillères en économie sociale et familiale, le service social spécialisé CAF est à la disposition des allocataires, dans le respect de la déontologie, des orientations de notre institution et des priorités fixées par notre Conseil d'administration. Ce service participe à l'action sociale de l'organisme en accompagnant les populations en difficulté dans leurs démarches d'insertion et d'autonomie.

Mais plutôt qu'un grand discours, il nous a semblé préférable de vous présenter ces assistantes et conseillères au travers de quelques exemples concrets et vivants.

Une expérience collective

En secteur rural, la garde des enfants pose des problèmes, du fait de l'absence de structures.

Les familles expriment leurs souhaits aux travailleurs sociaux dans les termes suivants :

« J'aurais besoin de faire garder mes enfants de temps en temps pour me rendre chez le médecin, faire des courses... »

« J'ai de la famille mais c'est très gênant de toujours solliciter l'aide d'une mamie ou d'une tante ».

« Mon fils est seul à la maison et trop petit pour être scolarisé, j'aimerais qu'il rencontre d'autres enfants avant son entrée à l'école maternelle ».

du groupe dans l'élaboration du projet en veillant à l'expression de tous. Elle accompagne également dans la réalisation du projet, notamment dans la négociation avec les élus pour qu'une réponse soit apportée sur le plan local.

Une demande d'informations

Mme MATHIEU, 39 ans, 3 enfants à charge, vient d'entamer une procédure de divorce.

Elle a quitté le domicile conjugal depuis un mois et sa famille l'héberge provisoirement avec ses enfants.

Mme MATHIEU se présente auprès de l'assistante sociale CAF pour être aidée dans ses démarches de recherches de logement, elle souhaite également connaître le montant de l'aide au logement qui pourra lui être versée. Des informations pratiques lui sont données, pour lui permettre d'accéder à un logement.

Une Action éducation budgétaire (A.E.B.)

M. et Mme PERROT ont trois enfants et sont locataires de leur appartement. M. PERROT, employé dans la même entreprise depuis 15 ans perçoit un salaire régulier. Ils perçoivent les allocations familiales et l'allocation logement.

M. et Mme PERROT ont acheté, il y a trois ans, une voiture à crédit et n'ont pas réglé plusieurs échéances. De plus, EDF menace de suspendre l'électricité et la perception a adressé une lettre de rappel pour des impôts locaux impayés.



Des frais médicaux sont engagés régulièrement pour l'aîné des enfants, de santé fragile et la famille, non adhérente à une mutuelle, doit assurer seule les compléments non pris en charge par la Sécurité sociale.

Mme PERROT qui s'est présentée auprès de l'assistante sociale de secteur pour faire part de ses difficultés, se voit proposer l'intervention de la conseillère en Economie sociale et familiale de la Caisse d'allocations familiales.

Cette dernière, après avoir pris contact avec la famille PERROT, élabore avec elle un projet de travail.

— Une première étape diagnostic permet l'évaluation globale de la situation financière de cette famille.

— Un contrat est alors proposé à la famille qui fait état des objectifs, des moyens, de la durée de l'accompagnement proposé et du rythme des rencontres.

Cette étape est essentielle car aucune intervention ne peut être menée à bien si la famille n'adhère pas.

— La conseillère en Economie sociale et familiale et la famille doivent, avant de s'engager dans la phase suivante, négocier ensemble les éléments du contrat.

L'action menée par la conseillère en Economie sociale et familiale auprès de cette famille va se traduire concrètement selon les modalités suivantes :

— Mise à plat des ressources et charges mensuelles.

— Informations et conseils sur les différentes charges (fixes, compressibles).

— Evaluation des besoins en matière de consommation.

— Mise en valeur du coût du crédit et négociation possible à envisager avec l'organisme prêteur pour solder le retard.

Vous avez des difficultés pour nous joindre au téléphone. Nous en sommes

conscients, et nous étudions actuellement des solutions à ce problème.

Mais, peut-être ne le savez-vous pas encore ; il existe un autre moyen simple de nous joindre 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 et de vous renseigner sur tous les services que propose le CAF : le Minitel.

Il vous suffit de taper 36-15 puis le code "CAF" pour accéder à notre serveur qui vous renseignera sur toutes les prestations que nous versons et les services que nous apportons. Il vous permettra par exemple de faire des simulations de montants d'aide personnalisée au logement ou d'allocation logement, en fonction de situations réelles ou vous fera connaître les particularités de notre action sociale.

Tout ceci pour un coût moindre à un déplacement à l'accueil de la CAF, ou à une communication téléphonique de longue distance.

De plus, et c'est une nouveauté, depuis le 23 juin 1993, le 36-15 CAF est devenu interactif : vous pouvez dialoguer avec nous. En effet, vous pouvez désormais nous poser directement des questions par Minitel (choix 9 du menu général) ; nous nous engageons à vous répondre très rapidement, soit par Minitel, soit, si la réponse est plus complexe, par téléphone ou par lettre.

Par ailleurs, vous pouvez nous demander l'envoi d'imprimés et de documentation (à partir du choix 1 du menu général, pour chaque prestation).

Alors, plutôt que d'attendre au téléphone ou à l'accueil, tapez 36-15 CAF ! Toujours à votre service.



— Mise en place d'un budget prévisionnel compatible avec les ressources de la famille et proposer un plan d'apurement des dettes.

— Aider à la négociation avec les créanciers.

— Informer sur le coût de l'adhésion à une mutuelle, le prévoir dans le budget.

Il ne s'agit que de quelques exemples d'interventions d'une assistante sociale ou d'une conseillère en Economie sociale et familiale CAF auprès des familles allocataires.

Le service social CAF est également très impliqué dans des actions de prévention et d'accompagnement social, notamment dans le domaine du logement.

Pour le joindre :
Au siège de la CAF : 81.63.32.36

Permanences des assistantes sociales ouvertes au public :

— Lundi, de 13 h à 16 h

— Mardi, de 8 h 30 à 12 h 30

— Mercredi, de 13 h à 16 h

— Jeudi, de 8 h à 12 h 30

— Vendredi, de 13 h à 16 h et sur rendez-vous.

Pour connaître les lieux des permanences extérieures, tél. 81.63.32.36.



Pour tenter d'apporter des réponses et trouver des solutions adaptées, l'assistante sociale CAF, en collaboration avec d'autres partenaires, propose son aide et une méthode de travail se met en place :

— Organisation d'une réunion publique destinée à rassembler les personnes qui se sentent concernées par le problème de la garde d'un enfant et constitution d'un groupe de travail chargé de mener l'opération.

— Elaboration d'un questionnaire pour recenser les besoins et les analyser. L'assistante sociale utilisant les compétences techniques de son institution apporte les informations nécessaires au groupe sur les différents modes de garde existants, les financements possibles, notamment ceux de la Caisse d'allocations familiales, les modalités de création et fonctionnement d'une association.

Le rôle de l'assistante sociale CAF est également de soutenir les bénévoles

Au cours de l'entretien, l'assistante sociale constate qu'aucune pension alimentaire n'est versée faute d'avoir pu être fixée par le Juge des affaires matrimoniales.

Une demande d'allocation de soutien familial est alors instruite pour les trois enfants. Cette allocation sera versée durant quatre mois permettant ainsi que la situation soit réglée au niveau juridique.

Lors de cette entrevue, Mme MATHIEU fait part de ses difficultés au sujet de la garde de ses enfants, des relations conflictuelles avec son ex-mari.

L'assistante sociale écoute, conseille, oriente et soutient l'intéressée pour lui permettre de mieux vivre ce changement familial.

JEUNESSE ET SPORT

PORTRAIT

Charlotte Nessi, la diva de l'opéra franc-comtois

Depuis dix ans, Charlotte Nessi bouleverse l'univers clos de l'art lyrique. Avec l'ensemble Justiniana, elle porte l'opéra en Franche-Comté.



Charlotte Nessi grande ordonnatrice des spectacles d'art lyrique en et hors région

PIANISTE DE formation sortie du conservatoire de Strasbourg, Charlotte Nessi s'attache, depuis dix ans, à sortir l'opéra de ses bâtiments grandioses pour l'installer ailleurs, hors les murs, lui donnant ainsi la possibilité de conquérir un autre public, de s'y confronter. Attachée à sa région d'origine, Charlotte choisit la Franche-Comté comme terrain d'action. Avec l'ensemble Justiniana, elle bouleverse le monde clos, parfois lourd et figé de l'opéra, en travaillant sur des créations atypiques qui intègrent professionnels et amateurs, œuvres nouvelles et de répertoires. *Didon et Énée* sera, à 22 ans, sa première réalisation. Neuf autres suivront, toujours au sein de l'unité de production lyrique de Franche-Comté, l'ensemble Justiniana. Dix ans après, Charlotte Nessi s'interroge sur la réussite d'un projet qui semblait au départ éphémère. La recette du succès ? Chance, culot, travail acharné ont, certes, pesé. Mais même en réunissant tous ces ingrédients, les difficultés financières renouvelées à chaque production restent nombreuses. Si Charlotte, modestement, met en avant l'équipe de fidèles qui l'entourent, le soutien des structures locales, la

personnalité même de Charlotte a beaucoup joué. Un sens aigu du dialogue, une formation multidisciplinaire alliant l'artistique à la finance, une vivacité animée par la passion de créer, autant de qualités qui caractérisent *La Nessi*.

Créer ailleurs et revenir en Franche-Comté

La notoriété allant, Charlotte ne manque pas de propositions hors région. Volontaire et un rien vindicative, elle essaye toujours de ne pas être parachutée sur une structure mais de réaliser un travail en amont autour de cette structure avec le potentiel musical qui existe. Sa dernière réalisation est une co-

médie musicale *Guys and dolls* qui a demandé un an et demi de travail avec 50 enfants de Haute-Saône et du pays de Montbéliard. Cette production à l'initiative du ThèV (et qui sera jouée dans différents lieux régionaux à partir de novembre) doit déboucher sur la création d'une école d'art lyrique en Haute-Saône. La détérioration du contexte économique accentue, certes, la difficulté d'asseoir un nouveau spectacle, mais avec la passion qui l'anime, Charlotte Nessi ne manque pas de projets. C'est toutefois en terre comtoise qu'elle désire s'exprimer soit avec l'ensemble Justiniana, soit auprès d'autres structures régionales.

Claire Boisson

Les productions de Justiniana

Né officiellement en 1982, dans les calmes matins de Haute-Saône à Montjustin, l'ensemble Justiniana a fait vivre l'idée d'un opéra aux champs hors des sentiers traditionnels. En dix ans, il a réalisé, sous la houlette artistique de Charlotte Nessi, 10 spectacles : autant de créations qui ont

amené le public franc-comtois à découvrir l'art lyrique sous de nouvelles facettes, intégrant ici des chœurs d'enfants, mêlant les genres musicaux pour insuffler un souffle nouveau à l'opéra. Ensemble Justiniana - Château de Montjustin - 70110 Villersexel

ENVIRONNEMENT 1000 défis, 1000 actions concrètes pour sauver notre planète

Quatre ministères (Éducation nationale, Jeunesse et Sports, Agriculture et Pêche et Environnement) vous offrent la possibilité d'agir concrètement pour l'environnement. L'opération 1000 défis pour ma planète permet aux moins de 21 ans de réaliser un projet contribuant à améliorer la gestion et la protection de l'environnement par son impact sur le milieu naturel, humain, social et économique. Les projets retenus par un jury régional en décembre 1993 seront présentés par leurs

auteurs en juin 1994 lors des journées mondiales de l'environnement. Ils bénéficieront d'aides financières émanant du ministère concerné par le projet auxquelles s'ajoutera la contribution spécifique du ministère de l'Environnement. Cette action sollicite également le partenariat de sponsors, de partenaires publics ou privés.

Inscriptions avant le 15 novembre auprès de votre établissement scolaire ou à la direction régionale de l'Environnement.

ÉCONOMIE Le Doubs soutient les créations d'entreprises

Dans le cadre du plan de relance en faveur de l'emploi, le conseil général du Doubs a débloqué près de 4 millions de francs pour les prêts d'honneurs, prêts destinés aux créateurs, repreneurs ou employeurs développant leur entreprise. Cette enveloppe financière qui vient compléter les 10 millions de francs déjà consacrés aux prêts d'honneur, a pour objectif, à titre expérimental d'un an, d'encourager la diversification d'activités des petites entreprises et le développement de services en milieu rural. Le montant de

ces prêts varie entre 30 000 et 60 000 francs selon la nature du projet. En septembre, le conseil de l'Agence de développement économique (ADED) chargé de la gestion de ces fonds, a ainsi examiné six dossiers de diversification des produits touristiques en zone de neige et dix dossiers concernant la création de petites activités commerciales, artisanales ou de services en milieu rural.

Renseignements :

ADED
Conseil général du Doubs
7, avenue de la Gare-d'Eau
25031 Besançon cedex

En bref

CONCOURS - Un scénario sur les proverbes. Le magazine *Caméra vidéo* invite tous les élèves, avec la caution d'un prof, à illustrer un proverbe de leur choix avec un scénario d'une minute sur matériel vidéo. Le magazine s'engage également à aider ceux qui ne disposent pas de matériel. Contact : concours *Les proverbes*, 9-13, rue du Colonel-Avia - 75754 Paris cedex 15.

FORMATION - Les métiers de la forme. Le Creps de Franche-Comté, l'association Profession sport et le centre *water form* de Montbéliard organisent, à compter de novembre 1993, un stage de formation de deux ans aux métiers de la forme. Renseignements : centre *water form*, 9, rue Maurice-Ravel, 25200 Montbéliard, tél. : 81 90 56 56 - M. Serge Palissere

ANIMATION - Formation au diplôme d'Etat relatif aux fonc-

tions d'animation (DEFA). Prochaine session organisée par le Creps de Franche-Comté, du 3 janvier 1994 au 2 janvier 1995. Inscriptions et renseignements sur les aides possibles auprès du Creps (27, rue Sancey à Besançon - Tél. : 81 41 26 02).

IMAGINEZ - Une folle machine. Le Centre d'art contemporain de Montbéliard (CAP) invite tous les bricoleurs à réaliser avec humour et imagination de folles machines. Un premier prix de 20 000 francs récompensera le lauréat de ce concours intitulé *Quand les machines rient à Montbéliard*. Les bricoleurs et futurs inventeurs ont la possibilité de se faire aider par l'atelier des Bains-douches, atelier de création de décor du CAP. Inscriptions jusqu'au 23 novembre auprès du CAP (*Hôtel de Sponeck*, 54, rue de Clémenceau - BP 236 - 25204 Montbéliard - Tél. : 81 91 37 11).