



CAISSE D'ÉPARGNE
DE FRANCHE-COMTÉ

TOPO

FRANCHE-COMTÉ

L'EST
RÉPUBLICAIN

Cahier de l'Est Républicain

Le mensuel du centre information jeunesse Juin 27 octobre 1994, n°48

L'apprentissage sur de bons rails

Une image qui s'améliore, des possibilités étendues dans tous les secteurs : la formation par apprentissage connaît un nouvel élan. **pp. 7 et 12**



Spectacles : un mois avec Bacchus

Pièces de théâtre, concerts de rock, exposition, rencontres dans les cafés : la compagnie Bacchus anime Besançon, en collaboration avec Chok, une troupe de St-Etienne. Point d'orgue : «Un détenu à Auschwitz», pièce d'Alain Bosquet. **p. 22**



LE MÉTIER



Informatique :
diplômes en hausse

p. 4

BOUGER

Le triathlon
sport pour tous

p. 16

BOUILLON DE CULTURE



Souchon
à Besançon

p. 20

Sommaire

- Entrée libre
Toutes les nouveautés
de la Carte Jeunes **p. 2**
- Vie professionnelle
L'UFCV lance un DEFA **p. 6**
- Vie quotidienne
La journée de la solidarité **p. 9**
- Vos droits
Le bilan de compétences **p. 10**

Les initiatives soutenues par la CAF pour l'année de la famille **p. 19**

Réseau
INFORMATION JEUNESSE
en FRANCHE-COMTÉ

● **CENTRE RÉGIONAL
D'INFORMATION JEUNESSE**
27, rue de la République
25000 Besançon
Tél. : 81 83 20 40
Fax : 81 82 83 17
Minitel : 36 15 11

● **CENTRE DÉPARTEMENTAL
D'INFORMATION JEUNESSE**
15, avenue Thurel
39000 Lons-le-Saunier
Tél. : 84 35 27 27

● **CENTRE DÉPARTEMENTAL
D'INFORMATION JEUNESSE**
38, rue Paul-Morel
70000 Vesoul
Tél. : 84 75 44 00

● **BELFORT INFORMATION
JEUNESSE**
Passage de France
90000 Belfort
Tél. : 84 28 55 00

Les offres de logement
Les offres de Jobs
Les offres d'auto-stop
sur

3615 11

CARTE JEUNES

Piscine, patinoire, lutte



Cinq cents entrées à la patinoire Lafayette de Besançon ou à la piscine couverte, mille places pour le championnat d'Europe de lutte (27 et 28 avril à Besançon) : un de ces trois cadeaux est offert aux premiers porteurs de la Carte Jeunes qui se présenteront au CIJ.

Choisir, aujourd'hui comme demain,
son avenir dans l'armée de terre.

Une carrière dans l'armée de terre

Prévenir les risques de conflit, garantir l'intégrité de notre territoire,
participer aux actions humanitaires...

Pour mener à bien toutes ces missions, les officiers, sous-officiers et
engagés volontaires de l'Armée de Terre, doivent plus que jamais
maîtriser un univers de technologies et faire preuve de qualités humaines.
Quel que soit votre niveau scolaire, l'Armée de Terre vous formera.
Pour connaître les possibilités professionnelles qu'offre l'Armée de
Terre, contactez le : Centre d'Information et de Recrutement de
l'Armée de Terre,



Place du 11^e-Chasseur
BP 402
70014 VESOUL CEDEX
Tél. 84.76.07.45

Quartier Ruty
64, rue Bersot
25031 BESANÇON CEDEX
Tél. 81.83.16.90

Hôtel du Gouverneur
place de l'Arsenal
BP 503 - 90016 BELFORT CEDEX
Tél. 84.28.81.39

ARMÉE DE TERRE
ARMÉE D'EXCELLENCE

Ref. 34/20

COUPON RÉPONSE

NOM
Prénom
Adresse
Niveau scolaire

Date de naissance
Téléphone
Diplômes obtenus

Le service du mois

● **CIB** - le Centre information jeunesse vend les timbres bus Campus (étudiants de moins de 26 ans), Diabolo (scolaires).

● **CARTE JEUNES** - nouveaux lieux de vente : librairies A la page (32 rue Ronchoux) et A la double page (10 rue de la Préfecture) et OTU Voyages à la Bouloie.

● **AVANTAGES** - de nouveaux prestataires pour la Carte Jeunes à Besançon :

- **L'ASQP** (Maison des sports, 81.88.72.22) offre 50% de réduction sur les matches de volley à domicile.

- **PHOTO FOUGERAS** (3 rue Proudhon, 81.81.48.49) offre 10% sur tous travaux photo.

- **TOUT POUR LA PHOTO** (18 rue de Belfort, 81.80.37.91) offre 10% sur travaux photo et appareils.

- **PHOT'ON** (1 place Marulaz, 81.82.19.06) propose des tirages 10*15 à 1.40F et des développements film d'après négatif couleur 135 à 7.50F.

- **OPTIQUE MOUREAUX** (1 rue de la République, 81.81.28.12 et 1 rue De Gaulle à St-Vit, 81.87.72.06) offre 20% sur toutes montures optiques et 10% sur verres, lentilles, accessoires.

- **AUTOMOBILE CLUB CORTOIS** (rue Blaise Pascal, 81.51.76.97) offre 20% sur contrôles techniques auto.

- **BATTANT MUSIQUE** (23 rue Battant, 81.81.45.79) offre 10 à 15% sur instruments.

- **GROUP DIGITAL** (rue de la Bibliothèque, 81.81.33.67) offre 5% sur disques et accessoires vidéo, radio k7 et 10% sur TV-HiFi.

TOPO

Supplément mensuel coproduit par le Centre Information Jeunesse de Franche-Comté et L'Est Républicain.

Directeur délégué de la publication et de la rédaction
Philippe RENAHY

Crédit photos
CJ

Régie publicitaire
L'EST

Imprimerie
L'EST RÉPUBLICAIN
54180 HOUEMONT

Dépôt légal Juin 94

Adresse :
TOPO-CIJ
27, rue de la République
25000 Besançon
Tel. : 81 83 20 40
Fax : 81 82 83 17

Agrément tourisme :
N° 275 048

CARTE JEUNES

Vincent Fuster joue la Carte Jeunes

Le Président du CROS et maire-adjoint aux Sports offre 2.000 entrées gratuites pour les titulaires de la Carte Jeunes.

Vite, vite, des centaines d'entrées gratuites pour la piscine, la patinoire, le championnat d'Europe de lutte des 27 et 28 avril 95 : il n'y en aura pas pour tout le monde car vous êtes déjà près de 8000 à avoir acheté la carte à Besançon.

Les places sont à retirer au CIJ dès le 2 novembre.

Le dynamique Président du CROS n'a pas lésiné pour son soutien à la Carte Jeunes afin encourager encore plus, s'il en était besoin, la pratique sportive des jeunes.

Merci Vincent.

Philippe RENAHY
directeur du CIJ



Réseau Information Jeunesse en Franche-Comté

- **Centre Régional d'Information Jeunesse de Franche-Comté**
27, rue de la République
25000 Besançon
Tel. : 81 83 20 40
Fax : 81 82 83 17 - Minitel : 36-15 JJ
Horaires d'ouverture au public :
10h - 12h, 13h30 - 18h00
tous les jours sauf lundi matin et samedi matin.

DOUBS (25)

- **Bureau d'Information Jeunesse**
3 rue Charles Lalancé
25200 Montbéliard
Tel. : 81 99 24 15
Horaires d'ouverture au public :
9h - 12h, 13h30 - 18h du mardi au vendredi
14h - 17h lundi et samedi

- **Point Information Jeunesse**
Centre de formation municipal
7 rue Barbier
25110 Baume les Dames
Tel. : 81 84 33 77

- **Point Information Jeunesse**
Direction régionale Jeunesse et Sports
27 rue Sancey
25000 Besançon
Tel. : 81 41 26 26

- **Point Information Jeunesse**
Maison pour tous de Planoise
23 avenue de Bourgogne
25000 Besançon

Tel. : 81 52 83 57

- **Point Information Jeunesse**
Maison des jeunes et de la culture
2 place de l'église
25500 Morteau
Tel. : 81 67 04 25

- **Point Information Jeunesse**
centre social des Buis
2 rue Proudhon
25700 Valentigney
Tel. : 81 30 64 98

- **Point Information Jeunesse**
bibliothèque municipale
6 rue de l'hôtel de ville
25800 Valdahon
Tel. : 81 56 23 88

JURA (39)

- **Bureau d'Information Jeunesse**
15 avenue Thurel
BP 830
39008 Lons le Saunier Cedex
Tel. : 84 35 27 27
Horaires d'ouverture au public :
10h - 12h, 14h - 18h du lundi au vendredi

- **Bureau Information Jeunesse**
6 rue du marché
39200 Saint Claude
Tel. : 84 45 27 27

Horaires d'ouverture au public :
17h - 19h les mar., jeu., vend.
14h - 19h le mercredi

9h - 12h, 13h - 18h30 le samedi

- **Point Information Jeunesse**
MJC
13 grande rue
39600 Arbois
Tel. : 84 66 01 83

- **Point Information Jeunesse**
PAIO
rue de l'église
39300 Champagnole
Tel. : 84 52 49 25

- **Point Information Jeunesse**
maison des jeunes et de la culture
24 rue des alliés
39500 Damparis
Tel. : 84 81 19 71

- **Point Information Jeunesse**
Centre Horizon
26 A rue Maréchal Leclerc
39100 Dole
Tel. : 84 82 25 29

- **Point Information Jeunesse**
mission locale
place nationale

39100 Dole
Tel. : 84 72 53 18

- **Point Information Jeunesse**
10 quai Jobez
39400 Morez
Tel. : 84 33 40 61

- **Point Information Jeunesse**
Syndicat d'initiative
rue Victor Hugo
39800 Poligny
Tel. : 84 37 24 21

- **Point Information Jeunesse**
lycée Cité scolaire Pré Saint Sauveur
39200 Saint Claude
Tel. : 84 45 33 03

HAUTE SAONE (70)

- **Bureau d'Information Jeunesse**
38 rue Paul Morel
70000 Vesoul
Tel. : 84 75 44 00
Fax : 84 76 60 79
Horaires d'ouverture au public :
10h - 12h, 14h - 18h30 du lundi au vendredi
10h - 12h, 14h - 18h le samedi

- **Point Information Jeunesse**
60 grande rue
70100 Gray
Tel. : 84 65 44 00
Fax : 84 65 64 17

- **Point Information Jeunesse**
CDCE
3 rue de la tuilerie
70400 Héricourt
Tel. : 84 46 58 23
Fax : 84 56 79 38

- **Point Information Jeunesse**
point public Haute Saône

Mairie - rue de l'hôtel de ville
70500 Jussey
Tel. : 84 92 25 25

- **Point Information Jeunesse**
5 rue La Font
70200 Lure
Tel. : 84 62 94 90

TERRITOIRE DE BELFORT (90)

- **Belfort Information Jeunesse**
3, rue Jules Vallès
90000 Belfort

tel. : 84 28 55 00
Fax : 84 21 03 99
Horaires d'ouverture au public :
13h30 - 18h30 du lundi au samedi

- **Point Information Jeunesse**
foyer Georges Brassens
place Roger Salengro
90500 Beaucourt
Tel. : 84 56 65 98

- **Point Information Jeunesse**
Centre socio-culturel
9 rue des casernes
place des comandos d'Afrique

90200 Giromagny
Tel. : 84 29 30 76

INFORMATIQUE

Avec les progrès techniques les diplômes s'élèvent

Le secteur embauche toujours, mais avec des diplômes élevés. Et une exigence : rester au contact d'évolutions très rapides.

Rarement a-t-on vu progrès technique faire une entrée aussi rapide et aussi importante dans tous les secteurs de la société. Des grandes entreprises aux particuliers, les ordinateurs sont aujourd'hui partout.

Et ce n'est pas fini : on nous promet quelques évolutions qui feront passer les ordinateurs actuels pour de vieilles casseroles.

Cette vague née au début des années 80 a favorisé une période génératrice de nombreux emplois. Mais les offres issues du mouvement ont été pourvues en quelques années et crise aidant, la manne de l'informatique a fini par se tasser.

Un phénomène moins quantitatif que qualitatif : fini le temps des petits génies, le secteur exige désormais faire des études. Pour travailler dans l'informatique, il faut viser au minimum à Bac+2 afin d'acquies des compétences reconnues et une formation spécialisée.

Pour les diplômés, l'évolution récente est plutôt positive : « Aujourd'hui, il vaut mieux être doté d'un gros bagage scolaire et universitaire. A bac+4 et au-dessus, il n'y a pas de problème pour trouver un emploi.

En ce moment, certains arrivent même à avoir plusieurs propositions en poche, phénomène qui n'arrivait plus depuis deux ans. Le problème du travail et de l'embauche se situe plutôt à l'autre bout de la chaîne », note Pierre Dellis, délégué général du SYNTec-Informatique, chambre syndicale de la profession.

Les possibilités existent donc toujours : les deux dernières années, les cabinets conseils en services informatiques ont recruté plus de 20000 cadres. Parmi eux, près d'un tiers de jeunes diplômés.

Particularités du secteur, des évolutions techniques très rapides et des spécialisations de plus en plus pointues. Ces progrès continus expliquent l'allongement des études. Et comme les utilisateurs de l'informatique adaptent ou changent sans cesse leur matériel, le travail est loin d'être tari.

Le secteur a constamment besoin de se régénérer, par l'embauche de jeunes diplômés dont le niveau de qualification a fait un bond, et par la formation continue des informaticiens en place.

Pour ces derniers la nécessité d'être constamment à la page paraît évidente. Travailler dans l'informatique, c'est connaître les innovations et avoir des capacités d'adaptation.

Qui peuvent être très opportunes : « Les nouvelles technologies partent très fort mais le multimédia par exemple génère pour l'instant peu d'emplois. Il donne plutôt des orientations de carrière à des personnes qui travaillent déjà. Et il n'y a pas de formation spécifiquement multimédia », remarque Pierre Dellis.

Pour les entreprises, un passage obligé

L'informatique a su se montrer indispensable en quelques années, particulièrement dans

les entreprises, qui ont besoin de sociétés capables de les conseiller, de leur installer un matériel et des solutions informatiques souvent personnalisés et d'en assurer le suivi : en un mot une informatique de service, notamment pour la gestion de production assistée par ordinateurs, devenue un passage obligé de toute entreprise. La réorganisation du secteur profite également aux ingénieurs commerciaux, car le développement de l'informatique « d'application » exige des gens capables de se rapprocher de la clientèle. Dans l'ensemble, si le nombre d'offres d'emplois a diminué dans le secteur global de l'informatique, les cabinets et sociétés de service informatique sont les moins touchées par cette évolution. A tel point que certains grands constructeurs cherchent à se tourner vers ce domaine spécifique de l'informatique de service.

Les entreprises elles-mêmes ont besoin de personnel spécialisé, en quelque sorte d'informaticiens maison. Il y a quelques années, de bonnes bases suffisaient. Aujourd'hui ce n'est plus le cas. Les informaticiens ne sont plus seulement spécialistes de l'informatique, mais spécialistes de celle-ci dans un secteur donné.

Phénomène particulier dans l'informatique industrielle, les systèmes utilisés nécessitent des formations axées sur la robotique. Très recherchés également, les électroniciens, voire les électriciens possédant des connaissances en informatique.

Stéphane Paris



Principaux employeurs : les sociétés de service et les entreprises.

Secteurs d'activité

L'informatique est partout, les informaticiens aussi. Trois secteurs regroupent cependant 70 % d'entre eux : la gestion, qui concerne toutes les opérations comptables ou administratives, l'informatique industrielle et dans une moindre mesure la science. Dans ce domaine, la plupart des informaticiens travaillent dans les centres de recherche.

Les principaux employeurs sont les SSII (Sociétés de services et d'ingénierie informatiques) qui fournis-

sent études, conseils, formations, assistance technique et logiciels et embauchent 40% des nouveaux ingénieurs chaque année ; les constructeurs ; les distributeurs de matériels ; la recherche et l'enseignement et surtout les entreprises, débouché principal des informaticiens (60 % des emplois). Enfin il existe un déficit d'emplois dans le service public en recherche et en enseignement, faute de salaires et de conditions de travail attractifs.

ER 11 250/494



d'après Franquin

ASSURANCE AUTO
étudiants
50% à 75%
moins cher

Exemples :

SUPERCINQ CAMPUS	2.800F
permis plus de 2 ans	
205 JUNIOR	4.800F
permis moins d'1 an	
(Tous risques, bonus à déduire)	

Cabinet
B. LONCHAMPT
Agent général
10, rue des Frères-Mercier
BESANÇON
Tél. 81.81.61.49

ENTRETIEN

Michel Villaumié, l'informatique au service de l'entreprise

Lancée en 1987, son entreprise a acquis une notoriété nationale et des clients hors des frontières. Et emploie 16 personnes.

Quelle est l'activité de votre entreprise ?

L'informatique pour l'industrie, servant à gérer ou améliorer ce qui se passe dans les ateliers. Avec différents métiers : certains liés à l'étude de ce qu'il faut faire dans l'entreprise pour, ensuite, bâtir des solutions sur la base de progiciels existants ou en développant des logiciels. Cette partie nécessite des connaissances en informatique pure, avec le développement de programmes de gestion, des gens compétents dans tout ce qui est «réseaux» et des gens plus spécialisés autour des systèmes d'exploitation. Une part de notre activité se rapproche aussi du processus de fabrication et là nous avons besoin de gens ayant une forte compétence en informatique vraiment industrielle.

Qui employez-vous ?

Il y a des ingénieurs spécialisés ou non dans l'informatique. Pour les diplômés, il y a des ingénieurs venant d'ESIGETEL, de l'ENSM, de l'ENI de Belfort, un DESS de productique. Une collaboratrice a une maîtrise

d'informatique et un diplôme de l'Institut d'administration d'entreprise. Il y a aussi des gens formés dans la région à Bac+2 : plusieurs assistants informatiques de gestion de l'IUFC, des techniciens supérieurs en informatique industrielle ou des DUT. Le minimum, c'est Bac+2. Nous avons également un ingénieur basé au CNRS à Toulouse.

Comment recrutez-vous ?

95 % des embauches ont été faites sur candidature spontanée. Et ce ne sont pas forcément les plus beaux CV qui mettent le plus en valeur les gens. Je regrette que 90 % des CV soient les mêmes, faits avec l'aide de quelqu'un, avec un super traitement de texte et ressemblant étrangement à celui du voisin. C'est dommage car on ne voit plus grand chose. La dernière personne que j'ai embauchée, c'est sur un CV parfaitement atypique.

Ces métiers doivent nécessiter une formation constante.

Les gens qui entrent avec un diplôme ont une période de 1



Depuis 7 ans, un chiffre d'affaires qui augmente en moyenne de 30 %.

an, 1 an et demi avant de devenir complètement opérationnels. Nous faisons aussi ce stade de formation interne par contrat de qualification. D'autre part, au fur et à mesure des évolutions matérielles, il existe une auto-formation à l'intérieur de la société, au niveau de l'équipe. Dans le travail, les gens s'apprennent beaucoup de choses les uns aux autres.

S.P.

SPECIALITÉS Sept grands domaines

L'informatique représente une technique différente suivant le secteur où elle est appliquée. On recense principalement sept grands domaines de technologies informatiques, qui se recoupent souvent :

- L'informatique scientifique, employée dans la recherche ou l'industrie, d'une aide très précieuse et économique pour les tests d'aérodynamique par exemple. Ce sont les scientifiques eux-mêmes qui y travaillent.

- L'informatique de gestion s'applique à divers secteurs : industrie, agriculture, tertiaire. Avec un domaine particulier où l'ordinateur fait merveille en terme d'économie de travail fastidieux : la gestion de banques de données.

- L'informatique industrielle, qui regroupe les techniques d'automatisation, la gestion de production assistée par ordinateur (GPAO), la conception des produits assistée par ordinateur (CPAO).

- L'informatique de communication, dont l'application la plus connue est le Minitel. Elle permet des échanges de fichiers volumineux, l'organisation de téléconférences.

- L'informatique individuelle et la micro-informatique, pour des traitements spécifiques comme la gestion de tableaux, de petits fichiers, le traitement de texte... Son développement a entraîné celui de certains métiers spécialisés dans l'aide et conseil, la réalisation de logiciels, la maintenance, la vente.

- L'intelligence artificielle et les systèmes experts : l'intelligence artificielle regroupe des langages spécifiques, des matériels et des domaines de recherche et d'applications.

- La «XAO», qui représente les applications spécifiques à un domaine particulier. Exemples : DAO (Dessin assisté par ordinateur), PAO (Publication...), CAO (Conception...), EAO (Enseignement...).

BAC+2 Des filières qui ont fait leurs preuves

Des diplômes comme le BTS informatique industrielle, qui date de 1982, ont depuis longtemps convaincu.

Même dans la conjoncture d'élévation actuelle du niveau des études, ils persistent à faire leurs preuves. De l'avis des recruteurs, pas de problèmes d'embauche pour la plupart des Bac+2, titulaires d'un BTS ou d'un DUT, diplômes appréciés

en raison des compétences opérationnelles immédiates.

Le BTS informatique industrielle s'oriente par exemple en deuxième année vers la pratique, par le biais de stages en entreprise ou de projet d'entreprise. Environ 35 % des titulaires d'un BTS de ce type poursuivent cependant leurs études pour s'orienter vers des spécialisations telles que la PAO.

Formations en Franche-Comté

* BTS :

- BTS Informatique de gestion : lycée Louis Pergaud (Besançon), lycée Condorcet (Belfort), ESTA du Mont Roland (Dole).

- BTS Informatique industrielle : lycée Jules Haag (Besançon), lycée Raoul Follereau (Belfort) et au Centre de formation d'adultes apprentis de Dole.

* DUT :

- DUT informatique à l'IUT de Belfort.

- DUT Génie électrique et informatique industrielle à l'IUT de Belfort.

* Ingénieurs :

- Institut polytechnique de Sévenans (Belfort), branche génie informatique : formation d'ingénieurs concepteurs de systèmes informatiques.

- Conservatoire national des arts et métiers (faculté des sciences

de Besançon). Diplôme : ingénieur en informatique et en électronique.

- Etudes universitaires :

Diplôme d'université Administrateur de base de données : IUT de Belfort.

DEUG Sciences mention mathématiques, informatique et applications aux sciences (MIAS) à l'UFR des sciences et techniques (Besançon).

Diplôme d'université Informatique appliquée aux sciences humaines et sociales à l'UFR SHS (Besançon).

Licence et maîtrise Informatique à l'UFR des sciences et techniques (Besançon).

DESS Informatique du parallélisme à l'UFR des sciences et techniques (Besançon).

DEA Informatique, automatique et productique à l'UFR des sciences et techniques (Besançon).

EN K 120284



MUTUELLE IRPUN
COMPLÉMENT MALADIE
 HOSPITALISATIONS MÉDICALES ET CHIRURGICALES
 PARTICIPATION AUX FRAIS D'OBSÈQUES
 ADHÉSION INDIVIDUELLE OU COLLECTIVE

Mutuelle régie par le code de la Mutualité

2, Cité des Prés de Vaux - 25000 BESANÇON

81 61 09 21

Fax 81.61.33.60

En bref

● **NIVEAU - le DEFA (Diplôme d'Etat relatif aux fonctions de l'animation)** est le diplôme le plus élevé. De niveau Bac+2, il est ouvert aux personnes titulaires du BASE ou justifiant de 3 années d'activité professionnelle à temps complet ou de 3 années d'activités d'animation par périodes minimales de 9 mois ou enfin de 3 années d'activités cumulées (avec activités professionnelles et animation).

● **FORMATION - le DEFA comporte 3 unités de formation généralistes** ("gestion administration organisation", "environnement social de l'animation", "pédagogie, relations humaines") et 2 UF permettant de le particulariser : l'UFCV a choisi un approfondissement GAO à dominante gestionnaire d'équipement et une UF technique portant sur l'échange avec l'Allemagne. Cette UF permettra d'apprendre à organiser des échanges internationaux. En principe, l'échange se fera avec Berlin. Débuts prévus dans un an, car il est de règle de passer les trois UF générales avant les approfondissements et les unités de formation technique.

● **SALAIRES - un animateur diplômé DEFA est recruté à un salaire allant de 10234 F à 11696 F bruts.**

ANIMATION

Un nouveau DEFA en Franche-Comté

Une formation lancée cette année par l'UFCV. Entretien avec le délégué régional, Patrick Pernin.

Quelle est la politique de formation de l'UFCV ?

L'UFCV travaille dans différents secteurs : formation d'animateurs et directeurs de centres de vacances, formations qualifiantes, insertion, animation et gestion d'équipements. En Franche-Comté, depuis 5 ou 6 ans, l'accent est mis sur une dominante animation, avec des actions fonctionnant toute l'année, en particulier dans certaines villes du Jura. Maintenant, on va passer à la vitesse supérieure avec des formations qualifiantes aux métiers de l'animation, comme ce DEFA «gestionnaire d'équipement».

Le DEFA est-il nouveau pour votre organisme ?

Non. Avant que le DEFA existe, l'UFCV a mis en place dès 1963 une école d'anim-

ateurs professionnels, en banlieue parisienne. Et depuis une dizaine d'années, des régions UFCV ont instauré des unités de formation ou des DEFA complets. En Franche-Comté, nous le créons pour développer une activité nouvelle.

A quel public s'adresse-t-il ?

A ceux qui travaillent dans l'animation depuis un moment et souhaitent aller plus loin, devenir dirigeant de structure ou avoir une responsabilité globale sur une action.

Quand on a un DEFA, on vise un poste de responsable de structure d'animation. Il y a aussi des demandeurs d'emploi ayant travaillé dans l'animation. Ou des gens en cours d'emploi, qui peuvent bénéficier d'une prise en charge ou d'un Congé individuel formation.

Lancement le 9 janvier

Pour pouvoir suivre la formation, il faut l'accord de la Direction régionale de Jeunesse et Sports et donc s'inscrire d'abord auprès d'elle.

L'entrée en DEFA a lieu en décembre. La DRJS doit avoir les dossiers trois semaines avant, donc vers fin novembre. De son côté l'UFCV fera une sélection sur entretien. La formation

débute le 9 janvier. Elle a lieu à l'espace d'accueil de Frasne, local géré par l'UFCV, confortable, avec des conditions de travail optimum, permettant par exemple de prolonger le soir les séances de travail. Cet espace se situe à quelques hectomètres d'une gare TGV. Coût de la pension complète : 670 F par semaine de 5 jours.

Le DEFA est-il synonyme d'emploi ?

Un DEFA est prioritaire. On sait aussi que l'emploi est croissant dans l'animation. Mais il ne faut pas toujours raisonner en ces termes : ça voudrait dire ne plus se former si l'on n'est pas au chômage. Une formation permet effectivement d'avoir du travail, mais c'est aussi un perfectionnement personnel pro-

fessionnel. J'ai une conception globale de ce DEFA, en espérant qu'il ouvre à autre chose que son contenu obligatoire. En fonctionnant sur du ciné-club, de la conférence, du débat avec des intervenants, de l'enrichissement personnel. Je crois que l'animateur a besoin d'acquiescer des connaissances techniques, mais qu'il a aussi besoin de s'ouvrir à d'autres aspects.

S.P.

NÉGOCIATION COMMERCIALE

Vendeur, chargé de clientèle, technico-commercial, etc.

Après un bac :

Cycle technicien des Forces de Vente en 1 année scolaire

Programme : communication, vente et négociation, marketing, incidences financières, organisation, environnement international + stages en entreprise



Après un bac + 2 :

Cycle supérieur de formation des Forces de Vente en 1 année scolaire

Programme : marketing, communication, vente et négociation, gestion commerciale, gestion financière, export, langue + stages en entreprises



**Institut des Forces de Vente
Chambre de Commerce et d'Industrie du Jura**

33, place de la Comédie - BP 377 - 39000 LONS-LE-SAUNIER - 84.24.15.76



Sans engagement de ma part, je souhaite recevoir une documentation sur la formation :

☐ Cycle technicien des Forces de Vente

☐ Cycle supérieur des Forces de Vente

NOM

Prénom

Adresse

Ville

Code postal

Téléphone

APPRENTISSAGE

Etre apprenti dans la fonction publique

Réservé jusqu'ici au secteur privé, l'apprentissage peut désormais se dérouler dans le secteur public non industriel et commercial.

L'apprentissage est l'une des voies les plus efficaces pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes en leur donnant une qualification adaptée au monde du travail. Il alterne période en entreprise et période en centre de formation.

C'est pourquoi Frédéric, Raphaël, Tony, Guéni et Frédy ont choisi d'être apprentis. Ils préparent un CAP d'horticulture, un CAP de floriculture, un CAP de peinture en bâtiment, un CAP de mécanique ou un bac pro en équipement et installation électrique. Le point commun de ces cinq apprentis et leur particularité par rapport aux apprentis «classiques», c'est d'avoir comme employeur une collectivité territoriale, à savoir la ville de Besançon.

Cette situation est possible depuis la loi du 17 juillet 1992. Cette loi renforce l'apprentissage en étendant son application au secteur public alors que jusque là il était du ressort exclusif des entreprises du secteur privé. L'Etat, les Régions, les Départements, les Communes, les Chambres consulaires, les établissements publics hospitaliers... sont concernés par cette disposition. Le manque de places réservées à l'apprentissage dans

les entreprises privées, le fait que la plupart des métiers sont représentés dans la fonction publique ont conduit le ministère du Travail à élargir l'application de l'apprentissage dans le secteur public.

Les municipalités s'engagent dans cette voie

C'est pourquoi la ville de Besançon, après un avis favorable du Comité technique paritaire a fait une demande d'agrément auprès de la Préfecture pour accueillir des jeunes en apprentissage. Pendant la période de formation pratique, les jeunes sont encadrés par des maîtres d'apprentissage choisis parmi les techniciens et les ingénieurs des services concernés de la ville. La formation théorique des apprentis est assurée par des centres de formation d'apprentis (CFA).

De plus, la ville a passé une convention avec le Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) pour qu'il assure un complément de formation aux apprentis pour la préparation des concours. En effet, le secteur public doit res-

pecter les conditions statutaires de recrutement. Avec cette formation, les jeunes apprentis auront toutes les chances pour se présenter au concours et pouvoir être embauchés par la ville de Besançon à l'issue de leur apprentissage.

Cette expérience s'est révélée tout à fait positive pour la ville de Montbéliard qui en 1993 recrutait son premier apprenti et se classait parmi les premières villes de France à expérimenter l'apprentissage dans le secteur public. Cette année, Montbéliard poursuit sur sa lancée et recrute 6 nouveaux apprentis.

Comme dans le secteur privé, les apprentis du secteur public ont le statut de salarié. Ils bénéficient d'une rémunération qui varie en fonction de l'âge et de l'année d'étude. L'Etat prend en charge la totalité des cotisations sociales. Le coût de la formation est à la charge de la collectivité.

L'apprentissage dans le secteur public se fait à titre expérimental jusqu'au 31 décembre 1996. Sur la base d'un rapport du gouvernement sur les conditions d'exécution de ces contrats, une loi déterminera les conditions de prorogation de cette expérience.

M-P Leblanc - CIPF

MÉTIER

De nombreuses filières par l'apprentissage

L'apprentissage couvre un nombre important de domaines. Présentation de quelques formations mises en place en Franche-Comté.

CAP Modelage mécanique : le titulaire de ce CAP réalise dans différents matériaux (bois, métal, plastique) les outillages nécessaires à la fabrication, par moulage ou formage d'objets tels que les équipements industriels, ménagers, objets de décoration. Il exerce dans les ateliers de fabrication des entreprises de fonderie.

CAP Construction d'ensembles chaudronnés : le constructeur d'ensembles chaudronnés est un ouvrier qualifié qui fabrique des produits par déformation de métaux en feuilles. Produits fabriqués : chaudières, carrosseries automobiles, conserveries, charpentes.

CAP Magasinage et messagerie : l'agent de magasinage messagerie assure la réception de

marchandises, la mise en stock, la préparation des commandes, l'expédition des produits. Il gère le stock de plus en plus en utilisant l'informatique. Il connaît l'utilisation des engins de manutention.

CAPA Palefrenier : l'objectif est de former des palefreniers soigneurs capables d'assurer et d'exercer des travaux d'entretien, de nourriture, de soins vétérinaires élémentaires de chevaux de sport ou d'élevage.

Bac pro équipement électrique : l'objectif est de former des électriciens exerçant comme technicien d'atelier chargé du réglage des chaînes de fabrication, des contrôles, d'essais de prototype. Il peut assurer la maintenance des équipements électriques.

Bac pro bio-industrie de transformation : l'objectif est de for-

mer des techniciens hautement qualifiés exerçant dans les industries de production agro-alimentaires, cosmétiques, de parfumerie et pharmaceutiques.

BP Préparateur en pharmacie : le préparateur en pharmacie est le seul habilité avec le pharmacien à délivrer les médicaments au public. Il effectue aussi des tâches administratives et de gestion.

BTS Informatique industrielle : ce BTS forme des techniciens supérieurs spécialistes de la conception, de la réalisation, de la maintenance et du suivi des systèmes informatiques destinés à résoudre les problèmes de production. Il assure le contrôle et la gestion de systèmes informatiques en temps réel.

M-P L - CIPF

En bref

● **SECTEUR PUBLIC - la Poste, premier employeur de France** parmi les entreprises publiques et privées, a décidé de s'engager dans la voie de l'apprentissage dès cette rentrée scolaire. Au total, environ 400 jeunes sont d'ores et déjà en apprentissage, l'objectif étant d'en accueillir très rapidement 500. En Franche-Comté, une première promotion de 13 apprentis prépare le BTS Force de vente.

● **AIDE PUBLIQUE - Pour tout contrat d'apprentissage** conclu avant le 31 décembre 1994, l'Etat verse, à l'enregistrement du contrat, une prime de 7000 francs à l'entreprise.

● **LEGISLATION - Depuis la loi quinquennale du 20 décembre 1993**, toute entreprise du secteur privé peut engager un apprenti si l'employeur s'engage à prendre toutes les mesures nécessaires à l'organisation de l'apprentissage et s'il garantit les conditions d'une formation satisfaisante. Cette déclaration est notifiée à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

● **INFOS - Pour tout connaître sur l'apprentissage** consulter la publication, réalisée par le CIPF en collaboration avec l'ONISEP, intitulée

APPRENTISSAGE - Alternance, mode d'emploi

pour la réussite et retrouver toutes les informations sur les formations en apprentissage sur le 3614 code FP2.

● **PUBLICATION - Le CCCA-BTP a réalisé 12 fiches intitulées «apprentissage, mode d'emploi»**, destinées prioritairement aux nouvelles entreprises du BTP qui souhaitent se lancer dans l'apprentissage. Contact : Comité central de coordination de l'apprentissage du Bâtiment et des Travaux Publics 7, rue du Douanier Rousseau 75680 Paris cedex 14 (tél (1) 43.20.15.25).

● **OFFRE DE FORMATION - Gestion de l'entreprise artisanale du bâtiment (GEAB).** Cette formation, longue (400 heures) et qualifiante est ouverte à tout conjoint d'artisan exerçant la fonction de gestionnaire de l'entreprise artisanale depuis au moins 6 mois. Les quatre grands modules de la formation sont consacrés à la profession, la gestion-comptabilité, le commercial et l'informatique. Renseignements : ARFAB 8, rue de la Liberté 25000 Besançon (81.50.83.91).

● **TÉLÉMATIQUE - Retrouvez l'offre de formation en Franche-Comté sur le 3614 FP2.** Vous aurez accès à plus de 1150 actions de formation mises en place par 370 organismes de formation.

PETITE ENFANCE Un CAP par l'apprentissage

Le titulaire du CAP Petite Enfance doit être capable d'assurer l'accueil, les soins d'hygiène corporelle, l'alimentation, la sécurité du jeune enfant, de contribuer à son développement et à son éducation, d'assurer l'entretien et l'hygiène des différents espaces de vie de l'enfant. Ce CAP permet de travailler dans une garderie, une crèche, de devenir assistante maternelle ou d'occuper un emploi en école maternelle. A l'avenir, l'obtention de ce CAP devrait être obligatoire pour être titularisé à un poste d'agent spécialisé dans les écoles maternelles.

En Franche-Comté, cette formation peut désormais être suivie par l'apprentissage. Deux CFA ont mis en place le

CAP Petite Enfance pour lequel ils assurent la formation théorique. La formation pratique est assurée dans une structure d'accueil (école maternelle, crèche...). Cette formation peut être suivie à Salins et à Vesoul. Elle s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans désirant acquérir une qualification en alternant formation théorique et formation pratique.

Pour tous renseignements :

- CFA de la Haute-Saône
Chemin du Talerot
70 000 Vesoul
(84.76.39.70)
- Maison familiale rurale
Route de Blegny
39110 Salins (84.73.06.66)



RÉGION DE
FRANCHE-COMTÉ



CENTRE D'INFORMATION
SUR LA FORMATION
PROFESSIONNELLE



PRÉFECTURE
DE LA RÉGION
FRANCHE-COMTÉ

SCOUTS

Un espace pour l'accueil et la formation

Géré par les Scouts de France, un centre d'accueil et de formation a été ouvert cette année aux Tilleroyes, près de Besançon.

C'est uniquement un moyen de plus pour les jeunes. Jean Guyot, commissaire départemental des Scouts de France l'affirme sans embages. « L'Espace jeunes Jacques Beaud », du nom d'un responsable scout décédé il y a quelques années, n'est ni un concurrent pour les hôtels et les restaurants, ni un lieu privilégié dévolu aux Scouts de France. Bien sûr, ces derniers ayant la gestion de l'Espace, ils en feront profiter leurs jeunes pour leurs activités habituelles. Mais, souligne Jean Guyot, « c'est aussi pour en faire profiter les autres, sans sectarisme... et sans profit non plus ».

Tous les scouts de toutes confessions peuvent donc utili-

ser ce lieu de 2 hectares situé aux Tilleroyes, à la sortie de Besançon. Exemple dès la fin octobre avec l'accueil des Scouts musulmans. L'Espace comprend un bâtiment aux normes de sécurité, avec deux salles de réunion, un équipement audiovisuel, des chambres aménagées en dortoir et des sanitaires internes et externes. Le strict minimum, façon camp scout : le lieu, en pleine nature, est aussi un espace pour le « campisme », à un moment où cette pratique voit de nombreux terrains lui échapper, pour cause d'interdictions de camping sauvage. « L'Espace sera un point d'accueil pour les scouts d'autres régions, la Franche-Comté étant très connue » espère Jean Guyot. Si les

scouts demeurent prioritaires, d'autres associations (« des mouvements de jeunesse dont les buts sont les mêmes que les nôtres ») sont également les bienvenues. Notamment pour des sessions de formation, le bâtiment possédant une cuisine aménagée, pour des réunions de ce type.

Et s'il y a besoin, pourquoi pas les centres aérés ? L'idée est dans l'air, les responsables des scouts de France espérant notamment mettre en place un accueil pour les enfants des quartiers défavorisés, le mercredi.

Frédéric Brétilot et Claude Guyot, deux responsables Scouts de France du département insistent sur ce point, « nous avons la chance d'avoir



Un espace pour scouts... et autres associations.

un local de qualité en gestion, alors autant qu'il rende service et qu'il profite ».

Centre départemental Jacques Beaud - 16 chemin Joseph de

Courvoisier - 25000 Besançon.

Pour tous renseignements et réservations, prendre contact au 81.53.09.53.

Stéphane Paris

En bref

● **SOLIDARITÉ - pour sa deuxième foire aux livres** SOS Amitié Besançon organise une collecte de livres, qui peuvent être déposés au Palais des Sports le samedi 5 novembre 1994 de 10 à 12h et de 14 à 16h, au CII, 27 rue de la République, tous les après-midi de 13h30 à 18h. Vos livres peuvent également être enlevés par les amis de SOS Amitié : téléphonez au 81.88.12.12.

● **CONFÉRENCE - le mardi 15 novembre, à 20h30, au Petit Kursaal de Besançon**, Malek Chebel, essayiste, penseur, donne une conférence sur « L'imaginaire arabo-musulman ». En posant notamment les problèmes de la liberté sexuelle, de la liberté de pensée, du bonheur des femmes, de la généalogie du savoir et de l'épanouissement de la critique -

ou de l'autocritique - en islam.

● **Associations - Des formations pour élus associatifs** ont lieu jusqu'en décembre avec le réseau départemental d'aide à la vie associative. Des journées d'informations à thème sont proposées : « élaborer votre budget d'association de manière simple et efficace » (le 5 novembre à Montbéliard), « responsabilité civile et pénale des dirigeants d'association » (26 novembre), « les assurances des associations » (début décembre). Et nouveauté, des séances gratuites d'ateliers pratiques (16 novembre et 14 décembre au Centre 1901 à Besançon et le 30 jeudi de chaque mois sur demande, Villa Chenevière à Montbéliard). Renseignements : 81.95.49.67, 81.99.24.30 ou 81.51.01.06.

LOGEMENT

De l'importance d'être bien assuré

Pour éviter les surprises à propos des assurances habitation, un dépliant d'information propose 15 questions à poser.

Jusqu'à quel âge mes enfants sont-ils assurés par la responsabilité civile ? En cas de déménagement, que devient mon contrat ? Telles sont deux des questions posées dans le dépliant édité par la comité départemental de la consommation du Doubs, en liaison avec des représentants des consommateurs et des professionnels de l'assurance. Le but : essayer de bien

informer et clarifier les contrats d'assurance, et diminuer les litiges qui en découlent.

Ce dépliant rappelle certains points particuliers, que les consommateurs peuvent vérifier dans leur contrat. Ne pas penser à tout au moment de signer peut être source de surprises et d'après discussions avec l'assureur en cas de sinistre.

Un avertissement également : le contrat est établi selon les déclarations du consommateur, mais l'assureur ne contrôle qu'après un sinistre. C'est alors qu'une inexactitude expose à ne pas être remboursé.

Renseignements : DDCCRF, 23 rue de la Mouillère, BP 167, 25014 Besançon Cedex.

Connaissez-vous les clubs de chercheurs d'emploi ?

Vous êtes à la recherche d'un premier emploi ?
Vous avez un niveau bac + 2 ou plus ?
Vous êtes demandeur d'emploi, inscrit à l'ANPE ?
Alors vous pouvez adhérer à un club de chercheurs d'emploi qui vous permettra :

• D'être formé aux techniques de prospection des entreprises

• De bénéficier des conseils des professionnels de l'ANPE

• D'avoir accès à la documentation et aux informations de l'ANPE sur les entreprises

• Et bien sûr, de bénéficier en priorité des offres recueillies par le club

En bref, adhérer à un club de chercheurs d'emploi, c'est multiplier les chances d'insertion professionnelle à la fois pour soi-même, mais aussi pour les autres membres du club grâce à une recherche d'emploi collective et dynamique

Pour en savoir plus sur les clubs et pour vous y inscrire,

contactez votre Agence locale pour l'Emploi

ANPE
FRANCHE-COMTÉ

EXCLUSION

Une journée de la solidarité pour informer

La journée du 19 octobre a réuni ceux qui luttent contre l'exclusion, et qui ne sont pas toujours connus. Panorama.

Les élus sont d'accord : pour la journée de la solidarité, organisée le 19 octobre dernier par la Préfecture du Doubs, le Conseil général et la Ville de Besançon ont rejoint une initiative venue de l'Etat. Pour « exclure l'exclusion » selon le mot de Robert Schwin, maire de Besançon. Et comme « les gens les plus démunis sont aussi les moins informés » d'après Claude Girard, vice-président du Conseil général, c'est par l'information que cette journée a voulu contribuer à la solidarité.

But : montrer qu'une multitude d'initiatives sont prises localement, au quotidien, par les institutions et les associations. Les acteurs de la solidarité ont donc été regroupés sur le parvis de la Mairie. Mathias Guyomar, stagiaire de l'ENA à la Préfecture, a organisé cette manifestation en quatre thèmes : la famille, l'emploi, l'insertion sociale et culturelle et la santé.

Il est utile de rappeler qui est à l'écoute des problèmes quotidiens, les organismes présents le 19 octobre n'arrêtant pas leur travail à une journée (le Doubs et la Ville agissant en outre dans chacun des thèmes) :

- famille : CAF, Secours catholique, Association de sau-



Un chapiteau de 350 m2 pour lutter contre l'exclusion.

vegarde de l'enfance et de l'adolescence.

- emploi : DDTE, ANPE, Mission locale, DRFP, Direction de l'Environnement, AFPA, Roseau, entreprises d'insertion, CIEP, associations intermédiaires.

- insertion sociale et culturelle : DDASS, DRJS, DRFP (dans le cadre de la lutte contre l'illettrisme), Anciens combattants, mission RMI, Réseau

d'échanges de savoirs, Alternative Chantiers, Julien Javel, CII.

- santé : DDASS, CPAM, comité de lutte contre l'alcoolisme, Espoir drogue, Comité départemental et régional Education Santé, Aides, Conseil de l'ordre des pharmaciens...

Liste non exhaustive.

S.P.

ELECTIONS

Les femmes prennent la parole

Sénat : 3,4% de femmes. Assemblée nationale : 6%. Conseils régionaux : 12,3%. Conseils généraux : 4,8%. Conseils municipaux : 17,1% et 5,4% de femmes maires. Ces chiffres suffisent à montrer la sous-représentativité des femmes dans les instances élues. Parmi les pays de la Communauté européenne, la France est après la Grèce, le pays où la proportion de femmes chez les députés est la plus faible. Loin des 33% de femmes au Parlement danois...

Un problème que plusieurs associations ont décidé d'aborder en fondant « Elles aussi ». Une réunion d'associations qui organise une série de forums dans toute la France sur le thème : « Conseillère municipale : pourquoi pas ? ». En vue des élections municipales du mois de juin prochain.

Avant le forum qui se tiendra à Besançon le 5 novembre prochain, « Elles aussi » tire un premier bilan de cette opéra-

tion, qui a déjà visité 21 villes françaises : d'après les discussions, il ressort que « la solidarité féminine est encore à réaliser » et que « le dialogue avec les hommes des conseils municipaux est un profond souhait des élues et des futures candidates » pour un « travail en équipe ». De façon générale, « beaucoup de femmes sont opposées au cumul des mandats ».

Et comme les comptes rendus « montrent un désir réel des femmes de s'investir dans la vie municipale », « Elles aussi » a décidé d'accentuer son action. Pour inciter un plus grand nombre de femmes à être candidates.

Forum « Conseillère municipale : pourquoi pas ? », le 5 novembre à 9 h au Petit Kursaal à Besançon. Inscriptions : UFCS, 17 rue Proudhon. Renseignements : 81.61.32.92.

Du lundi au jeudi
à 18 h 55
une collaboration CII
Radio France

Tous les jours :
un sujet nouveau
des informations pratiques pour les 15-25 ans.

Radio France

BESANCON

102.8 / 101.4 / 99.5

En bref

● **ASSOCIATIONS** - «Avenir Jeunes» et «Numerus Clausus» collaborent depuis la rentrée pour proposer leurs activités dans des locaux au 12 square St-Amour à Besançon. Elles proposent un accompagnement scolaire pour toutes classes, des groupes de travail pour les étudiants en DEUG et des séances de conversation anglaise pour étudiants et adultes. Renseignements : 81.81.07.79.

● **SPECTACLES** - le Centre régional de formation aux arts et techniques du spectacle se donne un nom : «l'Embarcadere». Toujours

situé au 27 rue de la République à Besançon, il propose cette saison encore des lectures, rencontres et débats et de nombreux ateliers de sensibilisation, initiation et formation aux métiers du théâtre. La carte d'adhésion constitue également un laissez-passer pour 4 spectacles au choix à l'Espace Planoise et au CDN. Renseignements : 81.83.25.70.

● **3615 STAGEPLUS** - ce service Minitel propose désormais des offres de contrats de qualification et d'emploi, venant renforcer la banque de données de stages existants.

CONFÉRENCE

Edwy Plenel à Besançon

«La presse. Pouvoir et contre-pouvoir» : tel est le thème de la conférence-débat que donnera à Besançon Edwy Plenel, actuel rédacteur en chef du journal «Le Monde». Journaliste de ce quotidien depuis 1980, il s'est d'abord intéressé aux problèmes de l'éducation avant de se

pencher sur les questions de police. Aujourd'hui, il suit plus particulièrement les «Affaires». Dernières publications : «La part d'ombre», «La République menacée» et «Un temps de chien».

Invité par Madeleine Lafaurie, présidente, et les membres de France-Forum

25, il sera le 27 octobre à 20h30 à l'amphithéâtre Courbet de la Faculté de Droit, sur le Campus de la Bouloie. L'entrée sera gratuite pour les étudiants.

A la suite de ce débat, Edwy Plenel dédicacera ses ouvrages.

**L'EST
RÉPUBLICAIN**

LOS
PRO
DUC
TION



Besançon / Innovation

présentent

SAMEDI
19 NOVEMBRE
NITS
MONTJOYE
Besançon
20 H 30



NITS



JEUDI
8 DECEMBRE
BILLY ZE KICK
MONTJOYE
Besançon
20 H

Locations : points de vente habituels de votre ville et Caisse d'Epargne

En bref

● **CHAUFFAGE** - les acheteurs d'insert de complément pour chauffer leur logement doivent faire attention à la réglementation. Les normes de sécurité fixées par un décret du Journal officiel du 26 octobre 1993 sont rappelées par la mention «Conforme aux exigences de sécurité» inscrite sur les appareils. Les utilisateurs ont également intérêt à faire installer leur appareil par des professionnels. En cas d'incident, une multirisque-habitation est nécessaire.

● **AUTOMOBILE** - un assureur peut refuser de garantir un véhicule s'il estime que celui-ci est dangereux, en particulier lorsque les réparations préconisées lors d'un contrôle technique n'ont pas été effectuées. Dans le cas de refus successifs d'assureurs, l'automobiliste peut contacter le Bureau central de tarification (BCT, tour Gallieni II, 36 avenue du Général de Gaulle, 93170 Bagnolet), cet organisme établira les conditions dans lesquelles la société d'assurance choisie couvrira la responsabilité civile de l'automobiliste.

● **TRAVAIL** - un salarié qui travaille pour son compte au cours d'un arrêt de travail pour maladie peut désormais être licencié par son employeur pour faute grave. Ainsi en a décidé la chambre sociale de la Cour de cassation, considérant qu'il «s'agit d'un comportement déloyal», constitutif d'une «faute grave».

TRAVAIL

L'utilité méconnue des bilans de compétences

Une mesure pour évaluer ses possibilités. Ouverte aux salariés, comme aux demandeurs d'emploi.

Croire que bilan de compétences signifie perte de temps est un sentiment répandu. L'APEC (Association pour l'emploi des cadres) est persuadée du contraire, puisque l'an dernier, elle a décidé de prendre en charge 15 000 bilans pour cadres. Une opération qui devrait être achevée au printemps prochain. Et qui, d'après un questionnaire auprès de cadres ayant effectué leur bilan a rencontré un franc succès : 82% de ceux qui ont répondu ont affirmé leur satisfaction. Les deux tiers estiment être mieux organisés dans leur recherche d'emploi et avoir validé un projet professionnel futur. Des résultats plus concrets également : la plupart des personnes interrogées disent avoir obtenu plus d'entretiens d'embauches.

De quoi s'agit-il ? D'une évaluation personnelle pour aider à

tracer une trajectoire professionnelle. Elle s'adresse aux chômeurs, mais également aux actifs souhaitant changer d'orientation. Ces derniers doivent demander une autorisation d'absence à leur employeur, une condition que le ministère du Travail pense supprimer prochainement.

Un bilan de compétences permet de faire le point sur des acquis, des aptitudes et à partir de là, d'identifier des capacités exploitées ou non. Il cherche à sélectionner des éléments pour favoriser la réalisation de projets professionnels. Enfin, il vise à élaborer une stratégie pour concrétiser ces projets. Cette procédure se déroule sur un mois maximum et n'est pas inférieure à 10 heures. À noter que si l'ANPE ou l'APEC conseillent et aident à financer les bilans, ces organismes ne sont pas prestataires de ce service. Ils donnent

Conditions d'obtention

Pour les demandeurs d'emploi non-cadres, le bilan de compétences est gratuit s'il est réalisé sur prescription d'un conseiller ANPE. Sinon, il y a possibilité de s'inscrire directement dans un Centre interprofessionnel, ce qui revient à environ 150 F pour les bénéficiaires des allocations chômage ; 50 F pour les personnes non indemnisées ou bénéficiant d'une allocation solidarité ou insertion.

Pour les cadres, obtenir

un chèque bilan de compétences (jusqu'à la fin de l'année) est soumis aux conditions suivantes : au moins 3 ans d'expérience professionnelle, être demandeur d'emploi depuis moins de 6 mois, avoir moins de 55 ans. Avec ce chèque, il restera 500 F à la charge du demandeur.

Les salariés peuvent demander un financement au titre du congé bilan de formation s'ils ont plus de 5 ans d'expérience.

néanmoins une liste des prestataires agréés pouvant fournir un bilan de compétences. À la personne intéressée de choisir son organisme, parmi les Centres interprofessionnels de bilan de compétences pour les non-cadres

et parmi des cabinets spécialisés pour les cadres. Les salariés eux doivent choisir un cabinet agréé par les Fongecif.

Stéphane Paris

DONNEZ DE L'ÉNERGIE À VOS AMBITIONS

MAGESTIC

MANAGEMENT ET GESTION DES TECHNIQUES INDUSTRIELLES ET COMMERCIALES

BAC+4 STAGES

MANAGEMENT

MARKETING

QUALITÉ

GESTION

ACHATS

EXPORT

LANGUES

BAC+2 INDUSTRIEL OU AGRICOLE

CHAMBRE
de COMMERCE et d'INDUSTRIE
du JURA

33, place de la Comédie
39016 LONS-LE-SAUNIER cedex

NOM
Prénom
Adresse
Code postal
Ville
Tél.
Souhaite recevoir sans engagement une documentation sur la formation "MAGESTIC"

DROIT DE VOTE

Limite d'inscription 31 décembre

Pour les élections de l'an prochain, il faut d'ores et déjà penser à être inscrit sur les listes électorales. Avant la fin de l'année.

En 1995, deux échéances électorales sont prévues. La première est l'élection du président de la République, les 23 avril et 7 mai prochains. La seconde aura lieu au mois de juin et concerne les conseillers municipaux et les maires des 36000 communes françaises. Pour voter, il faut être inscrit sur les listes électorales, droit dévolu à tout Français de plus de 18 ans. Cette formalité s'accomplit à la mairie de sa commune (lieu où l'on a un domicile ou une résidence ou si l'on y paie l'une des quatre taxes communales directes). Cette inscription donne droit à la carte d'électeur, synonyme de citoyenneté.

A moins d'être déchu de leurs droits civiques, tous ceux qui n'ont encore jamais été inscrits doivent le faire jusqu'au

31 décembre 1994, à condition d'avoir 18 ans avant le 1er mars 1995. Il faut se présenter à la mairie avec une pièce d'identité. Une possibilité d'inscription jusqu'à 10 jours avant la date des élections existe également pour les jeunes fêtant leur 18^e anniversaire en début d'année (plus précisément entre le 1er janvier et les 10 jours qui précèdent les élections).

D'autre part, il est conseillé aux électeurs de signaler leurs changements de domicile avant le 31 décembre, démarche à effectuer en mairie, avec un justificatif du nouveau lieu d'habitation. Un déménagement non indiqué et vous ne recevrez pas votre prochaine carte d'électeur (elle est renouvelée tous les trois ans), les PTT ayant pour consigne de ne pas la faire

suivre. Il faudra aller la récupérer à la mairie. Sachez également qu'une Commission électorale révisé les listes tous les ans. Fait très rare mais à signaler tout de même, les gens ne remplissant plus les conditions de domicile peuvent être radiés.

Pour les élèves ou les étudiants éloignés du domicile familial, il n'y a cependant pas obligation de changer de lieu d'élection. Il est même possible de voter par procuration (ce qui consiste à faire voter un de ses proches à sa place), en s'y prenant assez tôt avant les élections. Pour une telle procédure, il faut se présenter dans les commissariats à Paris, et dans les gendarmeries en Province, avec un certificat de scolarité.

S.P.

ETUDIANTS

Le régime de la Sécurité sociale prolongé

L'âge limite pour avoir droit au régime étudiant passe de 26 à 28 ans dès cette année.

Dès l'année universitaire 1994/1995, les droits à la sécurité sociale étudiante sont ouverts jusqu'à l'âge de 28 ans. Jusqu'à présent, ils se terminaient à 26 ans (loi du 23 septembre 1948). Cette extension tient compte de l'allongement de la durée des études. Il conserve cependant l'idée d'un âge limite, excluant un certain nombre d'étudiants.

Les établissements universitaires doivent tenir compte de cette modification dès cette rentrée, même pour les personnes inscrites depuis le mois de juillet. Tous les moins de 28 ans inscrits ont donc possibilité d'être affiliés à la Sécurité sociale à la cotisation annuelle prévue : c'est-à-dire 900 F en 94/95.

En conséquence, les étudiants atteints d'une infirmité perma-

nente peuvent demander jusqu'à 28 ans une extension de l'âge limite d'inscription. De même, s'appliquent désormais à compter de 28 ans le recul de l'âge limite après interruption des études et pour certaines disciplines ainsi que le recul de l'âge limite d'inscription pour les appelés. Pour ces derniers, l'extension est toujours égale à la durée de leur service national.

La rubrique
de la Caisse d'Epargne



COMPTE Pour maîtriser un premier budget

La Caisse d'Epargne a mis en place un compte très pratique, pour apprendre comment gérer un premier budget.

Vous avez 15, 16 ou 17 ans. Argent de poche, cadeaux en espèces, rémunération de jobs de vacances ou de petits services constituent vos premières rentrées d'argent. Et vous avez bien entendu des dépenses : vêtements, musique, culture, loisirs, sorties... et puis des projets plein la tête. Une nécessité s'impose donc : gérer votre budget. Pour cela, il vous faut une banque à l'esprit jeune et aux idées larges : la Caisse d'Epargne.

Il vous faut également un compte qui marche bien, comme celui que propose la Caisse d'Epargne : le compte Satellis 15 - 18 Ecureuil. Avec lui, vous disposez de tous les moyens pour régler vos dépenses, épargner librement, préparer vos projets, et tout savoir à tout moment sur votre argent. Demandez à vos parents. Ils seront sûrement d'accord. Et passez voir la Caisse d'Epargne.

Pour régler vos dépenses quotidiennes, le Satellis 15 - 18 Ecureuil vous donne également le choix de prendre un chéquier ou une « Carte Satellis ». Parce que si régler des dépenses n'est jamais un plaisir, avec le compte « Satellis 15 - 18 », vous avez en tout cas le choix des moyens de règlement :

- pour vous procurer de l'argent 24 h/24, dans tous

les distributeurs automatiques « Caisse d'Epargne » de France, vous utilisez la « Carte Satellis 15 - 18 » et votre code secret, bien sûr.

- dès que vous avez des revenus réguliers, vous pouvez sortir votre « chéquier Ecureuil », pour payer vos dépenses diverses et vos sorties.

Vous pouvez également obtenir une « Carte Bleue Ecureuil », pour régler vos achats chez les commerçants.

Enfin, la Caisse d'Epargne vous propose le « Libre Service Ecureuil », pour prendre soin de vos intérêts. Parce que gérer un budget, c'est s'occuper personnellement de son argent, à court comme à long terme.

Le « Libre Service Ecureuil » permet cette gestion. Vous y accédez avec votre « Carte Satellis » ou votre « Carte Bleue », à partir du guichet automatique de votre agence Caisse d'Epargne. Le « Libre Service Ecureuil » vous donne la possibilité de consulter vos comptes, commander des chèques, retirer de l'argent.

Enfin, vous pouvez décider de mettre régulièrement de l'argent de côté. Le « Libre Service Ecureuil », c'est vraiment la liberté d'agir en direct, au jour le jour.

Si vous n'êtes pas client, vous pouvez ouvrir un compte Satellis Ecureuil, pour une gestion simple et complète de votre budget.

GROUPE IMEA - INSTITUT DE MANAGEMENT EUROPEEN DES AFFAIRES

Futurs bacheliers et bac + 2 éco, gestion.

PEA

Programme Européen des Affaires

Programme international de gestion et de management en 4 ans

Une année complète en université étrangère

7 mois de stage en entreprise

Admission parallèle pour les bac + 2



2, chemin de Palente - BP 927 - 25021 BESANCON cedex - Tél. 81.53.07.00

Etablissement d'enseignement supérieur reconnu par l'Etat - Chambre de commerce et d'industrie du DOUBS

Futurs bac + 2 scientifiques ou techniques
SUP TCI

Technico - Commerciaux Internationaux

Formation d'un an à la gestion et au commerce international

Apprentissage des langues

3 mois de stage en entreprise

Diplôme homologué niveau II par le ministère du Travail

DEMANDE DE DOCUMENTATION - PEA

NOM..... Prénom.....
Adresse.....
Etudes en cours.....

DEMANDE DE DOCUMENTATION - SUP TCI

NOM..... Prénom.....
Adresse.....
Etudes en cours.....

FORMATION

L'apprentissage sur une voie

Souvent considéré comme une filière garage pour élèves en difficulté, l'apprentissage veut améliorer son image.

Un vent nouveau soufflerait-il sur l'apprentissage ? Le gouvernement en a fait l'un des chevaux de sa bataille pour l'emploi, en prenant l'exemple allemand comme référence. La loi quinquennale relative au travail, à l'emploi et à la formation professionnelle a confirmé cet état d'esprit, entendant « rénover l'apprentissage, voie particulièrement performante de formation initiale ». Moyens : ouverture de sections nouvelles dans les CFA, les lycées et les collèges, simplification des procédures administratives qui rebutaient nombre d'entreprises, création d'un titre de maître d'apprentissage pour valoriser cette fonction. Et accentuation des prérogatives des Régions en matière de formation professionnelle afin de « mettre fin aux enchevêtrements de compétences ». Après le reflux de 92, avec les avantages accordés par l'Etat aux entreprises (revalorisation de l'indemnisation des maîtres d'apprentissage, prime de 7000 F jusqu'au 31 décembre 94 pour tout apprenti embauché), le nombre d'apprentis a de nouveau augmenté.

Autre signe : il y a un an, le plus grand CFA de Franche-Comté en nombre d'apprentis (Hilaire de Chardonnet à Besançon) menaçait de fermer, pour des questions de budget. Chacun des acteurs de l'apprentissage se renvoyait la responsabilité : mauvaise gestion pour les uns, manque de financements pour les autres. Aujourd'hui tous s'accordent à dire qu'il n'y a plus de problèmes. Pourtant, la réalité du financement de l'apprentissage n'est pas réglée, et ce au niveau national : la taxe d'apprentissage ne revient - pour l'instant - aux CFA qu'à hauteur de 20%.

environ. Et les subventions ne peuvent augmenter sans arrêt. A titre d'exemple, le budget de fonctionnement consacré à l'apprentissage par la Région de Franche-Comté est déjà passé entre 84 et 92 de 18 à 43 millions de francs.

Une volonté de mieux informer

Pour le reste, l'apprentissage est en expansion dans la région : création de deux nouveaux CFA (voir p. 15), apparition de 17 nouvelles formations dans les CFA existants. En 1994, les contrats d'apprentissage ont augmenté de 13 %. La Région, comme les chambres des Métiers et du Commerce, souligne que la Franche-Comté n'a pas attendu les mesures gouvernementales pour vouloir relancer l'apprentissage. Témoin, la « Charte pour une relance de l'apprentissage » signée le 5 mai 93, suivie d'une vaste campagne publicitaire dirigée vers les familles et de l'installation d'un numéro vert d'information.

Une volonté complétée par l'organisation de bourses de l'apprentissage et de « portes ouvertes » dans les CFA. Résultat, « un afflux de contacts ». Et des demandes d'informations qui révèlent en fait les défauts subsistants : méconnaissance des possibilités de l'apprentissage et image médiocre de « filière de l'échec », notamment auprès des parents.

Cette image reste un frein aux aspirations de l'apprentissage à devenir une alternative à la formation générale

de l'Education nationale. Pour avoir en quelque sorte « deux systèmes parallèles avec chacun leur logique » comme le souhaite Mme Azalbert, directrice de l'enseignement à la chambre de Commerce. En parallèle et non l'un en dessous de l'autre.

Selon Patrick Maigret, directeur du CFA Hilaire de Chardonnet, les effets des journées portes ouvertes se ressentent : « Des classes de collégiés nous rendent visite, des parents s'intéressent à l'apprentissage. Et des élèves commencent à faire délibérément ce choix ».

Même sentiment chez Jean-Paul Mussot, secrétaire général de la Chambre des métiers du Doubs : « Il semble que les jeunes sont plus sensibilisés qu'il y a quelques années, que l'apprentissage apparaît de moins en moins comme une filière garage. Il y a une vocation nouvelle pour le travail manuel ».

L'apprentissage source d'intégration

Quant aux possibilités de l'apprentissage, si la hausse des diplômes n'est pas encore tangible, si de nouvelles sections ouvrent (voir p. 14), le principal atout reste le mode de fonctionnement. D'après Patrick Maigret, « par l'apprentissage, ils sont déjà intégrés dans le monde professionnel, ce qui facilite leur insertion. Même sans diplôme, ils peuvent être embauchés, s'ils montrent des capacités à bien travailler. Et par rapport à d'autres jeunes de

leur âge, les apprentis ont un début d'autonomie, grâce à leur rémunération. Dès la deuxième année en CFA, certains ont des voitures ». Une opinion partagée par Mme Azalbert : « L'intérêt de l'apprentissage est qu'il joue les deux cortex du diplôme et de l'entreprise. C'est également une garantie importante de socialisation des jeunes ».

Reste que les différents partenaires de l'apprentissage souhaitent encore accentuer l'information. Par exemple, parce que « l'on peut toujours déplorer qu'il y ait encore des jeunes qui ne trouvent pas de

maîtres d'apprentissage, tandis que certaines entreprises ne trouvent pas d'apprentis. Il y a donc du travail à faire pour ajuster l'offre à la demande » estime Jean-Paul Mussot. Une information complète et centralisée semble nécessaire, notamment sur l'existence des filières et des débouchés, puisque une étude du Conseil régional affirme que 70% des jeunes trouvent un emploi au sortir de l'apprentissage. La plupart dans le métier choisi.

Stéphane Paris



CREER VOTRE ENTREPRISE ?

VOUS souhaitez créer votre entreprise ?

Vous avez travaillé votre projet et vous estimez qu'il peut tenir la route ?

Vous avez rencontré des professionnels de la création d'entreprise qui vous ont encouragé ?

Mais il vous manque des capitaux pour boucler votre plan de financement ?

Sachez que l'Etat peut vous aider à vous établir à votre compte grâce à l'aide aux chômeurs créateurs d'entreprise si vous êtes :

- soit demandeur d'emploi indemnisé par les Assedic
- soit demandeur d'emploi non indemnisé mais inscrit à l'ANPE depuis au moins 6 mois
- soit allocataire du R.M.I.

Quel est le montant de cette aide ?

32.000 F

- Auxquels s'ajoutent le maintien de la couverture sociale pendant 12 mois

- Des chèques-conseils pour vous accompagner dans votre "aventure"

Enfin, sachez que si votre projet vous semble un peu court, l'ANPE assure des sessions de sensibilisation à la création d'entreprise. Celles-ci vous permettront de préparer le montage de votre entreprise en disposant du maximum d'information.

Pour en savoir plus sur les aides ou sur les sessions de préparation, contactez votre agence locale pour l'emploi.

ANPE

de valorisation



Jeunes
apprentis
mécaniciens.
Les CFA
assurent une
formation
générale
et technolo-
gique.

FA

ix-neuf centres franc-comtois

**ésents pour compléter la formation pratique en
entreprise, ils ont la responsabilité des enseignements
dispensés aux apprentis**

es CFA doivent compléter la formation reçue en entreprise et s'articuler avec elle. Ils sont présents pour apporter aux apprentis la formation générale et technique. Avec deux possibilités : convention avec un établissement d'enseignement public ou privé pour confier tout ou partie des enseignements, convention avec une entreprise pour lui laisser une partie de l'enseignement quand elle est apte à le faire. Au total, en 93-94 il y avait eu plus de 5 100 apprentis dans les CFA franc-comtois, dont 4000 avaient un CAP.

François Villon, 25000 Besançon (81.52.73.47)

CFA Public du lycée professionnel Montjoux, 25 avenue du Commandant Marceau, 25000 Besançon (81.48.24.24).

CFA de l'Industrie, 11 bis rue Nicolas Bruand, 25043 Besançon Cédex (81.48.50.02).

CFA Agricole du Jura, 614 avenue Edgar Faure, 39570 Montmorot (84.87.20.02). Antenne à Lons-le-Saunier.

CFA du Jura, route de Lyon, 39570 Gevingey (84.47.33.72).

CFA National Laitier, Ecole d'industrie laitière, 39800 Poligny (84.73.76.70). Antenne à Mamirolle.

CF3A, 27 rue Pasteur, 39100 Dole (84.82.66.60).

CFA Hilaire de Chardonnet, 3 chemin de la Malcombe, 25000 Besançon (81.52.43.20).

CFA des Préparateurs en pharma-

cie, 50 avenue Clemenceau, 25000 Besançon (81.82.16.71).

CFA du bâtiment et des travaux publics de Franche-Comté, 6 rue Mercator, 25000 Besançon (81.50.58.55). Antenne à Béthencourt.

CFA de Haute-Saône, 3 chemin de Talerot, Le Petit Montmarin, 70000 Vesoul (84.76.39.70).

CFA agricole de Haute-Saône, Le Grand Montmarin, BP 363, 70000 Vesoul (84.96.85.20).

CFA de la métallurgie, 1 avenue Foch, BP 351, 90006 Belfort Cédex (84.36.71.13). Etablissements de formation à Champagny, Vesoul, Béthencourt et Fougerolles.

CFA des Métiers du Sport et de l'Animation, CrEPS de Franche-Comté, 39130 Doucier (84.87.28.28).

CFA des Maisons familiales. Contacter la Fédération des maisons familiales, 12 rue de la Famille 25000 Besançon (81.80.33.72).

FA du pays de Montbéliard, rue Frères Lumière, 25200 Montbéliard (81.97.36.37).

FA Agricole du Doubs, 10 rue

DROIT

L'apprenti salarié comme un autre

Tout jeune de 15 à 25 ans peut entrer en apprentissage : à partir de 16 ans en sortant de n'importe quelle classe, à partir de 15 ans s'il a suivi une classe de 3^e ou une année de CPPN suivie d'une année de CPA. Les jeunes atteignant leur 16^e année au cours du 2^e semestre de l'année civile, sont considérés dès le 1^{er} jour des vacances comme libérés de l'obligation scolaire, et peuvent donc signer un contrat d'apprentissage.

Ce dernier, comme tous les contrats de travail, fait l'objet d'un période d'essai de deux mois, au cours desquels l'employeur et le jeune peuvent le résilier sans aucune justification.

Après cette période, toute résiliation nécessite un accord entre les deux parties ou une justification et une décision des Prud'hommes. Une possibilité de résiliation peut aussi survenir si l'apprenti a obtenu son titre ou son diplôme avant l'échéance prévue.

La durée d'un apprentissage varie de 1 à 3 ans suivant la profession et le niveau de qua-

lification. Tout jeune travailleur peut signer des contrats d'apprentissage successifs pour préparer des diplômes sanctionnant des qualifications différentes.

Les dispositions relatives à l'apprentissage sont aménagées en faveur des jeunes reconnus handicapés par la COTOREP (Commission technique d'orientation et de reclassement professionnel). Aménagements possibles : durée prolongée, pédagogie particulière au CFA ou enseignement par correspondance.

Par le contrat, l'apprenti est un salarié à part entière. Particularité : il travaille et se forme dans l'entreprise et doit obligatoirement suivre la formation complémentaire en CFA, le temps de formation étant nécessairement pris sur l'horaire de travail. Dans la limite des horaires de travail, il doit exécuter toutes les tâches confiées par l'employeur qui doivent lui permettre d'acquérir les connaissances nécessaires à sa qualification.

Employeurs

Un rôle de formateur et de tuteur

Dans le privé, qu'il relève du secteur artisanal, commercial, industriel ou agricole, tout employeur peut prendre un apprenti. Depuis peu, c'est également le cas du secteur public non industriel et commercial.

Même si selon Mme Azalbert « le rôle formateur et de tuteur des entreprises n'est pas encore entré dans tous les esprits », ce rôle est

pourtant défini : assurer la formation pratique de l'apprenti en lui confiant des tâches « permettant l'exécution des opérations ou travaux faisant l'objet d'une progression annuelle ». Il est tenu d'inscrire l'apprenti à l'examen correspondant à la formation prévue, de lui laisser le temps nécessaire pour participer aux épreuves et de lui laisser suivre toutes activités pédagogiques et enseignements du centre de formation.

TRAVAIL

Beaucoup d'employeurs jouent leur rôle

Apprentis utilisés pour des tâches sans rapport avec leur formation, apprentis trop ou sous occupés, manque de suivi et de formation de la part de l'entreprise... L'apprentissage a toujours connu des dysfonctionnements, voire des abus de ce type. Car si l'apprenti a un statut de salarié, il devient parfois simple main d'œuvre à bon marché, que l'entreprise utilise pour sa logique propre de production.

Ces pratiques iraient pourtant en s'améliorant. Selon Jean-Paul Mussot, « il y a des problèmes comme dans tout système. Mais ils concernent une marge. De toutes façons c'est avant tout une question de civisme de la part des

employeurs. Ils doivent comprendre que l'apprenti est là avant tout pour apprendre. » Pour Mme Pourchet, directrice du CFA Industriel, « dans l'ensemble, ça se passe bien avec les entreprises. Dans l'industrie, les entreprises prennent des apprentis parce qu'elles en ont besoin. Pas parce que c'est une main d'œuvre à bon marché. Et pour vérifier qu'ils ne sont pas exploités, nous organisons un suivi dans l'entreprise, notamment avec un cahier de liaison ». D'après Jean-Pierre Gresset, inspecteur d'apprentissage au SAIA, « des excès existent, mais dans une faible proportion. Au contraire, beaucoup d'employeurs jouent leur rôle, s'intéressent à la formation ».

En bref

● **Loi - d'après la nouvelle loi quinquennale, les jeunes peuvent**, dès quatorze ans, acquérir dans les lycées professionnels et les CFA une préqualification professionnelle dans le cadre d'une formation en alternance, tout en restant sous statut scolaire.

● **05.33.49.49** - ce numéro vert a été mis en place en 1993 pour toutes les informations complémentaires concernant l'apprentissage, notamment dans le secteur artisanal.

● **RÉMUNÉRATION** - elle va de 25% du SMIC pour un jeune de 16 ans en 1^{re} année de contrat à 93% pour un jeune de 21 à 25 ans en formation complémentaire après un contrat de 3 ans.

● **EXONÉRATIONS - les employeurs de 10 salariés** et moins et tous ceux qui sont inscrits au répertoire des métiers sont exonérés de la totalité des cotisations patronales et salariales. Les autres sont exonérés des cotisations patronales au titre des assurances sociales, des accidents du travail et des allocations familiales, et des cotisations salariales d'origine légale et conventionnelle.

● **VOYAGE - 11 jeunes apprentis franc-comtois** (des CFA de Gevingey et Hilaire de Chardonnet) vont suivre cette année un stage de 8 mois en Allemagne, dans le cadre du programme Sésame.

FORMATION

Des possibilités de plus en plus complètes

Nouvelles formations, diplômes plus élevés, l'apprentissage connaît une évolution positive.

Cent soixante métiers, 19 CFA : en Franche-Comté, l'apprentissage offre des possibilités aussi méconnues que préparateur en pharmacie (voir p. 15), photographie, prothésiste dentaire ou palefrenier. La rentrée 94 s'est ouverte avec 2 nouveaux CFA et 11 autres possibilités de formation, preuve d'une évolution actuelle.

Autre évolution, l'élévation des diplômes. Désormais (loi du 23 juillet 1987) il est possible d'aller jusqu'à l'ingénierie par l'apprentissage.

Dans la pratique, les candidats ingénieurs, de même que les formations, sont rares, mais comme le note Jean-Paul Mussot, « on va vers une augmentation du niveau des diplômes et c'est important ».

Elle contribue à l'amélioration des formations. Il faut que ceux qui en ont la possibilité et qui le veulent puissent aller le plus loin possible. Jusqu'au niveau Bac notamment, avec un Bac professionnel de plus en plus reconnu. Problème : le fossé

séparant BP du Bac pro, qui fait de ce dernier une étape difficile pour les apprentis. Ensuite, les passages entre les niveaux Bac et BTS ne sont, au niveau national, que de l'ordre de 10 %. Cependant, les perspectives supérieures à la seule obtention du CAP existent, « ce qui contribue à montrer que l'on peut choisir d'aller en apprentissage, qu'il ne concerne pas seulement des élèves en situation d'échec scolaire ».

Pourtant, dans la région, les formations restent cependant à 85% au niveau V. Ce que regrette le Conseil régional, qui aimerait voir des niveaux II et IV dans chaque CFA, et surtout une amélioration du taux de réussite au CAP, aujourd'hui à 56%. Satisfaction en revanche pour les techniciens supérieurs : par la voie de l'apprentissage, 1/4 est formé en Franche-Comté.

Enfin, une évolution récente a étendu au secteur public non industriel et commercial les organismes pouvant accueillir



Prothésistes au CFA Hilaire de Chardonnet : des possibilités parfois méconnues.

un apprenti. Cette mesure vise en particulier les collectivités territoriales (voir p. 7).

Surtout, elle offre un éventail plus large de possibilités pour les apprentis. S.P.



PROCHAINES SESSIONS 95

Initiation ou perfectionnement

SECTEUR TERTIAIRE

SECRÉTARIAT COMPTABILITÉ

Comptabilité et logiciels comptables
Secrétariat
Sténographie
Informatique (Maîtrise de logiciels)

RÉACTUALISATION DES CONNAISSANCES

de la sixième à la terminale
Mathématiques
Français

ESPACE LANGUES

Anglais - Allemand - Espagnol
Stages extensifs et intensifs
Examens de l'Université de Cambridge
PET - FCE - CAE - CPE

SECTEUR INDUSTRIEL

BAC PROFESSIONNEL PRODUCTIQUE EN 1 AN
BAC PROFESSIONNEL MSMA EN 2 ANS

DAO - CAO - AUTOCAD MODULE DE BASE

Dates : 3 et 4 novembre 1994

BULLETIN-RÉPONSE A RETOURNER AU GRETA

35, avenue de Montrapon
BP 1233 - 25004 BESANÇON CEDEX

M.....

Adresse.....

Tél.....

souhaite recevoir une documentation sur la ou les formations (à préciser) :

CAP SUR L'AVENIR

Les entreprises s'engagent pour les jeunes

Cette campagne nationale lancée l'an dernier par le CNPF commence à porter ses fruits, sous forme d'offres de contrats de formation en alternance.

Cap sur l'avenir, initiative du CNPF (Conseil national du patronat français), est relayée au niveau régional par les Unions patronales. En Franche-Comté, cette campagne est animée par Marc Feller et Luc Noto en particulier. Et ça marche : des dizaines de contrats de formation en alternance, débouchant sur des emplois, sont affichés au CIJ, mais aussi chaque jour dans L'Est Républicain (édition du Doubs) et toutes les semaines dans La Terre de Chez Nous.

Objectifs de cette opération, informer les dirigeants des PME sur les contrats en alternance concernant les jeunes de 16 à 25 ans (contrats d'apprentissage, mais aussi d'adaptation, d'orientation et de qualification) et initier une offre nouvelle pour ces contrats. Pour mener à bien l'opération, six chargés de mission ont été mandatés par l'Union patronale pour démarcher les entreprises. A noter que ces six personnes, recrutées parmi des demandeurs d'emploi, pouvaient profiter de leur mission pour prendre des contacts. Deux d'entre elles ont d'ores et déjà trouvé employeur par ce biais.

Aujourd'hui, du concret : les offres d'entreprises arrivent, elles

sont toutes affichées au Centre Information Jeunesse à Besançon (voir page 18). Le CIJ reçoit également les CV et lettres de motivation des jeunes intéressés et se charge de les transmettre à l'Union patronale. Cette dernière effectue une présélection, transmise à l'entreprise. A elle de faire son choix. Délai de ces opérations : moins d'une semaine.

Le CIJ effectue également le suivi des candidats non retenus.

Ces résultats révèlent que les PME ont des besoins et connaissent parfois mal les mesures en faveur des jeunes. Et surtout qu'elles ont la ferme intention de garder les candidats.

Pour les jeunes, c'est la certitude d'une formation et d'un emploi.

Quatre types de contrats

Cap sur l'avenir concerne l'apprentissage, mais également trois autres types de contrats en alternance :

- **le contrat de qualification** : à durée déterminée de 6 à 24 mois, il concerne les 16-25 ans sans qualification professionnelle ou ayant une qualification ne leur permettant pas d'obtenir un emploi. Formation de 25% minimum de la durée du contrat.

- **le contrat d'adaptation** peut être à durée déterminée ou indéterminée. Il concerne les jeunes de

16 à 25 ans, et comprend une formation de 200 heures minimum.

- **le contrat d'orientation** concerne les jeunes de 16 à 23 ans. Sa durée varie de 3 à 6 mois, son objectif est de favoriser l'orientation professionnelle par une première expérience en entreprise. La formation est de 32 heures par mois.

Ces quatre contrats correspondent à des rémunérations variant de 30% à 80% du SMIC (100% à l'issue de la période d'adaptation pour les CDI).

NOUVEAUTÉ

Le sport accessible par apprentissage

Un CFA pour les métiers du sport et de l'animation vient d'être créé par le CrEPS de Franche-Comté. Basé à Chalain, il ouvre cette année.

Les nouvelles dispositions de l'Etat pour développer l'apprentissage ont été rapidement suivies d'effets en Franche-Comté. Le Conseil régional et le Ministère de la Jeunesse et des Sports ont en effet signé le 12 juin dernier, le document installant un CFA pour les métiers du sport et de l'animation à Chalain. Une première, car ces métiers étaient jusqu'à présent accessibles, en terme de formations en alternance, uniquement par contrat de qualification. Désormais, il faut y ajouter le contrat d'apprentissage.

Rappelons que l'exercice professionnel dans le sport est soumis à l'obligation réglementaire d'une qualification reconnue. Les diplômes correspondant sont le BAPAAT au niveau V (CAP), le BEES 1er degré au niveau IV (Bac) et 2e degré au niveau II.

Pour l'animation, il existe le BAPAAT, le BEATEP (niveau IV) et le DEFA (niveau III). La préparation de ces diplômes est organisée par les services de la Jeunesse et des Sports, des établissements (CREPS, ENSF) et des organismes agréés. Désormais, tous ces diplômes sont accessibles par apprentissage en Franche-Comté. Le programme 94-95 est clos, mais celui de 95-96 est à initier : il sera fonction des demandes des employeurs pour accueillir un apprenti ou des jeunes pour suivre ces formations.

Fédérer les ressources

Une volonté initiale de mettre en oeuvre un programme régional dans ce secteur, en fédérant toutes les ressources, permet au

CFA de conventionner avec d'autres organismes de formation, sous réserve de l'agrément de la Direction régionale de la Jeunesse et des Sports. Exemple : un partenariat déjà opérationnel avec le CFA de Montbéliard permet à ce dernier de proposer un BAPAAT à partir de janvier prochain.

Les jeunes intéressés et les employeurs peuvent se renseigner auprès de la DRJS de Franche-Comté ou du nouveau CFA au CrEPS de Chalain. Ce dernier peut indiquer un certain nombre de structures ou d'entreprises d'accueil.

DRJS, 27 rue Sancey, 25000 Besançon (81.41.26.26).

CFA des Métiers du Sport et de l'Animation, CREPS de Franche-Comté, 39130 Doucier (84.87.28.28).

DIPLOMES De l'ouvrier qualifié à l'ingénieur

Voici tous les diplômes qui peuvent être préparés par la voie de l'apprentissage :

- **niveau V** : Certificat d'aptitude professionnelle (pour être ouvrier qualifié ou employé qualifié pour un métier déterminé). Brevet d'études professionnelles (la qualification se fait pour un ensemble d'activités du même secteur professionnel).

- **niveau V et IV** : Mention complémentaire (qualification spécialisée accessible après CAP, BEP ou Bac pro).

- **niveau IV** : Brevet professionnel (atteste une haute qualification dans une activité professionnelle précise). Brevet de

maîtrise (diplôme du secteur de l'artisanat qui donne une haute qualification et la compétence à transmettre des connaissances), Baccalauréat professionnel (accessible après BEP ou CAP, il se prépare en 2 ans), Brevet de technicien (qualification de technicien spécialisé dans un secteur professionnel donné).

- **niveau III** : brevet de technicien supérieur (permet d'assumer des tâches d'encadrement).

- **niveau II** : diplôme d'ingénieur (homologué par la Conférence des Grandes Ecoles, il est accessible aux titulaires d'un BTS ou d'un DUT).

PHARMACIE

Un CFA méconnu

Il existe en France un CFA de pharmacie par région, pour des formations de CAP, Mention complémentaire et BP de préparateur en pharmacie.

En Franche-Comté, la formation, située à Besançon a connu ses premiers cours en 1948 : à l'époque, un pharmacien et un préparateur enseignaient dans une écurie désaf-

fectée ! Aujourd'hui, il se targue de taux de réussite aux diplômes allant de 91% pour le CAP à 71% pour le BP. Et surtout d'offrir des débouchés à tous. Ou plutôt toutes, car les élèves sont en très grande majorité des filles.

Principaux employeurs, les pharmacies mais aussi les hôpitaux. Et plus rarement des laboratoires pharmaceutiques.

PRATIQUE

Vers un lieu unique d'information

Le numéro vert mis en place en 1993 pour informer sur l'apprentissage, notamment dans le secteur artisanal a reçu l'an dernier, 549 appels, en majorité de jeunes (251 appels) et de familles (216 appels).

De ces appels, il ressort que les jeunes ne disposent pas de toutes les informations, ce qui gêne leur orientation.

De ce point de vue, familles et entreprises se rejoignent, pour réclamer un lieu unique d'information permettant de disposer des règlements et possibi-

lités de l'apprentissage, de données sur les métiers et d'offres de places facilitant les démarches auprès du Maître d'apprentissage ou des apprentis et leur famille. En quelque sorte un point de rencontre de tous les acteurs de l'apprentissage, souhaité également par les différents partenaires en Franche-Comté.

Un lieu d'accueil qui pourrait également faciliter la mise en adéquation de l'offre et de la demande en matière d'apprentissage.

MILIEU RURAL Création d'un CFA régional

Nouveauté en 94 en Franche-Comté : un Centre de formation d'apprentis régional a été créé à l'initiative de la Fédération régionale des Maisons familiales rurales.

Fort de son expérience en matière de formation alternée, de sa connaissance des milieux ruraux, cet organisme a proposé cette création pour lutter contre la dévitalisation de l'espace rural et rénover les dis-

positifs d'insertion des jeunes.

Depuis cette année, les formations suivantes peuvent être préparées : brevet de technicien tourisme option informations touristiques (Pontarlier), BEP agent de maintenance de matériels de travaux publics et de manutention (Montbozon), CAP petite enfance (Salins), CAP maintenance de bâtiments en collectivité (Luxeuil), CAP hébergement (Aillevillers).

En bref

● **Angoulême** - le 22^e Salon international de la bande dessinée aura lieu du 26 au 29 janvier prochain. Invitée d'honneur, l'Italie fera l'objet d'une exposition (Prati, Manara, Giardino...). Comme toujours une programmation cinéma, théâtre, musique complètera de multiples manifestations autour de la BD.
Renseignements : 45.97.86.50.

● **Duon** - la 64^e foire internationale et gastronomique a lieu du 1^{er} au 13 novembre au Parc des Expositions de Dijon. Cette foire, qui fut en 93 la 7^e en France en nombre de visiteurs, se veut vitrine du savoir-faire des Métiers de Bouche. Outre de multiples manifestations, elle présentera le 9 novembre la finale interrégionale du meilleur cuisinier de collectivité. Parmi les 8 candidats, 2 Franches-Comtois : Jean-Michel Vuillaume de Vesoul et Frédéric Lopez de Besançon.

● **Floralies** - Besançon fête les fleurs du 4 au 13 novembre. Au programme, des expositions au palais Granvelle et au Kursaal et les conférences de Jean Zollinger, professeur honoraire de l'école d'horticulture de Genève (5 novembre à 15h au Petit Kursaal) et de M. Schilling, professeur d'art floral (6 novembre à 15h). Un concours de photographies amateurs est ouvert à tous les intéressés.
Renseignements au CIAM, 2 rue Mégevand.

TRIATHLON

Un peu d'entraînement suffit...

Dur le triathlon ? Oui pour les grandes courses, non si vous en faites un loisir pour rester en forme.

Malgré l'existence de variantes pour lesquelles le nom est usurpé, le triathlon est un sport d'endurance bien précis : enchaînement de natation, cyclisme et course à pied, toujours dans cet ordre. Si vous changez une discipline ou variez leur succession, vous ne faites plus du triathlon. Seules les distances sont modulables : du « promotion » (500m de nage, 20 km de vélo et 5 km de course à pied) à la distance « Ironman » (respectivement 4 et 180 km, puis... un marathon !). Il en existe d'ailleurs pour toutes les capacités.

Aussi, l'idée d'un sport physiquement difficile n'est elle pas tout à fait exacte : s'attaquer à un triathlon comme ceux d'Embrun ou Hawaï demande un entraînement et des capacités physiques particulières. Mais les débutants ont des distances plus courtes à se mettre sous la dent. « Ces dernières sont accessibles à tous avec un minimum

d'entraînement », explique Thierry Mayoud, président de Tri Action Club, unique structure bisonnaine. Et aujourd'hui, les façons de s'entraîner permettent de ne plus arriver épuisé comme on pouvait le voir il y a une dizaine d'années.

Ce sport neuf, qui sera peut-être olympique en l'an 2000, s'avère donc être aussi une activité de bien-être, associant trois disciplines complémentaires au niveau corporel.

A Besançon, avec des entraîneurs pour chaque discipline, il est possible de se perfectionner comme on le souhaite, de 1 à 25 heures par semaine. Le club (135 licenciés en 1994) accueille tout le monde, de 12 à 77 ans, sans restriction élitiste.

Une école de triathlon pour les 12-16 ans a été ouverte, avec un souci : « aider les jeunes passionnés mais inexpérimentés à gérer leur entraînement, de manière ludique ».

Et dans ce sport, les courses



Le triathlon est aussi un sport d'équipe.

sont - pour l'instant - « open » (ouvertes à tous). Si bien que tout le monde peut se retrouver un jour ou l'autre sur le même parcours que le champion du monde, ce qui est assez stimulant.

Stéphane PARIS

Renseignements :

Tri Action Club : M. Mayoud-3 Impasse des Jardins 25220 Thise ou M. Leuba au 81.41.06.73. Ecole de triathlon : M. Rodot (81.81.85.87).

LES CARTES MÉTIERS
mode d'emploi

Les Cartes du C.I.J.
Vie Quotidienne

En vente au
C.I.J. Franche-Comté

KARATÉ

Art martial et vertus morales

Plus que de l'image de Bruce Lee, le karaté se réclame du respect des autres. Et préfère aider les pratiquants à canaliser leur énergie.

Vous n'êtes pas au foot ici. Quand on entre sur un tatami ou qu'on le quitte, on salue toujours ! « Pour les karatékas en herbe venus s'entraîner au « Planoise Karaté Academy », cette injonction d'un des entraîneurs sur la conduite à tenir a le mérite d'être claire. Par ce rappel à l'ordre, les jeunes et très jeunes débutants apprennent dès l'entrée en matière que l'essentiel de ce sport se situe dans l'état d'esprit. Ceux qui viennent dans l'espoir de devenir des Bruce Lee en sont pour leurs frais. Leur envie s'érode rapidement à l'issue des premiers entraînements. Parce que le karaté représente autre chose qu'une succession de combats.

« C'est vrai que les trois quarts des jeunes viennent au départ pour cette image, admet Oumar Yugo, professeur au PKA. Mais ils apprennent très vite que l'aspect moral prime, au détriment de la violence. L'apprentissage du karaté sert à canaliser l'énergie, plutôt qu'à stimuler l'agressivité ». Et se réclame plus du respect des autres et de la responsabilité que de la violence.



A travers le karaté, apprendre à canaliser son énergie.

Ceux qui persévèrent y gagnent d'autres qualités : « Beaucoup de confiance en soi, de la sérénité. Les cours permettent aussi de faire sortir l'adrénaline et le stress emmagasinés à l'extérieur ».

Et si le club, fort de 10 médailles au niveau national l'an dernier, s'enorgueillit d'être un des premiers en Franche-Comté,

Oumar Yugo insiste surtout sur un bilan social qui comptabilise plus de 200 licenciés, la création de cinq sections autour de Besançon et une intégration des enfants de milieu défavorisé par le biais des bourses loisirs instituées par la Ville de Besançon.

S.P.

L'agenda sports et loisirs

● **VOLLEY - l'ASQP, c'est une équipe masculine en national 2 et une équipe féminine en national 3**, mais c'est aussi une école de volley tournée vers la formation des jeunes avec l'apport d'un conseiller technique départemental. Et en harmonie avec l'Union sportive de l'éducation populaire.

● **DANSE SUR GLACE - la patinoire Lafayette de Besançon** accueille le Championnat de France de danse sur glace, du 10 au 13 novembre. Renseignements: 81.41.23.00.

● **FOOTBALL - deux matches de National 1 au programme de novembre**: le 5, le BRC accueille Vallauris et le 26 Rouen. Les rencontres ont lieu au stade Léo Lagrange, à 20h (sous réserves). Tarifs: de 30 à 50 F (Carte Jeunes, 50 %).

● **HOCKEY - le Besançon Hockey Club reçoit Dijon** en championnat national 2, le 1er novembre, à la patinoire Lafayette, à Planoise.

● **RUGBY - l'Olympique Bisontin joue deux rencontres de troisième division** en novembre, au stade de Montrapon: le 13 contre Tavaux et le 27 contre Sallanches. Les matches de l'équipe 1 sont à 15h; ceux de l'équipe 2 à 13h30.

● **Moto - Un marché de la moto à Seloncourt, les 5 et 6 novembre**

Renseignements: 81.34.11.31.
● **CYCLO-CROSS - un cyclo-cross international est organisé à Nommay, le 6 novembre**. Renseignements: 81.94.25.02 ou 81.94.36.94.

● **MARATHON - l'office municipal des sports de Besançon organise le 1er marathon de Besançon, le 6 novembre prochain**. Plus d'un millier de coureurs sont attendus pour un parcours à travers la ville. Départ et arrivée à Micropolis.

● **ASPTT - l'ASPTT de Besançon organise ses 24 heures de natation le 11 novembre et sa 17e Corrida le 27**. Renseignements: 81.53.31.34.

● **PEINTURE - deux Salons d'automne de la peinture en novembre**: l'un à Colombier Fontaine, du 26 novembre au 4 décembre (renseignements: 81.93.61.19), l'autre à Couthenans, les 11, 12 et 13 novembre.

● **CARTES POSTALES - les 26 et 27 novembre, à Montbéliard, salon de la carte postale**. Renseignements: 81.34.45.65.

● **BASKET - des collectifs d'initiation au basket ont lieu à la citadelle, 9 rue de Pontarlier à Besançon**. Pour les 7-17 ans, le samedi de 16 à 18h. Renseignements: 81.81.36.84.

ER 7 140294

Formation: Une filière européenne

ITSEA

cipes

INSTITUT
de
TECHNICIENS
SUPERIEURS
EUROPEENS

de
l'ACHAT

Avec le soutien du Conseil Régional de Franche-Comté



NOUVEAU !

Devenez **ACHETEUR
PROFESSIONNEL**

2 ans en France
(près de Belfort-Montbéliard)

**Château Sahler
25400 EXINCOURT**

**+
1 an en Grande-Bretagne**

UNIVERSITY OF NORTH LONDON

Renseignements:

Chantal VERDIER - 84.21.07.11

ANNONCES

CAP SUR L'AVENIR

«Pour toutes ces offres, mentionner CAP SUR L'AVENIR. Déposer CV et lettre de motivation au CIJ, 27 rue de la République à Besançon.

▲ Offre 0994001. Société de transport/tourisme à Besançon recherche un commercial. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 0994002. Société de fournitures et matériel hôtelier à Pouilley les Vignes recherche un commercial technique. Contrat d'alternance.

▲ Offre 0994003. Société de location matériel audiovisuel à Besançon recherche un apprenti technico audiovisuel (homme).

▲ Offre 0994004. Société de promotion et transaction immobilière à Besançon recherche 1 technico-commercial motivé et ambitieux. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094005. Menuiserie ébénisterie à Déservillers recherche 2 jeunes en contrat d'apprentissage pour menuiserie-charpente.

▲ Offre 1094019. Société de construction métalliques à "les Fins" recherche 1 serrurier-métallier avec expérience si possible du secteur de Morteau.

▲ Offre 1094007. Société d'isolation étanchéité à Besançon recherche un couvreur zingueur. Contrat d'apprentissage.

▲ Offre 1094008. Société de fabrication de jeux en bois à Valdahon recherche un jeune apprenti pour travail sur bois. Contrat d'alternance.

▲ Offre 1094009. Scierie à Grand Combe Chatelet recherche 1 jeune pour travaux de scierie. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094010. Société de scie-

rie et rabotage à Grand Combe Chatelet recherche personne avec expérience dans la transformation du bois pour travaux de rabotage.

▲ Offre 1094011. Société de chauffage central-sanitaire à Orchamps Vennes recherche couvreur-zingueur avec petite expérience du métier.

▲ Offre 1094012. Société de bâtiment à Beure recherche 2 magasiniers vendeurs connaissant bâtiment. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094013. Menuiserie ébénisterie à Appremont (70) recherche 1 menuisier-ébéniste titulaire d'un CAP-BEP.

▲ Offre 1094014. Société chauffage-plomberie à Roche-les-Beaupré recherche 2 jeunes apprentis ayant niveau 3ème en vue d'un CAP-BEP chauffage sanitaire. Contrat d'alternance.

▲ Offre 1094015. Société de bâtiment à Valdahon recherche 1 apprenti préparation CAP ou BEP (tous corps d'état sauf électricité et chauffage). Contrat d'alternance.

▲ Offre 1094017. Société de bâtiment à Valdahon recherche 5 apprentis préparation CAP ou BEP pour poste de maçon, charpentier couvreur, électricien conducteur d'engins et carreleur. Contrat d'apprentissage.

▲ Offre 1094021. Société de machines spéciales à les Fins recherche 1 jeune pour mécanique générale, usinage. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094023. Société de décolletage de précision à Charquemont recherche un chef d'atelier soit avec expérience soit titulaire d'un BTS. Réformé. Contrat de qualification.

▲ Offre 1094024. Société de décolletage de précision à

Charquemont recherche 1 assistant contrôle qualité. Sans qualification particulière. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094026. Société de négoce matériaux à Beure recherche 2 magasiniers vendeurs sur Lons le Saunier. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094027. Société de façonnage et séchage du bois à Fourmets Luisans 1 ouvrier du bois. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094036. Société de produits surgelés à Saône recherche commercial 2/3 années d'expérience connaissance alimentaire ou restauration. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094037. Société de bois chauffage et sciage à Saône recherche 1 apprenti pour le travail du bois capable travail physique possédant véhicule. Contrat d'apprentissage.

▲ Offre 1094038. Société usinage emboutissage découpe à Damprihard recherche un jeune de formation mécanique générale (tournage-fraisage) sur secteur. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094039. Magasin de meubles à Ecole Valentin recherche un vendeur de meubles motivé. BTS action commerciale ou déjà formé. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094040. Concessionnaire automobile à Besançon recherche un mécanicien expérimenté possédant CAP ou BEP. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094041. Hôtel - Restaurant à Besançon recherche un jeune en contrat d'apprentissage 1ère année (CAP restaurant).

▲ Offre 1094042. Société de maçonnerie-peinture-plâtrerie-ravalement à Besançon recherche 1 jeune possédant CAP ou BEP de

peinture. Contrat d'apprentissage.

▲ Offre 1094043. Société de sanitaire-électricité couverture zinguerie à Belfort recherche 1 jeune possédant CAP chauffage sanitaire. Contrat d'apprentissage.

▲ Offre 1094044. Société de sanitaire-électricité couverture zinguerie à Belfort recherche un jeune possédant BP électricité. Contrat d'apprentissage.

▲ Offre 1094028. Société de visserie boulonnerie à Ornans recherche un jeune en mécanique générale. Contrat d'apprentissage.

▲ Offre 1094025. Société de visserie boulonnerie à Ornans recherche un opérateur traitement de surface. Contrat d'adaptation.

▲ Offre 1094030. Société de chauffage-sanitaire à Oye et Pallet recherche 2 jeunes en chauffage sanitaire plomberie. Contrat d'apprentissage.

▲ Offre 1094031. Société de travaux spéciaux à Bonnetage recherche 1 jeune pour travaux sur chantiers. Contrat d'adaptation. Offre 1094032. Boucherie-charcuterie à Malbuisson recherche un apprenti boucher. Contrat d'apprentissage.

▲ Offre 1094033. Société de travaux spéciaux (acrobatique...) à Bonnetage recherche un jeune en mécanique générale. Contrat d'apprentissage.

▲ Offre 1094034. Société de ingénierie installation de produits finis à Valentin recherche un jeune bac F1 pour contrat de qualification ou adaptation.

▲ Offre 1094035. Société de poids lourds à Besançon recherche un mécanicien poids-lourds titulaire d'un CAP. Contrat d'adaptation.

DIVERS

▲ Offre d'emploi. Association Lans-en-Vercors cherche directeur(trice) titulaire BAED ou en cours, souhaitant mettre en place projet pédagogique pour enfants, pré-adolescents et adolescents. Ce projet devra être déposé avant le 15 novembre. Envoyer CV+projet et enveloppe timbrée. Contact «Les P'tits Potes», Le Village, 38250 Lans-en-Vercors (76.95.45.06).

▲ Roche canoë kayak cherche objecteur pour animer école de pagaie, sorties, entretien matériel avec un breveté d'Etat. Permis B. Possibilité formation. Contact : M. Marchetto, 5 rue des Ecoles, 25220 Roche-lez-Beaupré (81.55.66.88).

▲ Foyer de jeunes travailleurs recherche objecteur pour son animation de quartier. Profil : connaissances en informatique, bonnes relations avec le public. Connaissance comptabilité sera un plus. Contact : ASEP, 81.80.66.83.

▲ Cherche jeune fille au pair avec permis de conduire. Proximité Besançon. Voiture à disposition. Contacter Mme Faivre après 19h15 (81.58.90.76).

C'EST FORT C'EST DANS

L'EST RÉPUBLICAIN

*un éventail
complet
de votre vie
au quotidien*

TOUS LES JOURS

La "Une".
Vos communes.
Vos régions.
Le Monde et la France.
Votre vie de tous les jours.

TOUTES LES SEMAINES

De grands rendez-vous.
Les rubriques magazine.

TOUTE L'ANNEE

Des suppléments centrés
sur vos principales préoccupations,
des jeux et concours.

1994

L'opération « mille et une initiatives »

Des actions soutenues et fédérées par la CAF de Besançon.

L'ONU ayant décrété 1994 « Année internationale de la famille », les Caisses d'allocations familiales, en charge de la politique familiale de la nation, ont voulu lancer un certain nombre d'initiatives. C'est ainsi que la CAF de Besançon, outre ses propres manifestations tout au long de l'année, a soutenu et organisé « mille et une initiatives », invitation aux associations, collectivités locales et organismes divers agissant en faveur des familles de faire connaître un public des initiatives originales. Parce que la CAF soutient la vie associative, sur le plan technique et financier. Sept initiatives ont été retenues, dont certaines ne se termineront pas avec l'année :

- le centre d'accueil « Le Baobab » de l'ARETE (Association régionale échange théâtre et éducation), une structure implantée à Planoise, qui accueille des enfants de 0 à 6 ans et des parents.

- l'UDAF (Union départementale des associations familiales) propose une médiation s'adressant aux couples en voie de séparation et une information sur le crédit à la consommation (voir ci-dessous).

- le Comité de coordination des organismes de travailleuses familiales du Doubs a médiatisé ses actions à travers des expositions et des témoignages dans la presse.

- la fédération départementale des associations d'Aide à domicile en milieu rural (ADMR) a lancé l'action « 10000 ardoises magiques » pour mieux se faire connaître en remettant des ardoises personnalisées aux enfants des écoles en milieu rural.

- le Secours catholique a lancé



La CAF de Besançon : 26 862 familles concernées.

trois actions : aide aux familles qui ne partent pas en vacances, accompagnement scolaire par des bénévoles, bourse aux vêtements pour les défavorisés.

- la Fédération des « familles rurales » a mis en place de nombreuses actions en milieu rural pour les loisirs des jeunes, les gardes d'enfants, l'échange avec

les parents, le théâtre d'enfants...

- la Direction départementale de l'équipement a organisé un Forum social les 26 et 27 mai à Besançon pour renseigner le public sur tous les domaines de la vie sociale et familiale.

Des actions à suivre...

CAF Besançon

En bref

● **ADMR - dans le Doubs, l'aide à domicile en milieu rural** est constituée d'un réseau de 30 associations locales regroupant 500 bénévoles et 511 professionnels qui apportent soutien, aides et conseils auprès de la population de 354 communes rurales. Ce mouvement agit depuis 50 ans, en apportant une aide au domicile de 600 familles et 2250 personnes âgées.

● **FAMILLES RURALES - la Fédération du Doubs** des Familles rurales a réalisé cette année deux ouvrages à propos des actions organisées par le mouvement : « Familles rurales en mouvement » et « 1000 projets avec les familles ».

● **ACCOMPAGNEMENT - depuis 10 ans, le Secours catholique** propose un accompagnement scolaire pour enfants en difficultés. Il existe dans 10 communes de la région :

Besançon, Montbéliard, Morteau, Valdahon, Pontarlier, Ornans, Poulley-les-Vignes, Vesoul, Lure et Gray. 216 bénévoles ont permis ce service en 93-94.

Renseignements : Magali Klein, 14 rue d'Alsace, 25000 Besançon (81.81.41.91).

● **ALLOCATION parentale d'éducation - pour les naissances qui auront lieu à compter du 1er janvier 1995**, chaque parent exerçant une activité professionnelle à mi-temps ou à temps partiel pourra bénéficier de l'allocation parentale d'éducation, dans la limite de 2 929 F pour le couple.

● **3615 CAF - pour en savoir plus sur les prestations** de la Caisse d'Allocations Familiales et sur toutes les allocations auxquelles vous avez droit.

INFO

Les CAF en Franche-Comté

Pour mieux connaître les Caisses d'allocations familiales de la région, un petit vade-mecum :

- CAF de Besançon : 52 284 allocataires, 26 862 familles, 1 100 923 937 F de prestations versées en 93. Président : M. Fernand Cassard. Directeur : M. Bernard Ducarroz. Adresse : 2, rue Denis Papin, 25037 Besançon Cédex (81.63.32.81).

- CAF de Montbéliard : 24 283 allocataires, 23 952 familles, 440 155 522 F de prestations versées en 93. Président : M. Jean Perrot. Directeur : M. Gabriel Manière. Adresse : 3 avenue Léon-Blum, 25200 Montbéliard (81.99.11.00).

- CAF du Jura : 34 044 allocataires, 19 254 familles, 775 784 174 F de prestations versées en 93. Président : M. Jean-Marie Lorge. Directeur : M. Maurice Guillouet. Adresse : 62 route de Lyon, 39207 Saint-Claude (84.41.43.49).

- CAF de Belfort : 22 228 allocataires, 13 242 familles, 484 864 995 F de prestations versées en 93. Président : M. Daniel Monfront. Directeur : Mme Jacqueline Pellissier. Adresse : 11 rue du Général Strolz, 90000 Belfort (84.46.53.12).

- CAF de Vesoul : 30 605 allocataires, 19 387 familles, 750 599 859 F de prestations versées en 93. Président : M. Guy Oulevey. Directeur : M. Roland Vivin. Adresse : 13 boulevard des Alliés, 70005 Vesoul (84.78.55.55).

UDAF

Des services pour les familles

Deux initiatives nées cette année.

L'Union départementale des associations familiales du Doubs a mis en place en début d'année deux initiatives :

- une médiation familiale en partenariat avec l'association « la Sauvegarde ». Elle s'adresse aux couples qui vivent une séparation ou un divorce. Son but est double : aider les parents à prendre les meilleures décisions possibles pour leurs enfants pour que ces derniers souffrent le moins pos-

sible de la séparation et aborder tous les aspects d'une telle décision (humains, matériels, financiers...).

Dans la Médiation, le partage de l'autorité parentale ne viendra pas du Tribunal, mais sera proposé par les parents au Tribunal. Deux médiateurs à consulter : Mme Mady Arbez (81.80.21.74) et M. Pierre Grand (81.44.35.31).

- une information sur le crédit à la consommation, dont un Centre départemental vient

d'être créé. Son siège se situe à la Maison de la Famille (12 rue de la Famille à Besançon). Objectif : définir et mettre en oeuvre l'ensemble des moyens et méthodes permettant l'information du public en matière de crédit et de budget familial. Une action limitée à la seule information. Consultation sur rendez-vous au 81.80.21.74 (Besançon) et au 81.99.23.00 (Besançon).

CAF Besançon



**ALLOCATIONS
FAMILIALES**

2, rue Denis-Papin
25037 BESANÇON CEDEX

SPECTACLES

Rock, humour et variétés...

NITS



Déjà 20 ans d'existence et 15 albums pour ce groupe des Pays-Bas, orfèvre en matière de mélodies inspirées et souvent entêtantes. Un peu à part dans le monde du rock, prêts à utiliser la harpe automatique ou le mellotron, les Nits savent donner des concerts qui laissent des souvenirs. A découvrir au Montjoye, à Besançon, le 19 novembre.
Tarifs : 135 F. Carte Jeunes : 120 F (CIJ ou Caisse d'Epargne).

Chippendales



Les Chippendales et leur show à l'américaine, pour les femmes. Ce phénomène aux 2 millions d'entrée en Europe sera au Palais des Sports de Besançon le 29 novembre.
Tarifs : 140 F. Carte Jeunes : 130 F (CIJ ou Caisse d'Epargne).

Paul Personne



Du blues français, il est peut-être le seul représentant (avec Verbeke ?), dans un genre où seule la sincérité fait office de valeur.

Depuis son premier album en 1982, il n'a jamais abandonné cet amour du blues en français, ce rock rauque désormais reconnu : après les galères, il a connu les honneurs d'un disque d'or en 92. Aujourd'hui, tout le monde aime Personne. Il sera au Montjoye de Besançon, le 13 novembre. Tarifs : 135 F. Carte Jeunes : 120 F (CIJ ou Caisse d'Epargne).

Alain Souchon



Le mercredi 30 novembre à 20h30, au Palais des Sports de Besançon. Tarifs : 190 F (normal) et 180 F (Carte Jeunes, au CIJ).

Lagaf'



Le 17 novembre au Palais des Sports de Besançon. Tarifs : 180 F et 165 F Carte Jeunes (guichet CIJ ou Caisse d'Epargne).

La sélection cinéma du Plaza et du CIJ

Avec la Carte Jeunes, des réductions aux cinémas Plaza.

Le film du mois MURIEL de P.J. Hogan

(sortie nationale, 26 octobre)

Attention : P.J. Hogan est australien, mais n'a strictement rien à voir avec le Paul Hogan réalisateur et acteur de «Crocodile Dundee». Ce P.J. Hogan-ci est plutôt drôle. En tout cas, son premier film, «Muriel» a rencontré du succès lors de sa présentation au dernier festival de Cannes. Révélant une grande tendresse du réalisateur (et scénariste) envers les gens ordinaires : «Je voulais raconter l'histoire de l'extraordinaire dans l'ordinaire, l'histoire de personnages dont les rêves leur sont renvoyés en pleine tête et qui, pourtant, arrivent à les faire durer».

Sur une bande-son nostalgiquement kitsch des chansons du groupe suédois «Abba», «Muriel» raconte l'histoire de Muriel : 23 ans, grosse, pas dégoûtée, elle vit avec sa famille à Porpoise Spit, petite station balnéaire. Et surtout, elle attend le prince charmant, qu'elle décide finalement d'aller dénicher à Sidney. Derrière cette histoire, un scénario drôle et tendre sur la quête du bonheur.



Infos ciné

❑ A vous de voir...

Aux Etats-Unis, «Forrest Gump» a fait exploser le box-office, avant d'être considéré par les médias comme un phénomène de société.

En France, s'il suscite la controverse, c'est à propos de sa qualité cinématographique.

Pour résumer, ses partisans célèbrent «une avalanche d'images inédites et incroyables», «un personnage irrésistiblement attachant» (Studio) ou «la critique radicale d'une génération» (Première).

A l'inverse, d'autres y voient «une entreprise laborieuse» (Le Monde), «une course aux bons sentiments» qui offre «des exutoires efficaces à ce qu'il y a de plus débile en nous : propension au gag nul, bouffée d'enthousiasme bête, amours naïves» (Libération).

❑ Mardis curieux, Jeudis Lumière

En novembre, les «Mardis curieux» du Plaza Victor Hugo proposent 3 films : «Family life» de Ken Loach en VO (le 8).

«Un été inoubliable» de Lucian Pintilie (le 15) et «Trop de bonheur» de Cédric Kahn (le 22).

Les «Jeudis Lumière» du Plaza Lumière présentent «Nashville» de Robert Altman en VO (le 3), «La liste de Schindler» de Spielberg en VO (le 17) et «La reine Margot» de Patrice Chéreau (le 24).

❑ Comment ça se fait...

Que certaines photos en vitrine dans les cinémas ne correspondent pas aux scènes du film ?

Des enfants l'ont remarqué cet été pour «Flintstones» : certaines photos ne se retrouvent pas dans le film.

L'explication ne vient pas d'une quelconque censure, mais du fait que les photos exposées ne sont pas tirées de la pellicule. Prises pendant le tournage, il arrive qu'elles présentent un angle de prise de vue différent de la scène du film, ou encore qu'elles montrent une scène non retenue au montage.

❑ Les entrées

Certaines sorties attendues de la rentrée ont pris un bon départ, notamment «Léon»,

mais aussi «Colonel Chabert» et «Wolf». «Forrest Gump» a démarré assez fort. A Besançon, sa 2^e semaine a même enregistré plus d'entrées que la 1^{re}. Déception des distributeurs en revanche pour «True lies».

A Besançon, à noter que «Rouge» et «Soleil trompeur» rencontrent plus de succès qu'ailleurs.

De son côté, «Quatre mariages et un enterrement» a quitté l'affiche bisontine après 25 semaines de présence et près de 25000 entrées.

En France, il en est à 4,5 millions de spectateurs. Et ce n'est pas fini !

❑ Centenaire

Le 28 décembre 1895 avait lieu à Paris la première projection publique de ce qui allait devenir le cinéma.

Cent ans plus tard, la France célèbre cet anniversaire notamment par l'ouverture des cinémas le dimanche 15 janvier et la remise d'un «ticket pour le deuxième siècle» d'une validité d'un siècle pour une séance à chaque spectateur le jeudi 28 décembre.

Ciné-Tendre Le cerf-volant du bout du monde de Roger Pigaut

Comme la valeur des films n'attend pas le nombre des années des spectateurs, le Plaza et le CIJ organisent un programme de cinéma de qualité, pour enfants.

En novembre, «Ciné-Tendre» propose un film tourné en 58 et Grand prix du cinéma pour la jeunesse cette année-là, écrit par Antoine Tudal, raconteur d'histoires. Avec la collaboration de Pierre Prévert. Et la caution de son frère Jacques, qui écrivait à l'époque : «Autrefois, les enfants lisaient le Journal des Voyages, l'Intépride, le Tour du Monde de deux Gosses, les Enfants du Capitaine Grant, comme ils lisent aujourd'hui Mandrake ou Tintin. Et si leur imagination et leurs rêves

allaient beaucoup plus loin que le bout de leur nez, le bout ou les quatre coins du monde, il n'était pas question pour eux d'y aller en réalité. Aujourd'hui ils y vont. Et plus tard, quand ils seront grands, ils diront : «Quand nous étions petits, aller en Chine, c'était un jeu d'enfant, comme un vélo, un mécano, un cerf-volant !».

Cette histoire entre enfants de Pékin et Paris sera présentée en séances scolaires le matin, sur demandes. Réservations : 81.82.06.65.



LE BILLET

de Jean-François Masseron

Humanisme ou barbarie

Marin Karmitz, le producteur - entre autres - de «Soleil trompeur» et «Rouge», ne mâche pas ses mots. La Palme d'Or attribuée à «Pulp fiction» a fait déborder le vase. Il y voit le triomphe du cinéma de «la barbarie» sur le cinéma de «l'humanisme».

Les raisons de sa colère ? Outre ses propres films, il y avait en compétition

«Un été inoubliable» du roumain Lucian Pintilie, «Au travers des oliviers» de l'iranien Abbas Kiarostami et «Journal intime» de Nanni Moretti. Autant de titres qui, pour lui, méritent de la part du

Jury cannois davantage de considération.

Humanisme ou barbarie : d'un côté, on aurait des films attentifs, intelligents, sensibles ; de l'autre, une culture de pacotille, complaisamment violente et magnifiée par un traitement à l'électrochoc.

Un constat qui n'est pas faux. Juste un peu simpliste. A côté de Moretti et de Kiarostami, qui sont incontestablement les cinéastes les plus grands du moment, il n'est pas mauvais que l'impertinence pétaradante de Tarantino bouscule quelques gloires guettées par l'académisme.



«Pulp fiction»

Les rendez-vous
de l'Ecureuil

● 13 novembre, Paul
Personne
Montjoye, Besançon
Tarifs : 130 F. Carte Jeunes :
120 F.

● 17 novembre, Lagaf
Palais des sports de Besançon
Tarif : 180 F. Carte Jeunes :
165 F

● 19 novembre, Nits
Montjoye, Besançon
Tarif : 135 F. Carte Jeunes :

120 F
● 29 novembre, Bashung
Forum, Dijon
Tarif : 175 F. CE : 160 F

● 29 novembre,
Chippendales
Palais des sports de Besançon
Tarif : 140 F. Carte Jeunes :
130 F

Réservations : Caisse
d'Épargne et Centre informa-
tion jeunesse de Besançon

THEATRE DE POCHE **Expos**
chant, théâtre...

Aux deux expositions pré-
sentées le mois dernier (les
sculptures de Jean-Louis Gillet
et les photos de Louis-Noël
Grivot, jusqu'au 12 novembre),
le théâtre de Poche ajoute en
novembre une pièce de théâtre,
« M. Fulbert & Maria
Séraphina », spectacle porté
par la magie et la poésie, où se
mêlent colombes, couleurs et
violon... (23 novembre à 16h).

Au programme également,
une création musicale qui a
déjà conquis les spectateurs en
1993 : « Seine-Occupation »,
spectacle drôle et émouvant,
approche originale du réper-
toire d'Edith Piaf. Du 9 au 12
novembre à 20h30.

Théâtre de Poche, 140
Grande Rue, Besançon
(81.82.25.45).

IMPRO **Une saison
qui s'annonce bien**

La Ligue comtoise d'im-
provisation annonce plu-
sieurs matches pour cet
hiver dans différentes villes
de Franche-Comté et bien
entendu au Kursaal de
Besançon. Dès le 22
novembre, le public pourra
découvrir l'équipe profes-
sionnelle d'Italie. D'autres
matches sont prévus, le 12
novembre à Marchaux et le

1er décembre à Devecey.
Pour ces rencontres, les
billets sont en vente au CII.

La Ligue organise éga-
lement un stage d'entraîne-
ment à l'improvisation les
samedi 19 et dimanche 20
novembre. Il s'adresse aux
comédiens professionnels
et amateurs expérimentés.
Informations : 81.81.08.15.

L'agenda culturel

● Samedi 29 octobre - 36
festival Rock'Tobre, de 15h
à l'aube à la salle omnisports de
Saint-Laurent-en-Grandvaux. Au
programme, des groupes régionaux
et « Tonton David », « No one
is innocent », « Grant Lee
Buffalo ».

● Nouvel atelier de pratique
théâtrale à Besançon -
Patrick de Bergen, acteur-marion-
nettiste et metteur en scène du
théâtre Ursus propose aux adultes
et adolescents un atelier de pra-
tique théâtrale le vendredi soir.
Le travail s'orientera autour de la
notion et la place de l'objet dans
le théâtre. Parallèlement, divers
éléments de la création théâtrale
(régie son et lumière, scénogra-
phie, texte, jeu de l'acteur...) seront
abordés.
Renseignements et inscriptions
au 81.81.29.38.

● Du 4 au 26 novembre -
Exposition Christian Caburet
à la galerie Médicis, à Besançon.
Une peinture riche de la fréquen-
tation des textes anciens.

● Les 5, 6 et 7 novembre -
« Béjart ballet Lausanne »,
spectacle de danse de Maurice
Béjart, à la Maison des Arts et
Loisirs de Sochaux.

● Le 9 novembre à 20h30 -
« Combat de nègres et de
chiens », pièce de théâtre de
Koltès, au Centre d'Art et de
Rencontres de Béthencourt.

● Le 15 novembre - Concert
« Native » à 20h30 au Grand
Kursaal de Besançon.

● Le 23 novembre à 20h30
- au théâtre de Montbéliard,
« La visite de la vieille dame »
d'après Dürrenmatt, par le Teatro
Malandro (Genève).

● Le 24 novembre à 20h45
- à la Maison des Arts et
Loisirs de Sochaux, Charlotte
d'Épargne présente « Ma
journée à moi » de Bruno Gaccio.

Théâtre

Quand Bacchus
invite Chok

Un mois de spectacles et de rencontres organisés
à Besançon par deux troupes de théâtre.
Programme.

Fidèle à son idée d'ouvrir le
monde du théâtre, Bacchus
organise une série de ren-
contres au mois de novembre,
autour d'un fil conducteur :
déclisser le spectacle vivant.

Premier effet de cette ouver-
ture, l'invitation d'une troupe
extérieure, en l'occurrence Chok,
basée à Saint-Étienne. Sous la
houlette d'Alain Besset, direc-
teur et comédien, cette dernière
présentera deux pièces, au 6 rue
de la Vieille Monnaie. « La nuit
juste avant les forêts », long mono-
logue à partir d'un texte de 1977,
mais d'une actualité brûlante au
moment où est organisée une
Semaine du quart-monde : l'ex-
clusion, la solitude, la nuit, dans
une pièce tout public (du 2 au 10
novembre à 21h).

Seconde présentation, du 15
au 23 novembre, « Un détenu à
Auschwitz », d'après une pièce
d'Alain Bosquet, qui sera peut-
être présent à Besançon à cette
occasion. Cette création n'a été
présentée qu'en Avignon où elle
a suscité la controverse, accu-
sée de révisionnisme par cer-
tains, célébrée avec émotion par
d'autres, dont d'anciens dépor-
tés. Le thème : toute l'ambigü-
ité des rapports imaginaires entre
un directeur de camp de concen-
tration et Kafka. Une lecture
complexe de la nature humaine,
à laquelle s'associera le Musée
de la résistance et de la déporta-
tion, par la présentation d'une
exposition, au 6 rue de la Vieille
Monnaie.



Une lecture complexe de la nature humaine.

A la suite de ces deux pièces,
les Pompiers, groupe de rock de
la compagnie Chok, donneront
deux concerts au Montjoye, les
24 et 25 novembre. Plutôt que de
concert, il faut parler de spec-
tacles scéniques : une quinzaine
de personnes sur scène, une scé-
nographie avec décors et cos-
tumes et des styles musicaux
tous azimuts : rai, rock, samba...

En même temps que ces
pièces, les spectateurs sont invi-
tés à la rencontre. A partir du

10 novembre et jusqu'à la fin du
mois, dans les cafés de Besançon
avec des musiciens locaux, et la
participation des gens de Chok
et de Bacchus.

Informations et réservations :
Tarifs : 70 F et Carte Jeunes
35 F pour chacune des pièces de
théâtre.

Possibilité également de se
procurer un « Ticket Chok » : les
3 spectacles à 100F.

Stéphane Paris

BELFORT

Le théâtre Ursus
au 6^e solstice de la marionnette

Sélectionné au festival mon-
dial de la marionnette à
Charleville-Mézières, le théâtre
Ursus présente sa dernière créa-
tion à Belfort.

« Des gars, des eaux », der-
nière création du metteur en scène
bisonin Patrick de Bergen (réa-
lisée en collaboration avec le plas-
ticien Thierry Boucton) raconte
l'histoire d'un délire.

Un naufragé, sur une grève
jonchée d'objets disparates, se
sert de ceux-ci pour nous racon-
ter des bribes de l'aventure du
matelot qu'il fut ou crut être à
bord d'un vaisseau pirate.

Un spectacle visuel pour
adultes à découvrir le samedi 5
novembre à 17h au théâtre du
Pilier de Belfort.

Location au 84.26.25.38



Les rendez-vous
de l'Ecureuil

● 13 novembre, Paul
Personne
Montjoye, Besançon
Tarifs : 130 F. Carte Jeunes :
120 F.

● 17 novembre, Lagaf
Palais des sports de Besançon
Tarif : 180 F. Carte Jeunes :
165 F

● 19 novembre, Nits
Montjoye, Besançon
Tarif : 135 F. Carte Jeunes :

120 F
● 29 novembre, Bashung
Forum, Dijon
Tarif : 175 F. CE : 160 F

● 29 novembre,
Chippendales
Palais des sports de Besançon
Tarif : 140 F. Carte Jeunes :
130 F

Réservations : Caisse
d'Épargne et Centre informa-
tion jeunesse de Besançon

THEATRE DE POCHE **Expos**
chant, théâtre...

Aux deux expositions pré-
sentées le mois dernier (les
sculptures de Jean-Louis Gillet
et les photos de Louis-Noël
Grivot, jusqu'au 12 novembre),
le théâtre de Poche ajoute en
novembre une pièce de théâtre,
« M. Fulbert & Maria
Séraphina », spectacle porté
par la magie et la poésie, où se
mêlent colombes, couleurs et
violon... (23 novembre à 16h).

Au programme également,
une création musicale qui a
déjà conquis les spectateurs en
1993 : « Seine-Occupation »,
spectacle drôle et émouvant,
approche originale du réper-
toire d'Edith Piaf. Du 9 au 12
novembre à 20h30.

Théâtre de Poche, 140
Grande Rue, Besançon
(81.82.25.45).

IMPRO **Une saison
qui s'annonce bien**

La Ligue comtoise d'im-
provisation annonce plu-
sieurs matches pour cet
hiver dans différentes villes
de Franche-Comté et bien
entendu au Kursaal de
Besançon. Dès le 22
novembre, le public pourra
découvrir l'équipe profes-
sionnelle d'Italie. D'autres
matches sont prévus, le 12
novembre à Marchaux et le

1er décembre à Devecey.
Pour ces rencontres, les
billets sont en vente au CII.

La Ligue organise éga-
lement un stage d'entraîne-
ment à l'improvisation les
samedi 19 et dimanche 20
novembre. Il s'adresse aux
comédiens professionnels
et amateurs expérimentés.
Informations : 81.81.08.15.

L'agenda culturel

● **Samedi 29 octobre - 36
festival Rock'Tobre, de 15h
à l'aube** à la salle omnisports de
Saint-Laurent-en-Grandvaux. Au
programme, des groupes régionaux
et « Tonton David », « No one
is innocent », « Grant Lee
Buffalo ».

● **Nouvel atelier de pratique
théâtrale à Besançon** -
Patrick de Bergen, acteur-marion-
nettiste et metteur en scène du
théâtre Ursus propose aux adultes
et adolescents un atelier de pra-
tique théâtrale le vendredi soir.
Le travail s'orientera autour de la
notion et la place de l'objet dans
le théâtre. Parallèlement, divers
éléments de la création théâtrale
(régie son et lumière, scénogra-
phie, texte, jeu de l'acteur...) seront
abordés.
Renseignements et inscriptions
au 81.81.29.38.

● **Du 4 au 26 novembre -
Exposition Christian Caburet**
à la galerie Médicis, à Besançon.
Une peinture riche de la fréquen-
tation des textes anciens.

● **Les 5, 6 et 7 novembre -
« Béjart ballet Lausanne »**,
spectacle de danse de Maurice
Béjart, à la Maison des Arts et
Loisirs de Sochaux.

● **Le 9 novembre à 20h30 -
« Combat de nègres et de
chiens »**, pièce de théâtre de
Koltès, au Centre d'Art et de
Rencontres de Béthencourt.

● **Le 15 novembre - Concert
« Native »** à 20h30 au Grand
Kursaal de Besançon.

● **Le 23 novembre à 20h30 -
au théâtre de Montbéliard**,
« La visite de la vieille dame »
d'après Dürrenmatt, par le Teatro
Malandro (Genève).

● **Le 24 novembre à 20h45
- à la Maison des Arts et
Loisirs de Sochaux**, Charlotte
d'Éparche présente « Ma
journée à moi » de Bruno Gaccio.

Théâtre

**Quand Bacchus
invite Chok**

**Un mois de spectacles et de rencontres organisés
à Besançon par deux troupes de théâtre.
Programme.**

Fidèle à son idée d'ouvrir le
monde du théâtre, Bacchus
organise une série de ren-
contres au mois de novembre,
autour d'un fil conducteur :
déclisser le spectacle vivant.

Premier effet de cette ouver-
ture, l'invitation d'une troupe
extérieure, en l'occurrence Chok,
basée à Saint-Étienne. Sous la
houlette d'Alain Besset, direc-
teur et comédien, cette dernière
présentera deux pièces, au 6 rue
de la Vieille Monnaie. « La nuit
juste avant les forêts », long mono-
logue à partir d'un texte de 1977,
mais d'une actualité brûlante au
moment où est organisée une
Semaine du quart-monde : l'ex-
clusion, la solitude, la nuit, dans
une pièce tout public (du 2 au 10
novembre à 21h).

Seconde présentation, du 15
au 23 novembre, « Un détenu à
Auschwitz », d'après une pièce
d'Alain Bosquet, qui sera peut-
être présent à Besançon à cette
occasion. Cette création n'a été
présentée qu'en Avignon où elle
a suscité la controverse, accu-
sée de révisionnisme par cer-
tains, célébrée avec émotion par
d'autres, dont d'anciens dépor-
tés. Le thème : toute l'ambigü-
ité des rapports imaginaires entre
un directeur de camp de concen-
tration et Kafka. Une lecture
complexe de la nature humaine,
à laquelle s'associera le Musée
de la résistance et de la déporta-
tion, par la présentation d'une
exposition, au 6 rue de la Vieille
Monnaie.



Une lecture complexe de la nature humaine.

A la suite de ces deux pièces,
les Pompiers, groupe de rock de
la compagnie Chok, donneront
deux concerts au Montjoye, les
24 et 25 novembre. Plutôt que de
concert, il faut parler de spec-
tacles scéniques : une quinzaine
de personnes sur scène, une scé-
nographie avec décors et cos-
tumes et des styles musicaux
tous azimuts : rai, rock, samba...

En même temps que ces
pièces, les spectateurs sont invi-
tés à la rencontre. A partir du

10 novembre et jusqu'à la fin du
mois, dans les cafés de Besançon
avec des musiciens locaux, et la
participation des gens de Chok
et de Bacchus.

Informations et réservations :
Tarifs : 70 F et Carte Jeunes
35 F pour chacune des pièces de
théâtre.

Possibilité également de se
procurer un « Ticket Chok » : les
3 spectacles à 100F.

Stéphane Paris

BELFORT

**Le théâtre Ursus
au 6^e solstice de la marionnette**

Sélectionné au festival mon-
dial de la marionnette à
Charleville-Mézières, le théâtre
Ursus présente sa dernière créa-
tion à Belfort.

« Des gars, des eaux », der-
nière création du metteur en scène
bisonin Patrick de Bergen (réa-
lisée en collaboration avec le plas-
ticien Thierry Boucton) raconte
l'histoire d'un délire.

Un naufragé, sur une grève
jonchée d'objets disparates, se
sert de ceux-ci pour nous racon-
ter des bribes de l'aventure du
matelot qu'il fut ou crut être à
bord d'un vaisseau pirate.

Un spectacle visuel pour
adultes à découvrir le samedi 5
novembre à 17h au théâtre du
Pilier de Belfort.

Location au 84.26.25.38



GROUPE

Une association pour d'autres horizons

Née en début d'année, fondée par des jeunes de La Grette à Besançon, «Horizons» veut promouvoir l'ouverture.



Les jeunes d'«Horizons»: «pas seulement une association de loisirs».

Pourquoi «Horizons»? Peut-être parce qu'il s'agit de voir plus loin que le court terme, plus loin qu'une simple association de quartier. Car si les adhérents font du ping-pong le jeudi soir, s'ils organisent des soirées vidéo les vendredis, l'essentiel est pour eux ailleurs: «On aurait pu créer une association de sport ou de loisirs, mais vu les problèmes du chômage, de la précarité, de l'exclusion, on s'est dit pourquoi pas plutôt se réunir pour prendre des contacts», tient à préciser Djamel Laredj, président de «Horizons». En rappelant que la naissance de l'association le 22 février dernier a été mûrement réfléchie. Réalisée dans un esprit d'ouverture «et une grosse prise de conscience des jeunes». Première satisfaction, le groupe de 15 jeunes présents à la création s'est déjà étoffé de 25 autres membres.

Et des discours suivis d'actes. L'été dernier par exemple, deux jeunes ont contacté les HLM, ce qui leur a permis de travailler. Le même genre de démarches a été accompli auprès d'Intermed - pour l'instant sans suites - et

de Besançon Tous Travaux, deux associations intermédiaires. Les membres d'«Horizons» n'hésitent pas non plus à vouloir rencontrer les hommes politiques. «Partout, l'écoute est favorable, mais nous attendons des suites concrètes», précisent-ils. Et le 4 novembre, l'association reçoit le maire de Besançon, M. Schwint.

« Si tu veux l'ouvrir, va t'inscrire »

Parce que l'association est jeunes, mais ne manque pas de projets. Déjà, elle a mené une action commune avec la Ville pour l'inscription des jeunes sur les listes électorales. L'opération intitulée «Si tu veux l'ouvrir, va t'inscrire» s'est traduite par la mise en vente de 500 T-shirts portant ce slogan, disponibles à la Mairie, à l'Office du tourisme et au CII. Une action en faveur de la citoyenneté que l'association poursuit par la rencontre d'autres jeunes de la ville.

Des idées, ils en ont: organiser une sortie à Paris, inviter les gens du quartier à des pro-

jections sur écran géant, aller à la rencontre d'autres quartiers, pas seulement à Besançon. «On a le projet de rencontrer des jeunes de Dole, Béthancourt, Montbéliard...»

Avec une priorité: que l'association devienne un trait d'union avec la ville.

Stéphane Paris



DIRECTION REGIONALE
DE LA JEUNESSE
ET DES SPORTS
FRANCHE-COMTE

SPORT

Des formations par apprentissage

Le CREPS de Franche-Comté ouvre cette année un CFA pour les métiers du sport, dont les formations ont lieu à Châlain et dans d'autres sites de la région. Le calendrier des prochains tests d'entrée, concernant le BEES (qui nécessite l'attestation de formation commune, dont des tests d'entrée auront lieu le 19 septembre 1995) propose les disciplines suivantes: activités physiques pour tous (10/6/95), activités équestres (13/7/95), canoë-kayak et disciplines associées

(12/6/95), escalade (12/6/95), ski nordique (6 ou 24/1/95), spéléologie (10-14/4/95), voile (14-16/6/95), tir à l'arc (25/10/95) et VTT (12/9/95).

Ces formations, ainsi que le BAPAAT et le Brevet d'Etat 2^e degré sont envisageables par apprentissage. L'ouverture des sessions 95-96 sera fonction de la demande. Renseignements auprès de la Direction régionale de la Jeunesse et des Sports, 27 rue Sancey à Besançon (81.41.26.26).

CONCOURS

Deux prix pour jeunes auteurs de BD

Comme l'an passé, la Caisse d'Epargne propose deux concours de BD, à l'occasion du 22^e salon de la Bande Dessinée d'Angoulême, «pour consolider sa contribution au mode de développement de ce mode d'expression qu'est le 9^e Art».

Le premier, «Alph'Art Scolaire», s'adresse aux élèves de la maternelle à la terminale. Le lauréat, outre la traditionnelle statuette offerte par le Salon International se verra attribuer un séjour de 9 jours pour deux personnes à Disney World. Prix suivants: 40 lecteurs CD portables, 1500 albums BD.

Second concours, «Alph'Art Graine de Pro» est ouvert aux créateurs amateurs n'ayant jamais édité (les classes ou établissements d'Arts peuvent y participer). Le lauréat se verra décerner «l'Alph'Art Graine de Pro», remporté l'an dernier par une jeune Franco-Comtoise du lycée Pasteur (Besançon), Emilie Macle.

Attention, les planches pour ces deux concours doivent impérativement être adressées au plus tard le 24 novembre 1994. Pour participer au concours, demander la brochure de présentation et le bulletin de participation en appelant le 81.65.75.75.

En bref

● **AIDES** - L'association AIDES Franche-Comté ouvre désormais son centre d'accueil tous les samedis de 14 à 18h. Cette permanence complète celle de la semaine (tous les après-midi de 14 à 18h, les jeudis de 14 à 22h), pour répondre à toutes questions concernant le Sida et le virus VIH. Dans la confidentialité et le non-jugement. Contact: 81.81.80.00

● **WAKA NASSARA** - L'association de soutien à l'enfance défavorisée de Ouagadougou, Burkina Faso, Afrique de l'Ouest, dont nous parlions le mois dernier a changé d'adresse. Le siège est désormais 15 rue Pierre Vernier à Besançon (81.52.88.32). Pour soutenir ses actions, l'association vend des produits d'artisa-

nat. Elle a également besoin de matériel scolaire (ardoises, craies, scotch, ciseaux, feuilles blanches, cahiers, peinture...).

● **ARMÉE** - le calendrier du recrutement de sous-officiers pour 1995: pour les bacheliers, 3 dates de clôture: 18 novembre et 3 mars pour l'Ecole de St-Maixent; 3 mars pour l'Ecole Technique d'Issoire. Pour les non-bacheliers, clôture du recrutement le 10 avril, concours en mai.

● **AMBIANCE** - cabaret avec pianiste, one-man show comique, autour d'un verre ou d'une assiette: les 3, 4 et 5 novembre au foyer du théâtre municipal de Lons.