

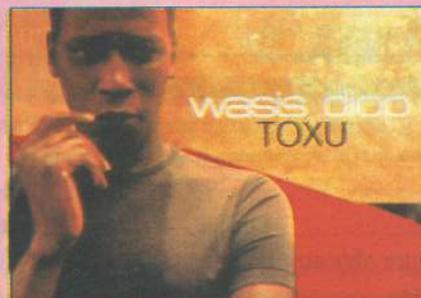
Des centaines d'offres de stages

Le service régional des stages
a été créé pour faire naître de l'offre
dans la région
à l'attention des étudiants francs-comtois. **P. 12**



Ca tourne au Cylindre

Depuis le mois de novembre, cette nouvelle salle propose à Larnod (Doubs) une programmation éclectique. En mai, une douzaine de spectacles sont prévus. Dont un concert de Wasis Diop le 22.



P. 20

TERRITOIRE DE BELFORT



13^e FIMU,
du 22 au 24 mai

P. 19

LE MÉTIER

Commerce
international et PME

P. 4

BOUILLON DE CULTURE



L'art en Flandre
et en Hollande au XVII^e siècle
exposé à Besançon

P. 21

Sommaire

- **VIE PRATIQUE**
La semaine de l'apprentissage
à l'Espace jeunes de Besançon **P. 9**
- **DOUBS**
L'association le Roseau **P. 16**
- **JURA**
Des élèves de sanitaire
et social au Burkina Faso **P.17**
- **JEUNESSE ET SPORTS**
Nicolas Bodin primé
pour son film
« La Planète Corail » **P. 24**



Le chèque du mois

Avec la carte Avantages Jeunes de la Haute-Saône, le centre culturel de Lure offre une entrée à l'un de ses spectacles de la saison. Il reste trois occasions d'en profiter avant la fin de l'année, dont deux en mai : le 7 pour le concert d'Ahmed et Salam, découverte du Printemps de Bourges 92 (un style musical au carrefour de l'Afrique du Moyen-Orient et de l'Europe), le 29 pour les chansons des « Joueurs de Bique » qui mêlent tradition française et très bonne humeur.

INFORMATION JEUNESSE en Franche-Comté

- **Centre Régional Information Jeunesse**
27, rue de la République
25 000 Besançon
Tel. : 03.81.21.16.16
Fax : 03.81.82.83.17
Minitel : 36.15 IJ
- **Centre Information Jeunesse**
2, place de la Liberté
39 000 Lons-le-Saunier
Tel. : 03.84.87.02.55
- **Centre Information Jeunesse**
38, rue Paul Morel
70 000 Vesoul
Tel. : 03.84.97.00.92
- **Centre Information Jeunesse**
3, rue Jules Vallès
90 000 Belfort
Tel. : 03.84.90.11.11

Pour obtenir les coordonnées des Bureaux et Points Information Jeunesse, contacter les Centres ci-dessus.

Les offres de logement
Les offres de jobs
Les offres d'auto-stop sur

3615 IJ

1,01 F la mn

TARIFS

L'agenda Avantages Jeunes en mai

De la foire comtoise aux matches de l'ESBM, la carte vous propose des réductions pour 25 manifestations différentes.

SPECTACLES À 20 H 30
SAUF INDICATION DIFFÉRENTE.

Micropolis (Besançon), 03.81.41.08.09.

73^e foire comtoise, du 8 au 16 au parc des expositions. Invité d'honneur : le Québec.

Théâtre Bacchus (Besançon), 03.81.82.22.48.

« Erik Satie buveur d'absence » par les productions A guichet fermé (Québec) les 7 et 8 à 21 h.
« BF 15 » de J.M. Doron le 11.
« BF 15 le retour » de J.M. Doron les 12 et 13.

« Le Tour du monde en 80 jours », texte et mise en scène de Jean Pétrement d'après Jules Verne. Du 25 au 28 à 21 h.

CDN-Nouveau théâtre (Besançon), 03.81.88.55.11.

« Europe » de David Greig, mise en scène, Stéphanie Loik. Le 6 à 19 h (à l'issue de la représentation, « On achève bien le spectacle ») et le 7.

« Le Jeu des rôles » : Pirandello mis en scène par René Loyon le 11.
« La Soirée » : le Théâtre group'

est invité par le CDN les 19 (19 h), 20 (19 h) et 21.

Mark Murphy Quartet (jazz) le 25.

Théâtre de l'Espace (Besançon), 03.81.51.03.12.

Christian Maes quartet (jazz) le 4.
Cinéma : Alexandre sokourov du 10 au 12.

« Toïedovski, lecture entre chiens et fous » de Michel Massé les 18 et 19.

« Pirates » (spectacle tout public, dès 6 ans), les 26 et 29 à 19 h, les 27 et 28 en séance scolaire à 14 h 30.

Opéra théâtre (Besançon), 03.81.83.03.33.

« L'Arlésienne », mélodrame de Georges Bizet présenté sous la direction de Jean-Claude Malgoire. Avec l'Orchestre de chambre national de Toulouse, le choeur de l'Opéra Théâtre et Daniel Mesguich (récitant). Le 6.

« Carmen », opéra de Bizet, sous la direction musicale de Marc Tardue. Le 14, le 16 (15 h) et le 20.

Orchestre de Besançon, 03.81.61.50.50.

Accompagné de Natalia Gutman, violoncelliste russe, l'Orchestre interprète des oeuvres de Tchaïkovski, Chostakovitch et Beethoven le 28 à l'Opéra théâtre.

Compagnie Droit de réplique, 03.81.80.93.26.

« Poussières de lune » (tout public) le 7 à Orchamps-Vennes.

Saline royale d'Arc-et-Senans, 03.81.54.45.00.

« Vingt-cinq sites en images », exposition sur le patrimoine industriel français du 1er au 30.
Expo « Dessiner le monde, de l'aquarelle au pixel » jusqu'au 31 octobre.

Centre d'animation du haut Doubs, 03.84.56.53.98.

« Molière par elle-même » de et par Françoise Thyron (tous publics) le 14 à 14 h au théâtre de Morteau.
Concert Orchestre de Besançon et Natalia Gutman (violoncelle) le 29 à Pontarlier (salle des Capucins).

Théâtre Group' (Lons), 03.84.24.55.61.

« La Soirée », création théâtrale de 96, Jean-Louis Vuillermoz et Patrice Jouffroy, présentée les 12, 14 et 15 à 21 h.

La Fraternelle (St-Claude), 03.84.45.42.26.

« Molière par elle-même » (jeune public) de et par Françoise Thyron le 18 à 15 h et 19 h.
Kind of Groove (jazz) le 28 à 21 h.

Centre François Mitterrand (Lure), 03.84.30.33.42.

Ahmed et Salam (musique du monde) le 7 à 21 h.
« Les Joueurs de Bique » (chanson) le 29 à 21 h.

Foyer Georges Brassens (Beaucourt), 03.84.56.53.98.

Récital Philippe Forcioli le 11.

SPORT

A Besançon :

Foot : BRC - Forbach le 15 à 20 h, BRC - Auxerre 2 le 30 à 20 h, stade Léo Lagrange.

Hand masculin : ESB - Chesnay Yvelines le 16 à 20 h aux Montboucons.

Vous voulez poursuivre vos études dans le cadre de l'apprentissage, concrétiser vos projets en participant à la :

Formation en 2 ans, au COMMERCE ET ACHAT A L'INTERNATIONAL

DES ENTREPRISES
DE FRANCHE-COMTE
vous attendent...



COUPON-RÉPONSE à retourner à la Chambre de commerce et d'industrie de Gray-Vesoul 27, avenue Aristide-Briand - 70000 VESOUL



NOM Prénom

Adresse

C.P. Ville

Téléphone Classe Etablissement

Dernier diplôme obtenu : BTS DUT DEUG

Les services du mois

CIJ

Le Centre Information Jeunesse de Franche-Comté est une émanation du ministère de la Jeunesse et des Sports, de la Région de Franche-Comté, du Conseil général du Doubs et de la Ville de Besançon. Il réalise TOPO en partenariat avec L'Est Républicain et avec le soutien du Crédit Agricole de Franche-Comté.

● **VACANCES** - une idée pour les vacances ? La brochure «Vacances pour enfants et adolescents» éditée par le CRIJ pour l'été 99 est parue. Elle recense la plupart des séjours, avec ou sans hébergement, ayant lieu en

Franche-Comté ou au départ de la région. Les équipements de loisirs et ceux de location de matériel ouverts l'été y figurent aussi : piscine, golfs, canoës, pédalos, VTT... En vente au CRIJ, 10 F (20 F par correspondance).

● **PERMANENCE JURIDIQUE** - la permanence du CRIJ est désormais ouverte le mardi de 16 h 30 à 18 h pour tous et le mercredi de 14 h à 15 h 30 uniquement pour les moins de trente ans (sauf périodes de vacances scolaires). Ces permanences concernent tous les domaines du droit, famille, travail, consommation... 30 F/h. Tous les après-midi du mardi au vendredi et le samedi matin.

TOPO

Supplément mensuel coproduit par le Centre Information Jeunesse de Franche-Comté et L'Est Républicain.

Directeur délégué de la publication et de la rédaction
Philippe RENAHY

Crédit photos
CIJ

Régie publicitaire
L'EST

Imprimerie
L'EST RÉPUBLICAIN
54180 HOUEMONT

Adresse :
TOPO-CIJ
27, rue de la République
25000 Besançon
Tél. : 03.81.21.16.08
Fax : 03.81.82.83.17
Télématique : 3615 JJ

Agrément jeunesse et éducation populaire :
CIJ :
N° 25 JEP 328

SERVICE RÉGIONAL DES STAGES

Les débuts prometteurs d'un partenariat original

Créé à l'initiative du Conseil régional, ce nouveau service dresse un premier bilan de son activité.

Après une année d'activité, le service régional des stages tire un premier bilan. 600 offres de stages collectés (et 721 à ce jour) et mis immédiatement à la disposition des étudiants francs-comtois. Ces offres proviennent pour la plus grande part des entreprises et pour une part non négligeable des administrations et des associations.

Un système de partenariat efficace

Il ne s'agit pas d'un nouveau service créé ex nihilo. Le Conseil régional qui finance ce nouveau service en faveur des étudiants a voulu s'appuyer sur les acteurs de terrain concernés. L'Université bien sûr, et les établissements d'enseignement supérieur, ont en charge la définition des

stages dans le cadre des cursus des étudiants, le Mouvement des entreprises de France - Franche-Comté ensuite, qui recherche auprès des entreprises adhérentes des stages de qualité, en les informant du potentiel des filières d'enseignement supérieur et des compétences des étudiants et le Centre Régional d'Information Jeunesse (CRIJ) qui assure la logistique en portant les offres à la connaissance des jeunes et en transmettant les candidatures aux entreprises.

Des offres disponibles sur Internet, le minitel et à l'affichage

Pour assurer le succès du dispositif, les offres de stages sont portées à la connaissance des

étudiants dans les différentes filières en temps réel avec Internet. Ces offres sont consultables à tout moment sur le net et en quelques mois près de 9000 connexions avaient déjà eu lieu grâce à ce nouveau média. Pour tous ceux qui n'ont pas encore Internet, reste le minitel ou encore la consultation directe des offres par affichage au CRIJ. Actuellement, des centaines d'offres sont valides, à jour et disponibles.

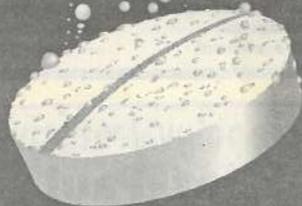
Cet important succès du très jeune service régional des stages prouve le dynamisme de la Franche-Comté pour agir en faveur des étudiants et pour accompagner leur insertion professionnelle.

Philippe RENAHY,
Directeur du CRIJ et de TOPO
Conseiller économique et social de Franche-Comté

Pas de prise de tête !

Pour 14,48 euros/mois*
j'ai une vraie mutuelle :
Prisma Horizon

* Exemple jusqu'à 25 ans inclus, soit 95 F/mois



Prix garanti jusqu'à l'an 2000 !

MUTUELLES
PRISMA

1^{er} groupement de mutuelles en Franche-Comté
110 000 personnes protégées.

mutuelle

bisontine

27, RUE CL. POUILLET
25041 BESANÇON CEDEX

mutuelle

du haut-doubs

1, RUE NEUVE
25500 MORTEAU

mutuelle

de montbéliard

3, RUE DE L'ÉCOLE FRANÇAISE
QUARTIER VELOTTE
25200 MONTBÉLIARD

mutuelle

MDI 39

2, RUE DU SOLVAN BP 516
39004 LONS-LE-SAUNIER CEDEX

MUTUELLES RÉGÉES
PAR LE COÛTE DE LA MUTUALITÉ

MUTUALITÉ
FRANÇAISE

mutuelle

MDI 90

9, RUE GAMBETTA BP 289
90005 BELFORT CEDEX

PRIX APPEL LOCAL

N° Azur 0 801 81 25 25

Coupon à remettre ou à renvoyer à votre mutuelle la plus proche de votre domicile.

TOPO - 04/99

Oui, je désire recevoir de plus amples renseignements sur les garanties de la mutuelle.

NOM : Prénom : Date de naissance :

Adresse complète : Téléphone :

Sur simple présentation de ce coupon, votre mutuelle vous remettra personnellement un convertisseur Euros-calculatrice.

Conformément à l'article 27 de la loi informatique et liberté du 6 janvier 1978, vous avez un droit d'accès et de rectification des données vous concernant.

COMMERCE INTERNATIONAL

Du côté des petites et moyennes entreprises

La CCI de Gray-Vesoul vient de lancer une formation pour répondre aux besoins des PME qui se lancent dans l'export. Reportage.

Cap inter est une nouvelle formation lancée cette année par la Chambre de commerce et d'industrie de Gray-Vesoul. En alternance, accessible au niveau bac+2, cette formation au «commerce et achat à l'international» est suivie pour l'instant par 5 élèves, «car elle est en démarrage, il faut un certain temps pour la mettre en place et cela demande un suivi particulier» indique Joël Vincent, directeur du service enseignement-formation de la CCI. Cinq élèves donc, mais la formation à toutes chances de se développer tant elle joue sur deux aspects, le commerce et l'international, qui ont le vent en poupe. Le commerce, ce n'est pas la peine de s'y attarder ; les formations supérieures dans ce domaine sont celles qui enregistrent les taux d'insertion professionnelle les plus élevés et les plus rapides. Un seul exemple : selon une enquête du CEREQ menée auprès de 27000 jeunes sortis de formation en 92, le taux d'occupation d'emploi est le plus élevé pour les élèves issus des écoles de commerce devant les terminales agricoles et les écoles d'ingénieurs. En ce qui concerne l'international, le vent souffle du bon côté également puisque la France reste le 4^e exportateur mondial. Tous secteurs confondus, un Français sur quatre travaille dans ce domaine. Ce qui n'est pas seulement le fait de multinationales : en 1995, 1500 PME françaises réalisaient entre 5 et 500 millions de chiffre d'affaires à l'exportation. Selon la CCI de Gray-Vesoul, «la Franche-Comté dispose d'environ 1000 sociétés

exportatrices, notamment dans le secteur des biens de consommation et la sous-traitance. L'internationalisation des marchés oblige les grands donneurs d'ordre à rechercher toujours plus de qualité à un coût toujours plus bas. Leurs résultats s'obtiennent grâce à une action sur leurs sous-traitants ou dans certains cas à l'abandon de leurs fournisseurs traditionnels au profit d'étrangers ou du fait de la délocalisation de leurs productions. Les PME locales pour s'adapter doivent donc réussir à faire des gains de productivité importants et réduire les coûts d'approvisionnement d'une part ; conquérir de nouveaux marchés et clients d'autre part». Dans cette diversification figure l'export.

Une entreprise en développement

Parmi les 5 premiers élèves de Cap inter, Anna Monneret (voir ci-contre) n'a pas mis longtemps à trouver une entreprise d'accueil pour son apprentissage : la S.A Patrick Bouvard, située dans la petite commune de Mésandans, n'a pourtant pas de service commercial international mais son développement la place dans la situation d'y penser fortement. Créée en 91, l'entreprise était au départ spécialisée dans la distribution de produits alimentaires aux particuliers. En 94, elle a ajouté à cette activité la fabrication de produits fumés à l'ancienne et autres charcuteries, en respectant les recettes traditionnelles (l'entreprise possède un tuyé). Un an plus tard, un magasin de

vente directe était implanté à proximité du laboratoire de fabrication. En 8 ans, le chiffre d'affaires a explosé, le nombre de salariés est passé de un (en plus de Patrick Bouvard) à 49 actuellement, dont 20 dans le commercial. Une progression qui engendre les perspectives «d'extension de l'activité vers d'autres régions de France et vers des marchés extérieurs limitrophes».

Une situation symptomatique, décrite par Emmanuel Saunois, le comptable : «Notre idée n'est pas de faire du volume mais de développer des marchés sans perte au niveau de la qualité des produits. Dans le domaine international, c'est aussi l'achat qui nous intéresse : on a déjà eu des échanges avec des Italiens, ce qui nous a permis de faire découvrir de nouveaux produits à nos clients». Ce type d'entreprises n'est pas isolé, selon Joël Vincent : «On connaît bien le tissu économique de la région, il y a des PME-PMI exportatrices en particulier dans les secteurs traditionnels comme le bois. Mais la mondialisation n'est pas encore totalement dans les moeurs de toutes ou alors elles n'ont pas toujours les moyens d'avoir un acheteur et un commercial. Pour cette raison, on s'est orienté vers la formation de bivalents qui soient à la fois acheteurs et vendeurs. En insistant surtout sur des valeurs de savoir-être, comportementales. Car si l'on demande aux entreprises ce dont elles auront besoin dans 4 ou 5 ans, elles ne savent pas».

Stéphane Paris



Emmanuel Saunois, comptable de la S.A. Patrick Bouvard, Anna Monneret, apprentie, et Joël Vincent de la CCI de Gray-Vesoul. La formation Cap inter a été créée pour former pour les PME-PMI des cadres achat et vente à l'international.

Les métiers du commerce international

Le commerce international concerne divers métiers : vendeur export, technico-commercial export, assistant export, chef de zone, directeur de l'exportation, acheteur international mais également ceux du marketing... Une formation dans ce domaine permet de postuler à un emploi dans les entreprises françaises (20000 d'entre elles font du commerce international) mais également

dans les filiales installées à l'étranger voire dans les entreprises étrangères (Union européenne notamment). Bémol cependant, seulement 3 % des offres dans le commerce international s'adressent à des étudiants. Une nécessité bien sûr, la maîtrise de plusieurs langues parmi lesquelles l'anglais est absolument indispensable.

Source : fiche Actuel CIDJ 2.334.

Lycée polyvalent privé Saint-Jean

1, rue de l'Espérance - 25000 Besançon

Enseignement général et technologique

BTS

- ✓ Action commerciale (en formation initiale et en apprentissage)
- ✓ Comptabilité gestion
- ✓ Assistant de gestion PME/PMI (en contrat de qualification exclusivement)
- ✓ DPECF : diplôme préparatoire aux études comptables et financières par l'apprentissage
- ✓ BTS technico commercial agroalimentaire (avec le lycée agricole privé de Byans/Doubs)
- ✓ Classes à projet spécifique. Pré-BTS

Inscriptions sur dossiers : tél. 03.81.47.42.20 - Fax : 03.81.50.98.70

Lycée polyvalent privé Saint-Paul

8, boulevard Diderot - 25000 Besançon

Enseignement général et technologique industriel

BTS

- ✓ Conception de produits industriels (C.P.I.)
- ✓ Assistant technique d'ingénieur (A.T.I.)

Inscriptions sur dossiers : tél. 03.81.47.29.29 - Fax : 03.81.47.29.28

RENCONTRE

« L'apprentissage donne une expérience concrète »

D'origine polonaise, Anna Monneret, 24 ans, fait partie des cinq élèves de la première promotion Cap inter.

Elle est arrivée en France après son bac passé à Cracovie, sa ville natale. Deux ans au Centre de linguistique appliquée à Besançon lui permettent de parler couramment le Français. Anna Monneret s'est d'ailleurs lancée sans difficulté dans les études en France, obtenant un BTS de comptabilité et gestion au lycée St-Jean à Besançon. Depuis novembre, elle a intégré la formation Cap inter à Vesoul. «L'apprentissage est un moyen très intéressant pour travailler car l'enseignement classique reste très théorique. Là, on nous propose en même temps théorie et expérience. Pendant deux ans, on peut acquérir de l'expérience «en douceur» et à une époque où l'on connaît de grands problèmes d'insertion professionnelle, c'est très important». En première année, l'alternance à Cap inter est réalisée à raison de quatre périodes de 3 mois, deux à l'école et deux en entreprise. Si la S.A. Patrick

Bouvard où elle effectue son apprentissage, n'a pas de service international, cela lui offre la perspective d'avoir à le créer et l'éventualité de pouvoir être embauchée ensuite. «Si ça fonctionne, on lui proposera de rester admet le chef d'entreprise. Pour l'instant, elle nous a convaincus, elle s'est intégrée rapidement». «Je trouve qu'il est plus intéressant d'arriver dans une entreprise qui se développe que si tout est déjà installé dit-elle. Ici l'export est à mettre en place, c'est d'autant plus intéressant. Et pour l'instant, je démarche et je travaille comme si j'étais salariée à part entière. Pour moi, c'est pareil». Si la formule de l'apprentissage a l'avantage de permettre à l'entreprise d'avoir deux ans pour se décider, Anna Monneret avoue également que cette voie lui convient parfaitement : «J'étais un peu fatiguée de l'enseignement classique, trop passif à mon goût. Et j'avais également besoin de



gagner de l'argent.» Un projet professionnel dans lequel elle a su tenir compte de ses origines pour essayer d'en faire un atout : «Je voulais m'orienter vers l'international car il y a des perspectives de relations avec les pays de l'Est. Je viens de Pologne, je parle le russe en plus du français et de l'anglais : ce sont des avantages à mettre en avant dans cette optique».

S.P.

DIPLOME Le BTS commerce international

Trois cents lycées publics et privés proposent en France la préparation au BTS commerce international. Mais les places y sont chères : bon an mal an, 12 000 candidats se disputent les 3500 places disponibles. La plupart des sélectionnés viennent, selon le ministère de l'Éducation nationale, de trois bacs : STT (33 %), L (28 %) et ES (33 %). Pour postuler, il vaut mieux avoir des bonnes notes en langues.

La formation se fait en deux ans et comprend plusieurs stages. Si l'insertion profes-

sionnelle est possible à la sortie à niveau bac+2 (ceux qui trouvent du travail intègrent principalement les départements export des entreprises), plus de la moitié des étudiants poursuivent ensuite leurs études, en école de commerce, ou en troisième année de spécialisation post-BTS. En Franche-Comté, ce diplôme peut être préparé au lycée Xavier Marmier à Pontarlier et au lycée Condorcet à Belfort, ainsi qu'en alternance au CF3A de Dole (voir adresses ci-dessous).

PROFESSION Les vendeurs sont recherchés

Le phénomène est suffisamment rare pour être souligné : la France souffre de pénurie de vendeurs. Un manque évalué selon les sources à un chiffre allant de 100 à 150 000 qui s'explique en partie parce que les jeunes diplômés préfèrent se tourner vers le management ou le marketing. Pourtant c'est le principal débouché dans le domaine commercial. Les professionnels de la vente sont très divers, ils vont de l'attaché commercial (chargé de la prospection de clientèle) au chef des ventes (qui anime une équipe de commerciaux sur un secteur géographique) en passant par le VRP.

Parmi eux, le commercial export est chargé de prospecter les marchés étrangers et d'assurer le suivi de la clientèle. Appelé aussi vendeur international, animateur de vente export, vendeur export, son rôle est de vendre le plus possible et au meilleur prix dans une zone géographique donnée. Les compétences recherchées sont la connaissance de l'anglais et de l'allemand ainsi que des procédures douanières, le sens de l'organisation et du contact. Il s'agit d'une profession très féminisée et jeune, même si, en moyenne, une expérience de 3 ans est exigée.

Commerce international, les formations en Franche-Comté

- BTS commerce international préparé au lycée Xavier Marmier, 53 rue du Doubs, BP269, 25300 Pontarlier (03.81.46.52.66) et au lycée Condorcet, 13 avenue Roosevelt, BP537, 90000 Belfort (03.84.46.64.80). En alternance au CF3A de Dole, 27 rue Pasteur, BP139, 39107 Dole (03.84.79.75.00).
- DUTA (Diplôme universitaire de technologie approfondi) gestionnaire d'entreprise option management européen à l'IUT de Besançon, 30 avenue de l'Observatoire, BP1559, 25000 Besançon (03.81.66.68.99).
- Formation IMEA (Institut de management européen des affaires) à la Chambre de commerce et d'industrie du Doubs, 46 avenue Villarceau, 25000 Besançon (03.81.25.25.22).

- IMEXPORT : formations d'assistant commercial export, de cadre commercial export et de responsable technico-commercial à l'international à la Chambre de commerce et d'industrie du Doubs, 46 avenue Villarceau, 25000 Besançon (03.81.25.25.22).
- Le service enseignement formation de la Chambre de commerce et d'industrie de Gray-Vesoul (27 avenue Aristide Briand, 70000 Vesoul, 03.84.96.71.19) propose les formations Cap Inter et technicien commerce international et logistique.
- Formation commerce achat profil international au CFA de Haute-Saône, 3 chemin du Talerot, Le petit Montmarin, 70000 Vesoul (03.84.76.39.70).

En formation continue, il existe des diplômes de niveau
- IV : technicien en commerce international à la CCI de Gray-Vesoul.
- III : assistant commercial export à l'IMEA, fromagerie internationale à l'ENIL de Poligny, rue de Versailles, BP49, 39800 Poligny (03.84.73.76.76), négoce international du bois au GRETA de Dole Revermont, lycée Duhamel, BP8, 39100 Dole (03.84.82.55.18).
- II : cadre commercial export à l'IMEA et formation CNAM à l'École supérieure de commerce de Belfort, espace Bartholdi, BP525, 90016 Belfort (03.84.58.23.00).

Source : fiche Actuel Franche-Comté 2.334.

CM01295 M21

Avec l'ANPE, évaluez vos compétences professionnelles

Pour valoriser vos candidatures, précisez votre recherche d'emploi, construire un projet professionnel réaliste. Il est utile de repérer exactement vos capacités professionnelles.

Pour une première étape :

- Il existe un document d'auto-évaluation. Faites le point sur vos compétences professionnelles, qui peut vous être remis par un conseiller. Il vous permet d'identifier vos compétences techniques en fonction de l'emploi que vous recherchez, à partir des fiches Rome (Répertoire opérationnel des métiers et des emplois), qui est l'outil de dialogue entre les employeurs et l'ANPE.

Pour aller plus loin, trois grandes formules d'évaluation :

- l'évaluation des compétences et capacités professionnelles (ECCP). Dans un organisme conventionné, pendant une journée en moyenne, vous êtes en situation de travail et vous pouvez utiliser les documents, les machines et l'outillage spécifique à votre métier. Cette formule vous intéresse si vous n'avez pas d'expérience récente dans le métier recherché ou si vous souhaitez resituer vos compétences.
- l'évaluation en milieu de travail (EMT). En entreprise, pendant un ou dix jours, sous la responsabilité d'un tuteur, vous avez la possibilité de retrouver véritablement une situation de travail, les conditions de travail du

métier qui vous intéresse afin d'affiner votre projet professionnel.

- L'évaluation en milieu de travail préalable à l'embauche (EMTPE). Vous pouvez tester vos compétences en entreprise, pendant un à cinq jours, par rapport à une offre d'emploi déposée à l'ANPE. Ceci sous la responsabilité d'un tuteur. Cette possibilité, réservée à certains publics prioritaires, est négociée par l'ANPE avec le demandeur d'emploi et une entreprise dans le cadre d'un recrutement précis.

N'oubliez pas que l'évaluation peut toujours vous aider à :

- reprendre confiance en vous,
- mesurer les écarts entre vos savoir-faire et

les besoins des entreprises,
- mettre en valeur vos compétences pour rédiger votre CV ou dialoguer avec précision avec un employeur au cours d'un entretien d'embauche,
- détecter d'éventuels besoins de formation.


ANPE
FRANCHE-COMTE

En bref

● **TRAJECTOIRE FORMATION** - cet organisme spécialisé dans l'animation propose trois formations dans le cadre du DEFA : une formation accompagnement de 120 h, une unité technique d'animation «médiation culturelle» et une unité technique d'approfondissement ESA (environnement social de l'animation) sur le thème «étude - diagnostic». Ces formations s'adressent à des personnes engagées dans la formation DEFA et aux amateurs désirant approfondir leurs compétences dans le domaine traité. Trajectoire formation, BP445, rue du Mont Bart, 25211 Montbéliard cedex (03.81.96.70.92).

● **SERVICE VOLONTAIRE EUROPÉEN** - l'association Echel est une structure agréée par la Commission européenne dans le cadre du service volontaire européen en Franche-Comté. Par l'intermédiaire de ce service, l'association peut permettre aux jeunes de 18 à 25 ans de la région de réaliser un volontariat de 6 à 12 mois dans un pays de l'Union européenne. Pour plus de renseignements, contacter Christelle, Association Echel, 5 rue de Pontarlier, 25000 Besançon (03.81.83.57.88).

● **CONFÉRENCE** - l'Observatoire de Besançon propose le 15 mai «les volcans dans le système solaire» avec Guy Moreels, professeur à l'Université de Franche-Comté. Rens. 03.81.66.69.00.

ANVAR

CORTECHS et DRT, aides à l'emploi pour l'innovation

Ces conventions s'adressent aux PME qui souhaitent recruter ingénieur ou technicien supérieur

A St-Germain-les-Arlays, près de Lons-le-Saunier, ITEC est une petite entreprise spécialisée dans les étiquettes adhésives (impression et transfert pour imprimantes). Douze salariés dont un commercial basé dans le Bas-Rhin. Parmi eux, Sébastien Moine, entré dans l'entreprise en septembre 98, fait aujourd'hui l'objet d'une convention CORTECHS (convention de recherche pour technicien supérieur). «Cette convention est signée pour un an. Elle m'a été proposée par l'entreprise pour me permettre d'occuper un poste de responsable de production. J'ai un BTS maintenance et une licence de génie électrique, donc le niveau requis pour ce type de convention. Elle me permet de suivre des formations : j'ai eu une formation technique de trois jours à Paris et une autre centrée sur l'utilisation des logiciels de gestion à la chambre de commerce et d'industrie de

Lons.» Financées par le ministère de l'Education nationale, de la Recherche et de la Technologie, ces conventions doivent concerner des jeunes de moins de trente ans, titulaires d'un DUT, BTS ou équivalent et recrutés dans une PME-PMI spécialement pour la réalisation d'un projet innovant sous CDI ou CDD d'au moins un an. En fait, il s'agit d'une aide à un projet de développement technologique qui associe une entreprise, un jeune et un centre de compétences. Ce dernier assure l'encadrement scientifique et technique du projet. Si, pour l'entreprise, la convention est assortie d'une subvention plafonnée à 70000 F couvrant une partie du salaire du technicien supérieur, les CORTECHS sont encore peu utilisés. On en dénombre par exemple moins de 10 cette année en Franche-Comté alors qu'elles sont là pour répondre aux besoins de développement technologique des PME-PMI.

Chargée de gérer le fonds CORTECHS, l'ANVAR est aussi là pour inciter les entreprises à user de CORTECHS. «Les projets d'innovation concernés ne sont pas nécessairement de la haute technologie, explique Laurent Diaz, délégué régional de l'ANVAR. Mais depuis 7 - 8 ans que les conventions existent elles ne sont pas assez utilisées. Peut-être à cause d'une difficulté à communiquer aux PME». Pourtant, les quelques chefs d'entreprise qui signent s'en montrent satisfaits, à l'image de Nadine Bertrand, directrice générale d'ITEC : «On a passé une convention avec Sébastien parce qu'on en avait déjà fait une il y a 2 ans et elle nous avait amplement satisfait. Pour nous, c'est très positif : cela permet de répondre à un besoin, sans compter l'aide financière non négligeable car nous sommes en période d'investissement. Et la convention devrait être suivie d'un CDI».

Depuis 2 ans, les CORTECHS ont été suivies d'un autre type de convention, les DRT (diplôme de recherche technologique). Sur le même mode, elles concernent l'embauche d'ingénieurs maîtres ou d'ingénieurs formés par la recherche. Avec, pour l'instant, encore moins de candidats que les précédentes. «Les ingénieurs sont difficiles à convaincre de l'utilité de ce diplôme en alternance dans une entreprise. De manière générale, poursuit Laurent Diaz, les petites entreprises n'ont pas de services recherche et développement assez développés. Les CORTECHS comme les conventions DRT peuvent leur permettre de s'étoffer dans ce domaine».

S.P.

Renseignements : ANVAR Franche-Comté, 21 A rue Alain Savary, 25000 Besançon (03.81.47.08.90).

Pas de prise de tête !

Pour 14,48 euros/mois* j'ai une vraie mutuelle : Prisma Horizon

* Exemple jusqu'à 25 ans inclus, soit 95 F/mois



Prix garanti jusqu'à l'an 2000 !

MUTUELLES PRISMA
1^{er} groupement de mutuelles en Franche-Comté
110 000 personnes protégées.

| | | |
|---|--|---|
| mutuelle bisontine 27, RUE CL. POUILLET 25041 BESANÇON CEDEX | mutuelle du haut-doubs 1, RUE NEUVE 25500 MORTEAU | mutuelle de montbéliard 3 RUE DE L'ÉCOLE FRANÇAISE QUARTIER VELOTTE 25200 MONTBÉLIARD |
| mutuelle M.D.I. 39 2, RUE DU SOLVAN BP 516 39004 LONS-LE-SAUNIER CEDEX | MUTUELLES RÉGIES PAR LE CODE DE LA MUTUALITÉ MUTUALITÉ FRANÇAISE | mutuelle M.D.I. 90 9, RUE GAMBETTA BP 289 90005 BELFORT CEDEX |

PRIX APPEL LOCAL
N° AZUR 0 801 81 25 25

Coupon à remettre ou à renvoyer à votre mutuelle la plus proche de votre domicile.

TOPO - 04/99

Oui, je désire recevoir de plus amples renseignements sur les garanties de la mutuelle.

NOM : Prénom : Date de naissance :

Adresse complète :

Téléphone :

Sur simple présentation de ce coupon, votre mutuelle vous remettra personnellement un convertisseur Euros-calculatrice.

Conformément à l'article 27 de la loi informatique et liberté du 6 janvier 1978, vous avez un droit d'accès et de rectification des données vous concernant.

PHI Coustaut

COM 2000 100

CHRYSALIDE

Une passerelle pour décrocher un emploi

Le dispositif permet à des jeunes diplômés d'acquérir une première expérience professionnelle afin d'accéder à un emploi durable.

Afin de lutter contre la montée du chômage des jeunes diplômés, le Conseil régional de Franche-Comté a mis en place, en 1997, le dispositif Chrysalide. L'idée de départ c'est que le manque d'expérience professionnelle est un obstacle à l'embauche. Pour y remédier, la Région propose aux jeunes diplômés de niveau bac + 2 d'effectuer douze mois de stage dans une entreprise avec à la clé l'espoir d'être embauché.

C'est ainsi que Céline, 25 ans, a débuté chez Axa assurances. Après un DUT documentation à l'IUT Besançon, elle se retrouve demandeur d'emploi. Parallèlement le cabinet d'assurance Axa désire renforcer sa structure commerciale. La CGPME en tant que relais Chrysalide informe l'employeur du dispositif. Le bouche à oreille fait le reste. A l'issue d'un entretien avec l'agent général d'assurance, Céline est embauchée pour un an comme stagiaire avec à l'issue une promesse d'embauche. Durant ces douze mois elle se familiarise avec l'assurance. «Secteur que je ne connaissais pas du tout», précise-t-elle. Des responsabilités lui sont immédiatement confiées avec notamment la gestion du portefeuille des particuliers.

«J'ai dès le départ été considérée comme salariée tout en bénéficiant d'un encadrement particulier de la part de l'ensemble de l'équipe», ajoute Céline. Pour compléter sa formation «sur le tas» elle part régulièrement se former à la direction régionale Axa.

Durant l'année Chrysalide, Céline a bénéficié d'une rémunération de 4 000 francs versée par le Conseil régional, rémunération qui au bout de quelques mois a été complétée par son employeur.

Une participation mensuelle de 2.000 francs

Aujourd'hui, Céline est salariée de l'agence. Son employeur est très satisfait de la formule. «Chrysalide m'a permis de recruter quelqu'un ayant un niveau d'études supérieures. De ce fait j'ai pu immédiatement lui confier des responsabilités». Durant les 12 mois en stage, l'entreprise d'accueil verse une participation mensuelle de 2 000 francs au Conseil régional. En contrepartie, la Région assure une prise en charge de la rémunération du stagiaire et de la gestion administrative et financière du dossier. «Le faible coût

de Chrysalide est très important pour une structure comme la notre» souligne Christian Perruche, «la formation à l'assurance est lourde. Avoir une aide financière nous soulage».

CIFP

Relais Chrysalide : Chambres consulaires - Unions patronales - CGPME - Fédération régionale du bâtiment



Céline a débuté chez Axa assurances dans le cadre de Chrysalide.

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Un réservoir d'emplois

Mobilisation d'un secteur professionnel - entreprises, organisations professionnelles, organisme de formation - pour faire découvrir les métiers qui recrutent et les filières de formation pour y accéder.

La branche transport et logistique se décompose en différentes familles professionnelles. La famille la plus connue est la famille «conduite». Elle est prédominante et représente en moyenne 70 % des effectifs du secteur. Néanmoins d'autres métiers liés à la logistique ne sont pas à négliger comme les emplois de cadres pour toutes les fonctions de stratégie et d'organisation, d'agents de maîtrise et de techniciens pour ce qui concerne les opérations de manutention, d'entreposage, d'emballage ou de préparation de commande ainsi que les activités de maintenance pour assurer le bon fonctionnement des véhicules, de gestion, de commerce pour la vente ou l'achat. En septembre 1998, l'AFT-IFTIM, organisme

de formation en transport et logistique avait lancé une campagne d'information pour revaloriser l'image de conducteur routier. Fort du bilan de cette campagne, l'ensemble de la profession s'est à nouveau mobilisée car il semble paradoxal de voir, qu'au moment où le taux de chômage est encore élevé, un secteur d'activité est en panne de main d'œuvre. C'est ainsi que l'AFT-IFTIM a mis en place deux «journées portes ouvertes» les 26 et 27 mars derniers sur le thème «2 jours pour découvrir les métiers qui recrutent». Pour attirer les jeunes vers ces métiers, l'AFT-IFTIM a centré cette campagne d'information sur l'évolution des entreprises de ce secteur et sur la transformation de l'exercice de ces métiers.

L'objectif de ces deux journées était de permettre aux jeunes, aux familles, aux demandeurs d'emploi de rencontrer des professionnels du transport, de découvrir les métiers qui offrent de réelles perspectives d'avenir et d'obtenir tous les renseignements nécessaires (salaires, temps de travail, profils recherchés, possibilité d'évolution...). Sur le site AFT-IFTIM, il était possible de s'informer sur les filières de formation les plus adaptées pour y accéder.

CIFP

Contact : AFT-IFTIM, 22 rue du Rond Buisson, ZI de Thise, 25220 Thise (tél.03.81.85.11.11) <http://www.aft-iftim.asso.fr>

En bref

● **EMPLOIS JEUNES - bilan au 31 décembre 1998.** Selon un bilan réalisé par les services du ministère de l'Emploi, près de 120 000 jeunes ont d'ores et déjà été embauchés au 31 décembre 1998. Au total ce sont 158 450 emplois qui ont été créés par convention, dont 85 000 environ hors Éducation nationale et Police nationale. Un jeune sur dix habite une zone urbaine sensible. Environ un tiers des jeunes ont le baccalauréat (plus de deux jeunes sur dix au delà de bac + 2 dans les associations) et 28 % ne dépassent pas le niveau V (CAP - BEP). Plus de sept jeunes sur dix étaient auparavant à la recherche d'un emploi, parmi lesquels un sur cinq était indemnisé par l'Unedic. Parmi ceux qui étaient salariés (dont la majorité titulaire d'un contrat emploi solidarité, d'un contrat emploi de ville ou d'un contrat emploi consolidé) près de six sur dix ont gardé le même employeur. Dans les associations, un peu plus de la moitié des jeunes ont été recrutés à durée indéterminée. Les rémunérations d'embauche sont supérieures au smic dans 56 % des cas. Une analyse des caractéristiques du projet mis en œuvre par les employeurs montre que les hommes sont surtout embauchés pour des activités relatives à l'environnement (20,9 %) et les femmes pour des emplois en lien avec la famille, la santé et la solidarité (22,5%).

● **INFORMATION - Vous êtes à la recherche d'une formation,** consultez le service télématique du CIFP. Depuis 1985, le Centre d'Information sur la Formation Professionnelle met à la disposition des professionnels de la formation et du public, une présentation sur minitel des actions de formation continue y compris les formations accessibles dans le cadre d'un contrat d'apprentissage et des organismes de formation qui les mettent en œuvre.

En consultant la banque de données du CIFP sur le 3614 code CIFP (0,37 F par minute de connexion), vous aurez accès à plus de 1200 actions de formation mises en place en Franche-Comté, par les 370 principaux organismes actifs.

● **INTERNET - Retrouvez et découvrez le CIFP et ses différents services sur Internet** <http://www.cifp-oref.org> Dorénavant découvrez sur Internet les actions de formation qualifiantes financées par l'État - ministère de l'Emploi et de la Solidarité - et le Conseil régional de Franche-Comté. La recherche pourra s'effectuer à partir du domaine de formation mais également par métier plus proche du langage courant. L'objectif est de donner aux internautes une première information, rapide et concrète, sur ces stages, et de leur permettre de contacter les organismes de formation par E-mail ou en se connectant sur leur site.

LE POINT SUR

Stage

en entreprise et cotisations

Le stage en entreprise est destiné à compléter une formation théorique par une expérience pratique. Pour les entreprises cela signifie que :

- la stagiaire n'a pas le statut de salarié et n'en a pas les obligations ;
- l'entreprise n'est pas soumise à l'ensemble des obligations liées au contrat de travail.

L'accueil de stagiaires peut avoir pour l'entreprise des conséquences au regard du droit de la sécurité sociale et assujettir l'entreprise au paiement de certaines cotisations.

Concernant les stagiaires de la formation professionnelle, les entreprises d'accueil ne seront amenées à payer

des cotisations de sécurité sociale que si elles versent aux stagiaires «un complément de rémunération», cotisations alors calculées sur le montant du complément versé. Si elles ne versent aucune gratification, elles n'ont pas de cotisations à verser.

A la différence de la formation initiale (accueil d'élèves ou d'étudiants) où deux éléments doivent être pris en compte pour le calcul éventuel de cotisations : - le caractère obligatoire ou non du stage

- l'éventuel versement d'une gratification et son montant.

Source : Centre info

CIFP
CENTRE D'INFORMATION
SUR LA FORMATION
PROFESSIONNELLE



(0,37 F/min)



<http://www.cifp-oref.org>
E mail : cifp@cifp-oref.org

REGION DE
FRANCHE-COMTE

PREFECTURE DE LA REGION
FRANCHE-COMTE

Pour diffuser gratuitement vos annonces dans cette page (uniquement offres, en jobs, emplois, formations BAFA-BAFD, jeunes filles au pair...), écrire à TOPO, Centre régional d'information jeunesse, 27 rue de la République, 25000 Besançon ou contacter le 03.81.21.16.08 ou envoyer fax au 03.81.82.83.17. Offres également affichées au CRIJ et sur minitel 3615 IJ (consultation, 1,01 F/mn).

JOBS

▲ Echel, association de chantiers internationaux de bénévoles, recherche :
- un animateur(trice) pédagogique de chantier de bénévoles pour encadrement de jeunes adultes du 30/07 au 22/08 à Métabief. Rémunération : 250 F brut/jour. Profil : expérience en chantier de bénévoles (participation ou encadrement), permis B, Anglais.
- un animateur(trice) technique pour encadrement d'un groupe de jeunes adultes pour réaliser un sentier de découverte du 30/07 au 22/08 à Métabief. Rémunération : 250 F brut/jour. Profil : compétences menuiserie (petits aménagements en bois) et environnement, permis B, expérience d'animation de structures similaires.
Pour ces deux annonces, envoyer CV et lettre de motivation à l'association Echel, 5 rue de Pontarlier, 25000 Besançon 053.81.83.57.88).

▲ L'APAS (centres de vacances du bâtiment et des travaux publics de la région parisienne) recherche :
- 2 animateurs techniques vidéo, titulaires du BAFA, grande connaissance technique en vidéo et photo, plus de 22 ans, ayant l'expérience des centres de vacances pour un centre d'enfants ou d'adolescents à Amou (Landes) en juillet ou août. Rémunération : 162 F/jour, frais de déplacement, avantages en nature (hébergement, nourriture...)
- 4 animateurs techniques voile titulaires d'un diplôme de moniteur fédéral voile ou d'un BAFA qualification voile, plus de 21 ans, ayant l'expérience des centres de vacances, pour centres d'enfants ou d'adolescents à St Pierre d'Oléron (Charentes Maritimes) ou Figarêto (Corse) en juillet ou en août. Rémunération : 161 F/jour, frais de déplacement, avantages en nature.
- 6 animateurs techniques nage avec palme titulaires d'un diplôme de BNSSA, de la carte mer et du BAFA, plus de 21 ans, avec expérience pour centre de vacances Figarêto. Rém. : 162 F/jour, frais de déplacement, avantages en nature.
- l'association cherche également 6 animateurs techniques canoë-kayak, 6 animateurs techniques escalade, 2 animateurs techniques escrime, 2 animateurs techniques spéléo pour divers centres de vacances (offres en consultation au CRIJ).

Pour toutes ces offres, contacter M. Stéphane Rivagorda au 01.40.77.51.23.
▲ Le foyer rural de Servance (70) recherche pour son centre de loisirs sans hébergement pour 4-13 ans (accueil moyen journalier de 90 enfants) un(e) directeur(trice) BAFD ou en cours avec expérience pour juillet 99. Envoyer lettre de motivation avec CV au Président du foyer rural de Servance, Monsieur Gregy, 8 route des Vosges, 70440 Servance.

▲ Eclaireuses Eclaireurs de France recrutent pour août 99 directeurs de séjours vacances ouvertes accueil de jeunes et adultes handicapés mentaux en France et à l'étranger en fixe ou en itinérant. BAFD diplômé ou en cours. Expérience significative dans le domaine du handicap ou connaissance du public. Rémunération suivant qualification et expérience (possibilité de prise en charge de la formation BAFD). Envoyer CV, lettre de motivation et enveloppe timbrée à Eclaireuses Eclaireurs de France, 26 rue Théodore de Foudras, 71100 Châlon-sur-Saône. (03.85.43.60.76).

▲ Centre de vacances du CCE de la SNCF de Oye et Pallet (25) recherche pour juillet 99 jeune homme sérieux pour les fonctions de factotum (homme à tout faire). Nature de l'emploi : CDD d'environ 228,08 F brut/jour. Compétences attendues : sérieuses,

bricoleur, disponible, ayant l'esprit d'équipe. Diplômes recherchés : permis B et AFPS (si possible). Conditions : âgé de plus de 23 ans, permis depuis plus de 2 ans, savoir conduire minibus + remorque canoë-kayak. Ecrire lettre de motivation au directeur, Christophe Hontang, directeur du centre, 3 boulevard de la Chapelle, 75010 Paris (01.42.05.72.12).

▲ L'association Cap Evasion recherche des animateurs et des directeurs pour encadrer des séjours vacances, enfants et adultes handicapés mentaux, pour l'été 99. Envoyer lettre de motivation, CV et photo à l'association Cap Evasion, 6 rue du Petit Fournil, 45760 Vennecey.

▲ VTF les Carlines cherche :
- animateurs(trices), enfants 3 mois-3 ans, CAP petite enfance obligatoire. Expérience exigée.
- animateurs(trices) BAFA ou DEUG STAPS pour enfants 3/6 ans, 6/12 ans et ados. Exp. exigée.
- responsable d'animations avec expérience minimum de 2 ans dans l'animation, spectacles, soirées + organisation d'activités en journée.
Lieu : Valmorel (73). Date : été 99. Adresser CV + lettre par fax ou courrier à VTF Les Carlines, Frédéric Brisset, 73260 Coucy Combe Louvière (tél.04.79.24.06.05, fax 04.79.22.98.47).

▲ Job étudiant : le centre de traitement du courrier de Besançon recherche des étudiants pour un poste vacant et pour reconstituer un vivier de candidats. Travail de 3 h 30 à 5 h 45, 3 j par semaine, véhicule indispensable. Nature du travail : tri manuel des lettres. S'adresse uniquement à des étudiants en licence ou maîtrise. Adresser lettre et CV à La Poste, centre de traitement du courrier, ressources humaines, 25070 Besançon cedex 9.

▲ La Ligue-Fédération de la Haute-Saône recherche pour juillet 99 un(e) directeur(trice) de centre de loisirs accueillant 30 enfants à Saulx, du 5 au 30 juillet. Profil : 21 ans min., titulaire ou stagiaire BAFA ou titulaire BAFA justifiant de 4 années min. d'expérience en animation, permis B et véhicule personnel indispensable. Rém. au coefficient 300 de la convention collective de l'animation socio-culturelle et prime de sujétion de 84, 25 F/j. Envoyer lettre et CV à la responsable du service accueil-loisirs, Ligue FOL 70, 29 bd de Gaulle, BP137, 70003 Vesoul cedex au plus tard le 14 mai.

DIVERS

▲ Etudiante Lons-le-Saunier recherche professeur de droit pour cours protection administrative et judiciaire des mineurs. Tél.03.84.25.11.48.

100% RAÏ



Mercredi 12 mai - 20 h 30
Palais des Sports - BESANÇON

TARIF SPÉCIAL
Chômeurs - Cartes jeunes
Etudiants - Lycéens

110 F

LOCATIONS : 36-15 BILLETTEL - CARREFOUR
NUGGETS - FNAC - SMEREB - POINTS HABITUELS
RENSEIGNEMENTS : 03 81 81 00 21

L'ALTERNANCE :

- Une formation
- Un emploi
- Un salaire

Vous souhaitez devenir chef de rayon, commercial, assistant marketing, acheteur... alors préparez le

BTS ACTION COMMERCIALE

Par la voie de l'apprentissage

Vous souhaitez devenir collaborateur comptable ou poursuivre vos études vers l'expertise comptable... alors préparez le

D.P.E.C.F.

Par la voie de l'apprentissage

Vous souhaitez devenir le collaborateur administratif polyvalent capable de seconder le chef d'entreprise... alors préparez le

BTS ASSISTANT DE GESTION PME PMI

exclusivement en contrat de qualification

Le lycée Saint-Jean, c'est :

- une équipe pédagogique performante (100 % de réussite au BTS action commerciale en 1998)
- un équipement pédagogique de qualité (salles informatiques, espace multimédia, centre de documentation...)
- un très fort partenariat avec de grands groupes nationaux et des entreprises régionales (Casino, la poste, France Télécom, EDF GDF, CTB...)

DATE LIMITE D'INSCRIPTION 31 MAI 1999

LYCEE SAINT-JEAN

Section d'apprentissage - CFP
1, rue de l'Espérance - 25000 BESANÇON

Renseignez-vous en contactant par téléphone Xavier SCHROTER au 03.81.47.42.27



FORMATION

Une semaine autour de l'apprentissage et l'alternance

Du 17 au 21 mai, l'Espace jeunes de Besançon se mobilise sur ce thème et reçoit tous les jeunes qui souhaitent en savoir plus.

Une semaine durant laquelle les jeunes auront accès à toute l'information souhaitée sur l'apprentissage, ses formes, ses filières, ses moyens d'accès ainsi que sur les autres contrats en alternance. Des offres et une liste de maîtres d'apprentissage potentiel leur seront également proposés. Membre du «groupe partenarial de la promotion de l'apprentissage» dont font notamment partie les CFA bisontins et les chambres consulaires, l'Espace jeunes de Besançon a pris l'habitude d'organiser chaque année cette semaine de l'apprentissage et de l'alternance. En sachant que ce qu'elle fait à grande échelle durant cette semaine est également l'une de ses missions toute l'année : recevoir les jeunes, faire le point sur leur situation, les informer sur les diverses orientations qu'ils peuvent

adopter... Ainsi, en 98 a-t-elle reçu 536 jeunes, entre la semaine et les permanences organisées sur le sujet. Le chiffre était de 669 en 97 et 531 en 96. «Il ne faut pas oublier une chose, souligne Younes Yalaoui, conseiller en emploi-formation, c'est que si tout le monde dit que l'apprentissage est une bonne voie, y entrer et trouver un maître d'apprentissage n'est pas évident. C'est une démarche qui demande de l'implication et de la patience». Passer par l'Espace jeunes peut augmenter les chances d'aboutir, notamment parce que l'organisme peut aider à la mise en relation avec les entreprises. «Lorsque ses démarches n'aboutissent pas, on le reçoit de nouveau pour explorer les dispositifs de formation existant, préciser son projet, en élaborer un autre au besoin, lui proposer des solutions pour augmenter ses chances

d'aboutir l'année suivante» précise Younes Yalaoui. Traditionnellement, l'Espace jeunes organise d'ailleurs une autre manifestation du même type, la «journée de l'apprentissage» prévue en septembre. Mais il est clair que le nombre d'employeurs est encore trop peu élevé. Pour cette raison, un troisième événement est ajouté cette année : la table ronde sur thème de «l'apprentissage : l'envol vers l'entreprise» est organisée le 11 mai à la Chambre de commerce et d'industrie du Doubs. Il s'agira là aussi d'expliquer l'apprentissage et l'alternance, d'informer sur ces types de contrats et de montrer leur intérêt mais en direction des entreprises cette fois.

Renseignements : Espace jeunes, 5 rue de la Cassotte, 25000 Besançon (03.81.85.85.85).

FRANCK FERROIS « J'espère faire un CAP en cuisine »

Agé de 20 ans, Franck Ferrois est en stage de pré-qualification en alternance à l'IFPA de Besançon (Institut de formation et de promotion des adultes) jusqu'au mois d'août. Il effectue ses périodes en entreprise à Eurest collectivité, c'est-à-dire dans le domaine de la cuisine, une voie qui le satisfait et dans laquelle il souhaite tracer sa voie. «A l'IFPA, on suit un programme de mise à niveau, notamment en français et en maths et on apprend également à faire un CV, une lettre de motivation. A Eurest, je fais de l'aide en cuisine, qui va de la préparation des plats à la plonge et ça me plaît vraiment, il y

a une bonne ambiance. J'avais envie de m'engager dans cette voie mais je la découvre seulement maintenant et j'espère enchaîner l'an prochain sur un apprentissage, au niveau CAP et peut-être plus loin ensuite. La condition c'est déjà de trouver un patron qui m'accueille. A Besançon ou ailleurs dans la région, peu importe. S'il y a la possibilité, j'irai, je me débrouillerai pour les déplacements et l'hébergement. Je peux faire des sacrifices si ça me permet d'avoir un CAP et d'être qualifié. C'est surtout ça l'important. Mais en cuisine je pense que si on est motivé, il doit être possible de trouver un maître d'apprentissage».



IFPA, 28 rue de la République, 25000 Besançon (03.81.81.41.60).

BESANÇON Programme

«Parlez-moi d'Europe»

Du 3 au 9 mai, la Ville de Besançon fête l'Europe à travers un programme varié :
- le 3, concert inaugural par le Jeune orchestre du conservatoire national de région (Nouveau théâtre, 18 h 30, sur invitation).
- le 4, visioconférence «la femme en Europe, incidence du travail dans la vie familiale» (Chambre de commerce, 17 h 30).
- expos : du 4 au 9, photos au hall de l'Hôtel de Ville, du 5 au 9, affiches au Kursaal.
- le 5 concours sur Internet à partir de 14 h (<http://www.besancon.com>).
- le 5, forum «Etre jeune en Europe» avec des jeunes de Fribourg, Kirklees, Kuopio, Pavie (petit Kursaal).
- le 6, danse contemporaine : «Sleepless - Night time stories» par le Minimi dance theatre, de

Kuopio (Finlande) (20 h 30, théâtre de l'Espace).
- le 7, théâtre dans la rue avec la même compagnie (11 h, esplanade des Droits de l'homme ; 15 h, place du Huit septembre). «Europe», pièce de David Grieg (Nouveau théâtre, 20 h 30).
- le 8, théâtre de rue à la Foire comtoise.
- le 9 : Journée de l'Europe inaugurée par Pierre Moscovici, ministre délégué chargé des Affaires européennes (Hôtel de Ville, 11 h 30). A 10 h 30, spectacle de l'association Don Quichotte et de l'association portugaise de Besançon (place Granvelle). A 11 h, théâtre de rue (place du Huit septembre).
- le 9, le hand-ball féminin au sommet : ESBF - Metz (18 h, Palais des Sports).

JEUNESSE ET SPORTS Des infos

sur «sports et dépendances»

Du 17 au 21 mai, la Direction régionale de la Jeunesse et des Sports propose une animation et des informations sur «sports et dépendances», en collaboration avec le rectorat. Il s'agit de dopage, mais pas seulement : drogues et toxicomanies diverses sont également dans le sujet. En face de la direction de la Caisse d'Epargne, à la City (rue Gabriel Plançon) à Besançon, le bus «sports et dépendances» du ministère sera présent pour infor-

mer sur les problèmes et les risques liés à ce thème. Sur place, une exposition et des infos fournis par le CREDIT (Centre de recherche de documentation et d'intervention transdisciplinaire), des petites conférences avec des athlètes de haut niveau s'adressent en particulier aux jeunes.

Renseignements Christian Debaisieux, DRJS, 03.81.41.26.26.

En bref

- **ENTRE-TEMPS** - cette association de loisirs pour tous dès 8 ans (accessibles aux personnes handicapées physiques) propose cet été un centre de loisirs (au centre omnisports Pierre Croppet à Besançon) et des stages à dominante sportive (à la base nautique du Malsaucy et à Prélenfrey dans le Vercors). Infos et inscriptions le 21 mai à la MJC Palente, 24 rue des roses à Besançon ou au 03.81.80.72.44.
- **PROJET AURORE** - l'association proposée en mai une conférence du prix Nobel Pierre-Gilles de Gennes sur «bulles, mousses et autres objets fragiles» (le 5 à 11 h, fac des Sciences), une causerie avec Thierry Martin (professeur de philosophie et d'épistémologie) sur «probabilités

objectives, probabilités subjectives» (le 7 à 18 h 30, resto U de la Bouloie) et une discussion au bar Carpe Diem sur le temps et l'espace (le 12 à 20 h 30). Renseignements, 03.81.53.35.90.

● **CHANTIER** - l'organisme Etudes et chantiers Lorraine propose chaque année des chantiers de jeunes internationaux dans plusieurs pays d'Europe, d'Afrique, du Maghreb et d'Asie, ouverts aux plus de 18 ans. Chaque séjour est divisé en temps de travail, découverte, animations et rencontres. Pour toute info le manuel 99 est disponible contre 4 timbres au tarif normal à faire parvenir à l'organisme, 6 bis place Clemenceau, 88210 Senones (03.29.57.82.33).

BAC 99

PROGRAMME COMPLET DE RÉVISIONS EN LANGUES ÉTRANGÈRES

ANGLAIS

ALLEMAND

ESPAGNOL

Ateliers de révisions : oral - écrit - conversation - simulation d'examens.
Programme à la carte le mercredi après-midi et le samedi toute la journée.
Du 19 mai au 12 juin.

Mettez toutes les chances de votre côté ! Contactez-nous !

ARGOS - 13, chemin de Palente - 25000 Besançon - Tél. 03.81.80.08.08 - Fax. 03.81.80.08.09



En bref

1 Colloque - l'ARETE et l'IRTS Franche-Comté organisent un colloque sur «la médiation, une nouvelle profession ? Etat des lieux des pratiques de médiation à Besançon». Ce colloque en deux journées (la deuxième aura lieu en octobre) propose d'abord de faire un état des lieux sur la médiation, une pratique qui prend une place grandissante dans l'intervention sociale, qu'elle soit pénale, familiale, socioculturelle ou culturelle... Le 31 mai à Micropolis (Besançon). Renseignements, ARETE, 3 rue Picasso, BP42123, 25052 Besançon cedex 5 (03.81.51.47.80).

1 Onisep - le dernier cahier «Avenirs» de l'ONISEP est paru, il concerne les métiers de l'environnement. En vente en librairie ou à l'ONISEP, 45 avenue Carnot, 25030 Besançon cedex (55 F, +21 F par correspondance).

1 Printemps des générations - comme l'an dernier, des retraités se mobilisent à Besançon pour aider des jeunes à réaliser leur projet professionnel. Pendant 3 mois (jusqu'à fin juin) elles organisent diverses manifestations (ventes, lotos, pièce de théâtre...) visant à récolter de l'argent à cette fin. Une bonne idée, puisque l'an dernier cette manifestation avait permis de récolter 30 000 F permettant à tel jeune de se lancer dans la restauration de livres anciens ou à tel autre de proposer des balades en bateau sur le Doubs. Rens., Ville de Besançon, 03.81.61.50.50.

FRATE

Formation réussie pour douze jeunes diplômés

Entre novembre et avril, ils ont suivi un stage à la FRATE axé sur la recherche d'emploi.

Déjà proposée par le passé à Montbéliard, cette formation est une première à Besançon. Première réussie pour la FRATE : «les douze jeunes ont tous une solution en rapport avec leur demande». Solution c'est-à-dire des CDI (dont deux emplois-jeunes à l'Education nationale), des CDD, des formations qualifiantes ou des contrats en alternance. Deux particularités pour ces jeunes : ils sont diplômés de l'enseignement supérieur et issus de l'immigration. Un aspect sur lequel ils n'insistent pas, préférant évoquer l'insertion professionnelle. «Quand on a commencé à prospecter, on ne pensait même pas à cet aspect déclare Yasmina Atil, l'une des douze jeunes. On cherchait d'abord à se valoriser personnellement, à trouver du travail». Les sourires montrent que le pari est plutôt gagné même si un manque de lignes de téléphone a un peu gêné leurs démarches.

Mais tous les jeunes rendent hommage aux deux formatrices de la FRATE, Claudine Requet-Perruche et Béatrice Kéribin. «Elles nous ont bougé». Ces dernières insistent surtout sur la motivation des jeunes...

Pour la FRATE cependant, le thème «issu de l'immigration» est d'importance. Car la discrimination à l'embauche est une réalité très tangible, plus ou moins forte selon les pays d'origine. Proposer le stage à des jeunes diplômés, public qui a théoriquement le moins de difficultés à trouver un emploi, était une façon de montrer le problème du doigt. Si eux ont réussi à se placer avec plus ou moins de difficultés, inutile de faire un dessin pour ceux qui n'ont pas de diplômes... Autre remarque venant des jeunes : «C'est aussi plus difficile pour les garçons que pour les filles. Et il y a également une discrimination par rapport au lieu d'habi-



Discussion animée entre quelques-uns des stagiaires, les formatrices de la FRATE et quelques parrains.

tation, au quartier d'où l'on vient». Une autre originalité de la formation était d'accompagner les jeunes de parrains, notamment issus de l'entreprise. Lesquels ont pu donner des conseils des plus utiles comme l'efficacité de montrer qu'on s'intéresse à une entreprise lorsqu'on y décroche un stage et la nécessité de ne pas intégrer cette discrimination au point d'arriver «sur la défensive» à un entretien

d'embauche. «Et il y a le problème, notamment pour les jeunes des quartiers, de ne pas être dans les réseaux où l'on trouve du boulot». Malgré tout et «malgré la claquette qu'on se prend en passant de l'école au monde du travail», la réussite est de mise. La FRATE renouvellera l'opération.

S.P.
FRATE, 44 Grande rue, 25000 Besançon (03.81.82.21.75).

IMEA

Institut de Management Européen des Affaires

VOTRE FUTUR MÉTIER

Chargé d'Affaires à l'International

- Programme en 4 ans
- Ouvert aux bacheliers
- Admissions parallèles pour bac+2



- 3^{ème} année à l'étranger
- 9 mois de stages



CONTACT
CHRISTELLE PECCLLET
Tél. 03 81 25 25 22

GRUPE IMEA
46 avenue Villarceau
25042 Besançon Cedex



Pour toute information supplémentaire sur le programme IMEA renvoyez-vous ce coupon-réponse

Mme, Mlle M. CP...
 Adresse CP...
 Ville Etudes en cours.

CO000111M21

Image © Dreyfus & Pichot / A4

TOPO/021/99

CROIX-ROUGE

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

NOS CHOIX PEDAGOGIQUES

- Un réel approfondissement des contenus au programme pour chaque concours par des cours et travaux dirigés assurés par des enseignants de haut niveau.
- Un suivi personnalisé.
- Des supports pédagogiques adaptés.

Notre méthode a fait ses preuves, pour exemple, au concours de sage-femme en 1998, sur les 10 premiers reçus, 4 étudiants de l'école.

➔ Préparation aux concours d'entrée

Infirmier, orthophoniste, sage-femme, ergothérapeute, psychomotricien, pédicure-podologue, manipulateur en électroradiologie, laborantin d'analyses médicales, kinésithérapeute.

Assistant social, éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé et moniteur-éducateur.

Nouvelle préparation aux concours d'aide soignant et d'auxiliaire puéricultrice

➔ Formation diplômante en secrétaires médico-sociales

2 ans d'étude à temps plein après le BAC ou examen de niveau et 800 heures en milieux professionnels.

RÉGIME ÉTUDIANT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Renseignements :

ÉCOLE DE LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE

17-19, rue Renan - 25000 BESANÇON
Tél. 03.81.83.04.39 - Fax 03.81.81.62.74

CP1412 M21

ESPACES JEUNES

«Les parcours des jeunes sont plus complexes aujourd'hui»

Pour mieux comprendre le rôle des Espace jeunes, un entretien avec Jean-Yves Joret responsable de la structure du haut Jura (St-Claude et Morez).

Combien de personnes travaillent à l'Espace jeunes du haut Jura ?

Sur les deux sites de Morez et St-Claude, 1 responsable, 3 conseillères et 1 personne chargée de l'accueil et du secrétariat. Avec des horaires d'ouverture classiques, 8 h - 12 h et 13 h 30 - 17 h 30. Nous sommes de plus en plus amenés à transgresser avec ces horaires car nous recevons de plus en plus de salariés qui veulent avoir des informations sur la formation professionnelle pour salariés. Nous essayons de nous rendre disponibles pour ces gens-là.

C'est un phénomène récent ?

Au départ, les Espace jeunes ont été mis en place pour s'occuper de jeunes qui avaient des difficultés d'accès à l'emploi. Or la problématique de l'emploi a pas mal évolué en quelques années et nous recevons de plus en plus de jeunes qui sont en intérim ou entre deux missions intérimaires. Ils peuvent bénéficier des dispositifs de formation pour les demandeurs d'emploi et parfois de ceux qui concernent les salariés. Il n'y a plus seulement les demandeurs d'emploi et ceux qui ont du travail, il y a de plus en plus une catégorie importante qui travaille de façon précaire, pas stable...

Avez-vous constaté d'autres évolutions récentes ?

Il y a des tendances fortes, nationales. D'abord l'élévation de la fréquentation des structures. Ici, nous sommes par exemple passés de 237 jeunes reçus en 89 à 584 en 98. L'autre tendance, c'est que le nombre de jeunes de niveau VI (inférieur au CAP) a baissé tandis que le nombre de jeunes de niveau IV (bac) a augmenté. Et l'on reçoit même de plus en plus de jeunes de niveau III et II (licence et maîtrise). Enfin on

constate un allongement de la durée de fréquentation. Les jeunes viennent nous voir plus longtemps et plus souvent.

Les demandes sont-elles différentes suivant ces publics ?

C'est assez disparate, mais on peut dégager des tendances. Avec une première catégorie de gens qui ont un niveau, un bagage, mais ne savent pas le vendre. Notre rôle consiste à leur fournir des stratégies pour chercher du travail. Une seconde catégorie concerne des jeunes ayant un bagage mais sans expérience. Par rapport à cela, le Conseil régional a mis en place des mesures de type Chrysalide ou Trait d'union vers lesquelles on oriente ces jeunes et qui marchent très bien pour ces besoins-là. Sauf dans les secteurs où l'expérience peut s'acquérir facilement par l'emploi ou l'intérim. Une troisième catégorie nous questionne : des jeunes qui ont monté leur niveau jusqu'à bac, bac+1, bac+2 mais s'arrêtent soit parce qu'ils ne suivent plus, soit parce qu'ils déplorent leur orientation. Pour ceux-là, c'est assez difficile parce qu'ils aspirent à des métiers en rapport avec leur niveau, ce qui n'est pas évident, et parce qu'ils sont généralement désabusés par leurs études. Très souvent, ce qu'on leur propose n'est pas en rapport avec ce niveau. Mais c'est aussi notre rôle d'aider tous ces jeunes qui sortent de fac sans rien. D'autant que c'est une population qui augmente.

Dans l'ensemble, votre rôle correspond-il à la mission initiale ? Il faut rappeler que les Espace jeunes regroupent les anciennes PAIO et Missions locales, qui ont d'ailleurs gardé la dénomination. Ces dernières peuvent être amenées à avoir des missions plus larges qui tournent autour de



thèmes comme la santé, le logement. Les petites structures comme celle du haut Jura sont beaucoup plus centrées sur l'insertion professionnelle. Dans ce domaine, avant, il y avait les mesures pour la formation et les mesures pour l'emploi. Maintenant c'est plus dilué et notre rôle est d'aider les jeunes à suivre des parcours cohérents. Au sein de ces parcours, nous essayons de rendre complémentaires les mesures de formation et celles de l'emploi. Avant les parcours étaient linéaires : sortie de l'école avec ou sans diplôme, qualification, emploi. Aujourd'hui, c'est beaucoup plus complexe, les parcours font alterner formations et expériences diverses.

Existe-t-il des particularités pour des Espace jeunes ?

Nous sommes sur une zone où l'offre de formations est évidemment plus restreinte que dans des villes plus grandes. Dès qu'on parle de zones excentrées, on a tout de suite des problèmes de mobilité : si un jeune veut faire une formation dans une grande ville, il se pose tout de suite des problèmes de mobilité, de logement.

Recueilli par S.P.

INTERNET

<http://www.espacejeunes-fcomte.org>

Ouvert depuis peu, le site des Espaces jeunes francs-comtois adopte une présentation didactique, permettant de comprendre facilement leurs missions et leurs rôles. La première des parties est consacrée aux jeunes et permet de savoir ce qu'ils peuvent attendre d'un Espace jeunes en matière d'orientation, de formation, d'emploi, le type de réponses que peut lui apporter un conseiller en matière de droits et devoirs ou toute question de vie pratique. Les réponses ne sont pas sur le site car elles dépendent de chaque situation particulière. La deuxième partie, présentant la nébu-

leuse des jeunes s'adresse aux acteurs. Les Espaces jeunes sont aussi là pour répondre aux entreprises, leur donner par exemple des informations sur les contrats, les moyens de recruter un jeune ou les aides à la formation et à l'embauche. Une troisième partie présente quelques questions d'actualité toujours de façon didactique : les emplois-jeunes, Cap sur l'avenir, Franche-Comté 2000 emplois et les actualités des différents Espaces jeunes de la région. Ces derniers sont présentés dans la dernière partie, sous la forme de la carte de la région. On y trouve des infos sur

l'organisation, les missions des espaces jeunes, les coordonnées de chacun d'eux, quelques statistiques, un annuaire des adresses internet utiles et des liens avec des sites de partenaires.



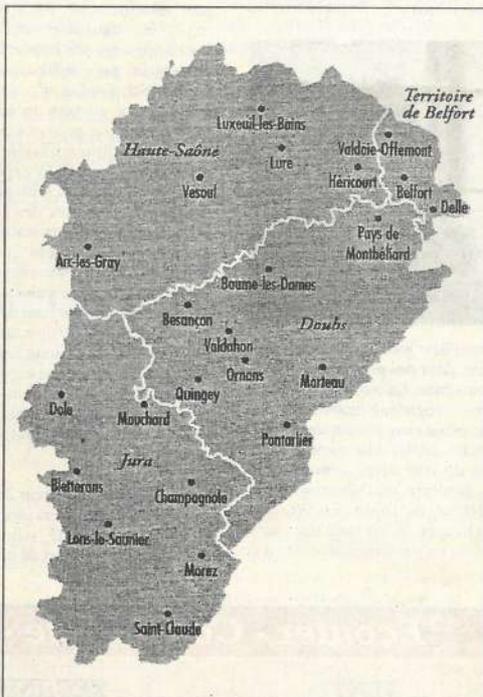
ADRESSES Les Espaces jeunes en Franche-Comté

On dénombre actuellement 23 Espaces jeunes dans la région :

- PAIO, 7 rue Barbier, 25110 Baume-les-Dames (03.81.84.09.08).
- Mission locale, 5 rue de la Cassotte, 25000 Besançon (03.81.85.85.85).
- Mission locale, 8 avenue des Alliés, BP98407, 25200 Montbéliard (03.81.31.88.00).
- PAIO du haut Doubs, 6 rue Neuve, 25500 Morteau (03.81.67.60.74).
- Espace jeunes, 5 rue Pierre Vernier, 25290 Ornans (03.81.62.16.90).
- PAIO du haut Doubs, 4 rue de la Paix, 25300 Pontarlier (03.81.46.54.61).
- Espace jeunes, Mairie, 25440 Quingey (03.81.63.63.25).
- Espace jeunes, 20 Grande rue, 25800 Valdahon (03.81.56.40.55).
- Espace jeunes, 12 place de la Gare, 39140 Bletterans (03.84.44.45.05).
- PAIO, cité Javel, 98 rue Casimir Blondeau, 39300 Champagnole (03.84.52.26.61).
- Mission locale, 24 place Nationale, 39100 Dole (03.84.72.53.18).
- PAIO, 2 place de la Liberté,

BP28, 39001 Lons-le-Saunier (03.84.87.02.56).

- Espace jeunes, 24 quai Jobez, 39400 Morez (03.84.33.08.70).
- Espace jeunes, Hôtel de Ville, 39330 Mouchard (03.84.37.86.98).
- PAIO du haut Jura, 15 rue de la Glacière, 39200 St-Claude (03.84.41.01.02).
- Mission locale, place Aragon, BP21, 70100 Arcles-Gray (03.84.64.88.38).
- Mission locale, 13 rue de la Tuilerie, 70400 Héricourt (03.84.46.58.03).
- Mission locale, maison de la formation, 4 rue Parmentier, 70200 Lure (03.84.89.00.33).
- Mission locale, 53 rue des Pâquerettes, 70300 Luxeuil (03.84.40.17.01).
- Mission locale, 29 bd Charles de Gaulle, BP282, 70006 Vesoul cedex (03.84.72.53.18).
- Mission départementale, 3 rue Jules Vallès, BP105, 90002 Belfort cedex (03.84.57.35.90).
- Mission départementale, 24 rue Scherer, 90100 Delle (03.84.56.20.29).
- Mission départementale, 16 rue Paul Hueber, 90300 Valdoie (03.84.25.55.26).



En bref

● **MISSIONS** - lieux d'accueil et de ressources pour l'emploi et la formation des moins de 26 ans, les Espaces jeunes ont pour principales missions l'orientation et l'aide au choix professionnel, l'information sur l'offre de formation et sur les métiers, le soutien et l'accompagnement dans le projet professionnel, l'offre d'emploi, par délégation de l'ANPE. Ils informent également les entre-

prises sur les mesures concernant les jeunes et les mettent en relation avec ceux-ci.

● **RÉSEAU** - les Espaces jeunes francs-comtois ont depuis longtemps pris l'habitude de travailler ensemble, format un véritable réseau régional. Depuis le 12 mars, une Association des Espaces jeunes de Franche-Comté a également été créée.

SERVICE RÉGIONAL DES STAGES

« Un rôle de conseil a

Administrations, associations ou entreprises peuvent proposer des offres de stages aux étudiants franc-comtois.

La création du service régional des stages il y a un an et demi découle d'une nécessité grandissante au sein des cursus universitaires. Outre son rôle d'interface entre étudiants et organismes d'accueil, ce service sert à susciter de l'offre nouvelle... et de qualité : il s'agit d'éviter les stages-machine-à-café comme ceux qui fournissent une main d'oeuvre à bon marché, tout en proposant des missions qui répondent à la fois à un besoin d'un organisme et à ceux d'un étudiant ! Ce genre de stages existe : à titre d'exemple, trois témoignages d'« offreurs », une administration, une entreprise, une association pour mieux comprendre le rôle du service.

Laurent Di Carlo, chef du service statistiques agricoles (Direction départementale de l'Agriculture et de la Forêt du Doubs)

« Nous avons reçu 5 stagiaires l'an



dernier et il y en aura autant cette année, pour des périodes de 4 mois en moyenne. La moitié passe par le service régional des stages, les autres sont envoyés par des filières avec lesquelles nous avons l'habitude de travailler comme celle d'ingénierie mathématiques ou l'ENESA de Dijon. En 96, nous n'avions eu qu'un stagiaire : cette montée en puissance récente va de

pair avec le service régional des stages. Il faut dire qu'il suffit de discuter avec Frédéric Laville, le responsable du service, et les besoins augmentent obligatoirement ! Par son intermédiaire ou par celui du « Guide des compétences », très pratique, j'ai eu connaissance de domaines de formation auxquels je ne pensais pas forcément. Auparavant, j'abandonnais certaines idées de stage faute de savoir à quelle filière m'adresser. Discuter avec M. Laville me permet d'orienter rapidement une mission et chaque fois que j'ai eu une question il a trouvé réponse. De ce point de vue, le service des stages permet un gain de temps et d'efficacité considérable. Plus qu'une courroie de transmission, il joue un rôle actif de conseil, ce qui est très appréciable. Pour l'instant, tous les étudiants que nous avons reçus s'investissent sérieusement, nous n'avons pas eu de mauvaise surprise. Le fait que le stage soit important pour eux est un gage suffisant de responsabilité. En fait, il s'agit d'un échange car en tant qu'administration nous ne pouvons pas leur donner de rémunération : nous offrons une première expérience dans le domaine des enquêtes et des statistiques, avec des contacts avec l'extérieur et eux réalisent des études sur des sujets que nous aimerions aborder sans le pouvoir. Nous essayons de valoriser leur travail en leur demandant des publications que l'on diffuse auprès de nos lecteurs. Et si nous sommes là pour leur apporter une expérience, eux aussi nous amènent à nous remettre en cause, à nous renouveler, à voir de nouvelles façons de travailler ».

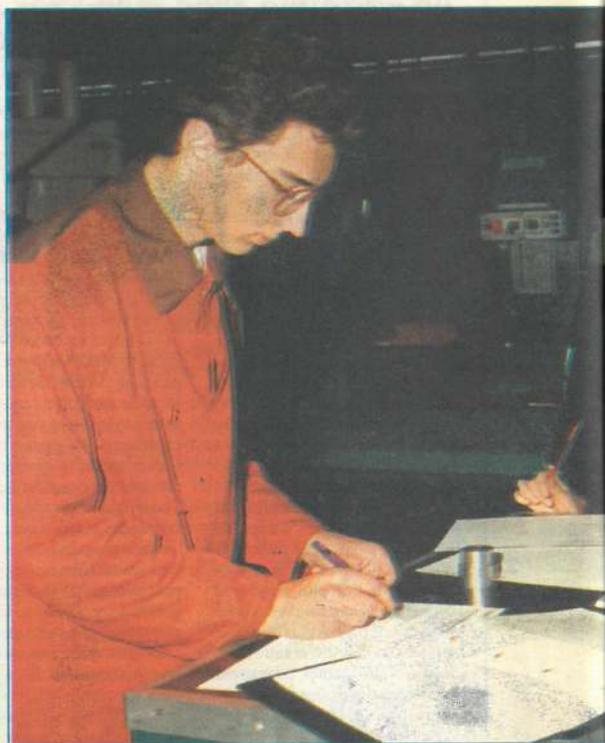
René Clément, directeur de la succursale de Ducros services rapides de Valentin, société nationale de messagerie (transport de colis). La

succursale compte une trentaine de salariés.

« Nous avons différents types de demandes : des étudiants qui ont une orientation précise dans le domaine transport, des lycéens qui doivent faire un stage quel que soit le lieu, des jeunes en formation spécialisée chauffeurs. Le nombre de stagiaires dépend de la demande, mais je préfère avoir un stagiaire à la fois, deux à la même période ne seraient pas gérables. Pour nous, le but est de lui apporter un plus, une expérience. S'il tourne en rond et perd son temps, nous aussi le perdons ! Je considère que les jeunes ont besoin de stages, c'est incontournable pour connaître l'entreprise. Si nous, les entreprises, sommes fermés à toute possibilité, comment voulez-vous que les jeunes puissent ensuite mettre en adéquation ce qu'ils ont appris et la réalité de l'entreprise ? Nous attendons des salariés opérationnels, encore faut-il donner aux jeunes les moyens de le devenir... Nous trouvons aussi notre compte à accueillir des stagiaires : un stage est un moyen de faire passer notre



image de marque, dont le jeune pourra se souvenir plus tard ; il arrive également que l'on trouve dans cette population des personnes dont le profil nous intéresse en vue d'un recrutement. Dans ces cas-là,



nous informons notre DRH au niveau national et il est déjà arrivé que l'on recrute par ce biais. Ces stagiaires ne sont pas de la main d'oeuvre gratuite car ils nous coûtent plus qu'ils ne nous rapportent : nous les encadrons, nous passons avec eux plusieurs heures par jour - ou alors ce n'est pas la peine de prendre des stagiaires. Nous n'attendons pas de rentabilité ou de productivité d'eux, juste qu'ils s'intéressent à ce qu'ils font ici. Si le stagiaire est motivé, il est sûr qu'on lui apportera quelque chose. Mais si lui ne l'est pas, il n'y a pas de raison pour que nous le soyons ! »

Lucile Garbagnati, présidente du Théâtre universitaire de Franche-Comté.

« Le TUFC est né en 87 et reçoit des étudiants en stage depuis 1989-90 ». Au début, ils venaient essentiellement de maîtrise Français langues étrangères et s'impliquaient dans la diffusion des spectacles ou l'organisation des Rencontres internationales mais depuis quelques années ces stages doivent se faire obligatoirement à l'étranger. Ensuite, nous avons eu des gens de l'IUT (notamment GEA) ou de licence LEA dont les stages tournaient autour de la gestion, la comptabilité, l'étude de postes. Nous avons également eu des stagiaires des beaux-arts mais depuis l'école a fait le choix de travailler avec des professionnels. D'autres ont fait leur maîtrise sur un sujet proposé par le TU, ce qui

Ecouter - Convaincre - Agir - Développer

VENTE ET NÉGOCIATION

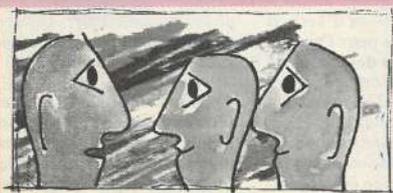
Après un bac

TECHNIQUES COMMERCIALES

Après un bac + 2

GESTION ET MANAGEMENT

Après un bac + 2



Institut des Forces de Ventes

MAGESTIC

Institut Supérieur de Formation

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU JURA

Votre passeport pour l'emploi

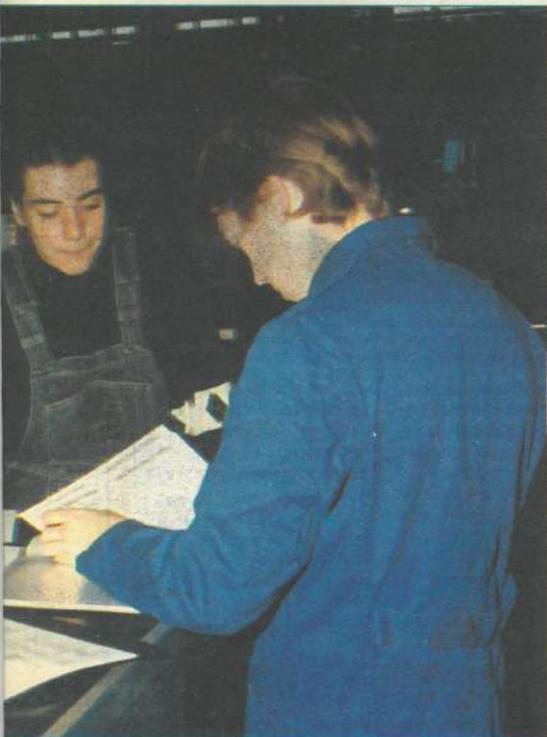
Nom :
Prénom :
Adresse :
Code Postal :
Ville :
Téléphone :

souhaite recevoir sans engagement une documentation sur la formation :

- VENTE ET NÉGOCIATION en 1 an après un bac
 TECHNIQUES COMMERCIALES en 1 an après un bac + 2
 GESTION ET MANAGEMENT en 2 ans après un bac + 2

Coupon information à retourner à Chambre de Commerce et d'Industrie du Jura BP 377 - 39016 LONS-LE-SAUNIER cedex Tél. 03.84.24.15.76 / www.jura.cci.fr

appréciable »



Depuis novembre 1997, le service régional des stages a généré 721 offres de stages (dont 436 en entreprises) en direction des étudiants francs-comtois.

Photo Patrick Chorvot

ait une forme de stage sans en vraiment un. Dans ces cas-là, y a une retombée immédiate pour TU, soit une action soit une publication, ce qui valorise le tra-



vail de l'étudiant. Nous recevons un ou deux stagiaires proprement dit par an pour des durées de 3 semaines à 2 mois. Mais il y a de plus en plus de demandes et ça ne va faire que croître car c'est tellement fortement conseillé. Et il me semble que les étudiants ne sont pas contre... En venant ici, ils savent qu'ils n'auront pas d'emploi à la clé mais que c'est un lieu d'expérimentation avec filet et s'ils se trompent, ce n'est pas dramatique. Ils sont encadrés mais ont des responsabilités et il y a des tâches pour eux. Ceux qui sont venus en croyant qu'ils se la couleraient douce ont quand même été étonnés ! Lorsqu'il faut organiser un colloque ou des rencontres, un stage peut apporter beaucoup en

termes de contacts, de prise de décision, de réajustements, de rédaction de courrier, de communication, d'accueil... Je sais aussi que certains de nos stagiaires ont été embauchés parce qu'ils avaient un rapport de stage très valorisant ou parce qu'ils avaient su prendre leur responsabilités ici. De manière générale, tout est possible ici, car nous fonctionnons comme lieu de formation et je suis très attachée à cet aspect. En général, la mission confiée se met en place en discutant, par accord avec l'étudiant, en fonction de ses études et de ce qu'il a envie de faire».

Recueilli par Stéphane Paris

STAGES

Quelques offres à l'affichage...

Voici quelques-unes des offres disponibles. Pour postuler, préciser le numéro de référence en envoyant une candidature au CRIJ.

- Stage en marketing / commercial / vente (technico-commercial - S.A.V.). Activité : négoce matériel de bureau à Besançon. Objet : prospection (secteur restreint), validation téléphonique. Saisie des données. Ciblage et exploitation. Niveau requis : bac+. Diplôme préparé : commerce. Réf. : 13.22/03/99.03.03.

- Stage dans le domaine des

études / recherche / projet (études socio-économiques et statistiques) à Pontarlier. Objet : enquête sur la clientèle «Affaires» dans les hôtels du haut Doubs. Niveau requis : bac+2. Réf. : 17.07/12/98.02.04.

- Stage en marketing / commercial / vente (marketing-communication d'entreprise) à Saône (Doubs). Activité : maisons individuelles. Objet : préparation d'un stand pour la Foire. Présence et tenue du stand avec un commercial. Bilan du salon. Niveau requis : bac+. Diplôme préparé : com-

merce. Réf. : 01.21/04/99.03.01.

- Stage en marketing / commercial / vente (technico-commercial - S.A.V.). Lieu : Gennes (Doubs). Activité : fabrication de cabines insoufflation. Réf. : 21.22/03/99.03.03.

-- Stage en marketing / commercial / vente (marketing-communication d'entreprise) à Besançon. Activité : conseil en marketing. Objet : régie publicitaire d'une revue philosophique. Niveau : bac+. Diplôme préparé : commercial. Réf. 05.24/03/99.03.01.

MONTAGE Le service régional des stages

Le lancement du service régional des stages en novembre 1997 est dû à la volonté et à la collaboration de trois organismes régionaux, sous l'égide du Conseil régional de Franche-Comté : l'Université, l'Union patronale ou MEDEF (Mouvement des entreprises de France) et enfin le Centre Régional d'Information Jeunesse. Ce dernier fait office d'interface entre les lieux de stages et les étudiants : les offres disponibles et renouvelées régulièrement sont affichées en permanence à la disposition du public (voir les exemples ci-dessous). A l'heure actuelle, environ 300 offres sont par exemple disponibles. Ces mêmes offres peuvent également être consultées par minitel (3615 IJ) ou sur Internet (serveur <http://stages.univ-fcomte.fr>). Dans chaque filière, les offres qui correspondent à la formation des étudiants, sont également affichées.

Pour postuler à l'une d'elles, il faut faire parvenir un CV et une lettre de motivation au CRIJ, en mentionnant le numéro de l'offre en question. Le service des stages est en effet également chargé d'effectuer une pré-sélection et de transmettre au maxi-

um trois CV à l'organisme d'accueil. Une réponse positive ou négative pour un entretien avec l'organisme d'accueil est donnée le plus rapidement possible et le cas échéant le service peut conseiller, réorienter, proposer d'autres offres à l'étudiant à la recherche d'un stage.

Le service a également pour rôle d'accroître le nombre d'offres en respectant quelques principes dont celui de proposer des missions de bonne qualité, satisfaisant à un besoin de l'organisme d'accueil, en rapport avec le cursus de l'étudiant. Le tout sans constituer des substituts à l'emploi.

Enfin, le service sert de relais permanent auprès des «offreurs» de stages et des étudiants. Tous ceux qui souhaitent proposer un stage ou qui sont à leur recherche peuvent donc prendre contact à tout moment avec le service. Pour les entreprises souhaitant proposer un stage il est également possible de passer par le MEDEF.

Coordonnées : Frédéric Laville, service régional des stages, Centre Régional d'Information Jeunesse, 27 rue de la République, 25000 Besançon (03.81.21.16.14).

RÉGION Un service aux «débutants prometteurs»

Le Conseil régional de Franche-Comté a reconduit cette année la mission du service régional des stages, auquel il joint aux 300 000 F apportés par l'Université un financement annuel de 600 000 F.

Comme l'indique la fiche «Régionales» n° 58, le service a connu «des débutants prometteurs». Dans l'esprit de la Région, il a en effet pour mission de gérer la frange de 10 % des stages qui, jusque-là, ne pouvaient se faire faute d'offres ou de candidatures. Chaque année, environ 7000 étudiants francs-comtois doivent effectuer un stage en entreprise (qu'ils soient à l'Université ou dans une école d'ingénieurs, qu'ils suivent une filière technique, scientifique, tertiaire ou littéraire). Pour pallier les diffi-

cultés liées à la pénurie d'offres ou à l'inadéquation entre le sujet du stage et le profil du stagiaire, le Conseil régional avait donc confié au service le soin de générer des offres nouvelles de stage de qualité ; promouvoir auprès des entreprises les filières universitaires concernées ; susciter un réflexe d'accueil de stagiaires dans les entreprises ; définir le contenu de chaque offre et rechercher le meilleur profil pour y répondre.

Pour le Conseil régional, l'interaction entre le secteur économique et l'enseignement supérieur de Franche-Comté doit continuer à se renforcer et le service régional des stages contribue de façon significative à ce rapprochement.

EN BREF Le « Guide des compétences »

Tous ceux qui l'utilisent le disent : élaboré par l'Université de Franche-Comté à l'occasion du lancement du service des stages, le «Guide des compétences» offre une vision pratique et complète de l'ensemble des filières de formations donnant lieu à un stage (université et écoles d'ingénieurs). Chaque formation fait l'objet d'une fiche qui précise son

contenu et fournit des informations liées aux stages à effectuer. Ce document est un outil précieux aussi bien pour ceux qui assurent la prospection en vue de générer de l'offre que pour les entreprises, administrations ou associations pas forcément au fait des compétences des filières universitaires et de leurs étudiants.

En bref

● STAGES - d'autres offres à l'affiche...

- stage dans le domaine marketing / commercial / vente (technico-commercial / S.A.V.) à Besançon. Activité : banque. Objet : aide à la vente de produits «assurance». Niveau : bac+. Diplôme : commercial. Référence n° 05.16/03/99.03.03.

- stage en administration / gestion / organisation / comptabilité / gestion financière (assistantat / secrétariat de rédaction) à Besançon. Activité : transports et tourisme. Objet : secrétariat, saisie informatique. Diplôme préparé : BTS secrétariat. Réf.03/08/03/99.05.01.

- stage en études / recherche / projet (études socio-économiques et statistiques) à Besançon. Activité : études / statistiques. Objet : traitement de données statistiques. Niveau : bac+. Diplôme préparé : maîtrise de maths. Connaissances requises en informatique. Réf.01.07/04/99.02.04.

- stage dans le domaine administration / gestion / organisation / comptabilité / gestion financière (sous-domaine comptabilité) à Pontarlier. Activité : fabrication valves, accessoires. Objet : saisie des écritures comptables. Facturation. Règlement des factures fournisseurs et clients. Niveau : bac+1. Diplôme préparé : comptabilité. Réf+., 04.26/02/99.05.06.

UNIVERSITÉ

«Faire naître de l'offre est toujours d'actualité»

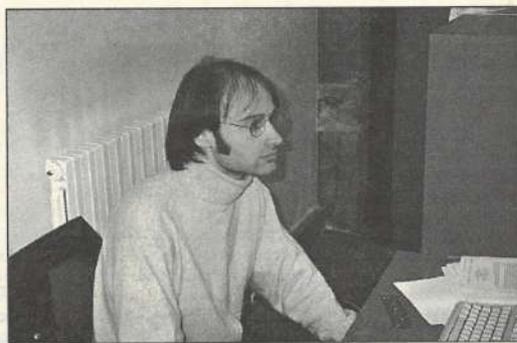
Le nombre de stages offerts est encore inférieur à ce qui est nécessaire.

Pour l'Université de Franche-Comté, les objectifs qui présidaient à la création d'un service régional des stages n'ont pas changé : il s'agit toujours d'augmenter le nombre d'offres, en insistant sur leur nécessaire qualité. En nombre de stages offerts, il est clair que l'objectif n'est pas atteint. Révélateur du problème, le succès du site Internet qui diffuse les offres : entre février 98 et mars 99, il a par exemple été effectué 6500 connexions sur le site et le nombre d'offres visualisées a atteint 15000. Or le service a eu en tout un peu plus de 700 stages à proposer.

«Le besoin de démarcher pour faire naître de l'offre est toujours d'actualité relate Christophe de Casteljaou, responsable administratif du SCUJO (service commun universitaire à l'information et à l'orientation). Avec un aspect qui n'est pas évident, la mise en adéquation des besoins

des entreprises et de ceux de l'Université. Car on s'aperçoit que quelques formations sont très demandées par les entreprises. Les étudiants de ces filières trouvent facilement des stages et certains ne sont pas pourvus. D'un autre côté d'autres filières ont beaucoup de mal à trouver des terrains de stages». Il est vrai qu'il n'y a désormais quasiment plus de formations où un stage n'est pas conseillé. Mais allez trouver un terrain de stage en entreprise lorsque vous êtes étudiant en lettres anciennes...

Sur l'aspect qualitatif, le rôle du service semble par contre porter quelques fruits. «Parce que le démarchage consiste aussi à explorer avec les entreprises qui offrent des stages si elles n'auraient pas d'autres besoins ou si des étudiants d'autres filières que celles réclamées ne peuvent pas leur rendre service. D'autre part, lorsqu'un stage reste trop longtemps sans trouver preneur,



L'Université elle-même reçoit des stagiaires. Sylvain Bertschy, en deuxième année de DUT Information et communication est actuellement en stage au SCUJO.

le service est là pour le retravailler, le reformuler voire l'élargir et l'orienter éventuellement vers d'autres formations. Ce travail est fait lors des réunions assez fréquentes entre le CRIJ et l'Université». Le démarchage et le contact avec les entreprises, de même que le partenariat entre les divers acteurs du service des stages a au moins le mérite de montrer une chose : «Alors que l'on dit toujours que l'Université

et l'entreprise ne peuvent pas se parler, cette initiative est un exemple du contraire. C'est même un dialogue que l'on peut imaginer poursuivre pour d'autres types d'actions».

S.P.

Contact à l'Université : mission stages/aide à l'insertion professionnelle, 1 rue Goudimel, 25030 Besançon cedex (03.81.66.50.67).

CW01119

BAC, BAC + 2
Etudiants de 1^{er} cycle

DOUBLEZ VOS CHANCES de trouver un emploi...

... en acquérant une double compétence en gestion et en marketing !



ECOLE DE GESTION ET DE COMMERCE DE FRANCHE-COMTE
Réseau national des E.G.C. : 30 écoles - 2000 étudiants

Etablissement d'enseignement supérieur reconnu par l'Etat/Diplôme homologué niveau III

- > Sa vocation : Former, en 3 ans après le bac, des collaborateurs polyvalents en gestion, commerce et management.
- > Sa pédagogie : Savoir - Savoir-faire - Savoir être
Un enseignement concret assuré par des professionnels ;
12 mois de stages et missions en entreprises ;
Un développement de la personnalité ;
La possibilité d'opter pour l'alternance en 3^e année.
- > Son originalité : Club de parrainage de chefs d'entreprises
Des relations permanentes entre l'étudiant et l'entreprise d'accueil
Des acquisitions d'expérience professionnelle
- > Ses débouchés :
Une insertion professionnelle rapide (95 % à 6 mois)
dans les secteurs du commerce, de l'industrie et des services.

Epreuves d'admission
à partir du
20 mars 99

La caution
des Chambres
de commerce
et d'industrie

COUPON-REPONSE :

à retourner à la Chambre de commerce et d'industrie de Gray -Vesoul
27, avenue Aristide-Briand - 70000 VESOUL - Tél. 03.84.96.71.19

Nom : Prénom :
Adresse : Code postal : Ville :
Tél. : Classe : Etablissement :
Je désire recevoir un dossier **EGC 1** **EGC 2** **EGC 3**



P/TOPO/Mars 99

MEDEF

«Une mise en adéquation des profils et des offres»

Le MEDEF est chargé de développer les offres de stages dans les entreprises franc-comtoise.

Pour Michel Meaude, secrétaire générale du MEDEF de Franche-Comté, le message est clair : «le service régional des stages repose sur quatre piliers complémentaires, ce qui fait sa force et sa légitimité». Autrement dit, la collaboration entre Université, CRIJ et MEDEF (ou Union patronale) sous l'égide du Conseil régional est un gage de bon fonctionnement et de pérennité du service. Dans ce montage, le rôle principal du MEDEF est de susciter de l'offre du côté des entreprises. La réponse des chefs d'entreprise est plutôt positive : 436 offres ont vu le jour dans ce secteur depuis la création du service. Son existence a au moins le mérite de gommer une contrainte, résumée par Michel Meaude : «Beaucoup d'entreprises sont disposées à recevoir des stagiaires, mais le fait de

recevoir des candidatures spontanées en vrac est souvent compliqué à gérer pour elle». Chargé de mission du MEDEF Jean-Philippe Heitmann est en première ligne pour apprécier la réponse des entreprises à ce nouveau service. Il confirme un souhait général de voir «le service devenir centralisateur de toutes les offres de stages». Et plus utopiquement «qu'il n'y ait plus d'envoi direct de candidatures spontanées». La raison n'est pas seulement le manque de temps pour examiner ces candidatures : «les entreprises concernées sont très satisfaites de la présélection initiale des CV, qui permet une réelle mise en adéquation des candidats avec les offres. Ce qui est également important dans l'idée qu'un stage peut être un préalable à l'embauche». Si certaines entreprises ne veulent pas entendre parler de stagiaires, en

général à cause d'une expérience antérieure malheureuse, l'avis des chefs d'entreprise est donc plutôt positif. «Même s'il y aura toujours un décalage entre le monde de l'Université et celui de l'entreprise signale Béatrice Godard. Et si les compétences liées à certaines filières sont beaucoup plus difficilement transférables à l'entreprise que d'autres».

S.P.

Les entreprises qui souhaitent proposer un stage peuvent contacter le MEDEF :
- 191 rue de Belfort, 25043 Besançon cedex (03.81.80.80.44).
- MEDEF du Jura, 19 rue du Collège, 39100 Dole (03.84.86.79.00).
- MEDEF Nord Franche-Comté, 1 avenue Foch, 90001 Belfort cedex (03.84.21.24.14).

EXEMPLE

Le stage peut aussi mener à l'embauche

Cette possibilité n'existe pas seulement dans les grandes entreprises.

Un stage qui se déroule très bien, un prolongement en contrat Trait d'union et un patron qui cherche à diversifier l'activité de son entreprise afin de conclure l'histoire par une embauche : un stage est une rencontre entre une entreprise et un étudiant qui peut parfois très bien tourner. C'est le cas pour Magalie Brunner, arrivée en septembre 98 à Soméga, entreprise bisontine d'installation et construction électrique. «Je suis allée au CII et j'ai relevé plusieurs annonces. J'ai envoyé 4 lettres et j'ai eu 3 réponses positives», raconte cette jeune fille de 21 ans. Le premier entretien est le bon. Même si Soméga est une entreprise qui vient de démarrer, qui compte un salarié, un apprenti et un intérimaire en plus du chef d'entreprise, James Coquillard. Et même si Magalie ne connaît rien à l'électricité : après un bac scientifique, elle a travaillé 3 mois pour comme VRP pour Bordas et suivi la formation E=MC2 à la fac, qui passe par un stage de 4 mois en entreprise. Son souhait : «m'insérer le plus rapidement possible et pour ça, E=MC2 est une formation très positive». Magalie est motivée et participe au développement d'une entreprise neuve lui plaît. «Je me suis sentie à l'aise tout de suite car j'ai



été bien accueillie. M. Coquillard avait installé un bureau, mis un ordinateur à ma disposition. La mission m'a plu, même si j'ai été amenée à faire de la manutention comme de la comptabilité ! Aujourd'hui, j'envisage une formation complémentaire dans un domaine auquel je n'aurais jamais pensé m'intéresser, l'éclairage !». Pour pouvoir embaucher Magalie à la fin de son contrat Trait d'union, James Coquillard a eu l'idée de diversifier son activité en direction de l'éclairage de magasins. «Magalie nous a rendu beaucoup de services, elle a rapidement trouvé ses marques alors qu'elle arrivait dans une friche ! On s'est

donc demandé comment la garder sachant qu'il est difficile d'en faire une secrétaire. La solution trouvée est intéressante car Magalie y est impliquée, elle contribue à la création de son propre emploi. Ce qui cadre avec ma volonté de donner aux salariés une place à l'initiative et à l'autonomie. Et c'est dans le cadre de ce qu'on demande à ceux qui veulent intégrer une entreprise : qu'ils s'adaptent et fassent bouger les choses». Magalie, elle, ajoute deux éléments à une telle réussite : «de la confiance réciproque et une bonne part de chance».

S.P.

« Rien ne vaut l'expérience en entreprise »

A 21 ans, ce Pontissalien est actuellement en DUTA management européen, formation de niveau bac+4, à l'IUT de Besançon. Elle comprend deux stages de 4 mois dont l'un à l'étranger. Pour l'heure, il vient de trouver le premier chez Top Travel Services, société qui propose aux entreprises un service de transport pour les cadres en déplacement ou les clients, allant par exemple les chercher à l'aéroport de Genève. «C'est un camarade de classe qui m'a parlé du service régional des stages. J'ai envoyé une vingtaine de candidatures dont certaines spontanées. Avec le service des stages, on sait au moins que l'entreprise est demandeuse et le contact est plus facile. On sait également de quoi il s'agit : mon stage à Top Travel Services consistera à prospecter, chercher de nouveaux clients, je serai en quelque sorte attaché commercial pendant 3 mois. Ça me convient, parce qu'à bac+3, je recherche une certaine autonomie.



Le contact avec Top Travel Services s'est fait rapidement, mais toutes les entreprises ne répondent pas aux demandes de stages. Je pense pourtant que c'est la moindre des politesses, surtout lorsqu'on envoie une enveloppe timbrée à cette fin ! Certaines ont du mal à comprendre qu'il faut former les jeunes et que si l'on a l'apport théorique, rien ne vaut l'expérience que seule l'entreprise peut fournir. Surtout que lorsqu'elles embauchent, elles veulent des gens directement opérationnels !»

« Un stage d'une valeur capitale »

De plus en plus importants au sein des cursus, les stages constituent même parfois l'une des parties capitales d'une formation. En maîtrise d'ingénierie mathématique, la note issue du stage de fin d'année est par exemple dotée du coefficient le plus élevé. Christelle Drouhard, une jeune fille de 22 ans originaire de Flangebouche (Doubs) a intégré la maîtrise après un bac S, un DEUG Mias et une licence de maths. Elle accomplit actuellement un stage de 3 mois au service statistiques agricoles de la direction départementale de l'Agriculture et de la Forêt du Doubs. Un stage obtenu suite à une candidature spontanée, sa formation ayant pris l'habitude de donner des contacts aux étudiants. Grâce à des liens tissés au fil des années, les 24 étudiants de la promotion 98-99 ont ainsi tous facilement trouvé un lieu de

stage. «C'est mon premier stage et l'impression de départ est positive, l'accueil nickel. Le but est d'étudier les variations du prix du lait en fonction de facteurs externes. Il s'agit essentiellement de statistiques et c'est exactement l'application de ce que l'on fait en cours, excepté qu'il faut tout mettre en place ; on n'a pas d'énoncé donné ! On est également plus livré à nous-mêmes, même si l'on est suivi. Ce stage obligatoire est très important dans la formation, il sera noté après un rapport de stage à remettre en septembre». Cette expérience de trois mois lui donne également un avant-goût de la vie professionnelle. Par la suite, Christelle pense faire un DESS axé sur les statistiques et chercher du travail du côté de l'entreprise.

« C'est bénéfique aussi dans l'enseignement »

C'est en tant que professeur que Christel Renaud, Bisontine de 26 ans, a dû suivre un stage en entreprise, en lien avec sa discipline. Titulaire du CAPET, elle est actuellement professeur stagiaire en économie et gestion commerciale au lycée Ledoux. Même si elle a déjà travaillé une année comme commerciale après un BTS force de vente (par la suite elle a suivi le cursus DEUG, licence et maîtrise AES avant d'entrer à l'IUFM), elle a trouvé ce stage, effectué au CRIJ lors de salon de la jeunesse, très profitable : «Dans l'académie, le professeur en éco-gestion et dans certaines disciplines techniques passe par des stages, en rapport avec les matières enseignées. Dans ma discipline, il y a 6 semaines à effectuer, 3 en juillet-août et 3 en janvier-février, soit en commercial soit en communication. Pour le stage de janvier, j'ai fait plusieurs

demandes spontanées et j'ai eu la chance de tomber au moment de la préparation du salon de la jeunesse. Mon stage a consisté à aider à cette préparation, puis à l'accueil et à l'élaboration d'un questionnaire de satisfaction pour les exposants. Par la suite il n'y a pas de rapport de stage à transmettre mais il faut transposer didactiquement l'expérience auprès des élèves. J'ai trouvé le stage positif car il correspondait aux objectifs, j'ai abordé un certain nombre de concepts que j'enseigne aux élèves, j'ai effectué des tâches variées et j'ai été très bien accueillie au CII. Plus généralement, en tant que professeur d'éco-gestion, je pense qu'il est important pour nous, qui travaillons dans le tertiaire, d'être en contact avec ce qui se passe «à l'extérieur». C'est une réalité bénéfique à connaître par rapport à ce que nous enseignons».

DOUZE JEUNES EN FORMATION

Projets d'avenir...

Dans le cadre d'une formation à l'atelier Maryse Bastié, service de formation de l'association Le Roseau (présidente Madeleine Lafaurie, directeur Jacques Petit), douze jeunes ont réalisé des textes pour TOPO à propos de l'association Le Roseau et de l'atelier Maryse Bastié (voir ci-dessous et ci-contre). Présentation rapide de ces 12 jeunes et de leur projet professionnel :

AURORE, 17 ans. Stage à la boutique la Hulotière, rue de Vesoul, Besançon. En recherche de contrat d'apprentissage en vente (prêt à porter).

CÉCILIA, 18 ans. Expérience et projet en qualité d'employée polyvalente de restauration collective. Stage pratique à «La femme du boulanger», rue Morand à Besançon.

CLAIRE, 17 ans. Stage en coiffure à Z'Bigoudi, Besançon. Contrats d'apprentissage ou de qualification recherchés en coiffure.

DAVID, 17 ans. Stage pratique aux Cycles Duval, Ornans. Pré-apprentissage en mécanique des cyclomoteurs recherché.

HILAIRE, 21 ans. Expérience dans le bâtiment (second oeuvre). Stage pratique en menuiserie à TBS Tryba, Chalezeule. Projet dans le secteur du bâtiment (menuiserie, plomberie, électricité) ou dans le transport.

INGRID, 22 ans. Expérience initiale en vente en prêt à porter. Stage en qualité d'employée de libre service à Casino, rue de Belfort, Besançon. Projet de vente en grande distribution. Contrat de qualification recherché.

ISABELLE, 19 ans. Expérience dans les services d'aide aux personnes âgées (plusieurs stages). Projet : employée d'étage. Accès direct à l'emploi visé.

JONATHAN, 19 ans. Projet en transport logistique ou PAO - DAO dans les arts graphiques. Contrat de qualification recherché dans l'un de ces deux secteurs.

LAETITIA, 16 ans. Expérience initiale dans la restauration rapide. Stage en qualité d'employée libre service à Casino, St-Ferjeux, Besançon. Contrat d'apprentissage ou de qualification recherché en vente en grande distribution.

MICKAEL, 17 ans. Divers stages en mécanique automobile et boulangerie dont le dernier au garage des Chazeaux, Ornans. Contrat d'apprentissage souhaité dans l'un de ces deux secteurs d'activité.

NEZHA, 20 ans. Stage à la cafétéria Casino, rue de Belfort à Besançon. Projet : employée polyvalente de restauration en cafétéria.

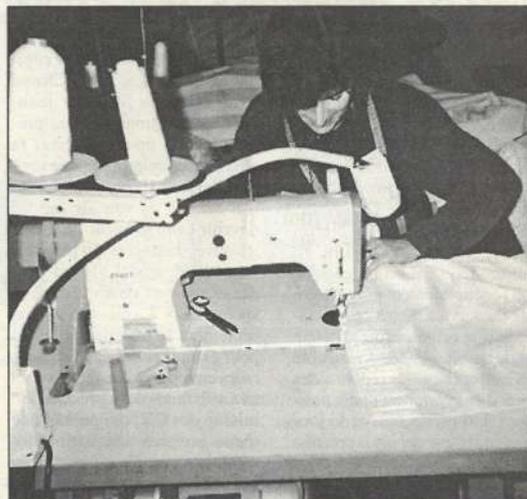
OUAFA, 17 ans. Stage à Cannibal stoc, Besançon. Contrat d'apprentissage en vente recherché.

BESANÇON

Les chemins de l'insertion de l'association Le Roseau

Parmi différentes activités, cet organisme a développé trois entreprises en restauration, blanchisserie et mécanique.

Ces entreprises développent leur activité dans différents secteurs et offrent leurs services à des entreprises, des collectivités locales ou des particuliers : la restauration collective (Besançon Traiteur Services), l'entretien de linge (Besançon Textiles Services) et la mécanique générale (Besançon Techni Services). Créées en France au début des années quatre-vingt, les entreprises d'insertion allient à la fois les dimensions sociales et économiques. Si elles sont tenues de dégager des bénéfices comme toute entreprise, elles ont aussi une vocation sociale puisqu'il s'agit de remettre au travail des personnes pas ou peu qualifiées (manque d'expérience professionnelle, de qualification et chômage longue durée...). Les entreprises de l'Association Le Roseau emploient principalement des femmes, pour des contrats d'une durée de 24 mois maximum. Elles travaillent à temps partiel, ce qui leur permet entre autres d'effectuer des démarches de recherche



Besançon Textiles Services.

d'emploi. A leur sortie, ces femmes essayent de valoriser auprès des employeurs du bassin d'emploi l'expérience professionnelle acquise au sein des entreprises d'insertion.

Texte et photo réalisé par les stagiaires de l'atelier Maryse Bastié (voir ci-contre).

FORMATION

L'atelier Maryse Bastié en bref

L'atelier Maryse Bastié, service de formation de l'association Le Roseau, organise notamment des formations en faveur de jeunes et d'adultes en vue de les aider et les soutenir dans leur (ré)accès à l'emploi. Agés de 16 à 25 ans, nous participons actuellement à une action de formation (du 20 janvier au 28 mai 1999), financée par le Conseil régional, qui s'intitule «Construction de parcours d'insertion professionnelle au moyen d'une implication active au sein des entreprises d'insertion du dispositif Le Roseau - BTS».

Notre objectif est d'élaborer des projets professionnels et d'identifier des moyens pour les réaliser. Cette formation nous permet à la fois d'acquérir des connaissances générales et théoriques et de réaliser des stages pratiques au sein d'entreprises locales. C'est dans ce cadre que nous avons élaboré un projet collectif en vue de présenter les trois entreprises d'insertion de l'association Le Roseau, ce qui devait entre autres nous permettre de développer nos connaissances de divers métiers.

MONTBÉLIARD Festival du Nez rouge du 7 au 9 mai

Créée en 1983, la troupe des Clowns de la Chiffogne est une association qui, outre ses activités de spectacles, d'animations et d'école de clowns pour enfants et adultes, organise chaque année le festival du Nez rouge. Du 7 au 9 mai, le programme comprend divers spectacles et un concours au cours duquel 10 troupes se disputeront trois prix (professionnels, amateurs et prix du public). Ce concours se déroulera le 8 mai à 20 h au théâtre de Montbéliard, quant au reste de la programmation, elle comprend (sous réserve d'autres rendez-vous) :

- le 7 : à 20 h 30 au théâtre,

«Pinocchio» par les Clowns de la Chiffogne.

- le 8 : à 15 h au centre ville, grande parade réunissant tous les participants. De 16 à 18 h au centre ville, divers spectacles de rue.

- le 9 : à 11 h, remise des prix du concours à l'Hôtel de Ville. De 15 h à 17 h au parc du Près-la-rose, lâcher de clowns ou «les clowns en folie». A 17 h au théâtre, «La Danse des poules», un spectacle d'Abel et Gordon proposé par le Centre d'art et de plaisanterie.

Outre les compagnies citées, ce festival regroupera des participants aussi divers que la compagnie Le Cheval à

Bascule (Besançon), le duo Bieck Nijmegen (Pays-Bas), Roue libre clowns et cie (Hagondange), Smart et cie (Bordeaux), Hélène de Vallombreuse et David Bogino (Pantin), Balthazar (Montpellier), Concha Gonzales (Châlon-en-Champagne), l'école de cirque MJC de Merval (Lyon), Nicole Rivier (Besançon) et le théâtre du Zèbre (Besançon).

Infos complémentaires : Les Clowns de la chiffogne, 36 route de Laire, 25200 Montbéliard (03.81.91.36.50).

CP01138M34



Argos

FORMATION

BAC 99

PROGRAMME COMPLET DE RÉVISIONS EN LANGUES ÉTRANGÈRES

ANGLAIS

ALLEMAND

ESPAGNOL

Ateliers de révisions : oral - écrit - conversation - simulation d'examens.
Programme à la carte le mercredi après-midi et le samedi toute la journée.
Du 19 mai au 12 juin.

Mettez toutes les chances de votre côté ! Contactez-nous !

ARGOS - 13, chemin de Palente - 25000 Besançon - Tél. 03.81.80.08.08 - Fax. 03.81.80.08.09

HUMANITAIRE

Des élèves en sanitaire et social au Burkina Faso

Du 3 au 18 février, 17 élèves du lycée Pasteur de Dole, sections baccalauréat sciences médico-social et BEP ont séjourné dans ce pays.

L'objectif de cette action est d'une part de vivre l'expérience d'une immersion dans une société culturelle différente et d'établir des liens de coopération avec le collège technique d'Hamballaye. Ce séjour a permis de collaborer à la mise en place d'une formation BEP Carrières Sanitaires et Sociales, les jeunes Jurassiens ont présenté aux élèves africains leurs études. Du matériel informatique a été installé avec des cours d'une enseignante doloise pour optimiser cet équipement. Les élèves ont visité trois dispensaires et assisté aux visites, notamment la pesée des bébés. Deux tonnes et demi de matériel et de médicaments ont été acheminés pour ce voyage humanitaire. Comme le souligne Julie, participante, «ce qui m'a le plus frappée c'est l'accueil des personnes, leur chaleureuse spontanéité». Nul doute que ce type d'expérience sensibilise les jeunes à la solidarité. Durant ce séjour, le volet touristique n'a pas été écarté : visite de champs de canne à sucre avec sa raffinerie sucrière, ballade en pirogue sur le lac Trangrela à la recherche des hippopotames et rencontre du Roi Gau, petite ethnie hermétique à toute influence extérieure. Julie nous livre que «ce sont des paysages superbes, mais à cette époque très secs». Actuellement des correspondances ont lieu entre élèves français et africains et les jeunes



Jurassiens réfléchissent à la poursuite de leur apport technique et à une nouvelle mission.

Renseignements : Lycée Pasteur, Dole, 03.84.79.66.00, M. Jeannerod.

CARTE AVANTAGE JEUNES Des gants de boxe pour Marjorie

A 16 ans et demi, Marjorie Mercier est l'un des espoirs les plus prometteurs du Ring athlétique lédonien. Depuis maintenant un an et demi, elle s'adonne à la boxe trois fois par semaine. Depuis peu, elle s'est lancée dans la compétition. C'est grâce à la carte Avantages Jeunes que la jeune fille a découvert ce sport. Au départ, avec une amie et juste pour s'amuser, elle utilise un chèque lui offrant une semaine d'initiation gratuite. Ce fut le coup de foudre : «Dès le premier entraînement, j'ai tout de suite compris que c'était un sport pour moi». Marjorie a choisi le full-contact, une boxe poings-pieds où l'on frappe au-dessus de la ceinture. Pour elle c'est un sport complet et une discipline qui demande beaucoup de technique. Cependant elle regrette qu'il n'y ait pas plus de

filles qui pratiquent l'activité. Serveuse en apprentissage trois semaines par mois au restaurant du Clos Fleuri, la jeune fille consacre tous ses loisirs au sport, parallèlement à la boxe, elle pratique de manière assidue l'athlétisme deux fois par semaine.



MUSIQUE Melting-Prod, une programmation variée

Association créée en 1994 pour soutenir et fédérer les groupes lédoniens, Melting-Prod s'active essentiellement dans la programmation de concerts et le soutien du groupe Chitan. Une équipe de dix jeunes bénévoles organise des concerts avec de belles têtes d'affiche : Lofofora, Tryo avec une avant première pour permettre à un groupe en herbe de faire ses premiers pas. A noter que le prochain concert a lieu le 22 mai au Boeuf sur le Toit avec Chitan, Lemon's Baby, un groupe de filles allemandes, Pop Grunch et Dionysos annoncé comme un des meilleurs groupes de l'année 99 par les «Inrockuptibles» de janvier.

Romarc, un des piliers de l'association se félicite de la programmation des différents acteurs lédoniens, à savoir la MJC, Advanti, Jurafrica qui dynamise le Boeuf sur le Toit, la salle de rock lédonienne. Un petit clin d'oeil à Chitan, composé de 5 musiciens lédoniens de 20 à 30 ans, qui propose dans une ambiance groove un mélange de plusieurs styles de musiques actuelles. A noter l'introduction du clavier permettant l'apport de sons ethniques. Après plusieurs mois de répétitions dans la salle du Boeuf sur le Toit, souhaitons à ce groupe une belle tournée dans les salles de la région.



Dionysos, en concert le 22 mai au Boeuf sur le toit.

VACANCES Sessions Connaissance de la France

Organisées par le ministère de la Jeunesse et des Sports et le ministère des Affaires étrangères, les Rencontres Internationales «Connaissance de la France» permettent à des jeunes Français et étrangers âgés de 18 à 30 ans de découvrir une

région française pendant un séjour de 8 à 12 jours : patrimoine, artisanat, mode de vie, folklore sont au programme. La découverte de la région en question se fait souvent à travers la pratique d'activités sportives diverses : canoë-

kayak, cyclotourisme, randonnée équestre ou pédestre, voile...

Le programme complet des sessions est à votre disposition à Info Jeunesse Jura, 2 place de la Liberté, 39000 Lons-le-Saunier (03.84.52.02.55).

Lycée polyvalent privé Saint-Jean

1, rue de l'Espérance - 25000 Besançon

Enseignement général et technologique

BTS

- ✓ Action commerciale (en formation initiale et en apprentissage)
- ✓ Comptabilité gestion
- ✓ Assistant de gestion PME/PMI (en contrat de qualification exclusivement)
- ✓ DPECF : diplôme préparatoire aux études comptables et financières par l'apprentissage
- ge
- ✓ BTS technico commercial agroalimentaire (avec le lycée agricole privé de Byans/Doubs)
- ✓ Classes à projet spécifique. Pré-BTS

Inscriptions sur dossiers : tél. 03.81.47.42.20 - Fax : 03.81.50.98.70

Lycée polyvalent privé Saint-Paul

8, boulevard Diderot - 25000 Besançon

Enseignement général et technologique industriel

BTS

- ✓ Conception de produits industriels (C.P.I.)
- ✓ Assistant technique d'ingénieur (A.T.I.)

Inscriptions sur dossiers : tél. 03.81.47.29.29 - Fax : 03.81.47.29.28

CINÉPHILE

Jean-Nicolas Rivat sélectionné pour Cannes

Ce jeune vésulien a gagné la pré-sélection franc-comtoise du jury-jeunes de Cannes. Ce qui lui permettra de se rendre au festival en mai.

« Depuis longtemps, je rêve d'être metteur en scène de cinéma. Les premiers films qui m'en ont donné envie ont été ceux de Hitchcock. Ensuite, il y a eu d'autres découvertes, comme Scorsese, Altman... » A 18 ans, Jean-Nicolas Rivat a été choisi le mois dernier pour être le jeune Franc-Comtois qui aura la chance de passer une semaine au festival de Cannes. Cette année, le participant sera donc non seulement un cinéphile mais aussi un jeune qui rêve de se lancer dans le cinéma. « Je compte bien profiter de mon séjour là-bas, voir le maximum de films. J'aurai certainement la possibilité de découvrir des oeuvres difficiles à voir en temps normal, des films de divers pays, Russes, Chinois ou Japonais... Et il y a ceux dont on entend parler pour le festival comme le dernier Carax que j'attends avec impatience. J'espère également rencontrer des gens qui ont la même passion que moi, voire discuter avec des professionnels ». Jean-Nicolas s'attend donc à une expérience intéressante qui lui permettra d'enrichir un parcours qui, sur



Photo Est Républicain

le plan du cinéma, est déjà parsemé de deux courts métrages (scénario et mise en scène). Parmi ses projets figurent un troisième court à tourner cet été et l'écriture d'un long métrage. Sur le plan des études, on reste dans le même domaine : si Jean-Nicolas est actuellement en fac de sciences à Besançon, il espère

re pouvoir intégrer le BTS audiovisuel section image ou montage avant de tenter les concours d'entrée à la Femis et à Louis Lumière. « J'écris des scénarios, mais ce qui me plaît vraiment, c'est la mise en scène à la fois sur les plans artistiques et techniques ».

S.P.

CULTURE **Week-end à l'italienne avec les amis du cinéma**

Du 30 avril au 2 mai, l'association des Amis du cinéma organise « un week-end particulier » autour de l'Italie. Au programme, du cinéma bien entendu, avec six films proposés en version originale dont une soirée autour de l'acteur et réalisateur Roberto Benigni le 30. Avec ça, deux films anciens et deux films découverte et, le dimanche après-midi, le magnifique « Pinocchio » de Luigi Comencini (ah, la musique ! ah, la fée !). « Mon frère », la dernière oeuvre de Gianni Amelio, Lion d'or au festival de Venise 98 sera également présenté du 28 avril au 4 mai.

Mais le week-end n'est pas réservé au cinéma : sont prévus également une soirée de chants traditionnels et danses le samedi, une présentation de livres, une exposition d'artistes italiens, des dégustations de spécialités... Bref un vrai week-end à l'italienne.

Renseignements : Les Amis du cinéma, BP356, 70006 Vesoul cedex (03.84.76.33.67). **Dans sa programmation régulière, l'association présente « Trafico », film portugais de Joao Botelho (du 5 au 11 mai) et « Cookie's fortune », le dernier Robert Altman.**

En bref

- **«UN AIR DE FAMILLE»** - ce texte d'Agnès Jaoui et Jean-Pierre Bacri a donné un film à succès l'an dernier. Mettant en scène de façon comique - et réaliste - les rapports de famille, il est présenté le 1er mai à Luxeuil (espace Molière, 16 avenue des thermes, 03.84.40.57.28) et en version théâtrale par les Arthurs.
- **BOURSE** - le 16 mai, à Luxeuil (espace Labienus, de 9 h à 18 h) 9e bourse aux cartes postales, philatélie, monnaies, vieux papiers et télécartes. Tarifs : 15 F et gratuit pour les moins de 12 ans. Renseignements : 03.84.40.16.79.
- **MUSIQUE** - le 21 mai les chorales des Collèges sont en concert à la salle des Congrès de Gray (20 h 30). Le 29 mai, au même endroit, concert des Dessins Animés, harmonie et classes de formation musicale de l'Ecole départementale de musique.
- **LES JOUEURS DE BIQUES** - sous ce nom improbable se cachent quatre joyeux drilles qui, depuis quatre ans, ne pensent qu'à s'amuser sur scène. Ils proposent une chanson française matinée de rock (instruments : guitare, batterie, contrebasse, accordéon, jouets) dans un registre comique qui descend de Bobby Lapointe. En concert le 29 mai à 21 h à Lure (centre François Mitterrand). Renseignements : 03.84.30.33.42.
- **CINÉMA** - l'annuel festival vidéo-cinéma du lycée Lumière de Luxeuil se déroule les 29 au 30 mai. Au programme, des rencontres, des projections, des débats, des prix. Renseignements : 03.84.40.21.21.
- **«LE LEGS»** - cette pièce est une production de la comédie-française, présentée à Vesoul le 7 mai à 20 h 30 (au ThèV). Ce texte de Marivaux (qui totalise depuis sa création en 1736 761 représentations à la Comédie-française) est mis en scène par Jean-Pierre Miquel et joué par Cécile Brune, Laurent Rey, Claudie Guillot, Denis Podalydès, Clotilde de Bayser et Yan Dufas. Renseignements : 03.84.75.40.66.
- **TRIUMPHALON DU TRIANGLE VERT** - à Villersexel, cette compétition qui associe canoë-kayak, course à pied et VTT, est proposée le 13 mai pour les juniors (12 - 17 ans) et le 15 mai pour les adultes. Renseignements et inscriptions au 03.84.20.30.87.
- **«LA VIE PARISIENNE»** - le célèbre opéra-bouffe de Jacques Offenbach est présenté le 15 mai à l'Espace Molière à Luxeuil (03.84.40.57.28).

VESOUL

Huitième fête de la moto

et du cyclo

Il n'est pas inutile de constater que la plus importante manifestation régionale sur le thème de la moto (environ 10 000 visiteurs) met en avant l'aspect «sécurité et jeunesse». Si la manifestation est organisée par «Vesoul Quad Sport», c'est en effet en collaboration avec la sécurité routière, la gendarmerie et la prévention routière.

Cet aspect sera donc très présent le 8 mai place Renet dans une manifestation qui reste avant tout une fête : essais gratuites de scooters (des BSR à gagner), concours du plus beau scooter & cyclo, présentation du casque choc, bourse et marché de l'occasion entre particuliers (dépôts dimanche 7 mai dans l'après-midi), spectacles de quads, démonstra-

tions de side cars vitesse, MBK booster circus et circuit mini-motos viendront compléter les différents stands présents pour l'occasion.

8^e fête de la moto et cyclo, lundi 8 mai, place Renet. Renseignements : Vesoul Quad Sport, BP13, 70001 Vesoul (03.84.75.72.63).

Avec l'ANPE, évaluez vos compétences professionnelles

Pour valoriser vos candidatures, précisez votre recherche d'emploi, construire un projet professionnel réaliste. Il est utile de repérer exactement vos capacités professionnelles.

Pour une première étape :

- Il existe un document d'auto-évaluation.
- Faites le point sur vos compétences professionnelles, qui peut vous être remis par un conseiller. Il vous permet d'identifier vos compétences techniques en fonction de l'emploi que vous recherchez, à partir des fiches Rome (Répertoire opérationnel des métiers et des emplois), qui est l'outil de dialogue entre les employeurs et l'ANPE.

Pour aller plus loin, trois grandes formules d'évaluation :

- l'évaluation des compétences et capacités professionnelles (ECCP). Dans un organisme conventionné, pendant une journée en moyenne, vous êtes en situation de travail et vous pouvez utiliser les documents, les machines et l'outillage spécifique à votre métier. Cette formule vous intéresse si vous n'avez pas d'expérience récente dans le métier recherché ou si vous souhaitez resituer vos compétences.
- l'évaluation en milieu de travail (EMT). En entreprise, pendant un ou dix jours, sous la responsabilité d'un tuteur, vous avez la possibilité de retrouver véritablement une situation de travail, les conditions de travail du

métier qui vous intéresse afin d'affiner votre projet professionnel.

- l'évaluation en milieu de travail préalable à l'embauche (EMTPE). Vous pouvez tester vos compétences en entreprise, pendant un à cinq jours, par rapport à une offre d'emploi déposée à l'ANPE. Ceci sous la responsabilité d'un tuteur. Cette possibilité, réservée à certains publics prioritaires, est négociée par l'ANPE avec le demandeur d'emploi et une entreprise dans le cadre d'un recrutement précis.

N'oubliez pas que l'évaluation peut toujours vous aider à :

- reprendre confiance en vous,
- mesurer les écarts entre vos savoir-faire et

les besoins des entreprises,

- mettre en valeur vos compétences pour rédiger votre CV ou dialoguer avec précision avec un employeur au cours d'un entretien d'embauche,
- détecter d'éventuels besoins de formation.



13^e FIMU

2800 musiciens, 220 concerts...

Les 22, 23 et 24 mai, la vieille ville de Belfort sera investie de musiciens et choristes venus du monde entier.

Chaque année à la Pentecôte, le Festival international de musique universitaire nous donne rendez-vous pour découvrir des jeunes talents de tous styles : jazz, musique traditionnelle, chœurs, orchestres symphoniques, musique de chambre, musique classique, musiques nouvelles, rock... Bref, un régal musical pour les mélomanes et le plaisir de se promener d'une scène à l'autre au détour des rues de la vieille ville de Belfort.

Pour cette édition, 2800 musiciens et choristes participeront, soit 130 formations qui donneront plus de 220 concerts sur 15 scènes en fonction de leur genre musical. Côté public, 60000 spectateurs sont attendus.

Le festival est organisé par la Ville de Belfort et l'association Com'et (qui regroupe les amicales étudiantes de l'Aire urbaine).

Richard Gorrieri, directeur du festival, répond à quelques questions.

Quelles sont les nouveautés de cette nouvelle édition ?

La participation de formations de nouveaux pays. En effet, sur les 136 pays qui seront représentés, certains seront là pour la première fois. C'est ainsi que nous aurons le plaisir d'accueillir des formations venant d'Australie, d'Arménie, de Slovaquie, d'Égypte, du Liban et de Malte.

Quels sont les temps forts ?

Imaginez un grand concert avec des Espagnols, des Grecs, des Italiens, des Portugais, des Libanais, des Chypriotes. Cela s'appelle «la Grande bleue» et, pendant



C'était l'an dernier, Sutuku Runu au FIMU 98.

cette soirée, ces groupes méditerranéens se succéderont sur scène et termineront le concert par un bœuf. C'est un moment très festif et très apprécié du public. Il y aura également la soirée d'ouverture le vendredi 21 mai avec l'Ensemble national à vents de l'Isère au centre des congrès Atria et au même moment un groupe de jazz-rock américain, The Band That Saved The World, sur la place de l'Arсенal au pied du Lion de Belfort. Mais il y a beaucoup de temps forts au FIMU, souvent improvisés, d'autant que cette année il y aura une forte concentration de formations symphoniques prestigieuses.

Quel est le rôle des étudiants dans l'organisation du festival ?

Leur participation est très précieuse puisque 250 étudiants environ réunis autour de

Com'et se mobilisent sur le FIMU. Ils sont pilotes de groupes, régisseurs, barmen, chargés de l'accueil. Certains d'entre eux travaillent à la préparation du festival depuis le début de l'année et le plus grand nombre intervient ensuite pendant les 3 jours.

Le FIMU est un festival de rencontres, très convivial, à l'occasion duquel les étudiants belfortains retrouvent des étudiants de tous horizons, alors bien que le travail soit conséquent, l'ambiance est aussi à la fête et au plaisir d'être ensemble.

L'ensemble du programme (tous les concerts sont gratuits) sera disponible à partir de la mi-mai, notamment dans le réseau Information Jeunesse.

Renseignements complémentaires au 03.84.54.24.43.

BELFORT Festival des Résidences, toujours et encore !

Dixième anniversaire pour la fête musicale qui «battra la chamade» le samedi 29 mai au parc de la Douce à Belfort. Une semaine après le FIMU, le festival des «Rési» est initié par la Ville de Belfort (et plus particulièrement le service jeunesse) en collaboration avec le Centre culturel et social des Résidences Bellevue. L'événement s'attache à valoriser les productions artistiques Jeunes des quartiers, la rencontre familiale et un concert professionnel en soirée.

C'est Tonnerre de Zup qui aura l'honneur d'ouvrir la soirée. Cette formation héricourtoise, inspirée des fameux Tambours du Bronx, est née de la pratique d'une activité en Centre social. Fana des rythmes afro-cubains, le groupe, le groupe se défoule sur des bidons, des djembés... tout en cognant métal et verres à coups de baguettes. Leur prestation au FIMU de Belfort avait déjà fait beaucoup de bruits !

Le groupe laissera la place à Cool running qui, avec ses huit musiciens belfortains, est la référence rasta de Franche-Comté. Des messages rythmés de liberté et de fraternité, quelques reprises, mais aussi une interprétation personnelle du reggae, et toujours prêts à rendre hommage au maître du genre...

La soirée s'achèvera avec Mystic Revelation of Rastafari qui nous emmènera faire une balade jamaïcaine avec les pères du ska et du reggae en nous invitant à faire la nouba avec le swing élastique des trompettes, saxos, trombones et le sourd battement des tambours... Les 12 musiciens aux voix envoûtantes chantant l'Afrique et l'esclavage ont joué avec Jimmy Cliff et Bob Marley ! Bref, de bonnes références...

L'entrée du festival est gratuite. Rendez-vous le 29 mai, de 14 h à 0 h avec en clôture la surprise du 10^e anniversaire. **Renseignements :** 03.84.21.24.57.

ACCORDÉON Nuit joyeuse à la Maison du Peuple

Pour la deuxième fois, le théâtre Granit, à Belfort, organise une «Nuit de l'accordéon joyeusement mélangé». L'instrument sera mis à l'honneur à travers un brassage de genre, de styles et d'époques. Avec Raoul Barboza, interprète du chamamé (musique des indiens guaranis du nord-est de

l'Argentine), Pascal Contet, qui jouera des compositeurs d'aujourd'hui puis se livrera à une performance avec le DJ Fred Bigo, Marc Perrone (de la musette au jazz), Joseph Racaille, chanteur compositeur... Le 8 mai à partir de 20 h 30 à la Maison du peuple de Belfort (03.84.58.67.67).

En bref

● **NICOLAS HÉRUBEL** - l'École d'art de Belfort et le centre régional d'art contemporain de Montbéliard proposent de découvrir jusqu'au 5 juin une oeuvre majeure de cet artiste français, «Pour la pluie c'est chacun pour soi, pour le reste, c'est l'affaire de tous», oeuvre autour de laquelle sont installées un certain nombre d'autres sculptures récentes. Renseignements, Ecole d'art, 2 avenue de l'Espérance, 90000 Belfort (03.84.36.62.10). Du lundi au samedi, 10 h - 12 h et 14 h - 18 h.

● **PEINTURE** - il reste jusqu'au 9 mai pour découvrir l'œuvre d'Yves Normand, diplômé des Beaux-Arts et professeur d'art plastique à Belfort. C'est au musée d'art et d'histoire de Belfort, tous les jours sauf mardi. Tél. 03.84.54.25.51.

● **JAZZ** - dans le cadre des concerts «Jazz au Caveau», le **Pierrot Hassler Quartet** se produit le 14 mai à 21 h. Un jazz «soft» qui rappelle l'ambiance des films noirs des années 50. Au Caveau des Remparts, place de la République, à Delle (03.84.56.23.30).

Ecouter - Convaincre - Agir - Développer

VENTE ET NÉGOCIATION

Après un bac

TECHNIQUES COMMERCIALES

Après un bac + 2

GESTION ET MANAGEMENT

Après un bac + 2



Institut des Forces de Ventes

MAGESTIC

Institut Supérieur de Formation

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU JURA

Votre passeport pour l'emploi

Nom :
Prénom :
Adresse :
Code Postal :
Ville :
Téléphone :

souhaite recevoir sans engagement une documentation sur la formation :

- VENTE ET NÉGOCIATION**
en 1 an après un bac
- TECHNIQUES COMMERCIALES**
en 1 an après un bac + 2
- GESTION ET MANAGEMENT**
en 2 ans après un bac + 2

Coupon information à retourner à Chambre de Commerce et d'Industrie du Jura BP 377 - 39016 LONS-LE-SAUNIER cedex Tél. 03.84.24.15.76 / www.jura.cci.fr

CONCERTS

Cylindre : un démarrage sur les chapeaux de roue

Depuis le mois de novembre, cette nouvelle salle de concerts offre à Larnod (Doubs) un programme riche et varié.

Longuement attendue, l'ouverture du Cylindre le 17 novembre dernier a été suivie de 5 mois de concerts trépidants, un trentaine à ce jour. «On est parti comme des flèches, il va falloir se calmer» reconnaît Manou Comby, à l'origine avec Mario Lontananza de cette nouvelle salle de spectacles. Le repos n'est pas pour demain : 12 manifestations sont prévues en mai ! De la musique mais aussi du théâtre. Et toujours, côté musical, tous les styles, de l'ancien et du moderne, du festif, de l'expérimental... (voir programme ci-dessous).

«On fait pour l'instant 180 spectateurs de moyenne, avec une grande diversité de publics liée à l'éclectisme de la programmation. On prend nos marques mais on commence à avoir des fidèles. Quand je vois ce qui se passe à Brainans, le fait d'être un peu excentré ne gêne pas beaucoup». La salle cylindrique, excavée d'une capacité d'environ 300 personnes (deux fois remplie par les Shériffs et Latcho Drom) et un bar adjacent donnent au lieu le côté convivial qui sied à ce type de programmation. La vieille pierre a son charme. «Cette salle est un outil sympa, complètement à l'opposé de l'image de la salle de rock des années 80, peinte en noir et marinant dans les odeurs de bière.

Navette gratuite Besançon - Larnod

Parmi les (bonnes) idées du Cylindre, une navette gratuite depuis Besançon est mise en place chaque soir de concert, dimanches exceptés, grâce à un accord avec les TGB. Un moyen comme un autre de lutter contre les risques sur la route liés aux encombrements de sortie de soi-

rée et à l'alcool. Chaque soir de concerts, la navette démarre de la Bouloie à 20 h 15, passe au centre ville à 20 h 30 (arrêt St-Jacques/parking Chamars), à Planoise à 20 h 35 (arrêt Salvador Allende) avant de rejoindre Larnod. Retours à 0 h 45 et 1 h 45 le week-end.

On s'était fixé comme but d'accueillir le public dans une ambiance relax et de ce côté, on sent que ça marche. On a également l'impression de répondre à un besoin, de groupes, d'associations qui veulent monter leur événement, comme le Syndicat avec qui on a déjà travaillé plusieurs fois. La soirée Ginkgo, avec un groupe de la scène locale, a été par exemple un vrai succès». Ouvert à toute proposition, le Cylindre appuie déjà sa programmation sur de nombreuses collaborations. Hors concerts, le local peut même servir aux formations qui le souhaitent. La volonté est d'être le plus large possible, d'aller au-delà de la musique voir du côté du théâtre ou des expos, des plasticiens comme des manipulateurs de nouvelles technologies. «Déjà au niveau musical, on espère aller jusqu'au classique ! Les

barrières tombent, les ponts servent sont des expressions qui trouvent réalité chez nous. On revendique l'éclectisme alors qu'il y a encore un discours très traditionaliste visant à catégoriser les choses. Nous, ça ne nous pose aucun problème d'inviter Septeto Habanero, Dick Rivers puis deux DJs londoniens !» Le problème est que, mal catalogué, le Cylindre a trop peu de subventions. «Or, en France, aucun équipement de concerts de 300 places ne fonctionne seul. Donc on ne tiendra pas longtemps comme ça...» Pourtant le Cylindre tourne bien. Preuve de sa marche sérieuse, il vient même d'être autorisé pour 3 mois à ouvrir jusqu'à 2 h au lieu 1 h les week-ends et jours fériés.

Le Cylindre, route Nationale (sous le Relais de la Diligence), 25720 Larnod (03.81.57.22.33).

Cylindre, le programme de mai

- Les 3, 4 et 5 à 20 h 30 : théâtre, «Baise la main qui n'ose te mordre» : pendente une heure, deux individus joués par Patrice Antonino et Patrick de Bergen s'affrontent dans un spectacle qui mêle théâtre de geste, musique et vidéo.

- le 6, Hint duo expérimentateur (indus-rock, électronique). En première partie, les Bisontins de To Make You Collapse dans une nouvelle formule à 4 musiciens. Concert organisé par l'association F3P.

- le 7, concert hommage à Bob Marley avec Nawari, Pach & Friends.

- le 8, concert «Harmonica Comté avec le duo blues Greg Slapczynski (harmonica) / Jeremie Tepper (guitare).

- le 13, dub session avec les Londoniens du Oneness Sound System.

- le 19, Marc Minelli : un chanteur à part en France qui, depuis 15 ans, a sorti quelques albums de valeur s'appuyant sur une voix qui rappelle Bowie.

- le 20, Altiplano : orchestre



Marc Minelli, rendez-vous le 19 mai.

regroupant des musicines régionales de cultures musicales diverses (pour ce concert, pas de navettes).

- le 21 soirée metal avec Shovel et Kerplunk.

- le 22, «Marteau rouge», création expérimentale qui associe Jean-François Pavros (guitare), Jean-Marc Foussat (magnétophone et voix), Makoto Sato (batterie) et Joe Mac Phee (cornet, saxo). Concert coproduit

avec le festival Musique action 99 et les «Terres occidentales».

- le 23, Lucky Peterson. Faut-il présenter ce héros du blues ? - le 26, «Les sombres héros», une fiesta latina proposée par Lionel Patrick Productions. Découvrez la cumbia, musique populaire colombienne.

- le 27, Wasid Diop. Avec «Tox», ce Sénégalais vient de réaliser un grand disque. Sa tournée française passe par Larnod.

Stephan Eicher



En concert le 10 mai à 20 h 30 à la Halle des 5 Fontaines (Delle) et le 12 mai à Vesoul (Thev.). Tarifs : 130 et 150 F. Renseignements : 03.84.36.03.06.

TREPLIN «Chacun son tour» pour les petits groupes

«Chacun son tour» est un tremplin musical organisé par quatre étudiants de l'UT de gestion des entreprises et administrations de Besançon. En deux soirées (l'une à eu lieu hier soir 28 avril, l'autre est ce soir 29), dix jeunes groupes de Besançon jouent au Cylindre. Outre le concert lui-même, les groupes ont la chance d'être enregistrés puis remixés en studio, repartant ainsi avec une maquette. Et le meilleur d'entre eux, élu par un jury, aura droit à trois jours de studio tous frais payés. Des 40 groupes qui ont postulé pour participer, ont été retenus

Dixon, Skall, Ran, Kaugumi, 51, Twaddle, Robin Masters, Salt Peanuts, Munky Posse, Hence. Des groupes oeuvrant dans les styles les plus divers, metal, hip hop, pop ou jazz, ce qui fait dire à Matthieu Lamy, l'un des instigateurs de l'événement : «Il y a des bons groupes à Besançon mais il manque de structures pour les aider. Pour cette raison on a voulu, en plus du concert, leur offrir une très bonne maquette». Deux soirées les 28 et 29 avril au Cylindre (Larnod), à partir de 20 h. Entrée 30 F. Navette bus gratuite (voir ci-contre).

L'agenda concerts - mai

• **CHRISTIAN MAES QUARTET (JAZZ)** - le 4 à Besançon (Espace).

• **DOMINIQUE A.** - le 3 à Dijon (la Vapeur), le 5 à Strasbourg (Laiterie) avec Perio.

• **LES ZABLOKS (FUNK ROCK COSMICO-COMIQUE)** - les 4, 5 et 6 à Besançon (Cousty).

• **ARNO + RODOLPHE BURGER** - le 7 à Mulhouse (Noumatrouff).

• **RUFUS WAINWRIGHT** - le 8 à Strasbourg (Laiterie).

• **STUBORA + DEMENTIA (METAL)** - le 8 à Montbéliard (Atelier des Mômes).

• **PHILIPPE FORCIOLI (CHANSON)** - le 11 à Beaucourt (foyer Brassens).

• **VIRAGO** - le 11 à Besançon (Cousty).

• **FRANK BLACK AND THE CATHOLICS** - le 11 à Strasbourg (Laiterie).

• **JAMAICAN FESTIVAL** - les 11 et 12 à Dijon (la Vapeur) avec The Gladiators, Joseph Cotton, Mei Tei Sho Dub & Bass Experience, The Mystic Revelation of Rastafari.

• **SUNDAY ADA ET DJ NIXX** - le 14 à Neuchâtel (Case à choc).

• **RACHID TAHA** - le 15 à Mulhouse (Noumatrouff).

• **PETER HAMILL** - le 15 à Strasbourg (Laiterie).

• **LEMON BABIES (GERMAN GIRLS)** - le 16 à Besançon (Cousty).

• **LES FILS DE TEUHPUH** - le 19 à Besançon (Cousty).

• **LUCKY PETERSON** - le 21 à Vesoul, le 22 à Mulhouse (Noumatrouff) et le 23 à Larnod.

• **PARABELLUM** - le 22 à Montbéliard (Atelier des Mômes). Avec Hellbatz.

• **DR RING-DING & THE SENIOR ALLSTARS** - le 23 à Besançon (Cousty).

• **STEREOPHONICS** - le 24 à Strasbourg (Laiterie).

• **DEUS** - le 26 à Strasbourg (Laiterie).

• **RINOCEROSE** - le 27 à Mulhouse (Noumatrouff).

• **GEOFFREY ORYEMA** - le 28 à Dijon (la Vapeur).

JAZZ Mark Murphy Quartet, sous influence littéraire

C'est le dernier concert de l'AMIBE pour la saison et l'on peut signaler que l'organisme a été le premier à signer avec la carte Avantages Jeunes pour l'an prochain : les titulaires pourront donc encore profiter d'une réduction de 45 % pour les concerts jazz. Le Mark Murphy Quartet est emmené par le chanteur du même nom : un petit événement puisque c'est la première fois que l'AMIBE accueille un chanteur. Ce qui n'est d'ailleurs pas fréquent dans le jazz, genre où c'est le plus souvent la gent féminine qui se colle au micro.

Accompagné d'un bassiste, d'un batteur et du pianiste Allen Broadbent (celui du Quartet West de Charlie Haden), Mark Murphy propose un répertoire qui s'inspire de la Beat generation (Kerouac, Ginsberg et consorts). Une sorte de retour des choses puisque l'on sait que Jack Kerouac, l'auteur de « Sur la route », cherchait à trouver l'équivalent littéraire des rythmes et des circonvolutions du jazz.

Renseignements, CDN, 03.81.88.55.11.

ORNANS «Contempora 99» : 70 artistes du 8 au 16 mai

Heureux du succès de la première édition qui avait réuni une centaine d'artistes à Ornans l'an dernier, les organisateurs du salon art contemporain renouvellent la manifestation avec un Contempora 99 qui est prévu du 8 au 16 mai au centre d'animations et de loisirs d'Ornans. Lieu d'exposition et de découverte mais aussi d'interrogation, d'échanges et de discussion, ce salon est organisé autour du thème «Ombres». Près de 70 artistes, peintres, sculpteurs ou photographes seront réunis autour de l'invité d'honneur, le peintre Gantner. Pour faire de Contempora un véritable lieu de rencontres avec le public, les organisateurs l'ont par ailleurs

enrichi de diverses animations : visites scolaires adaptées à chaque tranche d'âge (maternelles et primaires, collégiens, lycéens), visites guidées pour le public, ateliers, conférences à la salle des Isles Basses (le 11 mai à 20 h, «Les hommes de l'ombre» par Jean-Louis Simon, le 14 à 20 h, «Le Clair obscur»).

Renseignements : Contempora 99, office municipal des affaires culturelles, 7 rue Edouard Bastide, 25290 Ornans (03.81.57.17.18). Horaires : lundi, mardi et jeudi, 10 h - 12 h et 14 h 30 - 19 h 30 ; mercredi, samedi et dimanche, 10 h - 20 h 30.

L'agenda culturel

● **PONTARLIER - les abonnés du fanzine «Le Zig»** savent que ses auteurs aiment défendre des artistes de qualité sans se laisser influencer par les modes. Aussi, quand ils proposent un «Eclectik festival» en collaboration avec l'association Jack & Zack (?), peut-on leur faire confiance : au programme, les 21 et 22 mai au théâtre Bernard Blier, du cinéma (le court métrage de François Royet «Crayon, terre, savon et rouille sur fond de journal»), du théâtre («Mesure de nos jours» de Charlotte Delbo, conçu et interprété par Sylvie Malissard), du rock (Johan Asherton et Sunday Ada, le 22) et une expo photos (photos de concerts de Patricia Coignard). Rens. : 03.81.38.27.70.

● **BIZET - «L'Arlésienne», mélodrame en trois actes de Bizet** (livret d'Alphonse Daudet), réunit sous la direction de Jean-Claude Malgoire l'orchestre de chambre national de Toulouse, le chœur de l'Opéra théâtre de Besançon et l'Ensemble vocal de Besançon ainsi que Daniel Mesguich, comme récitant. «Carmen», opéra créé d'après l'oeuvre de Mérimée, est de son côté présentée dans une mise en scène de Dieter Kaegi et sous la direction d'Olivier Cuendet. On pourra voir ces deux spectacles à

l'Opéra théâtre de Besançon puis au théâtre de Dole : «L'Arlésienne» le 6 mai à l'Opéra théâtre, le 7 à Dole ; «Carmen» les 14, 16 et 20 à Besançon, le 22 à Dole.

● **JEAN-MARC SCANREIGH - du 6 au 23 mai**, cet artiste (peintures, estampes, livres d'artistes) est présentée en expo gratuite au gymnase, espace culturel de l'UFM, fort Griffon à Besançon. Renseignements, 03.81.65.71.28.

● **CINÉMA - le théâtre de l'Espace à Planoise** (Besançon) propose trois films d'Alexandre Sokourov, cinéaste russe : «Mère et fils» le 10 mai à 20 h 30, «Pages cachées» le 11 et «Madame Bovary» le 12.

● **«LE JEU DES ROLES» - René Loyon** propose sa mise en scène de ce texte de Luigi Pirandello le 11 mai à 20 h 30, Nouveau théâtre de Besançon.

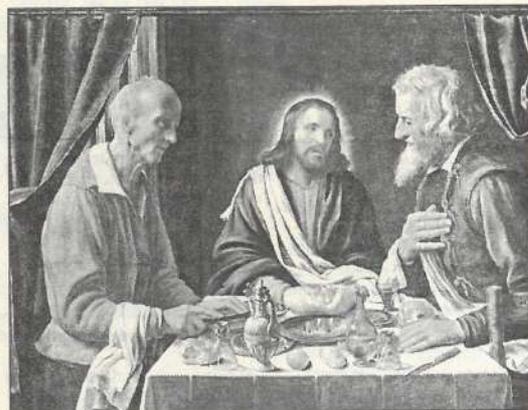
● **«LES PETITS MÉTIERS» - Jacques Livchine et Hervée de Lafond** (Centre d'art et de plaisanterie) imaginent des métiers inattendus comme «l'aboyeur silencieux, l'ouvreur de foule ou le preneur de hauteurs». Présentation dans la rue à Montbéliard du 28 au 30 mai. Renseignements, 03.81.91.37.11.

BESANÇON

Expos sur l'art en Flandre et en Hollande au XVII^e

Le musée des beaux-arts et d'archéologie présente des peintures de collections publiques franc-comtoises et des dessins de son fonds.

Nous avons déjà parlé de cette exposition qui présente «l'art en Flandre et en Hollande au XVII^e siècle» à travers les peintures et dessins des collections publiques en Franche-Comté. Cette remarquable initiative, proposée dans divers musées franc-comtois sous des modalités diverses, est à l'honneur au musée des beaux-arts et d'archéologie de Besançon jusqu'au 28 juin. On peut y admirer 95 tableaux de divers peintres de même origine géographique mais dont l'exposition révèle des styles riches et variés. Peinture religieuse (peu représentée dans les musées franc-comtois), peinture d'histoire, paysages, natures mortes, portraits : tous ces genres utilisés par les peintres du Nord se retrouvent dans les oeuvres proposées. Le musée de Besançon y ajoute une collection de dessins flamands et hollandais choisis parmi un fonds abondant. La présentation flamande est dominée par Rubens, Van Dyck et Jordaens, tandis que, côté hollandais, on peut admirer entre autres deux feuilles de sa main.



«Le Christ et les pèlerins d'Emmaüs» par Herman Van Vollenhoven.

Une expo agrémentée de quelques animations : conférence de Jacques Foucart (conservateur général au département des peintures du musée du Louvre) le 6 mai, récital de musique baroque avec Catherine Caumont (clavecin) le 28, atelier de création en quatre séances pour les 8 - 12 ans (19 et 26 mai, 2 et 9 juin), visites-ateliers sur «l'espace dans la nature morte»

pour les scolaires le vendredi sur rendez-vous, visites commençées tout public les 6, 20 et 30 mai, 6, 10, 20 et 24 juin à 16 h.

Exposition jusqu'au 28 juin (sauf mardis et 1er mai) au musée des beaux-arts et d'archéologie, 1 place de la Révolution, 25000 Besançon (03.81.81.44.47).

CONCERTS

En mai, raï et reggae au Palais des Sports

Los Productions propose deux soirées à thème réunissant plusieurs artistes.

En vedette : Cheb Mami et Jimmy Cliff.

Un programme alléchant pour les amateurs de concerts puisque l'on a affaire à deux styles de musiques généralement festive qui seront représentés à Besançon par des artistes de qualité. Jugez :

- le 12 mai, le Palais des Sports accueillera la soirée «100 % raï», avec Cheb Mami en vedette, l'un des meilleurs représentants du genre. L'auteur de «Meli meli» (son quatrième album où figure le très beau «Bledi») sera précédé de trois invités qui ne déparent pas : Djam & Fam, le combo bisonin Safa'In et I Brahim.

- le 26, ce sera au tour de la «Reggae night party tour 99» de faire escale à Besançon. Tête d'affiche, Jimmy Cliff, qu'il est inutile de présenter. Mais aussi : Sinsemilia l'un des meilleurs groupes français du genre, Third World, groupe jamaïcain né en 73, Diana King qui teinte son reggae de funk et de rhythm'n blues et Pato Banton qui a travaillé avec UB40 ou Sting.

Renseignements : 03.81.81.00.21.



Sinsemilia, le reggae grenoblois en piste le 26 mai.

THÉÂTRE UNIVERSITAIRE DE FRANCHE-COMTÉ

Le théâtre, la science et Alejandro Finzi

Pour les dix ans de «Coulisses», le TUFC publie un texte de cet auteur argentin. Et le reçoit dans le cadre d'un colloque sur théâtre et science.

Le 6 mai, «Coulisses», la revue du Théâtre universitaire de Franche-Comté, fête ses 10 ans, avec la parution du numéro 20. Pour l'occasion, elle adopte une nouvelle présentation. Et surtout, s'accompagne de la publication de la traduction française inédite de «Fin de siècle sur l'île» une pièce de l'écrivain argentin Alejandro Finzi.

«C'est un texte qui traite de fin de siècle ou de fin de monde, qu'un savant essaie d'éviter», raconte Lucile Garbagnati, la présidente du TUFC. Il met en scène, Darwin, Saint-Exupéry, la secrétaire et maîtresse de Freud, une cantatrice et un libraire qui fait de la vente par correspondance. A travers ces personnages, le texte met bien en évidence toutes sortes de contradictions de notre époque, et notamment de notre époque scientifique». La publication de ce texte tombe on ne peut mieux puisque les 6 et 7 mai, le TU organise également avec le Centre Jacques-Petit un colloque à l'IUFM de Besançon sur le thème «Quel



La Patagonie, région d'origine d'Alejandro Finzi. Le bout du monde. Photo A. Finzi.

répertoire théâtral traitant de la science ?». En fait, il s'agit d'heureux hasard. «Finzi est professeur en Patagonie et auteur dramatique. Peu de ses textes ont été traduits en France. Je l'ai croisé lors d'un spectacle qu'il présentait à Liège raconte Lucile Garbagnati. Il m'a mis en relation avec une collègue, Mme Deprats, qui avait commencé la traduction de «Fin de siècle sur l'île». Elle a accepté de finir la traduction que l'on public-

ra avec «Coulisses» et à l'occasion du colloque. C'est bien tombé puisqu'on se demandait comment marqué le dixième anniversaire de «Coulisses». Et publier un texte sur ce thème en 99, ça colle bien !». Pour ne pas faire de demi mesure, Alejandro Finzi sera l'un des nombreux intervenants du colloque.

Renseignements :
TUFC (03.81.66.53.47).

L'agenda sports et loisirs

● **HOCKEY** - tournois internationaux de hockey sur glace à la patinoire municipale de Belfort : le 1er mai, tournoi benjamins (enfants nés en 1986 et 1987), le 8 mai, minimes (nés en 84 et 85). Renseignements, ASM Belfort, 03.84.22.67.01.

● **VTT** - au départ du foyer Georges Brassens, à Beaucourt, randonnée VTT la Transfrontalière (20, 40 ou 60 km) le 1er mai. Rendez-vous à 9 h. Renseignements, 03.84.36.24.21.

● **HIPPISME** - concours national de sauts d'obstacles au centre hippique du pays de Montbéliard (Valentigney) du 7 au 9 mai. Tél., 03.81.34.42.84.

● **MAQUETTES** - l'association des modélistes ferroviaires du Territoire de Belfort propose une exposition les 8 et 9 mai à la salle des fêtes de Belfort (le 8 de 14 h à 19 h, le 9 de 9 h à 18 h). Renseignements, 03.84.24.94.66.

● **CANOE-KAYAK** - le Sport nautique bisontin accueille le 9 mai le championnat régional de vitesse à la Gare d'Eau à Besançon. Les 21 meilleurs clubs francs-comtois (300 athlètes) seront confrontés lors de ce championnat, passage obligatoire pour le championnat interrégional de vitesse qui donnera lui-même accès aux cham-

pionnats de France (au mois de juillet). Renseignements, 03.81.53.89.40.

● **UNIVERSITÉ** - l'Orchestre universitaire de Besançon - Franche-Comté donne un concert gratuit le 8 mai à la salle polyvalente de Pirey (Doubs). La chorale universitaire et son ensemble vocal proposent un récital (Bach, Joaquin Des Prés, Pergolèse, Palestrina...) le 27 mai au petit théâtre de la Bouloie.

● **CYCLISME** - Tour de Franche-Comté du 20 au 24 mai. Renseignements, 03.81.52.17.13 ou 03.84.26.80.87.

● **BOURSE** - la 2e bourse aux instruments de musique et à l'informatique est organisée le 30 mai de 10 h à 18 h à la Poudrière (à Belfort, parking de l' Arsenal, au pied du Lion). Dépôts samedi de 14 h à 18 h. Droits d'exposition limités à 2 % de la valeur des biens exposés. Contact : Ass. Groove Machine, 03.84.22.48.61.

● **CAMP D'ÉTÉ** - l'ACAT (action des chrétiens pour l'abolition de la torture) propose aux 16-25 ans un camp d'été (5-16 août) à La Ferté-Macé (Orne). Sur le thème «une humanité à village humain», des ateliers théâtre, danse, musique, des balades... Tél. : 03.81.50.15.67.

PEUGEOT

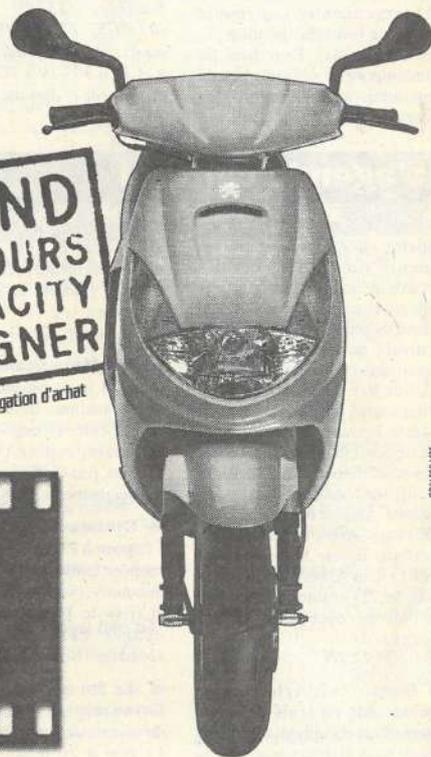
du 10 avril
au 10 mai 1999

10 MOIS
OUI



GRAND
CONCOURS
9 VIVACITY
A GAGNER

Jeu gratuit sans obligation d'achat



Existe en 50 cc et 100 cc

1 FINANCEMENT EXCEPTIONNEL!
sur l'ensemble des nouveautés Peugeot Motocycles

chez votre concessionnaire participant à l'opération.

Jean-Paul CHAUVEZ

Les jeunes et le Crédit Agricole



COMPTE SERVICE MOZAÏC

Le contrat sur mesure pour les 18/25 ans

Vous êtes étudiant, lycéen, en contrat en alternance, salarié en CDD ou en CDI, le Compte Service Mozaïc est pour vous :

1. Une tranquillité au quotidien.

Pour pallier aux sommes importantes que l'on oublie souvent d'inscrire dans son budget, le Compte Service Mozaïc vous fait bénéficier d'une autorisation maximum

de 2.000 F de découvert associée à une gratuité des agios sur 15 jours chaque mois.

2. La disponibilité immédiate de vos dépôts

Le Compte Service Mozaïc supprime tous les délais d'encaissement auxquels vos dépôts de chèques sont le plus souvent soumis.

3. La rémunération de vos excédents de trésorerie

Avec le Compte Service Mozaïc, programmez des virements intelligents vers un livret Jeune Mozaïc rémunéré au taux de 4 % net d'impôt.

4. Une sécurité en cas de perte ou de vol.

Le compte Service Mozaïc vous protège contre l'utilisation frauduleuse de vos moyens de paiement et vous rembourse les frais de réfection de vos clefs et vos papiers officiels s'ils ont été perdus ou volés en même temps. Il vous exonère enfin des frais d'opposition.

5. Une aide personnalisée à la recherche de votre premier emploi.

Le Compte Service vous apporte son soutien, en vous mettant en relation téléphonique avec un conseiller emploi toujours disponible.

Pour 14F*/mois, le Compte Service vous ouvre de nouveaux horizons.



CREDIT AGRICOLE DE FRANCHE-COMTE

* Conditions en vigueur au 3 mai 1999.

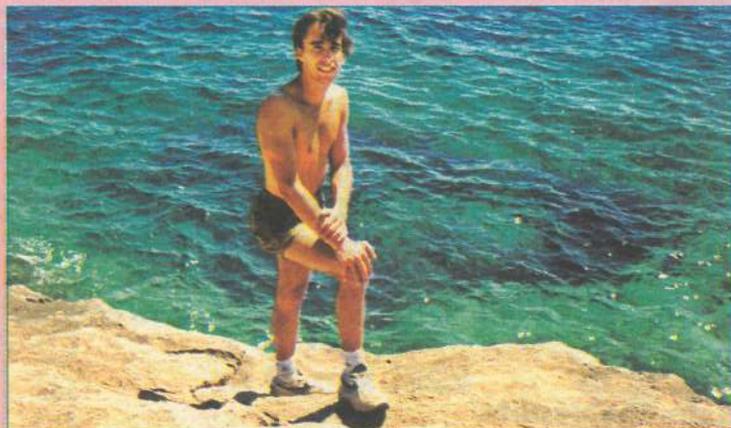


JEUNESSE ET SPORT

PORTRAIT

Nicolas Bodin primé pour «La Planète Corail»

Ce jeune bisontin a reçu le prix du public au festival international du film maritime et d'exploration de Toulon.



Pour Nicolas Bodin, être sélectionné au festival international du film maritime et d'exploration de Toulon était déjà une belle satisfaction. Mais à peine rentré à Besançon, il a dû faire le trajet inverse, un coup de téléphone du président du festival l'ayant prévenu qu'il allait recevoir le prix du public ! Parmi 120 films et dans un festival qui reçoit 45000 visiteurs, ce n'est pas mal du tout. «Ce prix est pour moi le plus émouvant car le plus sincère : il vient de la part du public, il peut être influencé de toutes parts. Il m'a surtout permis d'avoir des contacts». Après avoir vu son film à Toulon, un réalisateur l'a ainsi emmené 10 jours au Maroc pour lui servir de cadreur. Une vision de «La Planète Corail» aide à comprendre pourquoi. Tourné en mer Rouge, dans l'une des plus belles réserves coralliennes du monde, il présente «la vie foisonnante de ce décor de pierre», de façon poétique et didactique. On apprend que les coraux sont «une association d'individus minuscules qui vivent ensemble, les polypes», on découvre les étonnantes pérégrinations du poisson-chirurgien, du poisson-perroquet, du poisson-scorpion ou du poisson-pierre à travers des scènes aux couleurs vives, filmées sans combinaison ! «Je descendais et remontais sans

arrêt, mais c'était le bonheur, ça me permettait d'être proche du récif, de ressentir vraiment le milieu. Et en apnée, il n'y a pas de bulles. C'est aussi plus risqué mais si je voulais de bonnes images, il le fallait».

Plusieurs tentatives avortées

En tout, il a ramené 5 heures de bande, qui ont abouti à un film de 23 minutes grâce à l'aide très précieuse de l'atelier audiovisuel de la ville de Besançon, pour le montage. Il faut dire que «La Planète Corail» est la première expérience audiovisuelle de Nicolas, qui, à 23 ans, est actuellement en licence de biologie à Besançon. «J'avais cette idée en tête depuis longtemps. Mais si j'ai ramené les images en 96, le film n'a pu voir le jour que grâce à ma rencontre avec Madjid Madouche, du Relais Jeunesse puis Josette Bos de l'atelier audiovisuel. Ils m'ont permis d'avoir un monteurt et m'ont apporté un bon soutien moral !». Entre le résultat final et sa première envie de faire ce film, 6 ans se sont écoulés. «J'ai dû faire plusieurs voyages avant d'avoir de bonnes images. La première fois, en 94, j'ai noyé le caméscope ! L'année suivante je suis reparti avec une boîte

étanche mais à cause du ballonnement de la houle, les images n'étaient pas bonnes. J'y suis donc retourné et pour éviter cet inconvénient j'étais obligé de m'accrocher au récif». Une telle ténacité doit cacher une réelle motivation. Mais s'il a d'autres projets dans l'audiovisuel, Nicolas n'est pas sûr de vouloir se lancer dans cette voie. Malgré cette réussite, elle reste un passe-temps au même titre que la musique (il a d'ailleurs composé celle du film) ou les voyages. Comme il le dit, «j'ai toujours voulu suivre des voies parallèles aux études. C'est pour ça que j'ai fait le film. Parce que dans la vie, il n'y pas que les diplômés».

Stéphane Paris



Les jeunes et le Crédit Agricole



Vous avez entre 18 et 25 ans... et vous disposez de 14 F par mois...

Offrez-vous les services de votre banque au quotidien !

En plus de votre compte, de votre chéquier, d'un relevé tous les mois, votre Compte-Service vous offre, pour 14 F par mois seulement, 3 avantages majeurs :

- une assurance contre la perte ou le vol de votre chéquier, votre carte, vos clefs et vos papiers, avec prise en charge intégrale des frais d'opposition
- jusqu'à 2000 F de découvert autorisé... et si vous l'utilisez, nous vous faisons cadeau des agios à hauteur de 170 F par an.
- la rémunération automatique de vos excédents de trésorerie, une aide personnalisée à la recherche de votre premier emploi : un service unique et gratuit en ligne d'aide (rédaction CV, préparation d'entretien, bilan de compétences...)

Votre Compte-Service Mozaïc c'est aussi la consultation de vos comptes par téléphone.

Pour 14 F par mois*... il fallait l'imaginer... le Crédit Agricole Franche-Comté l'a fait pour vous !

Pour souscrire votre Compte-Service Mozaïc, ou en savoir plus sur tous les avantages qu'il vous réserve, rendez-vous à l'agence de votre choix.

** condition en vigueur au 03/05/1999*

Pour bénéficier d'un rendez-vous, retournez ce coupon à :

CREDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTE
11 av. E. Cusenier - 25084 Besançon cedex 9

Nom et prénom :

Adresse :

Je suis intéressé(e) et souhaite souscrire un Compte-Service Mozaïc.

Je désire en savoir plus sur les avantages du Compte-Service Mozaïc.

Merci de me contacter très rapidement au N°.....

En bref

● **EUROCKÉENNES** - le programme des Eurocks 99 annonce un grand cru puisque les 4 journées verront défiler Mercyful Fate, Mass Hysteria, Monster Magnet, Shovel, Angra et Metallica (le jeudi 8 juillet), Jail, Mercury Rev, Everlast, Bloodhound Gang, Blondie, Lofofora, Creed, Placebo, Gus Gus, Marilyn Manson et Faithless (le vendredi), Miskeen, Cheb Mami, Cree Summer, Virago, Eagle-Eye Cherry, Black Crowes, Rhinoçérôse, Skunk Anansie, Tricky, Lenny Kravitz et P18 (le samedi), Pierpoljak,

Sebadoh, Faf Larage, Matmatah, the Cardigans, Poppa Chubby, Thiéfaïne, Stereophonics et Al Green (le dimanche). BILLETS disponibles dans les points de vente habituels (tarifs plus élevés sur le site). En location, forfait 4 jours 630 F (700 F sur place), forfait 3 jours 450 F (520 F), la journée 190 F (220 F) sauf le jeudi 8 à 250 F. Frais de location à ajouter. Sachez qu'au BJI de Belfort, il n'y a pas de frais de location pour les porteurs de la carte Avantages Jeunes (5 F en plus pour les autres).